[redacted]

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 17

OGGETTO: Piano dei Fabbisogni del personale 2020-2022 di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.3 del 6 maggio 2020 – Rimodulazione.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 12 FEB. 2021

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n.88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n.479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n.4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

136

[redacted]

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.3 del 6 maggio 2020, con la quale è stato adottato il Piano dei Fabbisogni del Personale 2020-2022 dell'INPS;

Vista la nota prot. n.111696 del 3 luglio 2020, con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato, ha formulato osservazioni in ordine ai criteri di redazione del citato Piano dei Fabbisogni di personale, cui l'Istituto ha fornito puntuale riscontro con nota prot. n.27930 del 15 luglio 2020;

Viste le note prot. n.209237 del 26 ottobre 2020 e prot. n.71497 del 9 novembre 2020 con le quali, rispettivamente, il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Dipartimento della Funzione pubblica hanno evidenziato, tra l'altro, che l'ultima dotazione organica cui far riferimento per la quantificazione del limite di spesa potenziale massima sostenibile è quella contenuta nella determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.16/2019;

Vista la nota prot. n.60227 del 3 dicembre 2020, con la quale l'Istituto, in accoglimento delle suddette osservazioni, ha rideterminato la spesa potenziale massima sostenibile prendendo a riferimento quella di cui al precedente Piano dei fabbisogni adottato con determinazione n.16/2019, incrementandola del valore corrispondente a 1003 unità di Area C, sulla base di quanto disposto dall'art. 5 del D.L. 3 settembre 2019, n.101, convertito con modificazioni dalla Legge 2 novembre 2019, n.128;

Tenuto conto che il nuovo calcolo - che include gli oneri riflessi, i nuovi importi relativi al trattamento economico dei dirigenti, dei medici, dei professionisti di cui al CCNL – Funzioni centrali 2016-2018, sottoscritto in data 9 marzo 2020, nonché le componenti retributive che concorrono a formare ciascun onere *pro capite* (trattamento economico fondamentale), comprensive dell'indennità di vacanza contrattuale (I.V.C.), dell'elemento perequativo, ove previsto, al lordo degli oneri riflessi - ha determinato una spesa potenziale massima sostenibile pari a € 1.025.032.745,52:

[redacted]

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	Dotazione organica (fabbisogno sostenibile PFP 2019-2020 det. 16/2019)	Incremento dotazione organicadi 1003 unità di Area C (D.L. 101/2019)	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS - (ex fabbisogno sostenibile det. 16/2019 incrementata di 1003 unità di Area C)
Dirigenti I f.	€ 58.280,69	€ 23.465,55	€ 81.746,24	43		€ 3.515.088,50
Dirigenti II f.	€ 45.563,96	€ 18.345,42	€ 63.909,38	445		€ 28.439.672,86
Medici II livello	€ 47.642,40	€ 19.182,26	€ 66.824,66	97		€ 6.481.991,97
Medici I livello	€ 38.011,61	€ 15.304,61	€ 53.316,22	394		€ 21.006.592,47
Professionisti II liv. - Tecn.Ed.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	80		€ 4.910.196,04
Professionisti I liv. - Tecn.Ed.	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58			
Professionisti II liv. - Stat. Att.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	40		€ 2.455.098,02
Professionisti I liv. - Stat. Att.	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58			
Professionisti II liv. - Legale	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	323		€ 19.822.878,08
Professionisti I liv. - Legale	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58			
Consul. profilo inform. II liv.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	1		€ 67.492,76
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	21304	1003	€ 761.663.815,27
Area B	€ 21.162,11	€ 8.500,67	€ 29.662,78	5123		€ 151.962.428,03
Area A	€ 19.092,93	€ 7.668,62	€ 26.761,55	908		€ 24.299.491,29
Insegnanti	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	12		€ 408.000,21
TOTALI				28770		€ 1.025.032.745,52

Rilevato che il fabbisogno sostenibile già individuato nella deliberazione del Consiglio di Amministrazione 3/2020, rispetta il nuovo limite finanziario, come sopra individuato:

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Spesa fabbisogno sostenibile	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS - (fabbisogno sostenibile ex det. 16/2019, incrementata di 1003 unità di Area C)
Dirigenti I f.	€ 58.280,69	€ 23.465,55	€ 81.746,24	43	€ 3.515.088,50	
Dirigenti II f.	€ 45.563,96	€ 18.345,42	€ 63.909,38	445	€ 28.439.672,86	
Medici II livello	€ 47.642,40	€ 19.182,26	€ 66.824,66	97	€ 6.481.991,97	
Medici I livello	€ 38.011,61	€ 15.304,61	€ 53.316,22	442	€ 23.565.771,24	
Professionisti - Tecn.Ed. I e II liv.*	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	92	€ 5.648.763,89	
	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58			
Professionisti - Stat. Att. I e II liv.*	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	40	€ 2.455.098,02	
	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58			
Professionisti - Legale I e II liv.*	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	323	€ 19.822.878,08	
	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58			
Consul. profilo inform.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	1	€ 67.492,76	
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	22537	€ 769.517.075,57	
Area B	€ 21.162,11	€ 8.500,67	€ 29.662,78	4798	€ 142.322.024,15	
Area A	€ 19.092,93	€ 7.668,62	€ 26.761,55	846	€ 22.640.274,93	
Insegnanti	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16	€ 544.000,28	
TOTALI				29680	€ 1.025.020.132,25	€ 1.025.032.745,52

* Il fabbisogno sostenibile dei Professionisti e la relativa spesa rispetta la ripartizione tra i livelli differenziati del 40% e del 60% prevista dall'art. 12 Area VI EPNE, biennio economico 2008-2009.

Preso atto che in merito ai *budget* assunzionali 2020/2022, l'Istituto si è attenuto alle indicazioni di calcolo evidenziate nelle note citate, eliminando la componente relativa al trattamento accessorio dagli oneri retributivi;

Considerato che, nello spirito di snellimento procedurale posto a fondamento dell'art. 3, comma 4, lettere a) e b), della legge 19 giugno 2019 n.56, l'Istituto ha comunicato ai Ministeri vigilanti e al Dipartimento della Funzione pubblica, l'intenzione di volersi avvalere della procedura semplificata ivi indicata e di voler effettuare progressioni verticali in Area C per un numero di unità calcolate nella misura percentuale prevista dalla legge (20% per l'anno 2019 e 30%

[redacted]

per gli anni 2020-2021) rapportata all'80% delle facoltà assunzionali ordinarie per gli anni 2020-2021 e al 100% delle facoltà assunzionali straordinarie per gli anni 2019, 2020 e 2021;

Tenuto conto che le suddette unità sono state definitivamente individuate e comunicate ai Ministeri vigilanti e al Dipartimento della Funzione pubblica con nota prot. n.4342 del 18 gennaio 2021, nei termini di seguito indicati:

Facoltà assunzionali	*numero assunzioni Area C*	*% applicata*	*numero progressioni verticali in Area C*
Ordinarie 2020	1297	30% (389)	311 (80% di 389)
Ordinarie 2021	773	30% (231)	184 (80% di 231)
Straordinarie 2019 D.L. 4/2019	981	20% (196)	196 (100% di 196)
Straordinarie 2019 L.145/2018	333	20% (66)	66 (100% di 66)
Straordinarie 2020 L. 145/2018	41	30% (12)	12 (100% di 12)
Straordinarie 2021 L.145/2018	125	30% (37)	37 (100% di 37)
TOTALE			806

Preso atto che le suindicate 806 unità, sommate alle 277 già autorizzate con DPCM 20 giugno 2019, determinano complessivamente un numero di progressioni verticali in area C pari a 1083 unità;

Preso atto, altresì, che rimane inalterato il numero delle progressioni verticali in area B, pari a 14 unità, calcolato su quello delle assunzioni di area B, pari a 74 unità, già autorizzate con DPCM 20 giugno 2019;

Vista la nota prot. n.4729 del 25 gennaio 2021, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica, d'intesa con la Ragioneria generale dello Stato, nel prendere atto delle modifiche apportate al calcolo della spesa massima potenziale sostenibile, rideterminata in misura pari a euro 1.025.032.745,52, della invarianza – con riferimento alle unità di Area B – degli stock assunzionali già approvati con DPCM 20 giugno 2019 nonché del calcolo del numero di progressioni verticali in area C pari a 806 che si sommano alle 277 già autorizzate con lo stesso DPCM suindicato, ha comunicato di non

[redacted]

avere ulteriori osservazioni da formulare, nel presupposto dei necessari adeguamenti al Piano dei fabbisogni di personale in esame nelle sedi preordinate;

Vista la nota prot. n.2154 del 9 febbraio 2021, con la quale il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, verificata la conformità alla legislazione vigente e considerato l'avviso favorevole espresso, nel presupposto dei necessari adeguamenti al Piano dei fabbisogni in oggetto, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle finanze, ha approvato il Piano dei Fabbisogni del personale 2020-2022 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020;

Vista la relazione della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale vicario,

DELIBERA

di rimodulare - nei termini sopra indicati e che si intendono qui integralmente riportati - il Piano dei Fabbisogni del personale 2020-2022 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.3 del 6 maggio 2020.

La presente deliberazione sarà trasmessa al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, al Ministero dell'Economia e delle Finanze e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

IL SEGRETARIO	IL PRESIDENTE
Gaetano Corsini	Pasquale Tridico
F.to Corsini	F.to Tridico