**ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE**

**DELIBERAZIONE N. 167**

**OGGETTO:** Valutazione del Direttore generale per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Seduta del 28 ottobre 2026**

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

**Visto** il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Il Segretario

INPS Firmato digitalmente da: **Gaetano Corsini** Data:28/10/2026 18:18:09

Il Presidente

INPS Firmato digitalmente da: **Gabriele Fava** Data:28/10/2026 18:12:31

*REP. n. 619*

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

**Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. *150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 5 febbraio 2002 e la determinazione del Commissario straordinario n. 1806 del 10 giugno 2004, con le quali è stata fissata la misura del trattamento economico spettante al Direttore Generale dell'Istituto;

**Tenuto conto** che con D.M. del 29 aprile 2024 la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale per la durata di quattro anni;

**Visto** l'art.4 del contratto individuale di lavoro sottoscritto dalla dott.ssa Valeria Vittimberga in data 7 maggio 2024;

**Considerato** che il trattamento economico del Direttore generale dell'Istituto è articolato, in analogia a quanto previsto contrattualmente per il personale dirigente, in trattamento fondamentale e accessorio, al quale si aggiunge il trattamento economico di risultato nella misura massima spettante al personale dirigente dell'Istituto;

**Visto** il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 154 del 18 dicembre 2024 successivamente aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 173 del 29 ottobre 2025;

**Tenuto conto** che il suddetto Sistema prevede che la valutazione del Direttore generale venga effettuata annualmente dal Consiglio di Amministrazione sulla base di una relazione finale di rendicontazione dell'attività svolta nell'anno di riferimento, predisposta dal Direttore generale stesso e trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione, nonché della proposta effettuata dall'OIV medesimo che tiene conto del raggiungimento dei macro-obiettivi dell'Istituto;

**Tenuto conto**, altresì, che la suddetta relazione deve riassumere i principali risultati conseguiti dall'Istituto, in particolare evidenziando quelli maggiormente significativi contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione e il grado di attuazione degli indirizzi strategici definiti dagli Organi di indirizzo politico, rappresentando le iniziative messe in atto, gli eventuali ritardi o il mancato raggiungimento di risultati o di progetti di rilievo per l'Istituto medesimo e le relative motivazioni;

**Visto** il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025, successivamente aggiornato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 129 del 16 luglio 2025 e n. 145 del 17 settembre 2025;

**Vista** la Relazione sulla performance 2025, approvata con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 88 del 27 maggio 2026, validata da parte dall'Organismo Indipendente di Valutazione il 29 maggio 2026;

**Vista** la nota n. 265 del 14 ottobre 2026, con la quale l'OIV, ai fini della formulazione della proposta in oggetto, evidenzia di aver tenuto conto della Relazione finale di rendicontazione dell'attività svolta nell'anno 2025 trasmessa al predetto Organismo, nonché del raggiungimento dei macro-obiettivi rendicontati con il "Rapporto trimestrale dell'andamento produttivo e dei profili finanziari di competenza al 31 dicembre 2025" e della "Relazione sulla Performance 2025";

**Atteso** che con la suddetta nota l'OIV - in ragione delle iniziative rappresentate che risultano coerenti con gli obiettivi strategici e con i principi di efficacia, efficienza e creazione di valore pubblico che costituiscono il riferimento dell'attività valutativa del medesimo Organismo - formula una proposta di valutazione positiva del Direttore generale per l'anno 2025, tenuto conto del contributo assicurato dall'Organo di vertice e delle specifiche azioni manageriali poste in essere;

**Vista** la relazione finale di rendicontazione dell'attività svolta per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025, predisposta dal Direttore generale e allegata alla suddetta proposta di valutazione formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione,

**DELIBERA**

di valutare positivamente - sulla base della proposta formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione - l'attività svolta dalla dott.ssa Valeria Vittimberga, in qualità di Direttore generale dell'Istituto, per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 e di attribuire alla stessa la retribuzione di risultato connessa alla suddetta valutazione.

IL SEGRETARIO — IL PRESIDENTE

Gaetano Corsini — Gabriele Fava