

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 92

OGGETTO: Approvazione della graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di borse di studio "*Visitinps Fellowship*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi a oggetto l'analisi e la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell'ambito delle tematiche di ricerca dell'Inps.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 5 giugno 2025

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 15 gennaio 2025;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 del 19 aprile 2023, con la quale è stato adottato il *"Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'attività di ricerca dell'INPS"* in attuazione dei commi 3-bis, 3-ter e 3-quater dell'articolo 1 della legge n. 88/1989, introdotti dall'articolo 5-ter del decreto-legge 21 marzo 2022, n. 21, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 maggio 2022, n. 51;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 30 settembre 2020, con la quale è stato adottato il Regolamento per il conferimento di borse di studio e progetti di ricerca nell'ambito del programma denominato *"Visitinps Scholars"*;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 237 del 23 novembre 2023, con la quale è stato conferito l'incarico di Responsabile scientifico del programma *"Visitinps Scholars"* al Prof. Tommaso Nannicini per la durata di due anni;

Vista la determinazione del Commissario Straordinario n. 7 del 31 gennaio 2024, con la quale sono stati nominati i componenti del Comitato scientifico del programma di ricerca *"Visitinps Scholars"* per la durata di tre anni;

Tenuto conto di quanto previsto all'articolo 7, punto 7.2, del Regolamento *"Visitinps Scholars"* sopra citato in ordine al conferimento di borse di studio *"Visitinps Fellowship"*;

Vista la determinazione presidenziale n. 104 del 1° agosto 2018, con la quale è stato adottato lo schema di *"Convenzione tra MEF e INPS per l'attività di analisi e valutazione della spesa per la redazione del bilancio di genere"*;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 5 giugno 2020, con la quale è stata adottata la Convenzione tra il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello

Stato - Ispettorato Generale del Bilancio e l'Istituto Nazionale della Previdenza sociale, per l'attività di analisi e valutazione della spesa per la redazione del bilancio di genere, sottoscritta in data 23 giugno 2020, per la durata di due anni;

Preso atto che, ai sensi dell'articolo 3 della predetta Convenzione, con PEC INPS n. 268 del 21 marzo 2022 è stata concordata la prosecuzione delle attività delle Parti per un ulteriore biennio, dal 23 giugno 2022 al 22 giugno 2024, con le modalità esecutive previste dalla Convenzione medesima;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 del 12 marzo 2025 con la quale è stata adottata la nuova Convenzione per le attività di analisi e valutazione della spesa per la redazione del bilancio di genere, perfezionata in data 8 maggio 2025, per la durata di due anni;

Preso atto che, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 5 delle predette Convenzioni, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha effettuato il versamento del contributo di Euro 36.000,00 per la realizzazione di progetti di ricerca di cui all'oggetto per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024, per un importo complessivo pari a Euro 252.000,00 e che tale importo, per ciascuno degli anni indicati, è imputato al capitolo 8E1307020 *"Proventi derivanti da sponsorizzazioni e da erogazioni liberali per il funzionamento del progetto di ricerca socio-economica denominato Visitinps Scholars"* del bilancio consuntivo dell'Istituto;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 117 del 4 dicembre 2024, con la quale è stato adottato il bando di selezione per la definizione di una graduatoria di idonei per l'assegnazione di borse di studio *"Visitinps Fellowship"* per la realizzazione di progetti di ricerca, finanziati con il contributo relativo all'anno 2022 e aventi ad oggetto l'analisi e la valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell'ambito delle tematiche di ricerca dell'Inps, contenute nel Piano della ricerca 2024, adottato con determinazione del Commissario Straordinario n. 6 del 31 gennaio 2024;

Rilevato che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 7 febbraio 2025;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento "*Visitinps Scholars*", il Comitato scientifico in data 17 febbraio 2025 ha nominato i componenti della commissione di valutazione nelle persone di:

- Tommaso Nannicini - Responsabile scientifico del programma "*Visitinps Scholars*";
- Livia Ortensi - componente del Comitato scientifico "*Visitinps Scholars*";
- Monica Paiella - dirigente di Area della Direzione centrale Studi e ricerche INPS;
- Gianfranco Santoro - direttore della Direzione centrale Studi e ricerche INPS;

Preso atto che, completata la valutazione comparativa dei candidati, la commissione ha predisposto la graduatoria degli idonei, che è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 14 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*", alla Direzione centrale Studi e Ricerche con nota del 16 aprile 2025;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 7.2 del Regolamento "*Visitinps Scholars*", per i ricercatori assegnatari delle borse di studio "*Visitinps Fellowship*" è prevista un'indennità di Euro 4.000,00 oltreché un rimborso spese documentate spettante ai ricercatori residenti al di fuori della provincia di Roma in misura non superiore a complessivi Euro 2.000,00;

Tenuto conto che il numero degli assegnatari e la successiva assegnazione delle borse di studio "*Visitinps Fellowship*", come previsto dagli articoli 7.6 e 14 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*", saranno determinati dal Direttore centrale Studi e Ricerche in base alla ripartizione delle risorse disponibili a valere sul contributo relativo all'anno 2022;

Vista la relazione della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale

D E L I B E R A

di approvare – ai sensi dell’articolo 14 del vigente Regolamento “*Visitinps Scholars*” – la graduatoria degli idonei finalizzata all’assegnazione di borse di studio “*Visitinps Fellowship*” per la realizzazione di progetti di ricerca aventi a oggetto l’analisi e la valutazione dell’impatto delle politiche pubbliche finalizzate a ridurre le disuguaglianze e le discriminazioni di genere e ricompresi nell’ambito delle tematiche di ricerca dell’Inps, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante.

IL SEGRETARIO
Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE
Gabriele Fava

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

	RICERCATORE	TITOLO DEL PROGETTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	
1	ELENA BASSOLI	The determination of the gender pension gap: a lifecycle perspective	100	IDONEO
2	CATERINA PAVESE	We care a lot: Care workers and female labor supply	98	IDONEO
3	FABRIZIO CORE	The impact of unplanned pregnancies on employees' and employers' outcomes in Italy	95	IDONEO
4	BRUNO NICOLA ESPOSITO ACOSTA	Short Time Work and Gender Inequality	95	IDONEO
5	ELENA PISANELLI	Here Come the Fathers? Paternity Leave Extensions, Gender Norms and Time Use within the Household	95	IDONEO
6	MARTINA ROCCHI	Cash in Hand: How Severance Payments Affect Job Search and Gender Gaps	95	IDONEO
7	TOMMASO SANTINI	Technological Subsidies and the Gender Wage Gap	85	IDONEO
8	CHIARA LA CAVA	Stalling and Reopening Gender Gaps Among Younger Workers: The Role of Older Employees' Retirement	85	IDONEO
9	LUCIA SCHIAVON	Impact of Early Childcare Expansion on Work-Care Family Balance. Evidence from Italy	83	IDONEO
10	ALEXIA DELFINO	Breaking the Cycle: The Effects of a Hiring Subsidy for Gender-Based Violence Survivors	80	IDONEO
11	GIULIA FORNARO	Impact of Bonus Psicologo on Access to Mental Health Care and Labor Market Outcomes in Italy. Do Gender Differences Matter?	80	IDONEO
12	PIETRO PANIZZA	Domanda e offerta di servizi educativi per l'infanzia e allocazione fondi PNRR	78	IDONEO
13	ARSENE PERROT	Caught in the Gender Pay Trap: Analysing Workplace Segregation by Earnings of Italian Women	75	IDONEO
14	CHIARA SCIASCIA	Payroll Tax Cuts and Gender Segregation: Evidence from Southern Italy	75	IDONEO

15	ANDREA CARIA	Encouraging Births or Migration? Evaluating Sardinia's Birth Incentive Program	75	IDONEO
16	CARLA RONZA	Mental Health and Fertility: Evidence from the Italian "Bonus Psicologico" in Italy	70	IDONEO
17	AGNESE SECHI	"Reddito di Libertà": Does Financial Support For Women Victims of Domestic Violence Make a Difference?	70	IDONEO
18	MATTEO TARGA	Too hot to work! Exposure to extreme heat, heterogenous labour market consequences, and policy evaluations.	70	IDONEO