[redacted]

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione N. 16

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello generale *"Direzione Regionale Umbria"*.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 10 FEB. 2021

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Visto la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020 successivamente modificato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Il Segretario

134

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Visti i *"Criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"* adottati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

Visto il *"Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012"*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 17 aprile 2019 e approvato con nota del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 prot. 12360, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020 che non contiene variazioni con riferimento alla dotazione organica dei dirigenti di prima fascia;

Viste le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 127 dell'8 novembre 2019 avente ad oggetto la *"Rideterminazione della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato dei Dirigenti di I fascia (art. 4 CCNL dell'area VI della dirigenza degli enti pubblici non economici per il biennio economico 2008-2009)"*;

Rilevato che dal 1° gennaio 2021 si è reso disponibile l'incarico dirigenziale di livello generale di *"Direzione Regionale Umbria"*;

Atteso che con Messaggio Hermes n. 281 del 22 gennaio 2021 è stato pubblicato l'interpello per l'attribuzione, tra gli altri, dell'incarico dirigenziale di livello generale in oggetto;

Preso atto dell'avvenuto esame dei curricula e delle relazioni motivazionali dei dirigenti di prima fascia di ruolo dell'Istituto che hanno presentato la manifestazione di disponibilità per l'incarico dirigenziale di livello generale di *"Direzione Regionale Umbria"*;

Il Segretario

Considerata, altresì, la declinazione delle competenze operata nel citato Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS con riferimento alla *"Direzione Regionale"*;

Tenuto conto della pluriennale esperienza professionale maturata dal dott. Fabio Vitale, dirigente di prima fascia dell'Istituto, nell'espletamento dei suoi precedenti incarichi, con particolare riferimento a quelli ricoperti a livello territoriale quale Responsabile di diverse Direzioni regionali, nonché della consolidata conoscenza acquisita nell'ambito delle materie di competenza dell'INPS;

Considerato che, con riferimento alle competenze richieste per lo svolgimento dell'incarico in oggetto, la formazione professionale e i titoli di studio conseguiti dal predetto dirigente risultano pienamente adeguati allo stesso;

Ritenuto pertanto di attribuire l'incarico dirigenziale di livello generale di *"Direzione Regionale Umbria"* al dott. Fabio Vitale;

Ritenuto di fissare in tre anni la durata dell'incarico dirigenziale di livello generale, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D. lgs. n.165 del 2001;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;

Visto l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del citato D.lgs. n. 165/2001;

Visto l'art.14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;

Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale;

DELIBERA

di attribuire al dott. Fabio Vitale l'incarico dirigenziale di livello generale denominato *"Direzione Regionale Umbria"*, per la durata di tre anni a decorrere dal 1° marzo 2021.

Per l'oggetto e gli obiettivi dell'incarico si fa riferimento al vigente ordinamento delle funzioni centrali e territoriali nonché ai piani ordinari e straordinari stabiliti

Il Segretario

in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale. Detti obiettivi saranno integrati annualmente e comunicati dal Direttore generale in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi e in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Il Direttore generale provvederà, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione, a stipulare il contratto individuale accessivo determinando il trattamento economico corrispondente all'incarico sulla base di quanto stabilito dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia nonché dalla determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 127 dell'8 novembre 2019.

IL SEGRETARIO	IL PRESIDENTE
Gaetano Corsini	Pasquale Tridico
F.to Corsini	F.to Tridico