[redacted]

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione N. 2 1

OGGETTO: Approvazione della graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di borse di studio *"Visitinps Fellowship"* per la realizzazione di progetti di ricerca aventi ad oggetto l'analisi e la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell'ambito delle *"Aree di ricerca strategiche"* di interesse dell'Inps.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 5 GIU. 2020

Visto il DPR 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Vistoil D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Vistoil D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vice Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

20

[redacted]

Vistoil D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale delle Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Viste le determinazioni presidenziali n. 13 del 2 aprile 2015 e n. 53 del 28 maggio 2015 con le quali è stato istituito il progetto denominato "*Visitinps Scholars*" attraverso il quale l'Istituto intende promuovere l'attività di ricerca, di analisi statistica ed economica e di valutazione degli effetti delle politiche legislative sulle materie di competenza dell'Istituto;

Vista la determinazione presidenziale n. 67 del 3 luglio 2015 con la quale è stato adottato il regolamento per la realizzazione del programma di ricerca socio-economica denominato "*Visitinps Scholars*", come da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 62 del 24 febbraio 2017;

Vista la determinazione presidenziale n. 108 del 1 agosto 2018 con cui sono stati nominati i componenti del Comitato scientifico del programma di ricerca "*Visitinps Scholars*";

[redacted]

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 64 del 21 giugno 2019 con la quale è stato sostituito un componente dimissionario di detto comitato scientifico;

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 3 luglio 2019 con la quale sono state individuate le nuove "*Aree di ricerca strategiche*" di interesse dell'Inps ai sensi dell'art.5 del citato Regolamento "*Visitinps Scholars*";

Vista la determinazione del Direttore generale n. 302 del 19 agosto 2019 con la quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile scientifico del progetto "*Visitinps Scholars*" al prof. Maurizio Franzini;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art.6 del Regolamento di cui alla determinazione 62/2017, l'Istituto per la realizzazione del programma "*Visitinps Scholars*" conferisce borse di studio "*Visitinps Fellowship*" e programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo A*" e "*Visitinps Scholars Program di tipo B*";

Vista la determinazione presidenziale n.104 del 1 agosto 2018 avente ad oggetto "Convenzione tra MEF e INPS per l'attività di analisi e valutazione della spesa per la redazione del bilancio di genere", perfezionata tra le Parti in data 26 settembre 2018;

Visti gli artt.4 lett. b) e 5 di detta Convenzione i quali prevedono che il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato concorre allo sviluppo dell'iniziativa "*Visitinps Scholars*", attraverso un contributo annuale all'Inps per l'erogazione di borse di studio o indennità per progetti di ricerca svolti nell'ambito della Sezione speciale dedicata alla valutazione

dell'impatto delle politiche pubbliche sul genere di importo pari ad Euro 36.000,00 per ciascuno degli anni 2018 e 2019;

Preso atto che il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha provveduto ad effettuare il versamento del contributo di cui al precedente alinea per gli anni 2018 e 2019 a mezzo bonifico bancario di Euro 36.000,00 per ciascuno degli anni suindicati e quindi per complessivi Euro 72.000,00;

Rilevato che tali importi sono iscritti nel capitolo 8E1307020 del Bilancio dell'Istituto (proventi derivanti da sponsorizzazioni e da erogazioni liberali per il funzionamento del progetto di ricerca socio-economica denominato Visitinps Scholars);

Vista la determinazione presidenziale n. 2 del 14 gennaio 2020 avente ad oggetto : "Bando di selezione per la definizione di una graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di borse di studio "*Visitinps Fellowship*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi ad oggetto l'analisi e la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell'ambito delle "*Aree di ricerca strategiche*" di interesse dell'Inps";

Preso atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 27 febbraio 2020;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art.13 del Regolamento "*Visitinps Scholars*", le operazioni di valutazione comparativa dei candidati sono svolte da una commissione i cui componenti sono nominati dal Comitato scientifico;

[redacted]

Preso atto che nella seduta del 9 marzo 2020 il Comitato scientifico ha nominato i componenti della commissione di valutazione nelle persone di:

- Maurizio Franzini - Responsabile scientifico del programma "*Visitinps Scholars*";

- Agar Brugiavini - componente del Comitato scientifico "*Visitinps Scholars*";

- Daniele Checchi – direttore della Direzione centrale studi e ricerche INPS;

Preso atto che, completata la valutazione comparativa dei candidati, la commissione ha predisposto la graduatoria degli idonei;

Rilevato che la graduatoria è stata trasmessa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento "VisitinpsScholars" alla Direzione centrale studi e ricerche con nota n. 509 del 30 aprile 2020;

Preso atto che ai sensi dell'art. 6.2 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*", per le borse di studio "*Visitinps Fellowship*" è prevista un'indennità di Euro 4.000,00 oltreché un rimborso spese documentate spettante ai ricercatori assegnatari residenti al di fuori della provincia di Roma in misura non superiore a complessivi Euro 2.000,00.

Tenuto conto che il numero degli assegnatari e la successiva assegnazione delle borse di studio "*VisitinpsFellowship*", come previsto dagli articoli 6.6 e 13 del vigente Regolamento "*VisitinpsScholars*", saranno determinati dal Direttore centrale studi e ricerche in base alla ripartizione delle risorse disponibili iscritte nel capitolo 8E1307020 del Bilancio dell'Istituto (Proventi derivanti da

[redacted]

sponsorizzazioni e da erogazioni liberali per il funzionamento del progetto di ricerca socio-economica denominato Visitinps Scholars);

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione Generale;

Su proposta del Direttore Generale;

DELIBERA

di approvare – ai sensi dell'articolo 13 del vigente Regolamento "Visitinps Scholars" - la graduatoria degli idonei che allegata alla presente deliberazione costituisce parte integrante della stessa, finalizzata all'assegnazione di borse di studio "*Visitinps Fellowship*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi ad oggetto l'analisi e la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell'ambito delle "Aree di ricerca strategiche" di interesse dell'Inps.

IL SEGRETARIO	IL PRESIDENTE
Gaetano Corsini	Pasquale Tridico
F.to Corsini	F.to Tridico

Allegato alla deliberazione n. 21 del 5 GIU. 2020

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

	CANDIDATO	TITOLO PROGETTO DI RICERCA	PUNTEGGIO
1	Nistico' Roberto	The impact of the Italian Jobs Act on fertility	98
2	Raute Anna Christina	Can a cut to payroll taxes decrease the gender employment gap? Evidence from an Italian Reform	97
3	Zurla Valeria	Program Substitution and the Optimal Design of Social Policies: the Case of Maternity Leave and Childcare Subsidies	95
4	Piazzalunga Daniela	Employment insecurity and fertility	94
5	Carta Francesca	The effects of family policies on firms and coworkers	93
6	Rubolino Rocco Enrico	Taxing the glass ceiling: Ramsey meets Abbott	92
7	Surovtzeva Tetyana	Sources of the Gender Career Gap in the Italian Labour Market	91
8	Filippucci Francesco	The Direct and Inter-generational Effects of Gender-Based Policies on Female Labor Supply	90
9	Uccioli Martina	Job stability and fertility	89
10	Fanfani Bernardo	The Role of Industrial Relations in Shaping the Italian Gender Wage Gap	88
11	Di Leo Riccardo	The Impact of Flexible Leave on Mothers' Careers	87
12	Soldani Emilia	Progetto Visitinps	86
13	Core Fabrizio	The Effect of Maternity on Female Selection and Performance in Entrepreneurship	85
14	Langella Monica	Gender differences in income inequality, social mobility, and political representation	84
15	Morabito Valeria	La cura che diventa lavoro: Il lavoro domestico in Italia dagli anni novanta ad oggi	83
16	Vattuone Giulia	Compensating Differentials and the Gender Wage Gap	82
17	Giorgetti Isabella	Do childcare services deal with motherhood penalty?	81
18	Chinetti Simone	Do Fiscal and Hiring Incentives Tackle Gender Gaps? Evidence from Italy	77
19	Carbonero Francesco	Is Automation Gender Equal?	76
20	Ronza Carla	Spillover Effects delle Politiche di Genere	75
21	Nagler Florian	The Impact of Commodity Price Risk on Workers	74
22	Iraizoz Olaetxea Ander	The labour supply effect of the tax-benefit linkage of Social Security contributions: Evidence from public pension reforms in Italy	73
23	Cetrulo Armanda	Behind gender pay gap: the role of industry, technology and collective bargaining	71
24	Cintolesi Andrea	Hiring Women: Why Whetherweuse Quotasmight Matter	69
25	Tucci Francesco Aldo	Dual labour market rigidity and technological progress: evidence on labour market outcomes from the Fornero reform	67
26	Nardone Claudia	Analisi multilivello della spesa sociale per l'invalidità	66
27	Misuraca Roberta	L'impatto dell'immigrazione sul mercato del lavoro nel paese ricevente: una visione generale	64
28	Ghaffari Rassa	Un'analisi multidisciplinare delle politiche per la conciliazione dei tempi di cura e lavoro: il ruolo dei congedi paterni	62
29	Angelini Daniele	Discrimination and Labor Market Incentives	60

[redacted]