ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Deliberazione N. 12

OGGETTO: Approvazione della graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di borse di studio "*Visitinps Fellowship"* per la realizzazione di progetti di ricerca aventi ad oggetto l'analisi e la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell'ambito delle "*Aree di ricerca di interesse scientifico*" dell'Inps.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 30 gennaio 2023

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vice Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Firmato Digitalmente da:
Gaetano Corsini
Sottoscritto in data: 30/01/2023

Firmato Digitalmente da:
Pasquale Tridico
Sottoscritto in data: 30/01/2023

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Viste le determinazioni presidenziali n. 13 del 2 aprile 2015 e n. 53 del 28 maggio 2015 con le quali è stato istituito il progetto denominato "*Visitinps Scholars"* attraverso il quale l'Istituto intende promuovere l'attività di ricerca, di analisi statistica ed economica e di valutazione degli effetti delle politiche legislative sulle materie di competenza dell'Istituto;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 30 settembre 2020 con la quale è stato adottato il Regolamento per il conferimento di borse di studio e progetti di ricerca nell'ambito del programma denominato "*Visitinps Scholars*";

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 28 ottobre 2020 con la quale sono stati nominati i componenti del Comitato scientifico del programma di ricerca "*Visitinps Scholars*";

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 7 aprile 2021 con la quale è stato sostituito un componente dimissionario di detto Comitato scientifico;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 140 del 14 luglio 2021 con la quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile scientifico del programma di ricerca "*Visitinps Scholars*" al professor Maurizio Franzini;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 74 del 25 maggio 2022 con la quale è stato adottato il Piano della ricerca 2022 nel quale sono ricomprese le "*Aree di ricerca strategiche*" dell'Istituto come previsto dall'art. 6 del citato Regolamento "*Visitinps Scholars*";

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60/2020, l'Istituto per la realizzazione del programma "*Visitinps Scholars*" conferisce borse di studio "*Visitinps Fellowship*" e programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo A"* e "*Visitinps Scholars Program di tipo B*";

Vista la determinazione presidenziale n. 104 del 1° agosto 2018 con la quale è stato adottato lo schema di "*Convenzione tra MEF e INPS per l'attività di analisi e valutazione della spesa per la redazione del bilancio di genere*" avente durata di due anni;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 5 giugno 2020 con la quale è stato adottato lo schema della Convenzione tra il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale del Bilancio e l'Istituto Nazionale della Previdenza sociale,

per l'attività di analisi e valutazione della spesa per la redazione del bilancio di genere, di durata biennale;

Preso atto che, con PEC INPS n. 268 del 21/03/2022 – in applicazione dell'articolo 3 della predetta Convenzione - è stata concordata la prosecuzione della medesima dal 23 giugno 2022 al 22 giugno 2024, con le modalità esecutive già previste nello schema convenzionale;

Visti l'art. 4 lett. b) e l'art. 5 delle suddette Convenzioni i quali prevedono che il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato concorre allo sviluppo dell'iniziativa "*Visitinps Scholars*", attraverso un contributo annuale all'Inps pari ad Euro 36.000,00 per ciascuno degli anni di durata delle Convenzioni per l'erogazione di borse di studio o indennità per progetti di ricerca aventi ad oggetto la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche sul genere;

Preso atto che il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha provveduto ad effettuare il versamento del contributo di cui al precedente alinea per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 a mezzo bonifico bancario di Euro 36.000,00 per ciascuno degli anni suindicati per complessivi Euro 180.000,00;

Preso atto che tali importi sono iscritti nel capitolo 8E1307020 del Bilancio dell'Istituto "*Proventi derivanti da sponsorizzazioni e da erogazioni liberali per il funzionamento del progetto di ricerca socio-economica denominato Visitinps Scholars*";

Vista la determinazione presidenziale n. 2 del 14 gennaio 2020 avente ad oggetto "bando di selezione per la definizione di una graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di borse di studio

"*Visitinps Fellowship*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi ad oggetto l'analisi e la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell'ambito delle "*Aree di ricerca strategiche"* di interesse dell'Inps";

Preso atto che per tale procedura di selezione è stato utilizzato il contributo di cui sopra relativo all'anno 2018 pari ad Euro 36.000,00;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 5 giugno 2020 con la quale è stata approvata la relativa graduatoria di idonei;

Preso atto che con determinazione del Direttore Centrale Studi e Ricerche n. 9 del 10 giugno 2020 sono state assegnate sette borse di studio "*Visitinps Fellowship*", secondo quanto previsto dal Regolamento "*Visitinps Scholars*";

Preso atto che al fine di procedere al pagamento delle suddette borse di studio è stata impegnata la suindicata somma pari ad Euro 36.000,00 sul Capitolo 8U1206034 "*Spese relative al progetto di ricerca socio-economica denominato "Visitinps Scholars""* per l'esercizio 2020;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 80 del 9 giugno 2021 avente ad oggetto "bando di selezione per la definizione di una graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di borse di studio "*Visitinps Fellowship*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi ad oggetto l'analisi e la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell'ambito delle "*Aree di ricerca di interesse scientifico"* dell'Inps";

Preso atto che per tale procedura di selezione è stato utilizzato il contributo relativo all'anno 2019 pari ad Euro 36.000,00;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 167 del 10 novembre 2021 con la quale è stata approvata la relativa graduatoria di idonei;

Preso atto che con determinazione del Direttore Centrale Studi e Ricerche n. 12 del 15 novembre 2021 sono state assegnate nove borse di studio "*Visitinps Fellowship*", secondo quanto previsto dal Regolamento "*Visitinps Scholars*";

Preso atto che al fine di procedere al pagamento delle suddette borse di studio è stata impegnata la suindicata somma pari ad Euro 36.000,00 sul Capitolo 8U1206034 "*Spese relative al progetto di ricerca socio-economica denominato "Visitinps Scholars""* per l'esercizio 2022;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 115 del 20 luglio 2022 avente ad oggetto "bando di selezione per la definizione di una graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di borse di studio "*Visitinps Fellowship*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi ad oggetto l'analisi e la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell'ambito delle "*Aree di ricerca di interesse scientifico"* dell'Inps";

Preso atto che per tale procedura di selezione sarà utilizzato il contributo relativo all'anno 2020 pari ad Euro 36.000,00;

Preso atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 30 settembre 2022;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento "*Visitinps Scholars*", le operazioni di valutazione comparativa dei candidati sono svolte da una commissione i cui componenti sono nominati dal Comitato scientifico;

Preso atto che con nota prot. n. 880 del 18 ottobre 2022 il Comitato scientifico ha nominato i componenti della commissione di valutazione nelle persone di:

- Chiara Saraceno - componente del Comitato scientifico "*Visitinps Scholars*";

- Maurizio Franzini - Responsabile scientifico del programma "*Visitinps Scholars"*;

- Daniele Checchi – direttore *pro tempore* della Direzione centrale studi e ricerche INPS;

Preso atto che, completata la valutazione comparativa dei candidati, la commissione ha predisposto la graduatoria degli idonei;

Rilevato che la graduatoria degli idonei è stata trasmessa ai sensi dell'art. 14 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*" alla Direzione centrale studi e ricerche con nota prot. n. 1058 del 30 novembre 2022;

Preso atto che ai sensi dell'art. 7.2 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*", per le borse di studio "*Visitinps Fellowship*" è prevista un'indennità di Euro 4.000,00 oltreché un rimborso spese documentate spettante ai ricercatori assegnatari residenti al di fuori della provincia di Roma in misura non superiore a complessivi Euro 2.000,00;

Tenuto conto che il numero degli assegnatari e la successiva assegnazione delle borse di studio "*Visitinps Fellowship*", come previsto dagli articoli 7.6 e 14 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars"*, saranno determinati dal Direttore centrale studi e ricerche in base alla ripartizione delle risorse disponibili a valere sul contributo relativo all'anno 2020;

Vista la relazione della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale

D E L I B E R A

di approvare – ai sensi dell'articolo 14 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars"* – la graduatoria degli idonei, che allegata alla presente deliberazione costituisce parte integrante della stessa, finalizzata all'assegnazione di borse di studio "*Visitinps Fellowship*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi ad oggetto l'analisi e la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell'ambito delle "*Aree di ricerca di interesse scientifico*" dell'Inps.

IL SEGRETARIO	IL PRESIDENTE
Gaetano Corsini	Pasquale Tridico

Allegato alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. del 30 gennaio 2023

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

	CANDIDATO	TITOLO DEL PROGETTO	PUNTEGGIO TOTALE	
1	**BIASI BARBARA**	The Causal Effects of More Experienced Women in the Workplace	**93,1**	**IDONEO**
2	**ARELLANO BOVER JAIME**	Gender convergence in the labor market: are women climbing up or men falling down?	**86,5**	**IDONEO**
3	**VANNUTELLI SILVIA**	Do Gender Quotas Improve Female Labor Market Outcomes?	**82,9**	**IDONEO**
4	**FEDELI EMANUELE**	Child Penalties and the Local Provision of Formal Childcare Revisited	**69,7**	**IDONEO**
5	**ZURLA VALERIA**	Is Family-Friendly Firm-Friendly? The Costs and Benefits of Family-Friendly Workplaces	**69,6**	**IDONEO**
6	**SERRA CHIARA**	Impact of child disability on mothers' and fathers' employment in Italy	**68,0**	**IDONEO**
7	**CARRER LUISA**	Gender Culture and Parental Leave: Evidence from Municipal-Level Facebook Data	**66,4**	**IDONEO**
8	**RONZA CARLA**	This is not a country for working mothers: the role of child-unfriendly workplace on female employment and its policy implications.	**65,6**	**IDONEO**
9	**BONACINI LUCA**	Più tutele, maggiori diseguaglianze di genere? Un’analisi della riforma italiana del lavoro del 1990	**65,6**	**IDONEO**

10	**ACABBI EDOARDO MARIA**	The Labor Market Determinants of the Gender Participation Gap: Firms, Fertility and Sorting	**65,0**	**IDONEO**
11	**CETRULO ARMANDA**	Gender equality and industrial relations: an investigation on Italian collective agreements and firms	**64,6**	**IDONEO**
12	**BARILI EMILIA**	Gender Gaps in Health When Facing Work Related Distress	**63,7**	**IDONEO**
13	**BAVARO MICHELE**	Inside the black box of firm level determinants of gender pay gap	**61,1**	**IDONEO**