ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 154

OGGETTO: Protocollo di intesa tra l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale e ENTOPAN Società a Responsabilità Limitata Società Benefit per la diffusione della cultura del lavoro e del welfare sostenibile nel contesto delle attuali transizioni tecnologiche, sociali ed economiche.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 14 ottobre 2026

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Il Segretario

Firmato digitalmente da:
Gaetano Corsini
Data:14/10/2026 15:38:11

Il Presidente

Firmato digitalmente da:
Gabriele Fava
Data:14/10/2026 15:28:11

REP. n. 618

Visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, "Codice dell'amministrazione digitale";

Visto il Regolamento (UE) 2024/1689 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 13 giugno 2024;

Visto il documento "Strategia italiana per l'intelligenza artificiale 2024-2026", pubblicato sul sito dell'Agenzia per l'Italia Digitale il 22 luglio 2024;

Visto il "Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione 2024-2026", approvato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 12 gennaio 2024 e aggiornato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 settembre 2025;

Vista la legge 23 settembre 2025, n. 132, "Disposizioni e deleghe al Governo in materia di intelligenza artificiale";

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 122 del 22 luglio 2026 con cui è stato adottato il "Piano strategico digitale ICT 2025-2027 – Aggiornamento 2026";

Tenuto conto che l'Istituto, in linea con il Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione 2024-2026 sopra citato, ha avviato un percorso di implementazione di sistemi di intelligenza artificiale in grado di promuovere lo sviluppo di soluzioni avanzate garantendone un utilizzo etico, sicuro e responsabile, massimizzando il valore per l'utente finale;

Visto lo Statuto di ENTOPAN S.r.l. Società Benefit che prevede, tra le proprie finalità sociali, un approccio integrato e multidisciplinare ai temi dell'innovazione nel rispetto dei criteri di sostenibilità economica, sociale e ambientale nonché l'impegno a costruire, divulgare e consolidare una cultura dell'innovazione responsabile, collaborativa e generativa;

Preso atto, altresì, che ENTOPAN ha definito il modello fondativo originario di un sistema di intelligenza artificiale denominato "Colnissar" a carattere sapienziale, transdisciplinare, umanistico ed etico;

Tenuto conto che il Protocollo in oggetto impegna le Parti a cooperare per promuovere la diffusione della cultura del lavoro e del welfare sostenibile nel contesto delle attuali transizioni tecnologiche, sociali ed economiche; sostenere l'evoluzione del welfare italiano verso un modello di welfare generativo, inclusivo e sostenibile, oltre che il progressivo impiego dell'intelligenza artificiale nel mondo del lavoro; favorire la creazione di reti tra attori sociali e di soluzioni innovative nell'ambito della previdenza sociale e dei servizi pubblici, nonché la produzione di contenuti di qualità;

Preso atto che la collaborazione tra le Parti è finalizzata, in particolare, a realizzare iniziative congiunte per diffondere la cultura del lavoro e del welfare sostenibile e laboratori di innovazione con specifica attenzione all'impatto dell'intelligenza artificiale e dell'automazione sulla protezione sociale, sul mercato del lavoro e sulla vita dei cittadini;

Preso atto che le Parti potranno definire le attività oggetto del Protocollo con appositi accordi attuativi con riguardo a modalità, tempi e risorse disponibili;

Preso atto che le Parti, al fine di valutare congiuntamente le iniziative di interesse comune, istituiscono un Tavolo Tecnico composto da due rappresentanti di INPS e due rappresentanti di ENTOPAN;

Preso atto che ciascuna Parte si fa carico degli oneri derivanti dall'attuazione del Protocollo;

Preso atto che il Protocollo ha durata di tre anni, e può essere rinnovato per una sola volta e per un ulteriore periodo di tre anni, su concorde volontà delle Parti da manifestarsi tramite scambio di note a mezzo posta elettronica certificata, almeno tre mesi prima della scadenza e che eventuali modifiche al medesimo dovranno essere concordate tra le Parti e adottate nelle stesse forme previste per l'adozione del Protocollo medesimo;

Vista la relazione della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale

DELIBERA

di adottare il Protocollo di intesa tra l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale e ENTOPAN Società a Responsabilità Limitata Società Benefit per la diffusione della cultura del lavoro e del welfare sostenibile nel contesto delle attuali transizioni tecnologiche, sociali ed economiche, che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante.

IL SEGRETARIO
Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE
Gabriele Fava

PROTOCOLLO DI INTESA PER LA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DEL LAVORO E DEL WELFARE SOSTENIBILE NEL CONTESTO DELLE ATTUALI TRANSIZIONI TECNOLOGICHE, SOCIALI ED ECONOMICHE

tra

l'INPS - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, con sede in Roma, Via Ciro il Grande 21, Codice Fiscale 80078750587, rappresentato da ……

(di seguito, anche, "INPS")

e

ENTOPAN S.r.l. Società Benefit con sede legale in Caraffa di Catanzaro (CZ) a Via Padova 2, codice di avviamento postale 88050, PEC: raccomandata@pec.entopan.com, titolare di codice fiscale e partita IVA n. 02221850791, REA n. CZ - 157812, codice SDI: M5UXCR1, in persona del rappresentante legale Amministratore delegato dotato dei poteri di firma, Giuseppina Crimi, nata a Messina, il 02/06/1972, codice fiscale n. CRMGPP72H42F158I, domiciliata presso la sede legale della Società (di seguito anche "ENTOPAN");
di seguito denominate congiuntamente "le Parti".

VISTI

- la legge 9 marzo 1989, n. 88;
-il Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" (in breve CAD);
- il Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione 2024-2026 approvato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 12 gennaio 2024 ed aggiornato con DPCM del 4 settembre 2025;
- il documento recante la "Strategia italiana per l'intelligenza artificiale 2024-2026", pubblicato sul sito dell'Agenzia per l'Italia Digitale (in breve AGID) il 22 luglio 2024;
- il Regolamento (UE) 2024/1689 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 13 giugno 2024 (c.d. "AI Act")
- la legge 23 settembre 2025, n. 132 "Disposizioni e deleghe al Governo in materia di intelligenza artificiale";
- il "Piano strategico digitale ICT 2025-2027 – Aggiornamento 2026", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 122 del 22 luglio 2026;

PREMESSO CHE

l'INPS

- nell'ambito della propria missione istituzionale assolve alla riscossione dei contributi e all'erogazione delle prestazioni previdenziali, nonché assicura sostegno economico in favore delle fasce più deboli della popolazione attraverso prestazioni di natura assistenziale;
- contribuisce al benessere collettivo, all'equità e alla coesione sociale del Paese attraverso i servizi offerti e le prestazioni erogate;
- riconosce come valore fondamentale la centralità della persona nella multidimensionalità dei bisogni che essa può esprimere e che l'Istituto è chiamato a soddisfare nell'ambito dei propri compiti istituzionali;
- impronta la propria azione amministrativa e la progettazione dei servizi all'accessibilità, all'inclusività e alla trasparenza;
- opera secondo i principi di efficienza ed efficacia e attua l'innovazione attraverso lo sviluppo di soluzioni digitali, la modernizzazione dei servizi (es. servizi online, interoperabilità) preordinati anche alla semplificazione amministrativa;
- opera perseguendo le finalità istituzionali mediante il confronto costante con istituzioni, enti territoriali e cittadini;
- ritiene importante diffondere e rafforzare la cultura del lavoro e del welfare sostenibile nell'era delle transizioni tecnologiche, sociali ed economiche per favorire l'esercizio consapevole dei diritti dei cittadini e per promuovere la partecipazione attiva nella società anche attraverso sinergie con altre istituzioni, mondo accademico e del lavoro;

ENTOPAN

- è una Società Benefit che ha, tra i propri scopi sociali, *inter alia*, quello di favorire un approccio integrato e multidisciplinare ai temi dell'innovazione territoriale e sociale ispirato al paradigma proprietario dell'Innovazione Armonica, che combina il progresso tecnologico con valori sapienziali, etici, ambientali, sociali e culturali, mirando ad un futuro sostenibile, coeso e inclusivo;
- ha ideato, promosso e sviluppato Harmonic Innovation Group Holding S.p.A. Società Benefit, architrave di un più ampio e diffuso ecosistema dell'innovazione armonica che opera a livello nazionale e internazionale coinvolgendo istituzioni, imprese, università, centri di ricerca e di competenza;
- ha definito il modello fondativo originario di un sistema di intelligenza artificiale denominato "Colnissar" a carattere sapienziale, transdisciplinare, umanistico ed etico, già presentato in sede nazionale e internazionale;

TUTTO CIÒ VISTO E PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ART. 1 – PREMESSE

1.1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo d'Intesa.

ART. 2 – OGGETTO

2.1. Con il presente Protocollo le Parti intendono collaborare per la realizzazione di sinergie ed iniziative di interesse comune, nell'ambito delle rispettive competenze, al fine di:

a) promuovere e sviluppare una cooperazione finalizzata alla diffusione della cultura del lavoro e del welfare sostenibile nell'era delle transizioni tecnologiche, sociali ed economiche;
b) sostenere l'evoluzione del modello di welfare italiano verso un modello di welfare generativo, inclusivo e sostenibile, capace di rispondere alle sfide delle transizioni tecnologiche, demografiche, sociali ed economiche, oltre che del progressivo impiego dell'IA nel mondo del lavoro;
c) favorire la creazione di reti tra attori sociali e di soluzioni innovative nell'ambito della previdenza sociale e dei servizi pubblici, nonché la produzione di contenuti di qualità.

ART. 3 – ATTIVITA' E STRUMENTI OPERATIVI

3.1. Nel quadro del Protocollo le Parti intendono collaborare per:

- realizzare iniziative congiunte su temi specifici e finalizzate alla diffusione della cultura del lavoro e del welfare sostenibile nell'era delle transizioni tecnologiche, sociali ed economiche;
- progettare e realizzare laboratori di innovazione dedicati a temi condivisi del welfare sostenibile alla luce delle sfide della transizione tecnologica, sociale ed economica - con particolare riferimento all'impatto dell'Intelligenza Artificiale e dell'Automazione sui sistemi di protezione sociale, sul mercato del lavoro e sulla vita dei cittadini;

3.2. Le attività di cui al comma precedente saranno definite dalle Parti con appositi accordi attuativi con riguardo a modalità, tempi e risorse disponibili, fermo restando quanto previsto dall'art. 5.

ART. 4 – TAVOLO TECNICO

4.1. Per valutare congiuntamente le iniziative di interesse comune di cui all'art. 3, le Parti istituiscono un Tavolo Tecnico composto da:

a) n. 2 rappresentanti designati da ENTOPAN;
b) n. 2 rappresentanti designati da INPS.

4.2. Il Tavolo Tecnico si riunirà con cadenza trimestrale, di regola da remoto, e avrà il compito di monitorare l'avanzamento delle attività e definire le priorità.

ART. 5 – ONERI FINANZIARI

5.1. Ciascuna Parte si fa carico degli oneri derivanti dall'attuazione del presente Protocollo.

ART. 6 – DURATA, RECESSO E MODIFICHE

6.1. Il presente Protocollo ha durata di 3 (tre) anni dalla data di sottoscrizione, e può essere rinnovato per una sola volta per un ulteriore periodo di 3 (tre) anni, su concorde volontà delle Parti da manifestarsi tramite scambio di note a mezzo posta elettronica certificata, almeno tre mesi prima della scadenza.

6.2. Ciascuna Parte potrà recedere anticipatamente dal presente Protocollo in qualsiasi momento, con preavviso scritto di almeno 90 (novanta) giorni.

6.3. Eventuali modifiche al presente Protocollo dovranno essere concordate tra le Parti e adottate nelle stesse forme previste per il presente atto.

ART. 7 – COMUNICAZIONI

7.1. Tutte le comunicazioni relative al presente Protocollo saranno inviate tramite posta elettronica certificata ai seguenti indirizzi:

per ENTOPAN: raccomandata@pec.entopan.com

per INPS: dc.organizzazione@postacert.inps.gov.it

ART. 8 – CONTENZIOSO

8.1. Eventuali controversie derivanti dall'interpretazione o dall'esecuzione del presente Protocollo saranno devolute in via esclusiva al Foro di Roma.

Luogo e data: Roma, _____

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

_____

ENTOPAN

_____