ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione N. 17

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello generale di consulenza, studio e ricerca avente ad oggetto "*Studio sugli ambiti di azione e sulle iniziative che l'Istituto dovrà sviluppare per conseguire l'ampliamento della base imponibile*", di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 193 del 22 dicembre 2021

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 23 febbraio 2022

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione

Il Segretario

Firmato Digitalmente da
Gaetano Corsini
Sottoscritto in data: 23/02/2022

Il Presidente

Firmato Digitalmente da
TRIDICO PASQUALE
Sottoscritto in data: 23/02/2022

n. 119 del 25 ottobre 2019, successivamente modificato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 102 del 14 luglio 2021;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Visti i "*Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali*" adottati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

Visto il *"Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012"*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per gli anni 2021-2023 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 21 aprile 2021, approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – previo avviso favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze – con nota n. 17144 del 15 ottobre 2021;

Viste le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 127 dell'8 novembre 2019 avente ad oggetto la *"Rideterminazione della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato dei Dirigenti di I fascia (art. 4 CCNL dell'area VI della dirigenza degli enti pubblici non economici per il biennio economico 2008-2009)"*;

Tenuto conto che in data 13 gennaio 2022 è scaduto l'incarico di Direttore generale dell'INPS, conferito per un quinquennio alla dott.ssa Gabriella Di Michele con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 13 gennaio 2017 e che, a decorrere da detta data, la stessa ha continuato a esercitare le sue funzioni in regime di prorogatio ai sensi dell'art. 3 del decreto-legge 16 maggio 1994 n. 293 convertito con legge 15 luglio 1994 n. 444;

Tenuto conto, altresì, che in data 11 febbraio 2022 con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali è stato nominato Direttore generale dell'INPS il Dott. Vincenzo Caridi e che, a seguito della suddetta nomina, la dott.ssa Gabriella Di Michele è pertanto rientrata nella I fascia del ruolo dirigenziale dell'Istituto;

Visto l'art. 45, comma 1 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 9 marzo 2020;

Vista la determinazione commissariale n. 26 del 27 novembre 2014, di integrazione della determinazione commissariale n. 56 del 24 aprile 2014, che ha preventivamente fissato il criterio secondo il quale, ai sensi dell'art. 72, comma 11 del D. L. 25 giugno 2008 n. 112 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008 n. 133, l'Istituto procede alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con i dirigenti al raggiungimento dei requisiti per il pensionamento anticipato;

Rilevato che la dott.ssa Gabriella Di Michele maturerà il suddetto requisito per il pensionamento anticipato anteriormente al compimento del termine triennale, previsto dall'art. 19, comma 2 del citato D. Lgs. 165/2001 quale periodo di durata minimo degli incarichi dirigenziali;

Tenuto conto dell'esigenza, nel conferire gli incarichi dirigenziali di livello generale relativi alle Strutture centrali e territoriali dell'Istituto, di assicurare – ove possibile - la necessaria continuità nello svolgimento degli stessi per l'intera durata prevista, al fine di garantire la massima efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa;

Considerato che con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 193 del 22 dicembre 2021 è stato istituito un incarico dirigenziale di livello generale avente ad oggetto uno studio sugli ambiti di azione e sulle iniziative che l'Istituto dovrà sviluppare per conseguire l'ampliamento della base imponibile;

Tenuto conto della considerevole e specifica esperienza professionale della dott.ssa Gabriella Di Michele maturata con riferimento ai suddetti ambiti, in tutto il suo percorso lavorativo e, soprattutto, nel corso dell'ultimo quinquennio in qualità di Direttore generale dell'Istituto;

Visto l'art. 19, comma 10 del citato D.lgs. n. 165/2001 e tenuto conto che tutti i dirigenti di ruolo di I fascia dell'Istituto – ad eccezione della dott.ssa Gabriella di Michele - sono attualmente titolari di strutture dirigenziali di livello generale;

Ritenuto, pertanto, di conferire l'incarico dirigenziale di livello generale di "*Studio sugli ambiti di azione e sulle iniziative che l'Istituto dovrà sviluppare per conseguire l'ampliamento della base imponibile*";

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

Visto l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del citato D.lgs. n. 165/2001;

Visto l'art.14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;

Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale,

DELIBERA

di conferire alla dott.ssa Gabriella Di Michele l'incarico dirigenziale di livello generale di consulenza, studio e ricerca avente ad oggetto "*Studio sugli ambiti di azione e sulle iniziative che l'Istituto dovrà sviluppare per conseguire l'ampliamento della base imponibile*".

Il suddetto incarico viene conferito a decorrere dalla data del presente provvedimento e fino al raggiungimento dei requisiti pensionistici previsti dalle disposizioni vigenti, tenuto conto altresì di quanto disposto con determinazione commissariale n. 26 del 27 novembre 2014, di integrazione della determinazione commissariale n. 56 del 24 aprile 2014.

Detto incarico rientra nella categoria D2 di cui alla determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 127 dell'8 novembre 2019.

Per l'oggetto e gli obiettivi dell'incarico si fa riferimento al vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali e alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 193 del 22 dicembre 2021, nonché ai piani ordinari e straordinari stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale. Detti obiettivi saranno integrati annualmente e comunicati dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il Direttore generale provvederà, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione, a stipulare il contratto individuale accessivo determinando il trattamento economico corrispondente all'incarico sulla base di quanto stabilito dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia nonché dalla determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 127 dell'8 novembre 2019.

IL SEGRETARIO IL PRESIDENTE

Gaetano Corsini Pasquale Tridico