ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 194

Oggetto: Valutazione del Direttore Generale e attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2020

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 22 DIC. 2021

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vice Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del n.4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 102 del 14 luglio 2021;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

329

[redacted]

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 5 febbraio 2002 e la determinazione del Commissario straordinario n. 1806 del 10 giugno 2004, con le quali è stata fissata la misura del trattamento economico spettante al Direttore Generale dell'Istituto;

Visto l'art. 4 del contratto individuale di lavoro sottoscritto dal Direttore generale, dott.ssa Gabriella Di Michele, in data 19 aprile 2017;

Considerato che il trattamento economico del Direttore Generale dell'Istituto è articolato, in analogia a quanto previsto contrattualmente per il personale dirigente, in trattamento fondamentale ed accessorio, al quale si aggiunge il trattamento economico di risultato nella misura massima spettante al personale dirigente dell'Istituto;

Visto l'art. 23 ter del decreto legge 6 dicembre 2011 n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011 n. 214, che ha definito il trattamento economico annuo onnicomprensivo di chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con pubbliche amministrazioni statali, stabilendo come parametro massimo di riferimento il trattamento economico del primo presidente della Corte di Cassazione;

Visto l'art. 13 del decreto legge 24 aprile 2014 n. 66 convertito con legge 23 giugno 2014 n. 89 che ha fissato il limite del suddetto trattamento economico annuo onnicomprensivo in euro 240.000,00;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 4 marzo 2020 successivamente aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 5 novembre 2020;

Visto il Piano della Performance 2020-2022 adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 4 marzo 2020 successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 76 del 5 novembre 2020;

Vista la Relazione sulla performance 2020, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.86 del 30 giugno 2021;

Tenuto conto che la suddetta Relazione sulla performance per l'anno 2020 è stata validata da parte dell'Organismo Indipendente di valutazione in data 1 luglio 2021;

Vista la nota n. 353 del 3 novembre 2021, con la quale l'OIV ha formulato - ai sensi degli articoli 7, comma 2, lett. a) e 14, comma 4, lettera e) del D. Lgs. 150/2009 - una proposta di valutazione positiva del Direttore generale in considerazione, tra l'altro, del positivo risultato di perfomance gestionale e strategica dell'Ente, della capacità e della flessibilità organizzativa dimostrata dalla Tecnostruttura nell'adattarsi in tempi rapidi alle sollecitazioni dell'utenza,

[redacted]

delle iniziative attivate sul piano organizzativo-gestionale nonché della piena attuazione dell'assetto strutturale dell'Istituto delineato nell'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali;

Vista la relazione finale di rendicontazione dell'attività svolta nel 2020 predisposta - così come previsto nel paragrafo 11.6.1 del citato Sistema di misurazione e valutazione della performance - dal Direttore generale e allegata alla suddetta proposta di valutazione formulata dall'Organismo indipendente di valutazione,

DELIBERA

di valutare positivamente - sulla base della proposta formulata dall'Organismo indipendente di valutazione - l'attività svolta dal Direttore generale, dott.ssa Gabriella Di Michele, con riferimento all'anno 2020, attribuendo, pertanto, alla stessa per il medesimo periodo, la retribuzione di risultato nella misura prevista, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi indicati nel relativo Piano della performance.

La retribuzione di risultato sarà corrisposta alla dott.ssa Gabriella Di Michele nel rispetto dei limiti retributivi massimi previsti dalle norme vigenti in materia.

IL SEGRETARIO	IL PRESIDENTE
Maria Giovanna Cassiano	Pasquale Tridico
F.to Cassiano	F.to Tridico