ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 8

Oggetto: Valutazione del Direttore Generale e attribuzione della retribuzione di risultato per gli anni 2018-2019

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 27 GEN. 2021

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vice Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del n.4 del 6 maggio 2020 successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

[redacted]

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 5 febbraio 2002 e la determinazione del Commissario straordinario n. 1806 del 10 giugno 2004, con le quali è stata fissata la misura del trattamento economico spettante al Direttore Generale dell'Istituto;

Visto l'art. 4 del contratto individuale di lavoro sottoscritto dal Direttore generale, dott.ssa Gabriella Di Michele, in data 19 aprile 2017;

Considerato che il trattamento economico del Direttore Generale dell'Istituto è articolato, in analogia a quanto previsto contrattualmente per il personale dirigente, in trattamento fondamentale ed accessorio, al quale si aggiunge il trattamento economico di risultato nella misura massima spettante al personale dirigente dell'Istituto;

Visto l'art. 23 ter del decreto legge 6 dicembre 2011 n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011 n. 214, che ha definito il trattamento economico annuo onnicomprensivo di chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con pubbliche amministrazioni statali, stabilendo come parametro massimo di riferimento il trattamento economico del primo presidente della Corte di Cassazione;

Visto l'art. 13 del decreto legge 24 aprile 2014 n. 66 convertito con legge 23 giugno 2014 n. 89 che ha fissato il limite del suddetto trattamento economico annuo onnicomprensivo in euro 240.000,00;

Visto il Sistema di valutazione e misurazione della performance adottato con determinazione presidenziale n. 25 del 13 marzo 2018 successivamente aggiornato con determinazione presidenziale n. 165 del 12 dicembre 2018;

Visto il Sistema di valutazione e misurazione della performance adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 9 maggio 2019 successivamente aggiornato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 123 del 6 novembre 2019;

Visto il Piano della Performance 2018-2020 adottato con determinazione presidenziale n. 24 del 13 marzo 2018 successivamente aggiornato con determinazione presidenziale n. 164 del 12 dicembre 2018;

Visto il Piano della Performance 2019-2021 adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 9 maggio 2019 successivamente aggiornato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 124 del 6 novembre 2019;

Vista la Relazione sulla performance 2018, approvata con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.58 del 19 giugno 2019 nonché la Relazione sulla performance 2019 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.29 del 24 giugno 2020;

[redacted]

Tenuto conto che le suddette Relazioni sulla performance per gli anni 2018 e 2019 sono state validate da parte dell'Organismo Indipendente di valutazione rispettivamente in data 10 luglio 2019 e in data 30 giugno 2020;

Vista la nota n. 340 del 30 ottobre 2020, contenente la proposta di valutazione del Direttore generale per gli anni 2018 e 2019, ai sensi degli articoli 7, comma 2, lett. a) e 14, comma 4, lettera e) del D. Lgs. 150/2009 nonché la relazione del Direttore generale – allegata alla predetta nota dell'OIV – in cui sono riepilogati "*...gli interventi organizzativi attuati nonché i risultati gestionali e le politiche del personale...*" per gli anni 2018 e 2019;

Vista, altresì, l'integrazione alla suddetta proposta di valutazione effettuata dall'OIV con nota n. 22 del 18 gennaio 2021;

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione – come affermato nella citata nota del 30 ottobre 2020 - "*....in considerazione dei risultati raggiunti dall'Ente, in relazione agli obiettivi assegnati con i Piani della performance 2018 e 2019, ...ritiene di formulare per gli anni 2018 e 2019 una proposta di valutazione positiva della Direttrice generale*",

DELIBERA

la valutazione così come proposta dall'Organismo indipendente di valutazione sull'attività svolta dal Direttore generale, dott.ssa Gabriella Di Michele, con riferimento agli anni 2018 e 2019, attribuendo pertanto, alla stessa, per il medesimo periodo, nei termini di legge, la retribuzione di risultato nella misura prevista in considerazione del raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano della performance per il 2018 e il 2019.

La retribuzione di risultato sarà corrisposta alla dott.ssa Gabriella Di Michele nel rispetto dei limiti retributivi massimi previsti dalle norme vigenti in materia.

IL SEGRETARIO	IL PRESIDENTE
Gaetano Corsini	Pasquale Tridico
F.to Corsini	F.to Tridico