[redacted]

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione N. 38

Oggetto: Convenzione tra INPS e Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Economia per l'attivazione del corso di master di II livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare"

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 29 LUG. 2020

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vice Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

38

[redacted]

Atteso che nell'attuale contesto economico-sociale si verificano importanti e repentini mutamenti del mercato del lavoro, delle relazioni industriali e del welfare, che possono determinare significativi riflessi sull'attività svolta dall'Istituto;

Considerato opportuno erogare - con riferimento alle suddette materie - una specifica formazione ai dipendenti dell'Istituto finalizzata ad arricchirne il profilo professionale, in un'ottica di aggiornamento specialistico delle conoscenze e conseguente ampliamento delle competenze;

Tenuto conto che le suddette tematiche sono oggetto di studio da parte del Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, ai fini dell'approfondimento delle dinamiche giuridiche ed economiche che regolano il mercato del lavoro, l'evoluzione del welfare pubblico e privato ed il sistema delle relazioni industriali;

Preso atto che nell'ambito dell'attività formativa, il citato Dipartimento è punto di riferimento in ordine agli argomenti sopra riportati e possiede le competenze e l'esperienza idonee alla progettazione e realizzazione di un Master di II livello;

Preso atto che oggetto della convenzione in argomento con il citato Dipartimento è la realizzazione di un master di II livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare", destinato ai dipendenti di INPS che potranno accedervi in un numero non inferiore a 20 e non superiore a 40, secondo i requisiti di e con le modalità previste nella Convenzione e nel Regolamento allegato alla stessa;

Atteso che l'attività didattica sarà svolta da docenti del Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, da esperti INPS che interverranno a titolo personale al di fuori dell'attività lavorativa e da esperti esterni di alta e documentata qualificazione professionale;

Preso atto che nell'ambito della convenzione è individuato un Consiglio del Corso di Master, composto da 5 membri di cui 3 appartenenti al Dipartimento di Economia e 2 all'INPS;

Preso atto che per lo svolgimento delle attività didattiche del Corso saranno utilizzate le strutture dell'INPS - con particolare riferimento alle sedi disponibili sul territorio di Roma - e/o piattaforme informatiche rese disponibili da INPS o dall'Università di Roma Tre;

Tenuto conto che per la sostenibilità economica del Master, l'Istituto si impegna a versare al Dipartimento di Economia un contributo pari ad € 39.500,00 (esente IVA) da intendersi come finanziamento a corpo del

[redacted]

corso da erogarsi, a mezzo bonifico bancario, a seguito di presentazione di regolare fattura emessa dal Dipartimento di Economia;

Tenuto conto, altresì, che il suddetto pagamento verrà effettuato in tre tranche, la prima delle quali entro trenta giorni dall'attivazione del corso, la seconda intermedia e la terza entro trenta giorni dalla conclusione dell'attività didattica;

Rilevato che l'importo di cui sopra graverà sul capitolo spesa 5U1104062-01 "Spese per la formazione e l'addestramento del personale per l'acquisto di servizi" nel quale sussiste la necessaria capienza;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale,

DELIBERA

di adottare la Convenzione tra INPS e Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Economia per l'attivazione del corso di master di II livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare", allegata alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante.

IL SEGRETARIO	IL PRESIDENTE
Gaetano Corsini	Pasquale Tridico
F.to Corsini	F.to Tridico

CONVENZIONE PER L'ATTIVAZIONE DEL

CORSO DI MASTER DI II LIVELLO

"ESPERTO IN MERCATO DEL LAVORO E WELFARE"

TRA

L'Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Economia - con sede in Roma, Via Silvio D'Amico 77, partita IVA e codice fiscale 04400441004, in persona del Direttore pro-tempore Prof. Carlo Pietrobelli.
(di seguito per brevità denominato "Dipartimento")

E

l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale, con sede in Roma, via Ciro il Grande 21, codice fiscale 80078750587, in persona del Presidente, pro-tempore Prof. Pasquale Tridico
(di seguito per brevità denominato "INPS")

PREMESSO CHE

- L'INPS, in considerazione degli importanti mutamenti intervenuti nel contesto economico e regolativo del mercato del lavoro, delle relazioni industriali e del welfare negli ultimi anni, ha ravvisato la necessità di arricchire il profilo professionale dei propri dipendenti in un'ottica di ampliamento delle rispettive competenze, nei predetti campi disciplinari e nelle relative dinamiche;
- Il Dipartimento possiede le competenze, l'esperienza e le strutture per progettare e realizzare un Master di II livello volto fornire una specifica ed avanzata professionalità ed un aggiornamento in tempo reale sulle dinamiche giuridiche ed economiche che regolano il mercato del lavoro, l'evoluzione del welfare pubblico e privato ed il sistema delle relazioni industriali;
- Le Parti hanno condiviso il comune intento di attivare, previa pubblicazione di un bando di selezione, un Master di II livello rivolto ai dipendenti dell'INPS al fine di dotare i partecipanti di competenze di alto profilo in materia di tipologie

contrattuali, problemi del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, ruolo dell'autonomia collettiva;

CONVENGONO

1. Di attivare e realizzare in convenzione, a decorrere dalla sottoscrizione del presente atto, il Corso di Master di II livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare" destinato ai dipendenti di INPS, secondo i requisiti di accesso e con le modalità riportate nell'allegato Regolamento (cfr. Allegato 1).

2. Alla realizzazione del Master concorrono l'Università degli Studi Roma Tre e l'INPS, in regime di convenzione.

3. Il coordinamento del Corso ha sede presso il Dipartimento.

4. La segreteria amministrativa del Corso ha sede presso il Dipartimento.

5. L'attività didattica è svolta da docenti del Dipartimento, da esperti INPS che interverranno a titolo personale al di fuori dell'attività lavorativa e da esperti esterni di alta e documentata qualificazione professionale. I docenti saranno individuati dal Consiglio del Corso di Master (di seguito denominato Consiglio)a seguito di procedura selettiva che sarà bandita a cura del Dipartimento.

6. Il Consiglio è composto da 5 membri, di cui 3 appartenenti al Dipartimento di Economia e 2 all'INPS, come di seguito indicati:

	Cognome	**Nome**	**Qualifica**
1	Prof. Ciucciovino Direttore quale Presidente	Silvia	Professore Ordinario
2	Prof. De Muro	Pasquale	Professore Associato
3	Prof. Giunta	Anna	Professore Ordinario

[redacted]

4	Dott. Montaldi	Ferdinando	Dirigente 1° fascia
5	Dott. La Monica	Vito	Dirigente 1° fascia

I Componenti del Consiglio rimangono in carica per la durata della presente Convenzione, salvo rinuncia scritta all'incarico o revisione da parte dell'ente di appartenenza.

7. Sono compiti del Consiglio: predisporre i programmi didattici ed il piano delle attività formative del Master, secondo quanto previsto dal Regolamento allegato; individuare i docenti; stabilire i criteri per le remunerazioni delle attività didattiche e amministrative, nel rispetto delle direttive emanate dai competenti organi di Ateneo; delineare i percorsi individuali di *project work* dei partecipanti; definire le prove finali; gestire l'attività di selezione dei candidati ove il numero delle domande dovesse superare il numero dei posti disponibili, secondo i criteri indicati nell'allegato regolamento; ammettere i partecipanti al Corso; nominare le commissioni per la valutazione delle prove finali.

8. Il Consiglio approva il piano di sostenibilità, il rendiconto e la relazione sull'attività svolta, presentati dal Direttore del Corso (di seguito Direttore).

9. Il Consiglio si può riunire per via telematica e può approvare, anche via mail (o con altri strumenti di comunicazione), le proposte del Direttore, purché formulate per iscritto.

10. Tutti i docenti membri del Consiglio svolgono attività didattica nell'ambito del Corso.

11 Il Consiglio è convocato e presieduto dal Direttore.
Il Direttore deve altresì provvedere a: presiedere alla regolarità dell'attività didattica; presiedere la commissione per la valutazione della prova finale; provvedere alla gestione ordinaria, avvalendosi dei servizi amministrativo-contabili del Dipartimento sede del Corso; predisporre e sottoporre all'approvazione del Consiglio il piano di sostenibilità, il rendiconto e la relazione sull'attività svolta.

12. Il Master ha quali destinatari i dipendenti dell'INPS per il conseguimento del titolo di Master. La durata del Master è di 12 mesi, secondo le previsioni dell'allegato Regolamento (cfr. Allegato I).

[redacted]

13. L'Università si impegna a pubblicare sul proprio portale il bando per la selezione dei partecipanti al Master e INPS si impegna a darne contestuale avviso, attraverso la propria rete intranet. L'Università degli Studi Roma Tre, Dipartimento di Economia si impegna ad organizzare l'attività didattica, tenendo conto della necessità di arricchire il profilo professionale dei partecipanti in un'ottica di ampliamento delle competenze nel campo del funzionamento del mercato del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, nonché della necessità di realizzare la massima integrazione tra le attività del Master a carico dell'Università e quelle a carico dell'INPS, secondo le modalità e la ripartizione previste dal Regolamento (cfr. Allegato I). Ambo le Parti, in seno al Consiglio, si impegnano ad organizzare, congiuntamente, la selezione dei partecipanti che dovesse rendersi necessaria qualora il numero di domande di partecipazione all'iniziativa formativa sia complessivamente superiore al numero massimo dei posti disponibili, secondo i criteri selettivi stabiliti nell'allegato regolamento.

Allo stesso fine, le Parti si impegnano a cooperare per l'individuazione dei Tutor incaricati di garantire l'assistenza e il sostegno al processo di apprendimento dei singoli partecipanti; più in particolare l'Università Roma Tre - per la didattica frontale - e INPS - per lo svolgimento del *project work* - individueranno i Tutor da assegnare alle aree di attività di rispettiva competenza. In tale ottica, le stesse si impegnano inoltre a cooperare per la realizzazione delle attività, per lo svolgimento dell'attività didattica e per l'effettuazione del *project work*, finalizzato all'implementazione delle competenze acquisite durante la didattica frontale.

14. Per lo svolgimento delle attività didattiche del Corso sono utilizzate le strutture di INPS, con particolare riferimento alle sedi disponibili sul territorio di Roma e/o piattaforme informatiche rese disponibili da INPS o dall'Università Roma Tre .

L'INPS garantisce di essere in possesso delle capacità strutturali, tecniche e formative richieste per l'effettuazione delle attività del Corso.

15. Al verificarsi del requisito per la effettiva attivazione del Corso, consistente nel raggiungimento di un numero minimo di 20 iscritti, e comunque nel rispetto del limite massimo di 40 iscritti come da Regolamento (cfr. Allegato 1), tenuto conto della struttura del Corso specificamente mirata al profilo professionale dei dipendenti INPS, per la sostenibilità economica dello stesso l'Istituto si impegna a versare al Dipartimento di Economia un contributo pari ad € 39.500,00 (cifra esente da IVA). La quantificazione del predetto contributo tiene conto della missione istituzionale dell'INPS, della sua natura di ente pubblico nonché della disponibilità, dallo stesso Istituto manifestata a mettere a disposizione proprie strutture e risorse materiali ed immateriali, per lo svolgimento del Master.

La predetta somma sarà erogata, a seguito di presentazione di regolare fattura emessa dal Dipartimento di Economia, a mezzo bonifico bancario al seguente IBAN IT60B0503403207000000300005, in tre tranches come di seguito indicate: una tranche di acconto, pari al 30%, entro trenta giorni dall'attivazione del Corso ; una tranche intermedia, pari al 40%, entro il 31 luglio 2021; una tranche finale a saldo entro trenta giorni dalla conclusione dell'attività didattica .

Il predetto contributo è da intendersi come finanziamento a corpo del Corso e, di conseguenza, ad integrale copertura delle tasse di iscrizione dei partecipanti nel limite del numero minimo e del numero massimo di partecipanti, di cui al precedente punto 15 e come da Regolamento (cfr. Allegato I).

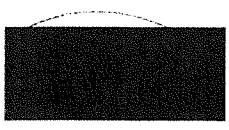
16. La gestione economica e amministrativa del Corso è svolta dall'Università degli Studi Roma Tre presso il Dipartimento.

Gli oneri economici previsti (quali compensi ai docenti, direzione e coordinamento del Corso, segreteria organizzativa, retribuzione personale tecnico amministrativo, spese generali e prelievi di Ateneo, imposte di bollo) sono coperti dal contributo di finanziamento da parte di INPS pari a euro 39.500,00.

17. Le Parti, in riferimento alla specificità della collaborazione da attuarsi nell'ambito della presente Convenzione e ciascuna per la parte di rispettiva competenza, provvederanno all'attuazione di quanto richiesto dalla normativa vigente per il personale in materia di rischi infortuni, igiene e sicurezza sul lavoro. In applicazione del D. Lgs. 81/2008 (c.d. Testo Unico di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro), le Parti concordano che al fine di garantire la sicurezza dei lavoratori che prestano la propria attività presso gli enti di cui alla presente Convenzione, il soggetto cui competono gli obblighi di datore di lavoro previsti dal D.Lgs. n. 81/2008 è individuato sia nel datore di lavoro della struttura ospitante sia nel datore di lavoro della struttura ospitata. Il personale ospitato è considerato lavoratore ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 del D. Lgs. n. 81/2008.
Ciascuna delle Parti provvederà alla copertura assicurativa del proprio personale coinvolto nelle Attività. Il personale sarà tenuto ad uniformarsi ai regolamenti disciplinari e di sicurezza in vigore nelle sedi di esecuzione delle Attività.

18. I dati personali dei docenti e del personale di ciascuna delle Parti saranno trattati nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e, in ogni caso, ai soli fini della gestione del rapporto con gli stessi in essere, da intendersi in termini generali, con l'inclusione anche di eventuali rapporti con enti previdenziali, assistenziali e con l'Amministrazione finanziaria.

Titolari del trattamento dei dati ai fini della presente Convenzione sono, negli ambiti di rispettiva competenza, il Dipartimento di Economia dell'Università Roma Tre e



INPS.

Le Parti dichiarano di essersi reciprocamente informate e di acconsentire espressamente che i dati personali forniti, anche verbalmente, o comunque raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione della presente convenzione vengano trattati esclusivamente per le finalità della stessa e nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 come modificato dal D.lgs.101/2018 di adeguamento al Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (General Data Protection Regulation – GDPR)".

19.
Per ogni eventuale controversia che dovesse insorgere in relazione all'interpretazione e/o all'esecuzione della presente Convenzione, qualora la stessa non venisse risolta bonariamente tra le Parti entro un termine massimo di 30 giorni dall'insorgenza, è competente in via esclusiva il Foro di Roma.

20. La presente Convenzione decorre dalla data di stipula e scadrà al termine della erogazione del Master in oggetto.

21. Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente Convenzione si fa riferimento al Regolamento del Master.

Roma, li,....

Per l'Università degli Studi Roma Tre – Dipartimento di Economia

Prof. Carlo Pietrobelli

Per l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Prof. Pasquale Tridico

Allegati:

Allegato 1 - Regolamento Master di II Livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare".

[redacted]

Allegato 1 Regolamento del Master di II Livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare"

PARTE I - INFORMAZIONI GENERALI

Tipologia di corso	Master di II livello
Titolo del corso	Master Roma Tre – INPS "Esperto in mercato del lavoro e welfare"
Il corso è	Di nuova istituzione
Denominazione nell'a.a. precedente	Nessuna
Dipartimento proponente	Dipartimento di Economia
Corso interdipartimentale	NO
Corso in collaborazione con enti privati e/o pubblici	INPS - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale – Si veda in allegato: Convenzione tra Università Roma Tre e INPS
Corso in collaborazione con università italiane e/o straniere	NO
Rilascio titolo congiunto	NO
Durata prevista	12 mesi
Date presunte di inizio e fine corso	Inizio: entro il 31 dicembre 2020 Fine: entro il 31 dicembre 2021
Sede del corso	Sedi INPS disponibili sul territorio di Roma e/o piattaforme informatiche rese disponibili da INPS o dall'Università degli Studi Roma Tre.
Segreteria del corso	Dipartimento Economia Via Silvio D'Amico, 77 – 00145 ROMA Telefono: +39 06.573.356.48 Fax: +39 06.573.357.78

Direttore del Corso

Cognome	Nome	Dipartimento	Qualifica
Ciucciovino	Silvia	Economia	Professore Ordinario

Consiglio del Corso

Il Consiglio del Corso di Master (di seguito denominato Consiglio) è composto da 5 membri, di cui 3 appartenenti al Dipartimento di Economia e 2 all'INPS, come di seguito indicati.

	Cognome	Nome	Dipartimento/Ente	Qualifica
1	Ciucciovino (Presidente)	Silvia	Economia	Professore Ordinario
2	Prof. De Muro	Pasquale	Economia	Professore Associato
3	Prof. Giunta	Anna	Economia	Professore Ordinario
4	Dott. Montaldi	Ferdinando	INPS	Dirigente I° Fascia
5	Dott. La Monica	Vito	INPS	Dirigente I° Fascia

Docenti dell'Ateneo impegnati nell'attività didattica

	Cognome	Nome	Dipartimento	Qualifica	Numero di CFU impartiti
1	Prof. Ciucciovino	Silvia	Economia	Professore Ordinario	6
3	Prof. Giunta	Anna	Economia	Professore Ordinario	3
4	Prof. De Muro	Pasquale	Economia	Professore Associato	3
5	Prof. Levrero	Sergio	Economia	Professore Associato	2
6	Prof. Crespi	Francesco	Economia	Professore Ordinario	2
7	Prof. Mortera	Julia	Economia	Professore Ordinario	2
8	Prof. Vicard	Paola	Economia	Professore Associato	2
9	**Totale**				**20**

**Sono indicati i docenti dell'Ateneo impegnati nell'attività didattica della prossima edizione del corso.*

Esperti impegnati nell'attività didattica

[redacted]

Gli esperti esterni coinvolti nelle attività didattiche saranno identificati a seguito di procedure di selezione comparative bandite a cura del Dipartimento di Economia.

PARTE II - REGOLAMENTO DIDATTICO ORGANIZZATIVO

Analisi del fabbisogno formativo	Il master si rivolge al personale dipendente di INPS, tenuto conto della necessità di arricchirne il profilo professionale in un'ottica di ampliamento delle competenze nel campo del funzionamento del mercato del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, in considerazione degli importanti mutamenti intervenuti nel contesto normativo e delle relazioni industriali negli ultimi anni. Più in particolare, l'attività di analisi del fabbisogno formativo sarà svolta mediante una metodologia condivisa tra il Dipartimento di Economia e INPS e che si basa su di una valutazione congiunta dei seguenti fattori: a) le richieste formative dei dipendenti INPS e, parallelamente, le rispettive competenze, esperienze, aspettative; b) le diverse responsabilità presenti all'interno della stessa organizzazione dell'Istituto, tenendo conto dei relativi obiettivi, delle modalità di funzionamento e dell'interazione con l'ambiente.
Il Corso di Studio in breve	Il Corso si svolge in regime di convenzione tra l'Università di Roma Tre - Dipartimento di Economia ed INPS ed è mirato al conseguimento del titolo universitario di Master di II livello. Esso dà diritto alla maturazione di 60 CFU ed è articolato in 1.500 ore di attività totale. L'attività sarà suddivisa tra: lezioni a distanza in modalità sincrona, seminari/webinar, project work e attività di studio individuale. In tale prospettiva, le attività formative frontali consisteranno in lezioni teoriche ovvero in approfondimenti seminariali, tenuti dai docenti del Master. A sua volta, il project work consisterà nella diretta sperimentazione on the job, presso INPS, delle competenze acquisite in aula e dell'esito delle attività di studio individuale e verterà in particolare sulle tematiche prescelte dai partecipanti per la elaborazione della prova finale. Entrambe le attività sono svolte interamente presso le sedi INPS in modo da integrare la parte di apprendimento formale e quella di sperimentazione on the job delle competenze acquisite in aula e mediante lo studio individuale.
Obiettivi formativi specifici del Corso	L'obiettivo formativo specifico del Corso è quello di dotare i partecipanti di competenze di alto profilo in materia di: tipologie contrattuali, problemi del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, ruolo dell'autonomia collettiva. La formazione si caratterizza per l'approccio interdisciplinare che vede integrate competenze economiche, quantitative, giuridiche e di relazioni industriali.
Sbocchi occupazionali/Finalità del corso	Il Corso è finalizzato a formare figure professionali in grado di analizzare il funzionamento del mercato del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, con piena consapevolezza delle dinamiche evolutive del relativo contesto normativo e delle relazioni industriali negli ultimi anni. Ciò in maniera funzionale, all'interno dell'Istituto previdenziale, ad un potenziamento delle competenze già possedute dal personale anche nell'ottica di progressione in carriera.

Capacità di apprendimento	Il Master intende fornire una specifica ed avanzata professionalità ed un aggiornamento in tempo reale sulle dinamiche giuridiche ed economiche che regolano il mercato del lavoro, l'evoluzione del welfare pubblico e privato e del sistema delle relazioni industriali.
Conoscenza e comprensione	Alla fine del percorso, i partecipanti avranno dunque una rigorosa e approfondita conoscenza delle discipline macroeconomiche e giuridiche poste alla base del funzionamento del mercato del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato. Inoltre, essi avranno acquisito una perfetta conoscenza del contesto istituzionale all'interno del quale il mercato del lavoro opera al fine di comprendere pienamente le politiche economiche rilevanti e la loro implementazione.
Capacità di applicare conoscenza e comprensione	Al termine del percorso formativo, il partecipante sarà in grado di padroneggiare gli strumenti acquisiti e, a tal fine, svilupperà: la capacità di applicare le conoscenze conseguite alla comprensione e all'interpretazione di tutti gli aspetti complessi relativi al funzionamento dei mercati del lavoro, delle relazioni industriali e dei sistemi di welfare, anche in contesti inediti; la capacità di applicare le conoscenze per affrontare con padronanza le diverse problematiche necessarie a ricoprire con professionalità ruoli operativi nei campi suddetti; la capacità di interagire efficacemente con diversi partners per lavorare in gruppo; la capacità di raccogliere, interpretare e comunicare i dati rilevanti rispetto ai problemi affrontati, anche facendo uso di strumenti multimediali.
Riconoscimento delle competenze pregresse	NO
Prove intermedie e finali	Prove intermedie: non è prevista la somministrazione di prove intermedie. Prova finale: consiste nella predisposizione di un elaborato scritto che sarà discusso di fronte ad una commissione a composizione mista INPS-Roma Tre.
Requisiti per l'ammissione	Il Master è riservato ai dipendenti INPS in possesso di laurea specialistica/magistrale o equivalente dei precedenti ordinamenti.
Numero minimo e massimo di ammessi	Numero minimo: 20 Numero massimo: 40

Criteri di selezione	Nel caso in cui le domande superino il numero massimo di ammessi, di cui al punto che precede, sarà svolta una selezione, a cura del Consiglio Direttivo del Master, che si baserà sui seguenti criteri, da adottare progressivamente: a) possesso della laurea magistrale o equipollente del vecchio ordinamento in: Economia, Scienze Politiche, Giurisprudenza, Statistica, Scienze della formazione, Sociologia; b) voto di laurea da 100/110 in su; c) essere dirigente, professionista o titolare di posizione organizzativa all'interno dell'Istituto; d) possesso di età anagrafica più bassa.
Scadenza domande di ammissione	Entro 15 giorni dalla pubblicazione del bando
Modalità didattica	Il corso sarà erogato in modalità formazione sincrona a distanza su piattaforma informatica, salvo il ricorso alla modalità didattica convenzionale frontale ove possibile Il totale delle attività formative del Master prevede un impegno di 1.500 ore per un totale di 60 CFU così ripartiti: - 45 CFU Didattica d'aula (300 ore); - 10 CFU Project work - 5 CFU Prova finale (comprensive di studio individuale). Per un totale pari a 60 CFU.
Lingua di insegnamento	Italiano
Informazioni utili agli studenti	Le attività didattiche del Master avranno inizio entro dicembre 2020 e termineranno entro dicembre 2021. Le lezioni si svolgeranno il venerdì pomeriggio ed il sabato mattina presso le sedi INPS disponibili sul territorio di Roma o in modalità formazione a distanza su piattaforma informatica. Le lezioni avranno la durata di 5 ore come di seguito indicate: venerdì pomeriggio 14.00-19.00; sabato mattina 09.00-14.00. La frequenza è obbligatoria per l'80% delle 300 ore di didattica frontale (lezioni d'aula o a distanza) La prova finale si svolgerà entro il mese di gennaio 2022.

Piano delle Attività Formative

Il Master è strutturato nelle seguenti **3 aree disciplinari** che prevedono forme integrate di attività formative teoriche, project work e sperimetazione operativa ed apprendimento individuale, nei seguenti ambiti tematici:

I. Dinamiche economiche e regolative del mercato del lavoro
II. Rapporti di lavoro e relazioni industriali
III. Welfare pubblico e privato

Obiettivi formativi

Attività formativa	Obiettivo formativo / Programma
I. Dinamiche economiche e regolative del mercato del Lavoro	Accrescere le competenze specialistiche dei partecipanti sulle dinamiche del mercato del lavoro sia dal punto di vista

	economico, dal punto di vista quantitativo, sia dal punto di vista giuridico.
II. Rapporti di lavoro e relazioni industriali	Accrescere le competenze specialistiche nell'area della costituzione, dello svolgimento e della cessazione dei rapporti di lavoro, tenendo conto del quadro normativo, del ruolo dell'autonomia privata individuale e collettiva e delle determinanti dei comportamenti degli operatori economici.
III. Welfare pubblico e privato	Accrescere le competenze specialistiche nell'ambito del sistema della previdenza sociale, del rapporto tra welfare pubblico e welfare privato, della valutazione della sostenibilità a medio e lungo termine dei sistemi di welfare.

Il totale delle attività formative del Master prevede un impegno di 1.500 ore per un totale di 60 CFU così ripartiti:

- **Unità didattiche d'aula (300 ore) per un totale di 45 CFU.**

- **Project work e sperimentazione operativa per un totale di 10 CFU:** l'elaborazione del Project Work riguarderà un tema a scelta dello studente pertinente con le materie affrontate nell'ambito della didattica e sarà svolto sotto la guida congiunta di un tutor INPS e di un tutor universitario per un totale di 10 CFU.

- **Prova finale (comprensive di studio individuale) per un totale di 5 CFU:** La prova finale consiste nella redazione di un elaborato scritto e nella relativa discussione orale.

Titolo in italiano e in inglese e docente di riferimento	**Settore scientifico disciplinare (SSD)**	**CFU**	**Ore di attività**	**Tipo Attività**	**Lingua**
Area disciplinare I: Dinamiche economiche e regolative del mercato del lavoro					
Analisi statistica dei cambiamenti demografici e dei rispettivi riflessi sulla struttura del mercato del lavoro e del sistema produttivo italiano. (*Statistical Analysis of Demographic Changes and their*	SECS-S/01				

Effects on the Structure of Labour Market and the Italian Production System) Prof. J. Mortera Prof. P. Vicard				Lezione a distanza in modalità sincrona	Italiano
Gli strumenti economici per la regolazione del mercato del lavoro. (*Economic Tools for the Regulation of the Labour Market*) Docente INPS Prof. S. Levrero	SECS-P/01 SECS-P/02				
Economia del lavoro (*Labour Economy)* Prof. S. Levrero Docente INPS	SECS-P/01 - SECS-P/02				
Gli strumenti giuridici per la regolazione del mercato del lavoro. (*Legal Instruments for the Regulation of the Labour Market*) Prof. S. Ciucciovino	IUS/07			Lezione a distanza in modalità sincrona	Italiano
I regimi di protezione dell'impiego e dell'occupazione e la valorizzazione dei punti di congiunzione tra capitale umano e capitale cognitivo. (*The Employment and Occupation Protection Regimes and the Enhancement of*	IUS/07-M-PED/01				

[redacted]

the Junctions between Human Capital and Cognitive Capital) Prof.ssa S. Ciucciovino Docente esterno					
Il ruolo dell'INPS e l'interazione tra gli enti pubblici per il funzionamento del mercato del lavoro. (*The Role of the INPS and the Interaction between Public Bodies for the Functioning of the Labour Market*) Docenti INPS	IUS/07-IUS/10 – SECS-P/02	**15**	**100**		
Area disciplinare II: Rapporti di lavoro e relazioni industriali					
La disciplina dei contratti di lavoro ed i nuovi modelli di organizzazione del lavoro, nell'era globale e digitale e nel contesto della sostenibilità. (*The Regulation of Employment Contracts and New Models of Work Organization, in the Global and Digital Era and in the Context of Sustainability*) Docenti esterni	IUS/07				

La "quarta rivoluzione industriale": nuove forme di organizzazione dei processi produttivi e nuove forme di esercizio di attività lavorative (*The "Fourth Industrial Revolution": New Forms of Organization of Production Processes and New Forms of Working Activities*) Prof.ssa A. Giunta Prof. F. Crespi	SECS-P/06- SECS-P/03-			Lezione a distanza in modalità sincrona	Italiano
La cessazione dei rapporti di lavoro: licenziamento, dimissioni, risoluzione consensuale e la nuova disciplina della crisi di impresa. (*The Termination of Employment Relationships: Dismissal, Resignation, Consensual Resolution and the New Regulation of Business Crisis*) Docente esterno	IUS/07				
Politiche attive e politiche passive per il lavoro: caratteristiche, strumenti di saldatura tra le stesse e impiego della tecnologia blockchain. (*Active and Passive Policies for Work:*	IUS/07				

[redacted]

Characteristics, Connection Tools between them and Use of Blockchain Technology) Prof. S. Ciucciovino					
Le relazioni industriali nella regolazione del mercato del lavoro. (*Industrial Relations in Labour Market Regulation*) Docente esterno	IUS/07				
Dinamiche giuridiche e funzione regolativa della contrattazione collettiva di primo e di secondo livello. (*Legal Dynamics and Regulatory Function of First and Second Level Collective Bargaining*) Prof. Ciucciovino Docente esterno	IUS/07	**15**	**100**		
Area disciplinare III: Sistemi di Welfare pubblico e privato					
I sistemi di welfare: declinazioni socio/economiche, bisogni e rimedi per le fasce sociali più vulnerabili. (*Welfare Systems: Socio/ Economic Variations, Needs*	SECS P/02				

and Remedies for the Most Vulnerable Social Groups) Prof. P. De Muro					
Focus sui sistemi di welfare pubblico e privato nello scenario internazionale, europeo e comparato. (*Focus on Public and Private Welfare Systems in the International, European and Comparative Scenario*) Docente esterno	IUS/07- IUS/13- IUS/14			Lezione a distanza in modalità sincrona	Italiano
La previdenza sociale pubblica e privata e l'assistenza sociale. (*Public and Private Social Welfare and Social Assistance*) Prof. S. Ciucciovino	IUS/07				
La previdenza sociale privata: regolazione e potenzialità espansive. (*Private Social Welfare: Regulation and Expansive Potential*) Prof. S. Ciucciovino Docenti INPS	IUS/07- SECS-P/03				
Le misure integrative del sistema previdenziale, sanitario e di assistenza alla persona.	IUS/07				

(*The Supplementary Measures of the Social Security, Healthcare and Assistance to Individuals Systems*) Prof. S. Ciucciovino					
Le prospettive di evoluzione del modello di Welfare italiano ed il ruolo di INPS. (*The Evolution Perspectives of the Italian Welfare Model and the Role of INPS*) Prof. S. Ciucciovino Docenti INPS	SECS-P/02			Lezione a distanza in modalità sincrona	Italiano
Il welfare aziendale: disciplina attuale, profili evolutivi e correlazioni col sistema di relazioni industriali. Focus su casistica pubblica e privata (caso INPS). (*The Corporate Welfare: Current Regulation, Evolutionary Aspects and Correlations with Industrial Relations System. Focus on Public and Private Case Records (INPS Case)*) Prof. S. Ciucciovino Docenti INPS	IUS/07- IUS/12- SECS-P/01				

Come finanziare il sistema di welfare oggi e domani. (*How to Finance the Welfare System Today and Tomorrow*) Docenti INPS	IUS/12-SECS-P/01	**15**	**100**		
Prova finale *(Final examination)*		5		Elaborato scritto e discussione orale	Italiano

Project Work (10 CFU = 250 ore di attività)

Ente presso il quale si svolgerà lo stage (il project work)	**Finalità dello stage (project work)**
INPS	Implementazione delle competenze acquisite durante la didattica a distanza

Prova finale

La prova finale consiste nella predisposizione di un elaborato scritto incentrato su una tematica individuale assegnata al partecipante al Master e in coerenza con il percorso di project work dallo stesso svolto nel corso della durata del Master. Il predetto elaborato scritto sarà poi oggetto di una discussione orale di fronte ad una commissione a composizione mista INPS-Roma Tre.
Alla prova finale sono attribuiti 5 CFU.

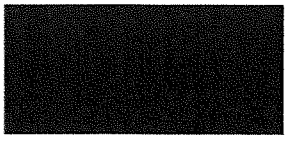
Tasse di iscrizione
La partecipazione al Master non prevede il pagamento di tasse di iscrizione né di imposte di bollo da parte degli ammessi al corso.

PARTE III - PIANO DI SOSTENIBILITÀ Anno Accademico 2019/2020

Piano di Sostenibilità A.A.	**2019/2020**
Tipologia di Corso	Master di II livello
N. minimo di iscritti	20
La gestione è a carico del Dipartimento di	Economia

	Proventi	Importo in Euro
1)	Quote di iscrizione (al netto di eventuali esoneri)	
	a) tasse di iscrizione al corso	€ - 0
	b) tasse di iscrizione ai moduli	€ - 0
	c) tasse di iscrizione come uditori	€ - 0
2)	Contributi da Enti pubblici	€ - 39.500,00
3)	Contributi da Enti privati	€ - 0
4)	Altro (**specificare di che tipo**)	
	a)	€ - 0
	b)	€ - 0
	c)	€ - 0
A	**Totale**	€ - 39.500,00

	Costi	Importo in Euro
Didattica		
a)	Compensi ai docenti per attività didattica [1]	€ - 31.000,00
b)	Compensi per attività di tutoraggio [2]	€ - 0
c)	Materiale didattico	€ - 0
d)	Altri costi connessi con la didattica (nel caso di Corso con modalità didattica a distanza o mista)	€ - 0
Coordinamento e gestione [3]		
a)	Compenso al Direttore quale indennità di funzione [4]	€ - 0
b)	Compensi al personale TAB per attività di supporto [5]	€ - 600,00
c)	Attività di coordinamento e di gestione [6]	€ - 0
d)	Rimborso missioni	€ - 0
e)	Altri costi (posta, cancelleria ecc.)	€ - 0
Altro (specificare)		
a)		
b)		€ -

c)		€ -
d)		€ -
e)		€ -
Quote dovute		
	Ateneo [7]	€ - 3.950,00
	Dipartimento [8]	€ - 3.950,00
B	**Totale**	**€ 39.500,00**
	Differenza (A-B)	**€ 0**

(1) Il compenso orario ai docenti deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 12 del Regolamento.
(2) Il compenso orario al personale impegnato nelle attività di tutoraggio deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 12 del Regolamento.
(3) Tali spese non possono complessivamente superare le spese sostenute per la didattica.
(4) art. 4 comma 5 Regolamento: «Al Direttore del Corso [...] può essere corrisposta un'indennità annuale di funzione dell'importo massimo, al lordo degli oneri a carico dell'ente, di euro 5.000,00 [...].Per ciascun docente, l'importo totale delle indennità relative al coordinamento e gestione dei Corsi non può superare, al lordo degli oneri a carico dell'ente, l'importo di euro 8.000,00 per anno accademico»
(5) Il compenso orario al personale TAB impegnato nelle attività del Corso deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 13 del Regolamento.
(6) Nei limiti di quanto previsto dall'art. 12 comma 4 del Regolamento.
(7) I contributi dovuti all'Ateneo sono pari al 20% delle entrate derivanti dalle tasse di iscrizione e al 10% delle entrate derivanti da finanziamenti esterni.
(8) I contributi dovuti al Dipartimento di riferimento sono pari al 10% delle entrate derivanti dalle tasse di iscrizione e al 10% delle entrate derivanti da finanziamenti esterni.