

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 16

OGGETTO: Approvazione della graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di borse di studio "*Visitinps Fellowship*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi a oggetto l'analisi e la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell'ambito delle tematiche di ricerca dell'Inps.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 25 febbraio 2026

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 del 19 aprile 2023, con la quale è stato adottato il *"Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'attività di ricerca dell'INPS"* in attuazione dei commi 3-bis, 3-ter e 3-quater dell'articolo 1 della legge n. 88/1989, introdotti dall'articolo 5-ter del decreto-legge 21 marzo 2022, n. 21, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 maggio 2022, n. 51;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 30 settembre 2020, con la quale è stato adottato il Regolamento per il conferimento di borse di studio e progetti di ricerca nell'ambito del programma denominato *"Visitinps Scholars"*;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 237 del 23 novembre 2023, con la quale è stato conferito l'incarico di Responsabile scientifico del programma *"Visitinps Scholars"* al Prof. Tommaso Nannicini per la durata di due anni, decorrenti dal 29 gennaio 2024, data di sottoscrizione del contratto;

Vista la determinazione del Commissario Straordinario n. 7 del 31 gennaio 2024, con la quale sono stati nominati i componenti del Comitato scientifico del programma di ricerca *"Visitinps Scholars"* per la durata di tre anni;

Tenuto conto di quanto previsto all'articolo 7, punto 7.2, del Regolamento *"Visitinps Scholars"* sopra citato in ordine al conferimento di borse di studio *"Visitinps Fellowship"*;

Vista la determinazione presidenziale n. 104 del 1° agosto 2018, con la quale è stato adottato lo schema di *"Convenzione tra MEF e INPS per l'attività di analisi e valutazione della spesa per la redazione del bilancio di genere"*;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 5 giugno 2020, con la quale è stata adottata la Convenzione tra il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato

Generale del Bilancio e l'Istituto Nazionale della Previdenza sociale, per l'attività di analisi e valutazione della spesa per la redazione del bilancio di genere, sottoscritta in data 23 giugno 2020, per la durata di due anni;

Preso atto che, ai sensi dell'articolo 3 della predetta Convenzione, con PEC INPS n. 268 del 21 marzo 2022 è stata concordata la prosecuzione delle attività delle Parti per un ulteriore biennio, dal 23 giugno 2022 al 22 giugno 2024, con le modalità esecutive previste dalla Convenzione medesima;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 del 12 marzo 2025 con la quale è stata adottata la nuova Convenzione per le attività di analisi e valutazione della spesa per la redazione del bilancio di genere, perfezionata in data 8 maggio 2025, per la durata di due anni;

Preso atto che, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 5 delle predette Convenzioni, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha effettuato il versamento del contributo di Euro 36.000,00 per la realizzazione di progetti di ricerca di cui all'oggetto per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025, per un importo complessivo pari a Euro 288.000,00 e che tale importo, per ciascuno degli anni indicati, è imputato al capitolo 8E1307020 *"Proventi derivanti da sponsorizzazioni e da erogazioni liberali per il funzionamento del progetto di ricerca socio-economica denominato Visitinps Scholars"* del bilancio consuntivo dell'Istituto;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 190 del 26 novembre 2025, con la quale è stato approvato, ai sensi dell'articolo 11 del Regolamento *"Visitinps Scholars"*, il bando di selezione per la definizione di una graduatoria di idonei per l'assegnazione di borse di studio *"Visitinps Fellowship"* per la realizzazione di progetti di ricerca, finanziati con il contributo relativo all'anno 2023 e aventi ad oggetto l'analisi e la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell'ambito delle tematiche di ricerca dell'Inps, contenute nel Piano della ricerca 2025, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 116 del 4 dicembre 2024;

Rilevato che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 7 gennaio 2026;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento "*Visitinps Scholars*", le operazioni di valutazione comparativa dei candidati sono state svolte da un'apposita commissione nominata dal Comitato scientifico, con nota dell'8 gennaio 2026, e composta da:

- Monica Pia Cecilia Paiella – dirigente di Area della Direzione centrale Studi e ricerche INPS;
- Federico Cingano - componente del Comitato scientifico "*Visitinps Scholars*";
- Tommaso Nannicini - Responsabile scientifico del programma "*Visitinps Scholars*";
- Gianfranco Santoro – direttore della Direzione centrale Studi e ricerche INPS;

Preso atto che, completata la valutazione comparativa dei candidati, la commissione ha predisposto la graduatoria degli idonei, che è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 14 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*", alla Direzione centrale Studi e ricerche con nota del 29 gennaio 2026;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 7.2 del Regolamento "*Visitinps Scholars*", per i ricercatori assegnatari delle borse di studio "*Visitinps Fellowship*" è prevista un'indennità di Euro 4.000,00 oltreché un rimborso spese documentate spettante ai ricercatori residenti al di fuori della provincia di Roma in misura non superiore a complessivi Euro 2.000,00;

Tenuto conto che il numero degli assegnatari e la successiva assegnazione delle borse di studio "*Visitinps Fellowship*", come previsto dagli articoli 7.6 e 14 del Regolamento "*Visitinps Scholars*", saranno determinati dal Direttore centrale Studi e ricerche in base alla ripartizione delle risorse disponibili a valere sul contributo relativo all'anno 2023;

Vista la relazione della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale

D E L I B E R A

di approvare – ai sensi dell’articolo 14 del Regolamento “*Visitinps Scholars*” – la graduatoria degli idonei finalizzata all’assegnazione di borse di studio “*Visitinps Fellowship*” per la realizzazione di progetti di ricerca aventi a oggetto l’analisi e la valutazione dell’impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell’ambito delle tematiche di ricerca dell’Inps, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante.

IL SEGRETARIO
Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE
Gabriele Fava

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

	RICERCATORE	TITOLO DEL PROGETTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	
1	PETTERSON MARCO STENBORG	The Age Cutoff Trap: Childcare Eligibility, Child Penalties, and Female Labor Supply in Italy	100	IDONEO
2	TITTA GABRIELE	The gendered effects of dismantling place-based industrial policies: Evidence from the shutdown of Cassa per il Mezzogiorno	100	IDONEO
3	CARIA ANDREA	How Place-Based Child Allowances Shape Fertility and Maternal Labour Supply	98	IDONEO
4	SUBIOLI FRANCESCA	Household Labor Supply after Wealth Shocks	98	IDONEA
5	SARTORI MATTEO	Pregnancy Discrimination via Temporary Jobs	97	IDONEO
6	TOPPETA ALESSANDRO	Compensation Structure, Caregiving Leave, and the Gender Gap. Evidence from INPS Matched Employer–Employee Data in Italy	95	IDONEO
7	FRICK KEVIN MICHAEL	Women’s labour market power and the public sector	93	IDONEO
8	MORONI GLORIA	Gender norms, household division of labor and fertility choices	91	IDONEA
9	CARAVAGGIO NICOLA	Did the National Strategy for Inner Areas revitalize the labor market in Italy's marginal municipalities?	89	IDONEO
10	GUZZARDI DEMETRIO	Working Together: Family Ties within Firms and Their Labor Market Effects	88	IDONEO
11	OVIDI MARCO	Importing Gender Gaps: Women’s Careers and Return Migration Incentives	87,5	IDONEO
12	GIANNETTO CHIARA	Gender Differences in the Labour Market Consequences of Caregiving Duties	87	IDONEA

13	BONACINI LUCA	Female Political Leadership and Gender Inequalities in the Local Labour Market	87	IDONEO
14	SILVESTRINI RICCARDO	The Cost of Temporary Contracts: Diffusion of Digital Tasks and Gender Gaps	85	IDONEO
15	LASSEN ANNE SOPHIE	The Effects of Parental Leave Policies: A Comparison of Twelve Countries	85	IDONEA
16	LATTANZIO SALVATORE	Parental Leave and Intra-Household Allocation: Evidence on Fertility and Women's Labor Supply	85	IDONEO
17	JANSEN THEA	Trading pension cuts for flexibility: can remote work prevent women's early labour market exit?	84,5	IDONEA
18	SESSA VINCENZO	The Institutional Gender Gap: Contractual Delays and the Pink-Collar Penalty	81	IDONEO
19	CASTALDO STEFANO	Unemployment as a Bridge to Retirement	80,5	IDONEO
20	BASIGLIO STEFANIA	Carriere ibride e frammentazione occupazionale nell'economia delle piattaforme: effetti su redditi, stabilità e contributi previdenziali	79,5	IDONEA
21	CARROZZO SALVATORE	Educational Choice and Gender Pay Gap	79,5	IDONEO
22	PERROT ARSENE	Caught in the Gender Pay Trap: Analysing Workplace Segregation by Earnings of Italian Women	79,5	IDONEO
23	LOPES ANDREA	The Impact of Gender Parity Certifications on Gender Gap in Italian Firms	78,5	IDONEO
24	ONEGOVA IANA	Understanding the Selection Mechanisms of Female Directors in Corporate Boards	78,5	IDONEA
25	GAUKEL MCNEILL HANNE	Congedi parentali e penalità di carriera: un'analisi delle traiettorie occupazionali dei padri in Italia	78	IDONEO
26	MIGLINO ENRICO	The Value of Public Employment	78	IDONEO

27	PRIORI ELEONORA	Gendered Mechanisms in Wealth Accumulation	78	IDONEA
28	BECCHIMANZI CLAUDIA	AGE-UX: Modelli Human-Centred per l'Invecchiamento attivo, la Telemedicina e la Silver Economy nei Servizi Pubblici Digitali	77	IDONEA
29	BOVIENZO DOMENICO	Climate Shocks and North South Migration in Italy: The Role of Agricultural Productivity and Employment	77	IDONEO
30	CERASO DANILO ANTONIO	L'impatto degli strumenti di informazione previdenziale INPS sul gender gap nella silver economy: il ruolo della financial literacy	77	IDONEO
31	ZONNO ROBERTA	Politiche attive del lavoro, condizionalità e disuguaglianze di genere: un'analisi longitudinale delle traiettorie occupazionali, retributive e contributive nel settore privato italiano	77	IDONEA