

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 154

OGGETTO: Protocollo d'intesa tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Istruzione e del Merito, il Ministero dell'Università e della Ricerca e l'INPS per il rafforzamento dello scambio dei dati relativi all'attuazione di politiche in materia di formazione superiore, lavoro, formazione professionale e inclusione sociale.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 1° ottobre 2025

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 15 gennaio 2025;

Visto il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) presentato alla Commissione in data 30 aprile 2021 e valutato positivamente con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021;

Vista la decisione di esecuzione del Consiglio ECOFIN del 12 novembre 2024, modificativa della predetta decisione di esecuzione del 13 luglio 2021 relativa all'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e la resilienza dell'Italia;

Preso atto che il Piano nazionale di ripresa e resilienza, nell'ambito della Missione 4 Istruzione e Ricerca – Componente 1– Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione:dagli asili nido alle Università–Riforma 1.2 "Riforma del Sistema di

Il Segretario

Il Presidente

formazione terziaria (ITS)”, Investimento 1.5 “Sviluppo del Sistema di formazione professionale terziaria (ITS)” prevede, tra l’altro, il conseguimento del traguardo M4C1-20 bis “Attuazione del nuovo sistema nazionale di monitoraggio”, che prevede la piena attuazione e il pieno funzionamento del nuovo sistema nazionale di monitoraggio dei risultati conseguiti dai corsi ITS, entro il 31 dicembre 2025;

Visto l’articolo 13, comma 2-bis del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” il quale stabilisce che “Al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro affluiscono (...) i dati contenuti nelle banche dati del Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca, contenenti l’Anagrafe nazionale degli studenti e il Sistema nazionale delle anagrafi degli studenti di cui all’articolo 3 del decreto legislativo 15 aprile 2005, n. 76 nonché l’Anagrafe nazionale degli studenti universitari e dei laureati delle università di cui all’articolo 1-bis del decreto-legge 9 maggio 2003, n. 105, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 luglio 2003, n. 170”;

Visto, altresì, l’articolo 14, comma 1, del richiamato decreto legislativo n. 150 del 2015 il quale prevede che “Le informazioni del sistema informativo unitario delle politiche del lavoro costituiscono il patrimonio informativo comune del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dell’INPS, dell’INAIL, dell’ISFOL, delle regioni e province autonome, nonché dei centri per l’impiego, per lo svolgimento dei rispettivi compiti istituzionali. Esse costituiscono, inoltre, la base informativa per la formazione e il rilascio del fascicolo elettronico del lavoratore, contenente le informazioni relative ai percorsi educativi e formativi, ai periodi lavorativi, alla fruizione di provvidenze pubbliche e ai versamenti contributivi ai fini della fruizione di ammortizzatori sociali. Il fascicolo è liberamente accessibile, a titolo gratuito, mediante metodi di lettura telematica, da parte dei singoli soggetti interessati”;

Visto l’articolo 2, comma 3-bis, del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, recante “Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”, il quale prevede che “Non ha diritto al trasferimento dell’Assegno di inclusione il nucleo familiare per i cui componenti minorenni non sia documentato l’adempimento dell’obbligo di istruzione nell’ambito del patto per l’inclusione”;

Visto l’articolo 3, comma 11, del citato decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, il quale prevede che “Ai beneficiari dell’Assegno di inclusione si applicano gli obblighi previsti dall’articolo 1, comma 316, della legge 29 dicembre 2022, n. 197”;

Visto, altresì, l’articolo 5, comma 2, del medesimo decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, il quale prevede che “Nell’ambito del Sistema informativo opera la piattaforma digitale dedicata ai beneficiari dell’Assegno di inclusione. I beneficiari della misura attivabili al lavoro, secondo quanto previsto dall’articolo 4, comma 5, attraverso la registrazione sulla piattaforma, accedono a informazioni e proposte su offerte di lavoro, corsi di formazione, tirocini di orientamento e formazione, progetti utili alla collettività e altri strumenti di politica attiva del lavoro adeguati alle proprie caratteristiche e competenze, nonché a informazioni sullo stato di erogazione del beneficio e sulle attività previste dal patto di servizio personalizzato e dal patto per l’inclusione. La piattaforma agevola la ricerca di lavoro, l’individuazione di attività di formazione e rafforzamento delle competenze e la partecipazione a progetti utili alla collettività, tenendo conto da

una parte delle esperienze educative e formative e delle competenze professionali pregresse del beneficiario, dall'altra della disponibilità di offerte di lavoro, di corsi di formazione, di progetti utili alla collettività, di tirocini e di altri interventi di politica attiva”;

Visto, inoltre, l'articolo 6, comma 4, del richiamato decreto-legge n. 48 del 2023, il quale stabilisce che “Sono tenuti all'obbligo di adesione e alla partecipazione attiva a tutte le attività formative, di lavoro, nonché alle misure di politica attiva, comunque denominate, individuate nel progetto di inclusione sociale e lavorativa di cui al presente articolo, i componenti del nucleo familiare, maggiorenni, che esercitano la responsabilità genitoriale, non già occupati e non frequentanti un regolare corso di studi, e che non abbiano carichi di cura come indicati al comma 5”;

Visto il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 8 agosto 2023, il quale all'articolo 3, stabilisce i termini e le modalità con le quali le Istituzioni competenti alimentano il Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL), con riferimento ai dati sui beneficiari dell'Assegno di inclusione del Supporto per la formazione e il lavoro, per le finalità individuate nel medesimo articolo e nell'articolo 8 del decreto citato, nel rispetto del principio di minimizzazione, attraverso la cooperazione applicativa con i propri sistemi informativi;

Visto il decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95, recante “Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione”, e, in particolare, l'articolo 25, il quale prevede che “I percettori della nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego (NASpI) e quelli dell'indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa (DIS-COLL), di cui al decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22, sono iscritti d'ufficio alla piattaforma del sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL) di cui all'articolo 5 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023 n. 85. Gli stessi soggetti sono tenuti alla sottoscrizione del curriculum vitae, del patto di attivazione digitale e del patto di servizio sulla piattaforma, nei modi e termini definiti con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, da adottare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto. A tal fine, potranno essere precompilate le informazioni presenti nelle banche dati del Ministero del lavoro e delle politiche sociali o presso le banche dati detenute da amministrazioni o enti pubblici, ferma restando la possibilità di integrazione e rettifica da parte dell'interessato”;

Visto, altresì, l'articolo 26, comma 6, del citato decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, il quale prevede che “Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali acquisisce, presso le proprie banche dati e presso le banche dati detenute da altre pubbliche amministrazioni o enti pubblici, i dati utili per la valutazione dell'efficacia formativa dei corsi, nel rispetto della disciplina di cui al regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016”;

Visto il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 174 del 21 novembre 2024, il quale, agli articoli 2 e 8, prevede che il SIISL acquisisce anche dal Ministero dell'Istruzione e del Merito e dal Ministero dell'Università e della Ricerca i dati utili alla precompilazione del curriculum vitae, del Patto di attivazione digitale e del Patto personalizzato di servizio;

Considerato che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Istruzione e del Merito, il Ministero dell'Università e della Ricerca e l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, nell'ambito delle rispettive competenze condividono il comune interesse a cooperare per l'efficace attuazione di politiche in materia di formazione superiore, lavoro, formazione professionale e inclusione sociale;

Preso atto che, nel contesto della cooperazione tra le Parti, è necessario prevedere un sistema integrato di raccolta, gestione e scambio di dati al fine di garantire un'efficace attuazione e monitoraggio delle politiche del lavoro e della formazione;

Preso atto che il Protocollo disciplina la collaborazione e lo scambio dati tra le Parti, le cui modalità sono descritte nel relativo Allegato tecnico;

Preso atto che l'INPS, ai fini del monitoraggio dell'efficacia delle politiche in materia di formazione superiore, lavoro, formazione professionale e inclusione sociale e del miglioramento delle misure di inclusione attiva, fornisce dati e report periodici su transizioni occupazionali e stabilità lavorativa post-assunzione;

Preso atto che ciascuna delle Parti si fa carico dei costi, ove occorrenti, derivanti dall'attuazione del presente Protocollo a carico dei rispettivi bilanci e che alle attività previste si provvede nei limiti delle risorse umane, strumentali e finanziarie già disponibili a legislazione vigente e, comunque, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica;

Preso atto che il Protocollo d'intesa ha durata di tre anni decorrenti dalla data di sottoscrizione, con possibilità di rinnovo previo accordo tra le Parti;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il "Codice in materia di protezione dei dati personali", decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come integrato e modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 e dal decreto-legge 8 ottobre 2021, n. 139, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 dicembre 2021, n. 205;

Visto il Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 2 luglio 2015 n. 393 con oggetto "*Misure di sicurezza e modalità di scambio dei dati personali tra PP.AA.*";

Visto il parere fornito nell'ambito dei compiti di informazione e consulenza dal Responsabile della protezione dei dati dell'Istituto ai sensi dell'articolo 39 del Regolamento (UE) 2016/679;

Vista la relazione della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale

DELIBERA

di adottare l'allegato Protocollo d'Intesa tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, il Ministero dell'Istruzione e del Merito, il Ministero dell'Università e della Ricerca e l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

Il Direttore Generale sottoscriverà il Protocollo d'Intesa.

IL SEGRETARIO
Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE
Gabriele Fava

PROTOCOLLO D'INTESA

TRA



Ministero dell'istruzione e del merito



Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali



Ministero dell'Università e della Ricerca



Istituto Nazionale della Previdenza Sociale

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nella persona di Vincenzo Caridi, Capo Dipartimento/Direttore generale del Dipartimento per le politiche del lavoro con sede legale a Roma in Vittorio Veneto, n. 56,

il Ministero dell'Istruzione e del Merito, nella persona di Nando Minnella, Capo Dipartimento del Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale con sede legale a Roma in Viale Trastevere, n. 76/a,

il Ministero dell'Università e della Ricerca, nella persona di Marco Mancini, Segretario Generale del Ministero dell'Università, con sede legale a Roma, Largo Ruberti, 1,

e l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, con sede legale in Roma, Via Ciriaco De Mita, n. 21, nella persona del Direttore Generale, dr.ssa Valeria Vittimberga,

di seguito congiuntamente "le Parti" e per brevità indicate come di seguito: MLPS, MIM, MUR e INPS.

VISTI

- il Piano nazionale di ripresa e resilienza (di seguito, anche «**PNRR**»), approvato con decisione del Consiglio del 13 luglio 2021 e ECOFIN notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR;
- il Decreto-Legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- il Decreto-Legge del 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 21 aprile 2023, n. 41, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune";
- il Decreto-Legge del 2 marzo 2024, n. 19, recante "Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito, con modificazioni, dalla Legge del 29 aprile 2024, n. 56;
- la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Riforma 1.2 "Riforma del Sistema di formazione terziaria (ITS)" del PNRR;
- in particolare, la Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università - Investimento 1.5 "Sviluppo del Sistema di formazione professionale terziaria (ITS)" del PNRR, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU, che *«integra la riforma 1.2 (Riforma del sistema ITS) per potenziare l'offerta degli enti di formazione professionale terziaria (ITS)»* e che mira all'incremento del *«numero degli studenti iscritti ai corsi ITS»* e all'attivazione *«di una piattaforma digitale nazionale per le offerte di lavoro rivolte agli studenti in possesso di qualifiche professionali»*;
- la milestone europea M4C1-20 bis "Attuazione del nuovo sistema nazionale di monitoraggio", che prevede la piena attuazione e il pieno funzionamento del nuovo sistema nazionale di monitoraggio dei risultati conseguiti dai corsi ITS, entro il 31 dicembre 2025;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di *target* e *milestone* e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e, in particolare, l'articolo 13, comma 2-bis, stabilisce che "Al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro affluiscono omissis ... i dati contenuti nelle banche dati del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, contenenti l'Anagrafe nazionale degli studenti e il Sistema nazionale delle anagrafi degli studenti di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 15 aprile 2005, n. 76 nonché l'Anagrafe nazionale degli studenti universitari e dei laureati delle università di cui all'articolo 1-bis del decreto-legge 9 maggio 2003, n. 105, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 luglio 2003, n. 170";
- il comma 6 dell'articolo 13 del richiamato decreto legislativo n. 150 del 2015 prevede che "Allo scopo di monitorare gli esiti occupazionali dei giovani in uscita da percorsi di istruzione e formazione, l'ANPAL stipula una convenzione con il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca scientifica per lo scambio reciproco dei dati individuali e dei relativi risultati statistici";

- l'articolo 14 comma 1 del richiamato decreto legislativo n. 150 del 2015 prevede che *“Le informazioni del sistema informativo unitario delle politiche del lavoro costituiscono il patrimonio informativo comune del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dell'INPS, dell'INAIL, dell'ISFOL, delle regioni e province autonome, nonché dei centri per l'impiego, per lo svolgimento dei rispettivi compiti istituzionali. Esse costituiscono, inoltre, la base informativa per la formazione e il rilascio del fascicolo elettronico del lavoratore, contenente le informazioni relative ai percorsi educativi e formativi, ai periodi lavorativi, alla fruizione di provvidenze pubbliche e ai versamenti contributivi ai fini della fruizione di ammortizzatori sociali. Il fascicolo è liberamente accessibile, a titolo gratuito, mediante metodi di lettura telematica, da parte dei singoli soggetti interessati”*;
- il Decreto-Legge 9 gennaio 2020, n. 1 convertito con modificazioni dalla L. 5 marzo 2020, n. 12 che all'art.1 c.1 stabilisce che *“Sono istituiti il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca ed è conseguentemente soppresso il Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca”*;
- il decreto- legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, recante *“Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro”*, e, segnatamente l'articolo 2, comma 3-bis, prevede che *“Non ha diritto al trasferimento dell'Assegno di inclusione il nucleo familiare per i cui componenti minorenni non sia documentato l'adempimento dell'obbligo di istruzione nell'ambito del patto per l'inclusione”*;
- l'articolo 12, comma 4.bis del decreto-legge 15 settembre 2023, n. 123 prevede che *“All'attuazione delle previsioni di cui al comma 3-bis dell'articolo 2 del decreto-legge n. 48 del 2023, introdotto dalla lettera b) del comma 4 del presente articolo, si provvede con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'istruzione e del merito, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto”*;
- l'articolo 3, comma 11 del decreto- legge 4 maggio 2023, n. 48, già citato, stabilisce che *“Ai beneficiari dell'Assegno di inclusione si applicano gli obblighi previsti dall'articolo 1, comma 316, della legge 29 dicembre 2022, n. 197”*;
- il comma 316 dell'articolo 1, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 stabilisce che *“Fermo restando quanto previsto dai commi 313, 314 e 315, a decorrere dal 1° gennaio 2023, per i beneficiari del reddito di cittadinanza appartenenti alla fascia di età compresa tra diciotto e ventinove anni che non hanno adempiuto all'obbligo di istruzione di cui all'articolo 1, comma 622, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, l'erogazione del reddito di cittadinanza è subordinata anche all'iscrizione e alla frequenza di percorsi di istruzione degli adulti di primo livello, previsti dall'articolo 4, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 29 ottobre 2012, n. 263, o comunque funzionali all'adempimento del predetto obbligo di istruzione. Con apposito protocollo, stipulato dal Ministero dell'istruzione e del merito e dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sono individuate azioni volte a facilitare le iscrizioni ai percorsi di istruzione erogati dai centri provinciali per l'istruzione degli adulti e, comunque, per l'efficace attuazione delle disposizioni del comma 315 e del presente comma. Le amministrazioni interessate provvedono alle attività previste dal presente comma nell'ambito delle risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente e, comunque, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica”*;
- l'articolo 5, comma 2, del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, già citato, dispone che *“Nell'ambito del Sistema informativo opera la piattaforma digitale dedicata ai beneficiari dell'Assegno di inclusione. I beneficiari della misura attivabili al lavoro, secondo quanto previsto*

dall'articolo 4, comma 5, attraverso la registrazione sulla piattaforma, accedono a informazioni e proposte su offerte di lavoro, corsi di formazione, tirocini di orientamento e formazione, progetti utili alla collettività e altri strumenti di politica attiva del lavoro adeguati alle proprie caratteristiche e competenze, nonché a informazioni sullo stato di erogazione del beneficio e sulle attività previste dal patto di servizio personalizzato e dal patto per l'inclusione. La piattaforma agevola la ricerca di lavoro, l'individuazione di attività di formazione e rafforzamento delle competenze e la partecipazione a progetti utili alla collettività, tenendo conto da una parte delle esperienze educative e formative e delle competenze professionali pregresse del beneficiario, dall'altra della disponibilità di offerte di lavoro, di corsi di formazione, di progetti utili alla collettività, di tirocini e di altri interventi di politica attiva”;

- *l'articolo 6, comma 4, del richiamato decreto-legge n. 48 del 2023, stabilisce che “Sono tenuti all'obbligo di adesione e alla partecipazione attiva a tutte le attività formative, di lavoro, nonché alle misure di politica attiva, comunque denominate, individuate nel progetto di inclusione sociale e lavorativa di cui al presente articolo, i componenti del nucleo familiare, maggiorenni, che esercitano la responsabilità genitoriale, non già occupati e non frequentanti un regolare corso di studi, e che non abbiano carichi di cura come indicati al comma 5”;*

- *il decreto 8 agosto 2023 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, (definito ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del DL 48/2023, di concerto con il Ministro della Giustizia, del Ministro dell'istruzione e del merito, del Ministro dell'università e della ricerca, sentito l'INPS) predispone il piano tecnico con il quale è data attuazione al Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa - SIISL;*

- *il citato decreto 8 agosto 2023 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, all'articolo 3, stabilisce i termini e le modalità con le quali INPS, ANPAL, Ministero dell'istruzione e del merito e Ministero dell'università e della ricerca alimentano il SIISL, con riferimento ai dati sui beneficiari dell'Assegno di inclusione del Supporto per la formazione e il lavoro, per le finalità individuate nel medesimo articolo e nell'articolo 8, nel rispetto del principio di minimizzazione, attraverso la cooperazione applicativa con i propri sistemi informativi;*

- *il decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95, recante “Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione”, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95, e, in particolare, l'articolo 25, stabilisce che “I percettori della nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego (NASpI) e quelli dell'indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa (DIS-COLL), di cui al decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22, sono iscritti d'ufficio alla piattaforma del sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL) di cui all'articolo 5 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023 n. 85. Gli stessi soggetti sono tenuti alla sottoscrizione del curriculum vitae, del patto di attivazione digitale e del patto di servizio sulla piattaforma, nei modi e termini definiti con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, da adottare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto. A tal fine, potranno essere precompilate le informazioni presenti nelle banche dati del Ministero del lavoro e delle politiche sociali o presso le banche dati detenute da amministrazioni o enti pubblici, ferma restando la possibilità di integrazione e rettifica da parte dell'interessato”;*

- l'articolo 26 del richiamato decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95 denominato "Funzionamento del sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa – SIISL" il cui comma 6 prevede che *"Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali acquisisce, presso le proprie banche dati e presso le banche dati detenute da altre pubbliche amministrazioni o enti pubblici, i dati utili per la valutazione dell'efficacia formativa dei corsi, nel rispetto della disciplina di cui al [regolamento \(UE\) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016](#)"*.
- il decreto n. 174 del 21 novembre 2024, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali stabilisce all'articolo 2 e all'articolo 8 che il SIISL acquisisce anche dal MIM e dal MUR i dati utili alla precompilazione del curriculum vitae, del Patto di attivazione digitale e del Patto personalizzato di servizio;
- il decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43, relativo a *"disposizioni urgenti per l'università e la ricerca"*, con particolare riferimento all'art. 1ter, prevede la definizione da parte del Ministero dell'Università e della Ricerca di linee generali di indirizzo al sistema universitario e i relativi indicatori di valutazione, nonché il decreto ministeriale del 10 giugno 2024, n. 773, che definisce le linee generali e gli indicatori per il periodo 2024 – 2026;
- il decreto legislativo del 27 gennaio 2012, n. 19, relativo alla *"Valorizzazione dell'efficienza delle università e conseguente introduzione di meccanismi premiali nella distribuzione di risorse pubbliche sulla base di criteri definiti ex ante anche mediante la previsione di un sistema di accreditamento periodico delle università"* e i relativi provvedimenti attuativi prevedono, tra le varie indicazioni, il coinvolgimento di partner esterni per l'accREDITamento iniziale e periodico dei corsi di studio universitari;
- il decreto 7 dicembre 2023, n. 234 ed il decreto 8 novembre 2024, n. 222 del Ministero dell'istruzione e del merito, su cui sono stati acquisiti i pareri del Garante per la protezione dei dati personali, disciplinano, rispettivamente, le modalità di attuazione e funzionamento, il trattamento dei dati personali e le specifiche tecniche dei servizi resi disponibili dall'Anagrafe nazionale dell'istruzione (di seguito ANIST) di cui all'articolo 62-quater, comma 6, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82. L'ANIST è stata dichiarata Base dati di interesse nazionale dall'AgID e offre servizi rivolti ai cittadini ed alle Pubbliche Amministrazioni sia centrali che locali attraverso la Piattaforma Digitale Nazionale dei Dati (PDND);
- il decreto 19 gennaio 2022 n. 114 ed il decreto 30 settembre 2022 n. 1132 del Ministero dell'università e della ricerca, su cui sono stati acquisiti i pareri del Garante per la protezione dei dati personali, che disciplinano, rispettivamente, le modalità di attuazione e funzionamento, il trattamento dei dati personali e le specifiche tecniche dei servizi resi disponibili dall'Anagrafe nazionale dell'istruzione superiore (di seguito ANIS) di cui all'articolo 62-quinquies, comma 5 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82. L'ANIS è stata dichiarata Base dati di interesse nazionale dall'AgID e offre servizi rivolti ai cittadini ed alle Pubbliche Amministrazioni sia centrali che locali attraverso la Piattaforma Digitale Nazionale dei Dati (PDND);
- il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, che ha modificato la denominazione del "Ministero dell'istruzione" in "Ministero dell'istruzione e del merito" (MIM);

- il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 227 del 30 novembre 2023, n. 227, «concernente criteri e modalità relativi alla sezione dell'Anagrafe nazionale dell'istruzione riguardante gli studenti iscritti ai percorsi degli ITS Academy e conseguenti adeguamenti nelle funzioni e nei compiti della Banca Dati Nazionale per il monitoraggio quantitativo e qualitativo del Sistema terziario di istruzione tecnologica, ai sensi degli articoli 12, commi 1 e 2, e 14, comma 6, della Legge 15 luglio 2022, n. 99»;
- il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 32 del 23.02.2024, concernente la disciplina sul trattamento dei dati personali effettuato dal Ministero dell'istruzione e del merito e dagli ITS Academy nell'ambito dell'anagrafe nazionale dell'istruzione riguardante gli studenti iscritti ai percorsi degli ITS Academy e della Banca dati nazionale per il monitoraggio quantitativo e qualitativo del Sistema terziario di istruzione tecnologica superiore, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11, comma 3, del DM n. 227/2023. In particolare, l'articolo 7 comma 3;
- il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 229 del 30.11.2023 recante norme di attuazione dell'articolo 13, comma 1, della Legge 15 luglio 2022, n. 99, concernente il nuovo Sistema nazionale di monitoraggio e valutazione del sistema terziario di istruzione tecnologica superiore. In particolare, l'articolo 2 comma 4;
- i decreti del Ministro dell'istruzione e del merito n. 228 del 30.11.2023 e n. 235 del 05.12.2023 recanti norme di attuazione dell'articolo 13, comma 2, della Legge 15 luglio 2022, n. 99 concernente la definizione degli indicatori di realizzazione e di risultato dei percorsi formativi ITS Academy di quinto e sesto livello EQF e delle modalità per il loro periodico aggiornamento. In particolare, l'indicatore 5 riferito agli esiti occupazionali;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (Regolamento generale sulla protezione dei dati) (di seguito, anche «**Regolamento UE**»)
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali" (il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (di seguito, "**Codice**"));
- Il Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 2 luglio 2015, n. 393, avente ad oggetto "Misure di sicurezza e modalità di scambio dei dati personali tra PP.AA.";
- Gli articoli 50 e 50-ter del decreto legislativo n.82 del 7 marzo 2005 (di seguito, CAD).

CONSIDERATO CHE:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS), il Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIM), il Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) e l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) nell'ambito delle rispettive competenze condividono il comune interesse a cooperare per l'efficace attuazione di politiche in materia di formazione superiore, lavoro, formazione professionale e inclusione sociale;
- è necessario, nel contesto della cooperazione tra le Parti, prevedere un sistema integrato di raccolta, gestione e scambio di dati al fine di garantire un'efficace attuazione e monitoraggio delle politiche del lavoro e della formazione;

- è essenziale predisporre strumenti di coordinamento tra le rispettive strutture, al fine di migliorare l'efficienza operativa e favorire una sinergia che consenta il raggiungimento degli obiettivi comuni.
- il Ministero dell'Università e della Ricerca si avvale della CRUI e del Consorzio Almalaurea nelle iniziative di coordinamento e monitoraggio del sistema della formazione superiore;

Si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1
(Oggetto)

1. Al fine di realizzare le finalità richiamate in premessa e di assicurare la piena attuazione delle relative disposizioni, con il presente Protocollo le Parti regolano le modalità di collaborazione e di scambio di dati in relazione alle politiche del lavoro e della formazione.

Art. 2
(Monitoraggio degli esiti occupazionali degli studenti)

1. Al fine di verificare l'efficacia formativa rispetto agli impatti occupazionali dei percorsi scolastici e accademici, degli ITS Academy e dell'istruzione degli adulti, in relazione alla tipologia di studi, al genere e al territorio di riferimento, le Parti collaborano nell'attività di monitoraggio degli esiti occupazionali dei diplomati, qualificati o laureati, nei relativi ordinamenti, e di coloro che abbandonano il percorso di studio o formazione, in forza dell'art. 13 commi 2 bis e 6 del D. Lgs. n. 150 del 2015 e dall'art. 26 del decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95.

1.bis. Per gli esiti occupazionali dei diplomati degli ITS Academy, ai fini del monitoraggio previsto dalla legge n. 99 del 2022, resta ferma la disciplina prevista nei decreti del Ministro dell'istruzione e del merito n. 227, n.228 e n.229 del 30 novembre 2023, n. 235 del 05 dicembre 2023 e n. 32 del 23 febbraio 2024.

2. A condizione del rilascio di un parere positivo da parte dell'Autorità Garante per la Protezione dei dati Personali, per gli anni dal 2022 al 2024 e a decorrere dalla sottoscrizione del presente Protocollo, il MIM, nei limiti delle informazioni gestite nella propria banca dati, annualmente rende disponibile al MLPS il flusso di coloro che interrompono un percorso di studio, i qualificati e i diplomati, classificati per tipo di percorso di studio o formazione. Il MIM, a tale fine, mette a disposizione del MLPS uno specifico servizio su ANIST, esposto tramite PDND, descritto nell'allegato tecnico e disciplinato in un decreto che sarà adottato previo parere del Garante per la protezione dei dati personali

3. Al fine di individuare i diplomati non iscritti all'Università e altri corsi di istruzione superiore, il MUR, nei limiti delle informazioni gestite nella propria banca dati, mette a disposizione del MLPS uno specifico servizio di controllo, esposto tramite PDND e descritto nell'allegato tecnico. Allo stesso

fine, il MIM mette a disposizione un servizio di controllo dell'iscrizione a un ITS Academy, esposto tramite PDND e descritto nell'allegato tecnico.

4. Per gli anni dal 2022 al 2024 e a decorrere dal 1° gennaio 2025, il MUR annualmente rende disponibile al MLPS il flusso dei laureati, chi ha concluso percorsi di istruzione superiore e di chi ha abbandonato il percorso di studio, classificati per tipo di percorso di studio o formazione. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 2, comma 1 bis, del presente Protocollo, a partire dall'anno formativo 2025/2026, il MIM annualmente mette a disposizione del MLPS i dati relativi ai diplomati ITS Academy.

5. Il MLPS verifica entro quanto tempo i soggetti, che non risultano impegnati in percorsi formativi, trovano occupazione, in quale settore e in quale area geografica, i percorsi di carriera per i primi tre anni post assunzione rendendo disponibili le suddette informazioni al MIM e MUR, anche al fine del monitoraggio e della valutazione dei sistemi della formazione, attraverso appositi report e l'esposizione di un servizio su PDND, come disciplinato dall'allegato tecnico. L'INPS supporta il MLPS in tale compito fornendo i dati storici sullo stato occupazionale dei soggetti per i quali il MLPS riterrà opportuno richiedere tale approfondimento.

6. Ricevuti i dati di cui ai commi 2 e 4 e a seguito dei controlli di cui al co. 3, il MLPS esegue una verifica sulla banca dati delle Comunicazioni Obbligatorie e successivamente inoltra gli stessi dati all'INPS al fine di verificare l'eventuale svolgimento di lavoro autonomo (ad eccezione dei liberi professionisti, dei titolari di cariche sociali nonché degli imprenditori per i quali non è previsto l'obbligo di iscrizione all'Inps) e gli avanzamenti di carriera, come definito nell'allegato tecnico. L'INPS, a sua volta, trasmette al MLPS le risultanze delle sue elaborazioni.

7. Il MLPS, il MUR e il MIM collaborano al fine di accertare lo status di NEET (Not in Education, Employment or Training) dei giovani destinatari di percorsi di politica attiva del lavoro riservati a tale target. In particolare, il MLPS per accertare la sussistenza dello status di NEET deve verificare, tra l'altro, che il giovane (fino a 35 anni e 364 giorni) non sia iscritto a percorsi universitari né a percorsi scolastici, in forza dell'art. art 13, comma 2- bis del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150.

8. Le Parti collaborano altresì per la produzione di periodici report informativi da rendere pubblici con dati esposti in forma aggregata ed anonima.

9. I dati di cui al presente articolo, la relativa fonte, e il flusso di trasmissione sono indicati nell'allegato tecnico che costituisce parte integrante del presente protocollo.

Art. 3

(Collaborazione sulla previsione delle dinamiche del mercato del lavoro)

1. Al fine di contrastare il fenomeno del disallineamento tra le competenze richieste dal mercato del lavoro e quelle disponibili, il MIM e Il MUR condividono le informazioni disponibili in merito:

- a) all'offerta formativa scolastica ed alla formazione superiore, nonché all'offerta di istruzione per gli adulti;
- b) al numero e alla distribuzione tra le diverse aree disciplinari e per territorio degli studenti che presumibilmente otterranno il diploma nell'anno scolastico in corso o che concluderanno un percorso di studi presso una ITS Accademy al momento dell'estrazione dei dati;

c) al numero e alla distribuzione tra le diverse classi di laurea degli studenti che presumibilmente otterranno la laurea - triennale, magistrale, specialistica – nell'anno accademico successivo a quello in corso al momento dell'estrazione dei dati per la condivisione o che comunque concluderanno un percorso di studi superiore nello stesso periodo.

2. Per la medesima finalità, le Parti facilitano l'interlocuzione tra le imprese e le istituzioni della formazione, a livello nazionale, regionale e locale, per la progettazione e il monitoraggio dei percorsi formativi e per lo sviluppo di iniziative che consentano agli studenti e ai diplomandi/laureandi di acquisire le competenze per l'ingresso nel mercato del lavoro.

3. Al fine di valutare investimenti ed offerte formative finalizzate ad allineare le competenze alle esigenze del mercato, del lavoro il MLPS e l'INPS mettono a disposizione il dato aggregato per tutti gli stakeholders su una apposita sezione di SIISL. Tali informazioni sono in particolare condivise dal MLPS con le organizzazioni datoriali per sollecitare la pubblicazione di *vacancy* sul SIISL.

4. Il dato può essere inoltre valutato anche ai fini di governo del flusso di Immigrazione.

Art. 4

(Orientamento degli studenti, dei diplomati e dei laureati rispetto alle opportunità lavorative)

1. Le Parti collaborano per rendere noto ai diplomati, qualificati e laureati le opportunità di iscrizione al SIISL e le relative modalità, anche tramite le Scuole e le Istituzioni della formazione superiore e con la collaborazione di ALMALAUREA, INAPP e Sviluppo Lavoro Italia S.p.A., anche nell'ambito della Missione 4, Componente 1, Investimento 1.5 "Sviluppo del Sistema di formazione professionale terziaria (ITS)" del PNRR, il quale mira a ridurre la disoccupazione giovanile colmando le asimmetrie esistenti tra domanda e offerta di lavoro a livello di competenze.

2. In caso di pubblicazione di *vacancy* da parte di aziende con un numero di posti disponibili pari almeno 100 unità, il MLPS trasmette l'informazione al MIM e al MUR, che la mettono a disposizione delle Scuole e delle istituzioni della formazione superiore affinché siano ulteriormente diffuse ai diplomandi, ai neodiplomati, ai qualificandi, ai laureandi e ai neolaureati che hanno o stanno per ottenere il titolo di studio adeguato, insieme all'invito a manifestare interesse su SIISL.

3. Qualora sia rilevato un disallineamento tra le competenze richieste dal mercato del lavoro e quelle disponibili, fermo restando quanto previsto all'art. 4, comma 2, le Parti si coordinano per promuovere presso gli studenti la scelta di occasioni formative che consentano l'acquisizione delle competenze richieste dal mercato del lavoro e, se necessario, sollecitano la collaborazione delle imprese, degli Istituti di formazione superiore per la definizione condivisa di una offerta formativa mirata a colmare il disallineamento rilevato.

4. Qualora sia previsto un disallineamento significativo sul mercato del lavoro, il MIM o il MUR veicolano altresì attraverso le Scuole, le Università e AFAM, agli studenti l'informazione della opportunità di acquisire determinate competenze aggiuntive, anche mediante l'accesso su SIISL per l'individuazione di corsi mirati aggiuntivi rispetto al tradizionale percorso di studio e formazione.

Art. 5

(Inclusione nel mercato del lavoro o in percorsi formativi di giovani inattivi)

1. Al fine di coinvolgere i giovani che non studiano e non lavorano, le Parti intervengono nell'individuazione della platea dei giovani inattivi, allo scopo di promuovere l'inclusione dei giovani inattivi nei percorsi formativi e occupazionali, garantendo l'accesso a informazioni su opportunità educative e professionali mirate. Pertanto, Lo scambio dati personali tra le Parti avviene per l'adempimento di un compito svolto nel pubblico interesse ai sensi dell'art. 2-ter del Codice.
2. Il MIM e il MUR adottano, in collaborazione con gli Istituti o Enti vigilati, le misure necessarie a diffondere tra i giovani inattivi le occasioni formative e occupazionali e informazioni mirate rispetto al percorso formativo.
3. A condizione del rilascio di un parere positivo da parte dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, per gli anni dal 2022 al 2024 e a decorrere dalla sottoscrizione del presente Protocollo, il MIM, nei limiti delle informazioni gestite nella propria banca dati, annualmente rende disponibile al MLPS il flusso di coloro che interrompono un percorso di studio, i qualificati e i diplomati, classificati per tipo di percorso di studio o formazione. Il MIM, a tale fine, mette a disposizione del MLPS uno specifico servizio su ANIST, esposto tramite PDND, descritto nell'allegato tecnico e disciplinato in un decreto ministeriale che sarà adottato previo parere del Garante per la protezione dei dati personali.
4. Al fine di individuare i diplomati non iscritti all'Università e altri corsi di istruzione superiore, il MUR, nei limiti delle informazioni gestite nella propria banca dati, mette a disposizione del MLPS uno specifico servizio di controllo, esposto tramite PDND e descritto nell'allegato tecnico. Allo stesso fine, il MIM mette a disposizione un servizio di controllo dell'iscrizione a un ITS Academy, esposto tramite PDND e descritto nell'allegato tecnico.
5. Per gli anni dal 2022 al 2024 e a decorrere dal 1° gennaio 2025, il MUR annualmente rende disponibile al MLPS il flusso dei laureati, chi ha concluso percorsi di istruzione superiore e di chi ha abbandonato il percorso di studio, classificati per tipo di percorso di studio o formazione. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 2, comma 1 bis, del presente Protocollo, a partire dall'anno formativo 2025/2026, il MIM annualmente mette a disposizione del MLPS i dati relativi ai diplomati ITS Academy.
6. I dati scambiati e le relative modalità di scambio sono descritti dall'allegato, che costituisce parte integrante del presente Protocollo. Ciascuna Parte garantisce che il trattamento dei dati avvenga nel rispetto dei principi di privacy by design e by default, adottando adeguate misure di sicurezza per prevenire trattamenti non autorizzati o illeciti.
7. Il MLPS, dopo aver ricevuto dall'INPS i dati relativi alle verifiche inerenti ai soggetti che non abbiano intrapreso un'attività lavorativa come dipendente o autonomo (ad eccezione dei liberi professionisti, dei titolari di cariche sociali nonché degli imprenditori per i quali non è previsto l'obbligo di iscrizione all'Inps) e che non risultano iscritti a percorsi di studio o accademici, rende disponibile l'informazione per le conseguenti iniziative di inclusione formativa e occupazionale al MIM e MUR per le attività di rispettiva competenza.
8. Al fine di fornire informazioni personalizzate riguardo a possibilità formative o di inserimento occupazionale, il MIM e MUR promuovono l'acquisizione del consenso degli interessati al trattamento dei dati, attraverso una soluzione di titolarità del MLPS, anche in fase di iscrizione ai diversi percorsi di studio o chiusura del percorso di studi. Coloro che risultano inattivi e che hanno

autorizzato il trattamento dei dati di cui al presente comma possono essere destinatari di informazioni di potenziale interesse in base al percorso scolastico formativo compiuto.

9. Il MLPS rende accessibili i dati secondo un criterio di pertinenza e non eccedenza ai Centri per l'Impiego, per le attività di presa in carico, tramite il Sistema informativo unitario delle politiche del lavoro (SIU), finalizzata alla individuazione dei giovani tra i 15 e i 35 anni che non studiano e non lavorano e la verifica puntuale delle autocertificazioni rese, con interrogazioni puntuali e massive.

10. I Centri per l'impiego e il MLPS possono interrogare le banche dati MIM e MUR per la verifica dei requisiti di condizione di soggetto che non studia e non lavora nelle modalità descritte nell'allegato tecnico.

Art. 6

(Precompilazione dei curricula sul SIISL)

1. Per la precompilazione del *curriculum* e per la verifica delle autocertificazioni dei soggetti iscritti sul SIISL, il MIM e il MUR rendono disponibili all'INPS e al MLPS i dati di cui all'allegato tecnico, nei limiti e nei modi ivi previsti, ai sensi degli artt. 25 e 26 del decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, *convertito*, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95 e dal Decreto del Ministero del Lavoro n. 174 del 2024.

2. Allo scopo di promuovere e monitorare gli esiti occupazionali delle persone in uscita da percorsi di istruzione e formazione, il MLPS e il MIM si impegnano a realizzare, ciascuno nell'ambito delle proprie specifiche competenze, un sistema di integrazione dei *curricula vitae* delle persone di cui al precedente comma 1.

3. I dati personali e le informazioni oggetto di trattamento, nonché i profili funzionali e tecnici del sistema di cui al precedente comma due sono definiti d'intesa tra il MLPS e il MIM, nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

4. Per dati personali, nel documento, si intendono i dati relativi alla persona, ovvero quelli identificativi, di genere e geolocalizzazione, quelli di contatto e quelli rappresentativi dei risultati raggiunti dal soggetto in ambito formativo e lavorativo.

Art. 7

(Alimentazione del Fascicolo elettronico del lavoratore)

1. Le Parti si impegnano ad assicurare l'alimentazione del Fascicolo elettronico del lavoratore, di cui è titolare il MLPS e gestito dal MLPS, contenente le informazioni relative al percorso formativo e lavorativo dei cittadini, nelle modalità e nei termini di cui all'allegato, in forza dell'art. 13 e 14 del D.Lgs n. 150 del 2015.

Art. 8

(Rafforzare il collegamento tra sistema formativo e mondo del lavoro)

1. Le Parti collaborano per individuare rispetto ai percorsi di formazione e istruzione le competenze da correlare ai descrittivi delle ADA (Aree di attività) previste dal sistema Atlante del lavoro e delle qualificazioni ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13. Le Parti collaborano, altresì, per identificare nell'ambito del SIISL le competenze come non adeguatamente considerate nell'ambito della progettazione e del monitoraggio dell'offerta formativa in quanto ritenute strategiche per la transizione digitale e *green* o, comunque, ritenute insufficienti rispetto alle dinamiche del mercato e si impegnano a rafforzare il dialogo a tutti i livelli tra istituzioni della formazione e mercato del lavoro affinché tali competenze siano adeguatamente considerate nell'ambito della progettazione e monitoraggio dell'offerta formativa e siano meglio integrate nei percorsi formativi.

Art. 9

(Verifica del completamento del percorso di istruzione obbligatorio e definizione del profilo scolastico e formativo dei beneficiari dell'Assegno di Inclusione e del Supporto Formazione Lavoro)

1. Le Parti collaborano nella attività di verifica del completamento del percorso di istruzione obbligatorio o di percorsi di studi per adulti di primo livello o comunque funzionali all'adempimento dell'obbligo di istruzione ai fini della percezione dell'Assegno di Inclusione (ADI) e del Supporto Formazione e Lavoro (SFL) anche sulla base di specifici accordi di scambio informazioni tra INPS e MIM già operativi e funzionali anche per altre misure gestite dall'Istituto e per i quali se ne conferma validità.

2. In particolare, il presente Protocollo non condiziona e non incide in alcun modo sulla efficacia ed operatività della Convenzione già sottoscritta dal Ministero dell'Istruzione e del merito e dall'INPS, in data 29/07/2024, avente ad oggetto, tra le altre cose, lo scambio di dati afferenti all'adempimento degli obblighi di istruzione da parte dei beneficiari di ADI e SFL.

3. Le Parti collaborano altresì ai fini della definizione del profilo scolastico e formativo dei beneficiari dell'ADI e del Supporto Formazione Lavoro (SFL), funzionale a favorire le attività di definizione dei Percorsi personalizzati di inclusione sociale e lavorativa da parte degli operatori sociali e dei centri per l'impiego.

4. In particolare, la collaborazione con il Ministero dell'istruzione e del merito è finalizzata a rendere disponibili le informazioni di cui all'articolo 3, comma 1, lett. d) del decreto interministeriale dell'8 agosto 2023 istitutivo del SIISL e il Ministero dell'Università e della ricerca le informazioni indicate all'articolo 3, comma 1, lett. e) del citato decreto.

Art. 10
(Risorse finanziarie e strumentali)

1. Ciascuna delle Parti si fa carico dei costi, ove occorrenti, derivanti dall'attuazione della presente Convenzione a carico dei rispettivi bilanci".
2. Alle attività previste dal presente protocollo si provvede nei limiti delle risorse umane, strumentali e finanziarie già disponibili a legislazione vigente e, comunque, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

Art. 11
(Collaborazioni istituzionali)

1. Per l'attuazione del presente Protocollo le Parti possono avvalersi della collaborazione degli Enti e delle Istituzioni *in house* ovvero degli Enti sui quali esercitano un'attività di vigilanza.
2. In particolare, il MLPS si avvale della collaborazione di Sviluppo Lavoro Italia S.p.A e dell'INAPP e il Ministero dell'Università e della Ricerca della collaborazione del Consorzio Almalaurea.
3. Il MLPS trasferisce dati, in forma anonima, a Sviluppo Lavoro Italia S.p.A per le attività istituzionali e per alimentare la piattaforma di Labour Market Intelligence (LMI).

Art. 12
(Modalità tecniche attuative)

1. Le modalità di scambio dei flussi sono descritte e disciplinate nell'allegato tecnico che costituisce parte integrante del presente Protocollo.
2. Il presente Protocollo avrà un'attuazione progressiva in base ai tempi di realizzazione dei necessari sviluppi tecnici.
3. La sottoscrizione del presente Protocollo non pregiudica i flussi di scambio di dati attivati tra le Parti ai sensi di precedenti accordi o convenzioni.

Art. 13
(Disposizioni in materia di protezione dati personali)

1. Le Parti, per quanto di rispettiva competenza, agiscono in qualità di Titolari autonomi del trattamento dei dati personali oggetto del presente Protocollo, anche appartenenti alle categorie

particolari di cui all'art. 9 del Regolamento UE, si vincolano alla scrupolosa osservanza delle disposizioni contenute nel citato Regolamento UE e nel Codice, con particolare riferimento a ciò che concerne la sicurezza dei dati, gli adempimenti e la responsabilità nei confronti degli interessati, dei terzi e del Garante per la protezione dei dati personali.

2. Le Parti assicurano che i trattamenti svolti nell'ambito di applicazione del presente Protocollo saranno effettuati esclusivamente nell'ambito delle regole e per le specifiche finalità previste nella normativa citata in premessa e poste alla base del Protocollo medesimo e osservano, in ogni fase del trattamento, il rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza, sanciti dagli artt. 5 e 6 del citato Regolamento UE. Le specifiche modalità di scambio e trattamento dei dati personali saranno dettagliate nell'Allegato tecnico, che costituisce parte integrante del presente Protocollo.

3. Le Parti si impegnano affinché i dati personali oggetto del trattamento siano utilizzati limitatamente alle operazioni strettamente connesse agli scopi di cui alla normativa citata in premessa e non siano divulgati, comunicati, ceduti a terzi, né in alcun modo riprodotti al di fuori dei casi previsti dalla legge.

4. Le Parti si impegnano a collaborare nell'espletamento di eventuali attività di controllo previste per verificare il rispetto dei vincoli di utilizzo dei servizi, previo preavviso tra le rispettive funzioni organizzative preposte alla sicurezza, nonché offrire la propria collaborazione nell'espletamento delle suddette attività.

5. Le Parti si impegnano a conservare le informazioni ricevute per il tempo strettamente necessario ad effettuare le verifiche a cui lo scambio dati è finalizzato e contestualmente a cancellare i dati ricevuti non appena siano state realizzate le finalità dichiarate, secondo le modalità descritte nell'Allegato tecnico.

6. Le Parti garantiscono, altresì, che l'accesso alle informazioni sia consentito esclusivamente a soggetti che siano stati designati quali Responsabili del trattamento (artt. 28 e 4 n. 8 del Regolamento UE) o "Persone autorizzate" (artt. 29 e 4 n. 10 del Regolamento UE e art. 2-quaterdecies del Codice) al trattamento dei dati, ferma restando la responsabilità derivante dall'uso illegittimo dei dati; le medesime Parti, pertanto, provvedono, sotto la propria responsabilità e nell'ambito del proprio assetto organizzativo, ad impartire precise e dettagliate istruzioni agli addetti al trattamento che, espressamente designati, operano sotto la loro diretta autorità in qualità di persone autorizzate.

7. I soggetti di cui al comma precedente procedono al trattamento dei dati personali in osservanza delle previsioni normative al riguardo e nel particolare rispetto del principio di responsabilizzazione del titolare del trattamento così come sancito dall'art. 5 del Regolamento UE.

8. Le Parti informano gli Interessati, cui si riferiscono i dati oggetto di trattamento, in esecuzione del presente Protocollo, ai sensi degli artt. 13-14 del Regolamento UE e garantiscono l'esercizio dei diritti loro riconosciuti, di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE.

Le Parti si impegnano a collaborare nell'espletamento di eventuali attività di controllo previste per verificare il rispetto dei vincoli di utilizzo dei servizi, previo preavviso tra le rispettive funzioni organizzative preposte alla sicurezza, nonché ad offrire la propria collaborazione nell'espletamento delle suddette attività.

9. Le Parti si impegnano a trattare i dati personali, osservando le misure di sicurezza e i vincoli di riservatezza previsti dalla citata normativa europea e nazionale sulla protezione dei dati, ossia in maniera da garantire un'adeguata sicurezza delle informazioni, compresa la protezione, mediante misure tecniche e organizzative adeguate, al fine di scongiurare trattamenti non autorizzati o illeciti, la perdita, la distruzione o il danno accidentali e, ai sensi dell'articolo 32 del citato Regolamento UE, garantire un livello di sicurezza parametrato al rischio individuato.

10. I trattamenti effettuati per effetto del presente Protocollo integrano le necessarie garanzie in conformità all'art. 25 del Regolamento UE, nonché al provvedimento del Garante n. 393 del 2 luglio 2015 recante "Misure di sicurezza e modalità di scambio dei dati personali tra Pubbliche Amministrazioni", debitamente aggiornato alla luce della normativa vigente in materia e alle Linee Guida sull'interoperabilità tecnica delle Pubbliche Amministrazioni e sulle tecnologie e standard per la sicurezza dell'interoperabilità tramite API dei sistemi informatici, adottate da AGID con Determinazione n. 547 del 1 ottobre 2021.

11. Ciascuna delle Parti comunica tempestivamente all'altra le violazioni di dati o incidenti informatici eventualmente occorsi nell'ambito dei trattamenti effettuati, che possano avere un impatto significativo sui dati personali, in modo che, nei termini prescritti, quali Titolari del trattamento possano effettuare la dovuta segnalazione di c.d. "data breach" al Garante per la protezione dei dati personali, ed eventualmente agli Interessati ai sensi degli artt. 33 e 34 del Regolamento UE-

Articolo 14 ***(Accesso e gestione dei dati)***

1. L'accesso ai dati sarà regolato in modo da assicurare la sicurezza e la riservatezza delle informazioni.

2. Le Parti si impegnano a garantire che i dati vengano utilizzati esclusivamente per le finalità indicate nel presente Protocollo, con esclusione di ogni altro scopo o finalità diversi, nonché di ogni altro utilizzo non conforme alle norme sulla protezione dei dati personali e nei limiti delle proprie competenze come Titolare autonomo del trattamento.

3. I dati saranno accessibili solo da personale autorizzato dalle rispettive amministrazioni, secondo i livelli di accesso definiti nell'allegato tecnico. Ogni Parte è responsabile dell'autorizzazione del proprio personale e del rispetto delle regole di sicurezza relative al trattamento dei dati in conformità con la propria titolarità autonoma.

Articolo 15 ***(Figure di riferimento per l'attuazione del Protocollo)***

1. Ai fini della corretta applicazione di quanto previsto nel Protocollo, ciascuna delle Parti nomina un proprio Responsabile quale rappresentante preposto alla gestione dei rapporti e delle comunicazioni tra le Parti, nonché un proprio Referente tecnico responsabile, in particolare, dell'attivazione e della

successiva gestione operativa dello scambio dati, nonché della corretta applicazione delle regole di sicurezza tecnico-organizzative previste nel Protocollo.

2. I tempi della concreta attivazione dei servizi di cui al presente Protocollo, ex art. 12 comma 2, saranno oggetto di accordo tra i referenti tecnici di cui al precedente comma. 3. I nominativi ed i recapiti delle figure di riferimento delle Parti per l'attuazione del Protocollo saranno oggetto di apposite comunicazioni PEC tra le stesse.

Articolo 16
(Durata e modifiche)

1. Il presente Protocollo e annesso allegato hanno durata di tre anni dalla data di sottoscrizione, con possibilità di rinnovo previo accordo delle Parti.

2. Eventuali modifiche e integrazioni, concernenti il protocollo o uno o più i servizi sottesi ai flussi di scambio dati descritti nell'Allegato tecnico, dovranno essere concordate per iscritto da tutte le Parti, mediante lo scambio di apposite intese a mezzo di PEC tra i Responsabili di cui all'art. 15, co.1.

Firme

Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ministero dell'Università e della Ricerca

Istituto Nazionale della Previdenza Sociale



Allegato tecnico al protocollo intesa tra Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Istruzione e del Merito, il Ministero dell'Università e della Ricerca e l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale

Ver. 1.0

1 Sommario

2	OBIETTIVI DEL DOCUMENTO.....	2
2.1	Ruoli e responsabilità delle Parti	2
2.2	Modello di interoperabilità.....	3
2.3	Modello di scambio dati transitorio	5
2.4	Periodo di Conservazione dei dati	6
2.5	Valutazione d'impatto ai sensi dell'art. 35 GDPR	6
3	SERVIZI WEB.....	7
3.1	Identificativo chiamata	7
3.2	Art. 2: Monitoraggio degli esiti occupazionali degli studenti; Art. 5: Inclusione nel mercato del lavoro o in percorsi formativi dei giovani inattivi	8
3.2.1	Lista Studenti MIM	8
3.2.2	Lista Abbandoni MIM	10
3.2.3	Lista Studenti MUR.....	11
3.2.4	Lista Abbandoni MUR.....	13
3.2.5	Lista CF Verifiche Occupazionali.....	15
3.2.6	Esiti Verifiche Occupazionali INPS.....	17
3.2.7	Esiti Verifiche Occupazionali	18
3.3	Art. 2, co. 3: Collaborazione sulla previsione sulle dinamiche del mercato.....	20
3.3.1	Verifiche Iscrizioni MUR	20
3.4	Art. 3: Collaborazione sulla previsione sulle dinamiche del mercato.....	22
3.4.1	distribuzioneCompetenzeMIM	22
3.4.2	Distribuzione Competenze MUR.....	23
3.5	Art. 4: Orientamento studenti, diplomati e laureati rispetto alle opportunità lavorative.....	24
3.5.1	nuovaJV	24
3.6	Art. 5, co. 10: Accertamento status NEET.....	30
3.6.1	verificaNeetMIM	30
3.6.2	verificaNeetMUR.....	31
3.7	Art. 6: Precompilazione dei curriculum sul SIISL; art. 7: Alimentazione del Fascicolo elettronico del lavoratore, art.9: Verifica del conseguimento della scuola dell'obbligo e definizione del profilo scolastico e	

formativo dei beneficiari dell'ADI e dell'SFL	32
4 TABELLE VALORI STANDARD	33
4.1.1 Ampiezza	33
4.1.2 TDS Livello di Studio	33
4.1.3 Albi.....	34
4.1.4 ST-LingueConoscenza	35
4.1.5 Patenti Guida.....	35
4.1.6 Abilitazioni	36
4.1.7 Rapporti lavoro.....	36
4.1.8 Grado Contrattuale	37
4.1.9 Modalità lavoro	37
4.1.10 Motivi chiusura	37
4.1.11 Tipo comunicazione	37
4.1.12 Durata	38
4.1.13 Attestazioni	38
4.1.14 ST-TIPO CONTRATTI	38
4.1.15 ST-Lingue.....	39

2 OBIETTIVI DEL DOCUMENTO

Questo documento, che costituisce l'allegato di cui all'art. 12 del protocollo di intesa tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Istruzione e del Merito, il Ministero dell'Università e della Ricerca e l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, ha lo scopo di fornire le informazioni sui servizi web che implementano i flussi di scambio dati descritti nello stesso protocollo.

2.1 Ruoli e responsabilità delle Parti

Le Parti coinvolte nel trattamento dei dati personali, ossia il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS), il Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIM), il Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) e l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS), agiscono in qualità di Titolari Autonomi del trattamento dei dati personali. In tale contesto, ciascuna parte è responsabile della gestione dei dati nel rispetto delle finalità condivise e concordate, come descritto nel presente protocollo. Per dati personali, nel documento, si intendono i dati relativi alla persona, ovvero quelli identificativi, di genere e geolocalizzazione, quelli di contatto e quelli rappresentativi dei risultati raggiunti dal soggetto in ambito formativo e lavorativo. In particolare:

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS)

- Coordina il Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL) e il Sistema Informativo Unitario delle Politiche del Lavoro (SIU), assicurando l'integrazione dei dati tra le parti.
- Integra i dati provenienti da MIM, MUR e INPS per il monitoraggio dell'inserimento lavorativo e formativo, rispettando il principio di minimizzazione dei dati e trattando solo quelli strettamente necessari per le finalità di inclusione sociale e lavorativa.
- Fornisce l'accesso ai dati ai Centri per l'Impiego (CPI) per la gestione delle politiche attive, nel rispetto dei diritti degli interessati.
- Trasferisce dati anonimizzati a Sviluppo Lavoro Italia S.p.A. per lo sviluppo della piattaforma di Labour Market Intelligence (LMI), garantendo la protezione dei dati e l'anonimizzazione conforme alla normativa.

Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIM)

- Trasmette i dati su studenti, diplomati, qualificati e abbandoni scolastici attraverso l'Anagrafe Nazionale dell'Istruzione (ANIST), collaborando con le altre parti per assicurare la correttezza e la sicurezza delle informazioni.
- Supporta l'inserimento dei giovani NEET in percorsi di istruzione per adulti o di riqualificazione professionale, monitorando l'efficacia delle politiche.
- Mette a disposizione un servizio di controllo per l'iscrizione agli ITS Academy, descritto nel relativo allegato tecnico.

- Promuove l'utilizzo di strumenti di orientamento attraverso la rete scolastica e i CPIA (Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti), garantendo il rispetto dei diritti degli utenti e la protezione dei dati personali trattati.

Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR)

- Fornisce i dati su laureati, studenti inattivi e abbandoni universitari attraverso Almalaurea e ANIS (Anagrafe Nazionale Studenti Universitari e Laureati), per il monitoraggio dei percorsi accademici e delle transizioni occupazionali.
- Integra le informazioni relative agli ITS Academy e ai percorsi post-laurea, contribuendo alla definizione di politiche di orientamento e inclusione professionale.
- Mette a disposizione un servizio di controllo per verificare l'iscrizione universitaria tramite PDND, garantendo l'affidabilità delle informazioni fornite.
- Collabora con INAPP e Almalaurea per il monitoraggio dell'occupazione post-laurea, scambiando dati conformemente alle finalità di ricerca e monitoraggio.

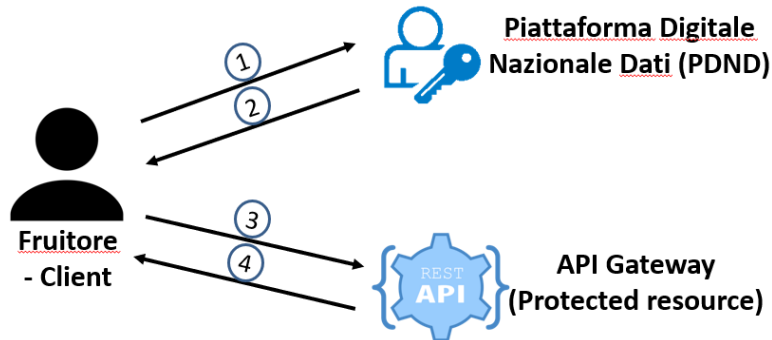
Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS)

- Supporta la precompilazione del Fascicolo Elettronico del Lavoratore con dati su esperienze lavorative, incentivi e misure di politica attiva, in conformità con i principi di sicurezza e protezione dei dati personali, nonché in continuità con la gestione in essere del SIISL
- Fornisce dati e report periodici su transizioni occupazionali e stabilità lavorativa post-assunzione, per il monitoraggio dell'efficacia delle politiche e il miglioramento delle misure di inclusione attiva.

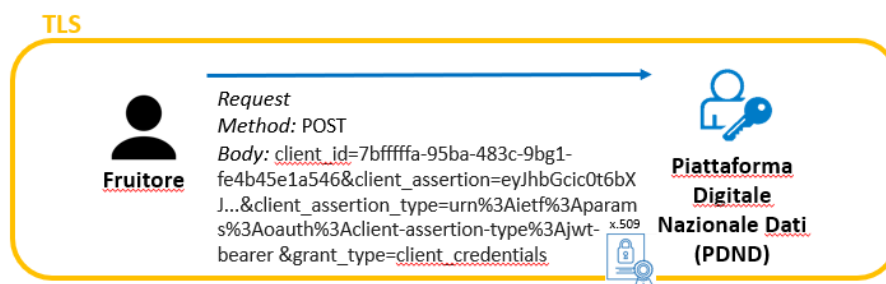
2.2 Modello di interoperabilità

Tutti i servizi web illustrati nel presente allegato sono implementati in accordo con il modello API REST e sono accessibili previa autenticazione alla *Piattaforma Nazionale Digitale Dati (PDND)*, in coerenza con quanto definito dalle linee guida *AgID*.

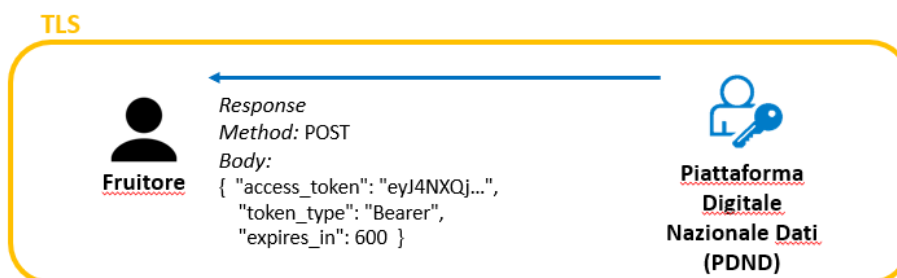
Di seguito è illustrato il flusso e gli step da seguire per la fruizione dei servizi web.:



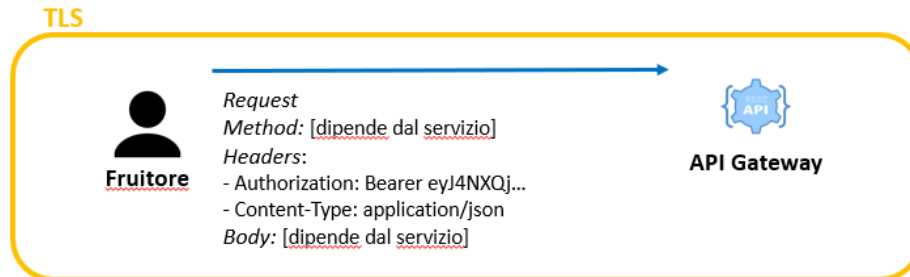
1. Il fruitore effettua l'autenticazione invocando la *Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND)* ed inserendo nella chiamata un *JSON Web Token (JWT)* auto-generato e firmato con la chiave privata corrispondente a quella pubblica precedentemente caricata sulla PDND, generando l'*assertion* per la richiesta del voucher.



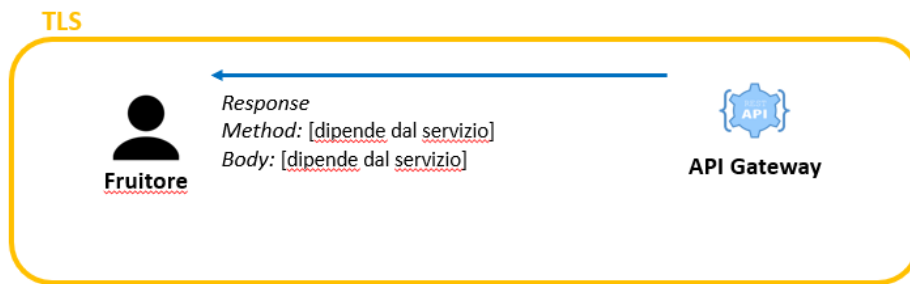
2. La PDND, in caso di autenticazione avvenuta con successo, restituirà un voucher che dovrà essere utilizzato per tutte le chiamate verso l'*API Gateway*. Il voucher avrà un periodo di validità preimpostato, al termine del quale sarà necessario effettuare una nuova chiamata alla PDND per ottenerne un altro.



3. Il fruitore invoca l'API del servizio passando all'API Gateway, oltre al payload con le informazioni della request, anche un header *Authorization* contenente il voucher così come ottenuto al punto 2 dalla PDND (senza necessità di modifiche).



4. L'API Gateway risponde al fruitore restituendogli l'output della sua chiamata al servizio.



Esempi ufficiali per i punti 1 e 2 saranno disponibili sul portale PDND dopo aver definito il client e la sua finalità.

Il modello di interoperabilità utilizzato applica la sicurezza su due livelli diversi, rispettando quanto richiesto da AGID nelle linee guida ID_AUTH_CHANNEL:

- **Canale:** definisce le modalità di trasporto delle informazioni
 - Tramite l'utilizzo di TLS, si riesce a garantire:
 - Confidenzialità dei dati scambiati
 - Integrità dei dati scambiati
 - Difesa dalle minacce derivanti dagli attacchi: Replay Attack e Spoofing
- **Messaggio:** definisce le modalità di autenticazione ed autorizzazione per l'invocazione dei servizi
 - Autenticazione del fruitore, quale organizzazione, tramite PDND

2.3 Modello di scambio dati transitorio

Al fine di favorire l'avvio dello scambio dei dati oggetto della convenzione le parti concordano che sia possibile in una prima fase transitoria utilizzare file di testo CSV, applicando in ciascuno di questi tracciati record coerenti con quanto sarà esposto nei paragrafi che seguono.

In ogni caso, i dati personali oggetto di scambio saranno esclusivamente quelli strettamente necessari al perseguimento delle finalità indicate nel Protocollo di riferimento. In conformità al principio di minimizzazione,

Ciascuna Parte, nell'ambito delle rispettive competenze, adotta misure di sicurezza conformi all'art. 32 del Reg. UE 2016/679, sia per la trasmissione sia per la conservazione dei dati, come di seguito descritto.

2.4 Periodo di Conservazione dei dati

I dati personali raccolti e trattati nell'ambito delle politiche di inclusione lavorativa saranno conservati per il periodo necessario a perseguire le finalità per le quali sono stati raccolti e trattati, in conformità con le disposizioni del GDPR.

In particolare, i dati saranno conservati, a partire dalla raccolta, per un periodo di cinque anni a partire dal primo impiego, nel caso in cui l'interessato trovi lavoro, al fine di monitorare l'inserimento lavorativo e la stabilità occupazionale.

Nel caso in cui l'interessato non trovi lavoro, i dati saranno conservati per un periodo di cinque anni, al fine di consentire il monitoraggio delle opportunità di reinserimento e di eventuali altre azioni di politica attiva.

Successivamente al termine dei periodi di conservazione sopra citati, i dati personali saranno cancellati o anonimizzati, salvo che non vi siano altre finalità giuridiche, compatibili con quelle perseguite originariamente, che giustifichino la loro conservazione per un periodo più lungo.

Nel caso di anonimizzazione, la stessa, sarà effettuata attraverso tecniche idonee a garantire che l'interessato non sia più identificabile, neanche indirettamente, utilizzando tutti i mezzi ragionevolmente disponibili, nel rispetto delle Linee guida del Comitato europeo per la protezione dei dati (EDPB). Saranno pertanto rimosse o alterate tutte le informazioni identificative (come nome, codice fiscale, indirizzo IP, ID utente), applicando tecniche quali la generalizzazione, la soppressione, la randomizzazione o l'aggregazione, al fine di ridurre al minimo il rischio di re-identificazione, anche attraverso correlazioni con altri dataset. Tali misure saranno definite e riesaminate periodicamente alla luce dello stato dell'arte e del contesto tecnologico.

La prescrizione attinente alla necessità di conservare i dati per il periodo necessario a perseguire le sopra descritte finalità non riguarda i dati che l'INPS detiene in qualità di Titolare del trattamento per le proprie specifiche finalità istituzionali, dovendosi limitare l'applicazione della regola sulla conservazione per un periodo di tempo limitato, ai soli dati ricevuti dal MLPS per le verifiche da effettuare secondo gli scopi del Protocollo.

2.5 Valutazione d'impatto ai sensi dell'art. 35 GDPR

Ciascuna delle Parti coinvolte nel trattamento dei dati personali, in qualità di titolare autonomo del trattamento ai sensi dell'art. 4, par. 7, del Regolamento (UE) 2016/679, si impegna a procedere, ove ne ricorrano i presupposti, alla conduzione di una valutazione d'impatto sulla protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 35 del Regolamento (UE) 2016/679, sulla base degli esiti dell'analisi preliminare condotta in ordine ai trattamenti previsti.

La valutazione d'impatto sarà finalizzata ad assicurare che i trattamenti dei dati personali, aventi ad oggetto, in particolare, informazioni relative ai percorsi scolastici, universitari e occupazionali degli interessati, siano progettati e gestiti in modo da garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio, tenuto conto della natura, del contesto, delle finalità del trattamento e della durata dello stesso.

In tale ambito, ciascun titolare del trattamento individuerà e adotterà misure tecniche e organizzative idonee a prevenire violazioni dei dati personali, assicurando altresì il rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza e minimizzazione dei dati, nonché la tutela dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati, con particolare riguardo ad eventuali situazioni di vulnerabilità.

Copia della valutazione effettuata potrà essere oggetto di reciproca comunicazione tra le Parti, ove necessario, ai fini della valutazione complessiva dei rischi.

Il Responsabile della protezione dei dati, designato da ciascuna Parte, in conformità all'art. 39 del Regolamento (UE) 2016/679, fornirà consulenza in merito alla necessità e allo svolgimento della valutazione d'impatto, nonché vigilerà sul rispetto delle prescrizioni normative e delle misure individuate all'esito della stessa.

3 SERVIZI WEB

3.1 Identificativo chiamata

In tutti i servizi descritti in questo documento è presente un identificativo univoco della singola invocazione che sarà utile per ricercare gli esiti delle elaborazioni.

Questo identificativo dovrà essere composto come segue:

[Ente fruitore]"#[data invocazione]"#[progressivo]

Dove:

- Ente fruitore potrà essere:
 - MLPS;
 - MIM;
 - MUR;
 - INPS.
- Data invocazione: giorno dell'invocazione nel formato AAAAMMGG
- Progressivo: numero incrementale o un qualsiasi valore alfanumerico idoneo a mantenere l'univocità del codice.

Lunghezza massima: 25 digit

Questo codice è anche utilizzato per individuare il soggetto al quale inviare gli esiti delle elaborazioni asincrone,

ossia eseguite in tempi successivi all'invocazione che le ha richieste.

3.2 Art. 2: Monitoraggio degli esiti occupazionali degli studenti; Art. 5: Inclusione nel mercato del lavoro o in percorsi formativi dei giovani inattivi

3.2.1 Lista Studenti MIM

Con questo servizio, ai sensi degli artt. 2 e 5, il MIM trasmette a dicembre al MLPS l'elenco degli studenti diplomati/qualificati nell'A.S. precedente.

Non sono disponibili i qualificati presso i Centri di formazione regionale.

L'implementazione del presente servizio è subordinata all'approvazione del Garante per la Privacy, non disponibile al momento della redazione del presente documento.

Il MLPS escluderà dal controllo i soggetti diplomati/qualificati per i quali determinerà una iscrizione a un corso universitario o ITS Academy.

Sui CF che non saranno stati esclusi per effetto della verifica appena descritta, il MLPS e l'INPS effettueranno, utilizzando le proprie banche dati, le seguenti estrazioni:

- Il MLPS estrarrà i dati delle "Comunicazioni Obbligatorie", del "Lavoro autonomo occasionale" e del "Lavoro in piattaforma", nonché altri dati concernenti i rapporti di lavoro e le prestazioni lavorative presenti nelle proprie banche dati;
- l'INPS estrarrà, preso un elenco di CF (fornito in input dal sistema richiedente), le informazioni relative all'avvenuta iscrizione (risposta "SI / NO"), relativamente alle seguenti gestioni: "Lavoro Autonomo" (attraverso la verifica sull'iscrizione previdenziale alla "Gestione Art/Com" e alla "Gestione Agricoli Autonomi"), evidenziando la data di prima iscrizione, ove applicabile;
- l'INPS per ogni CF fornito in input dal sistema richiedente estrarrà, su base mensile, le informazioni sul livello contrattuale; il MLPS utilizzando questi dati ricostruirà l'avanzamento di carriera specificando per ciascun livello il periodo temporale di assegnazione.

Ente che sviluppa il servizio per ricevere i dati:

- MIM

Ente che mette a disposizione i dati:

- MIM

Parametri di input

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensione	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
anno	S	Numerico	4	Anno solare corrispondente all'anno in cui si chiude l'A.S. (es. 2025 corrisponde all'anno finale dell'A.S. 2024/25)

Parametri di output

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensione	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
Esito	S	Alfanumerico	2	Esito invocazione: OK/KO.
Descrizione esito	N	Alfanumerico	255	Descrizione esito presente nel caso di "Esito" uguale a "KO"
Lista di dettagli (1..n)				
Codice fiscale	S	Alfanumerico	16	Codice fiscale dello studente.
ID ANPR	N	Alfanumerico	9	ID ANPR dello studente.
Descrizione titolo / Figura di riferimento	S	Alfanumerico		Descrizione titolo di studio / descrizione figura di riferimento (per i qualificati)
codiceTitolo / codice Figura di riferimento	S	Alfanumerico		CodiceTitolo / codice Figura di riferimento
codiceMeccanografico	S	Alfanumerico	10	Codice meccanografico dell'istituto,
denominazionePlesso	S	Alfanumerico		Denominazione plesso scolastico.
votoFinale	N			Voto conseguito (solo per i diplomati).
flagLode	N			Se "S" il titolo è stato conseguito con la lode (solo per i diplomati).

3.2.2 Lista Abbandoni MIM

Con questo servizio, ai sensi degli artt. 2 e 5, il MIM trasmette, a giugno di ogni anno, al MLPS i dati degli studenti che rispetto all'anno scolastico in corso non risultano frequentanti.

La condizione di "non frequentante" non individua necessariamente che uno studente abbia interrotto un percorso di studio. In tal caso sarà cura del MLPS verificare che lo studente abbia intrapreso un percorso di apprendistato o un percorso di formazione professionale presso un centro regionale.

L'implementazione del presente servizio è subordinata all'approvazione del Garante per la Privacy, non disponibile al momento della redazione del presente documento.

Su questi dati il MLPS e l'INPS effettueranno, utilizzando le proprie banche dati, le seguenti estrazioni:

- Il MLPS estrarrà i dati delle "Comunicazioni Obbligatorie", del "Lavoro autonomo occasionale" e del "Lavoro in piattaforma", nonché altri dati concernenti i rapporti di lavoro e le prestazioni lavorative presenti nelle proprie banche dati;
- l'INPS estrarrà, preso un elenco di CF (fornito in input dal sistema richiedente), le informazioni relative all'avvenuta iscrizione (risposta "SI / NO"), relativamente alle seguenti gestioni: "Lavoro Autonomo" (attraverso la verifica sull'iscrizione previdenziale alla "Gestione Art/Com" e alla "Gestione Agricoli Autonomi"), evidenziando la data di prima iscrizione, ove applicabile;
- l'INPS per ogni CF fornito in input dal sistema richiedente estrarrà, su base mensile, le informazioni sul livello contrattuale; il MLPS utilizzando questi dati ricostruirà l'avanzamento di carriera specificando per ciascun livello il periodo temporale di assegnazione.

Ente che sviluppa il servizio per ricevere i dati:

- MIM

Ente che mette a disposizione i dati:

- MIM

Parametri di input

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensione	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione

anno	S	Numerico	4	Anno solare corrispondente all'anno in cui si chiude l'A.S. (es. 2025 corrisponde all'anno finale dell'A.S. 2024/25)
------	---	----------	---	--

Parametri di output

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensi one	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
Esito	S	Alfanumerico	2	Esito invocazione: OK/KO.
Descrizione esito	N	Alfanumerico	255	Descrizione esito presente nel caso di "Esito" uguale a "KO"
Lista di dettagli (1..n)				
Codice fiscale	S	Alfanumerico	16	Codice fiscale dello studente.
ID ANPR	N	Alfanumerico	9	ID ANPR dello studente.
Percorso di studio	S	Alfanumerico		Descrizione percorso di studio
codice Percorso di studio	S	Alfanumerico		Codice Percorso di studio
codiceMeccanografico	S	Alfanumerico	10	Codice meccanografico dell'istituto,
denominazionePlesso	S	Alfanumerico		Denominazione plesso scolastico.

3.2.3 Lista Studenti MUR

Con questo servizio, ai sensi degli artt. 2 e 5, il MUR trasmette, a luglio di ogni anno, al MLPS i dati degli studenti che hanno terminato con successo il percorso di studio. Su questi dati il MLPS e l'INPS effettueranno, utilizzando le proprie banche dati, le seguenti estrazioni:

- Il MLPS estrarrà i dati delle "Comunicazioni Obbligatorie", del "Lavoro autonomo occasionale" e del "Lavoro in piattaforma", nonché altri dati concernenti i rapporti di lavoro e le prestazioni lavorative presenti nelle proprie banche dati;
- l'INPS estrarrà, preso un elenco di CF (fornito in input dal sistema richiedente), le informazioni relative all'avvenuta iscrizione (risposta "SI / NO"), relativamente alle seguenti gestioni: "Lavoro Autonomo" (attraverso la verifica sull'iscrizione previdenziale alla "Gestione Art/Com" e alla "Gestione Agricoli Autonomi"), la data di prima iscrizione, ove applicabile;
- l'INPS per ogni CF fornito in input dal sistema richiedente estrarrà, su base mensile, le informazioni sul livello contrattuale; il MLPS utilizzando questi dati ricostruirà l'avanzamento di carriera specificando per

ciascun livello il periodo temporale di assegnazione.

Ente che sviluppa il servizio per ricevere i dati:

- MUR

Ente che mette a disposizione i dati:

- MUR

Parametri di input

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensi one	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
anno	S	Numerico	4	Anno solare di conseguimento del titolo di studio.

Parametri output

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensi one	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
Esito	S	Alfanumerico	2	Esito invocazione: OK/KO.
Descrizione esito	N	Alfanumerico	255	Descrizione esito presente nel caso di "Esito" uguale a "KO"
anno	S	Numerico	4	Anno solare di conseguimento del titolo di studio.
Lista codici fiscali (1..n)				
Codice fiscale	S	Alfanumerico	16	Codice fiscale dello studente.
ID ANPR	N	Alfanumerico	9	ID ANPR dello studente.
Denominazione ateneo	S	Alfanumerico	255	Denominazione dell'ateneo di conseguimento del titolo

CodiceAteno	S	Alfanumerico	15	Codice dell'ateneo di conseguimento del titolo
TipoCorsoTitolo	S	Alfanumerico	256	Tipologia del titolo conseguito: <ul style="list-style-type: none"> • L: Laurea triennale • LM: Laurea magistrale specialistica • LMU: Laurea magistrale a ciclo unico • DR: Dottorato di ricerca • M1: Master di I livello • M2: Master di II livello • S: Specializzazione
DenominazioneCorso	S	Alfanumerico	255	Denominazione del corso
CodiceClasse	N	Alfanumerico	20	Codice identificativo della classe di laurea di conseguimento del titolo (ove applicabile)
DenominazioneClasse	N	Alfanumerico	32	Denominazione della classe di laurea di conseguimento del titolo (ove applicabile)
VotoTitolo	N	Alfanumerico	10	Voto conseguito riportato in rapporto al voto massimo conseguibile (ove applicabile)
DataTitolo	S	SI/NO	2	Data di conseguimento del titolo

3.2.4 Lista Abbandoni MUR

Con questo servizio, ai sensi degli artt. 2 e 5, il MUR trasmette, a luglio di ogni anno, al MLPS i dati degli studenti che rispetto all'anno accademico precedente non risultano né iscritti né laureatisi nel frattempo. Su questi dati il MLPS e l'INPS effettueranno, utilizzando le proprie banche dati, le seguenti estrazioni:

- Il MLPS estrarrà i dati delle "Comunicazioni Obbligatorie", del "Lavoro autonomo occasionale" e del "Lavoro in piattaforma", nonché altri dati concernenti i rapporti di lavoro e le prestazioni lavorative presenti nelle proprie banche dati;
- l'INPS estrarrà, preso un elenco di CF (fornito in input dal sistema richiedente), le informazioni relative all'avvenuta iscrizione (risposta "SI / NO"), relativamente alle seguenti gestioni: "Lavoro Autonomo" (attraverso la verifica sull'iscrizione previdenziale alla "Gestione Art/Com" e alla "Gestione Agricoli Autonomi"), evidenziando la data di prima iscrizione, ove applicabile;
- l'INPS per ogni CF fornito in input dal sistema richiedente estrarrà, su base mensile, le informazioni sul livello contrattuale; il MLPS utilizzando questi dati ricostruirà l'avanzamento di carriera specificando per ciascun livello il periodo temporale di assegnazione.

Ente che sviluppa il servizio per ricevere i dati:

- MUR

Ente che mette a disposizione i dati:

- MUR

Parametri di input

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensi one	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
anno	S	Numerico	4	Anno solare corrispondente all'anno in cui si chiude l'A.A. (es. 2025 corrisponde all'anno finale dell'A.A. 2024/25) nel quale i soggetti elencati nella "lista codici fiscali" non risultano iscritti pur essendolo stato per l'A.A. precedente e non hanno conseguito il titolo di studio specificato.
Lista codici fiscali (1..n)				
Codice fiscale	S	Alfanumerico	16	Codice fiscale dello studente.
Denominazione ateneo	S	Alfanumerico	255	Denominazione dell'ateneo di conseguimento del titolo
CodiceAteno	S	Alfanumerico	15	Codice dell'ateneo di conseguimento del titolo
TipoCorsoTitolo	S	Alfanumerico	256	Tipologia del titolo conseguito: <ul style="list-style-type: none"> • L: Laurea triennale • LM: Laurea magistrale specialistica • LMU: Laurea magistrale a ciclo unico • DR: Dottorato di ricerca • M1: Master di I livello • M2: Master di II livello • S: Specializzazione

DenominazioneCorso	S	Alfanumerico	255	Denominazione del corso
CodiceClasse	N	Alfanumerico	20	Codice identificativo della classe di laurea di conseguimento del titolo (ove applicabile)
DenominazioneClasse	N	Alfanumerico	32	Denominazione della classe di laurea di conseguimento del titolo (ove applicabile)

Parametri di output

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensi one	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
Esito	S	Alfanumerico	2	Esito invocazione: OK/KO.
Descrizione esito	N	Alfanumerico	255	Descrizione esito presente nel caso di "Esito" uguale a "KO"

3.2.5 Lista CF Verifiche Occupazionali

Con questo servizio il MLPS trasmette trimestralmente all'INPS i CF dei soggetti per i quali devono essere effettuate le verifiche occupazionali, ossia:

- Diplomatici/Qualificati non iscritti all'Università o a una ITS Accademy;
- Laureati;
- Studenti universitari che hanno abbandonato il corso di studio prima del termine;
- Soggetti con meno di tre anni lavorativi svolti;
- Soggetti inattivi con meno di cinque anni dalla trasmissione del MIM/MUR.

Ente che sviluppa il servizio per ricevere i dati:

- INPS

Ente che mette a disposizione i dati:

- MLPS

Parametri di input

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensi one	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
Lista codici fiscali (1..n)				
<u>Da valutare il max valore di n (ossia il massimo numero di CF possibile per invocazione)</u>				
Codice fiscale	S	Alfanumerico	16	Codice fiscale dello studente.
ID ANPR	S	Alfanumerico	9	ID ANPR dello studente.
<u>Inizio periodo osservazione</u>	S	Data AAAAMMGG (es. 202504)	10	<p>Data minima di avvio dei rapporti di lavoro per i quali si richiede l'estrazione dei livelli contrattuale su base mensile.</p> <p>Non deve essere considerata per le verifiche sulle iscrizioni alle gestioni "Gestione Art/Com" e "Gestione Agricoli Autonomi".</p> <p>Il MLPS, a parte particolari esigenze che comunque non eccedono il perimetro delle finalità espresse in questo protocollo di intesa, imposterà questa data con la seguente logica:</p> <ul style="list-style-type: none"> per i diplomati corrisponde al primo giorno del mese e anno di conseguimento del diploma (es. 20250101 per un diplomato nell'A.S. 2024/25) per i laureati corrisponde alla data della laurea; per gli studenti che hanno abbandonato gli studi coincide con la data della trasmissione dal MIM o dal MUR.

Parametri di output

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensi one	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione

Esito	S	Alfanumerico	2	Esito invocazione: OK/KO.
Descrizione esito	N	Alfanumerico	255	Descrizione esito presente nel caso di "Esito" uguale a "KO"

3.2.6 Esiti Verifiche Occupazionali INPS

Servizio per la trasmissione al MLPS degli esiti delle verifiche effettuate dall'INPS sul lavoro autonomo e avanzamenti di carriera, sugli studenti forniti con il servizio *listaCFVerificheOccupazionali*.

Ente sviluppa il servizio per ricevere i dati:

- MLPS

Ente che mette a disposizione i dati:

- INPS

Parametri di input

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensi one	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
Lista codici fiscali (1..n)				
Codice fiscale	S	Alfanumerico	16	Codice fiscale del lavoratore.
ID ANPR	S	Alfanumerico	9	ID ANPR dello studente.
Gestione Art/COM/CD CM				
esistelscrizione	S	Alfanumerico (SI/NO)	2	SI se risulta un'avvenuta iscrizione per il soggetto nell'arco temporale indicato NO se non risulta alcuna iscrizione
Data iscrizione	N	Data AAAAMM (es. 202504)	10	Data di iscrizione alla Gestione Art/COM/CD CM, se applicabile

Lavoro subordinato - Avanzamenti carriera (0..n)					
Codice fiscale datore	S	Alfanumerico	16	Codice fiscale del datore di lavoro.	
Lista livelli contrattuali (0..n) (Rappresenta il percorso di carriera per i primi tre anni post assunzione)					
Qualifica professionale	S	Alfanumerico	8	Classificazione delle professioni CP2011 ISTAT. *classificazione in vigore al momento della stesura di questo allegato, sarà sostituita con la versione 2021 senza nuova emissione di questo documento.	
CCNL	S	Alfanumerico	4	CCNL applicato al rapporto di lavoro	
livello contrattuale	S	Alfanumerico	255	Livello da CCNL applicato.	
Data livello	S	Data AAAAMM (es. 202504)	10	Data di conseguimento del livello.	

Parametri di output

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensi one	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
Esito	S	Alfanumerico	2	Esito invocazione: OK/KO.
Descrizione esito	N	Alfanumerico	255	Descrizione esito presente nel caso di "Esito" uguale a "KO"

3.2.7 Esiti Verifiche Occupazionali

Servizio per la trasmissione dal MLPS al MIM e al MUR degli esiti delle verifiche occupazionali/inattività.

Il MPLS invia periodicamente, con cadenza trimestrale, i dati relativi a soggetti per i quali è stato rilevato un aggiornamento sugli esiti occupazionali rispetto alle ultime informazioni trasmesse al MIM o al MUR. Non sono oggetto di trasmissione i soggetti inattivi, ossia quelli che non sono coinvolti in attività lavorative, e quelli che non hanno subito variazioni nello stato occupazionale.

Ente sviluppa il servizio per ricevere i dati:

- MIM
- MUR

Ente che mette a disposizione i dati:

- MLPS

Parametri di input

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensi one	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
Lista codici fiscali (1..n)				
Codice fiscale	S	Alfanumerico	16	Codice fiscale del lavoratore.
ID ANPR	S	Alfanumerico	9	ID ANPR dello studente.
INPS/Gestione Art/COM/CD CM				
Data iscrizione	N	Data AAAAMM (es. 202504)	10	Data di iscrizione all'INPS/Gestione Art/COM/CD CM.
Data cancellazione	N	Data AAAAMM (es. 202504)	10	Data cancellazione Gestione Art/COM/CD CM.
Lista rapporti di lavoro (0..n)				
Codice fiscale datore	S	Alfanumerico	16	Codice fiscale del datore di lavoro.
Settore	S	Alfanumerico	8	Codice Ateco dell'attività economica connessa al rapporto di lavoro/prestazione lavorativa
Data inizio prestazione	S	Data AAAAMMGG (es. 202504)	10	Data di inizio della esperienza lavorativa

	Data cessazione	N	Data AAAAMMGG (es. 202504)	10	Data cessazione della esperienza lavorativa
	Comune sede di lavoro	S	Alfanumerico	6	Codice ISTAT sede di lavoro.
	Tipologia contrattuale	S	Alfanumerico	7	Tipologia di contratto applicata al rapporto di lavoro. Tabella valori standard: ST-TIPO CONTRATTI
	Lista livelli contrattuali (0..n) (Rappresenta il percorso di carriera per i primi tre anni post assunzione)				
	Qualifica professionale	S	Alfanumerico	8	Classificazione delle professioni CP2011 ISTAT. *classificazione in vigore al momento della stesura di questo allegato, sarà sostituita con la versione 2021 senza nuova emissione di questo documento.
	livello contrattuale	S	Alfanumerico	255	Livello da CCNL applicato.
	Data livello	S	Data AAAAMM (es. 202504)	10	Data di conseguimento del livello.

Parametri di output

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensione	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
Esito	S	Alfanumerico	2	Esito invocazione: OK/KO.
Descrizione esito	N	Alfanumerico	255	Descrizione esito presente nel caso di "Esito" uguale a "KO"

3.3 Art. 2, co. 3: Collaborazione sulla previsione sulle dinamiche del mercato

3.3.1 Verifiche Iscrizioni MUR

Servizio per la verifica dell'iscrizione all'Università o altro corso equipollente, utilizzati dal MLPS per eliminare dalle liste gli studenti neodiplomati/neoqualificati che si sono iscritti a un corso di studi di istruzione terziaria, nei limiti dei dati nella disponibilità del MUR.

Ente che sviluppa il servizio per ricevere i dati:

- MUR

Ente che mette a disposizione i dati:

- MUR

Parametri di input

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensi one	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
Lista CF (1..n)				
Codice fiscale	S	Alfanumerico	16	Codice fiscale del lavoratore.
ID ANPR	S	Alfanumerico	9	ID ANPR dello studente.

Parametri di output

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensi one	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
Lista CF (1..n)				
Codice fiscale	S	Alfanumerico	16	Codice fiscale del lavoratore.
ID ANPR	S	Alfanumerico	9	ID ANPR dello studente.
Isritto	N	SI/NO	2	Se SI: soggetto iscritto Se NO: altrimenti
Esito	S	Alfanumerico	2	Esito invocazione: OK/KO.

Descrizione esito	N	Alfanumerico	255	Descrizione esito presente nel caso di "Esito" uguale a "KO"
-------------------	---	--------------	-----	--

3.4 Art. 3: Collaborazione sulla previsione sulle dinamiche del mercato

3.4.1 distribuzioneCompetenzeMIM

Con questo servizio, ai sensi dell'art. 3, lettera b), il MIM mette a disposizione le informazioni in merito al numero, alla distribuzione per competenze e per territorio degli studenti che presumibilmente otterranno il diploma al termine dell'A.S. in corso o che sono iscritti all'ultimo anno di un corso superiore presso una ITS Academy, invocando a novembre un servizio esposto dal MLPS.

Ente che sviluppa il servizio per ricevere i dati:

- MLPS

Ente che mette a disposizione i dati:

- MIM

Parametri di input

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensi one	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
anno	S	Data AAAA (es. 2025)	10	Anno solare corrispondente all'anno in cui si chiude l'A.A. (es. 2025 corrisponde all'anno finale dell'A.A. 2024/25)
Percorso di studio	S	Alfanumerico		
Comune	S	Alfanumerico	6	Codice ISTAT del Comune di conseguimento del titolo di studio.
Quantità ³	S	Numerico	6	Numero stimato di studenti che conseguiranno il titolo di studio entro la fine dell'A.S. in corso.
Esito	S	Alfanumerico	2	Esito invocazione: OK/KO.
Descrizione esito	N	Alfanumerico	255	Descrizione esito presente nel caso di "Esito" uguale a "KO"

Parametri di output

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensione	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
anno	S	Data AAAA (es. 2025)	10	Anno solare corrispondente all'anno in cui si chiude l'A.S. (es. 2025 corrisponde all'anno finale dell'A.S. 2024/25)

3.4.2 Distribuzione Competenze MUR

Con questo servizio, ai sensi dell'art. 3, co. 1, lettera c), il MUR mette a disposizione le informazioni in merito alla distribuzione per classi di laurea degli studenti che sono iscritti al penultimo anno di corso nell'A.A. specificato tra i dati trasmessi.

Ente che sviluppa il servizio per ricevere i dati:

- MLPS

Ente che mette a disposizione i dati:

- MUR

Parametri di input

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensione	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
anno	S	Data AAAA (es. 2025)	10	Anno solare corrispondente all'anno in cui si chiude l'A.A. (es. 2025 corrisponde all'anno finale dell'A.A. 2024/25)
classe di laurea	S	Alfanumerico	15	Classe di laurea
Quantità	S	Numerico	6	Numero di studenti iscritti al penultimo anno del percorso di studio

Esito	S	Alfanumerico	2	Esito invocazione: OK/KO.
Descrizione esito	N	Alfanumerico	255	Descrizione esito presente nel caso di "Esito" uguale a "KO"

Parametri di output

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensione	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
anno	S	Data AAAA (es. 2025)	10	Anno solare corrispondente all'anno in cui si chiude l'A.S. (es. 2025 corrisponde all'anno finale dell'A.S. 2024/25)

3.5 Art. 4: Orientamento studenti, diplomati e laureati rispetto alle opportunità lavorative

3.5.1 nuovaJV

Con questo servizio, ai sensi dell'art. 4, il MLPS, in caso di pubblicazione di vacancy da parte di grandi aziende sul SIIISL con un numero di posti significativo (di almeno 100 unità), trasmette l'informazione al MIM e il MUR.

Ente che sviluppa il servizio per ricevere i dati:

- MIM
- MUR

Ente che mette a disposizione i dati:

- MLPS

Parametri di input

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensione	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione

Dati personali del datore di lavoro					
Dati anagrafici					
	codice fiscale	S	Alfanumerico	16	16 alfanumerico - 11 numerico Codice Fiscale del datore di lavoro. Obbligatorio per le aziende italiane, non presente per quelle straniere.
	denominazione	S	Alfanumerico	100	Denominazione datore di lavoro.
	settore	S	Alfanumerico	8	ATECO2007
	ampiezza	S	Alfanumerico	2	Fascia dimensione organico. Tabella valori standard: AMPIEZZA
	sito web	S	Alfanumerico	256	Sito web del datore di lavoro.
Dati per il contatto					
	indirizzo	N	Alfanumerico	100	Dati sede legale del datore di lavoro.
	comune	S	Alfanumerico	4	
	cap	N	Alfanumerico	5	
	telefono	N	Alfanumerico	15	Dati di contatto del datore di lavoro. <u>L'informazione della PEC non è al momento prevista nella scambio dati sulle JV con le Regioni e PP.AA..</u>
	fax	N	Alfanumerico	15	
	PEC	N	Alfanumerico	256	
	e-mail	S	Alfanumerico	256	
Dati relativi alla richiesta di personale					
Profili professionali ricercati					
	numero lavoratori	S	Numerico	2	Numero di lavoratori richiesti.
	qualifica professionale offerta	S	Alfanumerico	12	Qualifica professionale CP2011* Tabella valori standard: CP2011

					*classificazione in vigore al momento della stesura di questo allegato, sarà sostituita con la versione 2021 senza nuova emissione di questo documento.
	descrittivo qualifica	S	Alfanumerico	250	Descrizione della qualifica professionale eventualmente alternativa a quella dell'ISTAT.
	descrizione del profilo professionale richiesto	S	Alfanumerico	5000	Descrizione del profilo professionale richiesto
	esperienza richiesta	N	SI/NO	2	Chiarisce se è richiesta una esperienza pregressa o no.
	descrizione e durata dell'esperienza	S	Alfanumerico	2000	Descrizione e una durata che I
	Istruzione/Formazione				
	Titoli di studio (0..n)				
	titolo di studio	S	Alfanumerico	2	Codice Istat "Livello di Studio". Tabella valori standard: TDS LIVELLO DI STUDIO.* * al momento della stesura di questo allegato è in vigore la versione 2003, sarà sostituita con la versione in corso di aggiornamento dall'ISTAT appena sarà emessa dall'istituto senza nuova emissione di questo documento.
	descrizione	N	Alfanumerico	100	Eventuali ulteriori richieste relative al titolo di studio.
	Iscrizioni albi ordini	N	Alfanumerico	4	Iscrizione Albo/Ordine professione richiesta. Tabella valori standard: Albi
	Lingue (0..n)				
	Lingua conosciuta	S	Alfanumerico	2	Codice Istat "Livello di Studio". Tabella valori standard: ST-Lingue
	letto	N	Alfanumerico	2	Grado di conoscenza.
	scritto	N	Alfanumerico	2	Almeno uno dei tra campi deve essere valorizzato.

	Parlato	N	Alfanumerico	2	Tabella valori standard: ST-LingueConoscenza
	tipo conoscenza informatica	N	Alfanumerico	1000	Conoscenze di informatica richieste.
	Competenze digitali	N	Alfanumerico	1	Livello di padronanza DIGCOMP 0/8. <u>Questa informazione non è al momento prevista nella scambio dati sulle JV con le Regioni e PP.AA..</u>
	altre conoscenze e capacità	N	Alfanumerico	500	Ulteriori conoscenze e capacità richieste.
	disponibilità alle trasferte	N	SI/NO	2	Indica se è richiesta la disponibilità alla trasferta.
	possesso patenti di guida (0..n)				
	Patente	N	Alfanumerico	2	Patente di guida richiesta. Tabella valori standard: Patenti Guida
	disponibilità mezzo di trasporto	N	SI/NO	2	Indica se è richiesta la disponibilità di un mezzo personale di trasporto.
	possesso patentini (0..n)				
	Patentino	S	Numerico	2	Eventuali patentini richiesti. Tabella valori standard: Abilitazioni
	ulteriori requisiti non essenziali ma preferenziali	N	Alfanumerico	1000	Ulteriori requisiti di carattere preferenziale, non essenziali ai fini della richiesta
	Condizioni lavorative offerte				
	sede di lavoro	S	Alfanumerico	4	Codice Belfiore del Comune dove è ubicata la sede di lavoro.
	Tipo di rapporto di lavoro offerto	S	Alfanumerico	3	Tipologia di rapporto di lavoro offerto. Tabella valori standard: Rapporti lavoro
	durata del contratto	N	Alfanumerico	30	Durata prevista del rapporto di lavoro.
	contratto collettivo nazionale applicato	N	Alfanumerico	3	Contratto nazionale (CCNL) applicato al rapporto di lavoro.

	livello contrattuale offerto	N	Alfanumerico	1	Livello contrattuale offerto. Tabella valori standard: GradoContrattuale
	modalità di lavoro	N	Alfanumerico	2	Modalità di lavoro offerta. Tabella valori standard: Modalità Lavoro
	retribuzione annua lorda	N	numerico	9	Retribuzione annua lorda offerta
	ulteriori condizioni offerte	N	Alfanumerico	1000	Ulteriori condizioni offerte
Durata richiesta					
	data pubblicazione	S	Data AAAAMM (es. 20250401)	19	Data di pubblicazione della vacancy
	data scadenza	S	Data AAAAMMGG (es. 20250401)	10	Data di scadenza dalle vacancy. Massima data consentita 60gg dalla data di pubblicazione.
Altre informazioni					
	N.O.	S	SI/NO	2	"SI" nel caso la ricerca di personale sia preordinata ad una richiesta di Nulla Osta ai sensi dell'Art.9 comma 8 del DL 28 Giugno 2013, n.76, "NO" in tutti gli altri casi.
Dati di sistema					
	intermediario	N	Alfanumerico	11	Codice intermediario. Valorizzato solo se la vacancy è stata pubblicata da un intermediario.
	codice fiscale intermediario	N	Alfanumerico	16	Dati identificativi dell'intermediario. Valorizzati solo se la vacancy è stata pubblicata da un intermediario. In questo caso "Codice fiscale intermediario" e "Comune" sono obbligatori-
	denominazione intermediario	N	Alfanumerico	200	
	indirizzo	N	Alfanumerico	100	
	comune	N	Alfanumerico	4	
	cap	N	Alfanumerico	5	

telefono	N	Alfanumerico	15	
fax	N	Alfanumerico	15	
e-mail del soggetto che invia l'offerta	S	Alfanumerico	256	e-mail del soggetto che ha pubblicato la vacancy.
visibilità	N	SI/NO	2	Valorizzato solo se la vacancy è stata pubblicata da un intermediario. Se "SI" indica che i dati di contatto del datore possono essere mostrati ai candidati. Se "NO" indica che solo i dati di contatto dell'intermediario possono essere mostrati.
tipo offerta	S	Alfanumerico	2	Tipologia di ricerca del personale. Tabella valori standard: Tipo comunicazione
motivo chiusura	N	Alfanumerico	2	Motivo di chiusura della ricerca di personale. Obbligatorio se "Tipo comunicazione" è uguale a "02". Tabella valori standard: Motivi chiusura
codice offerta	N	Alfanumerico	25	Identificativo univoco dell'offerta di lavoro assegnato dal sistema che l'ha recepita.
codice offerta precedente	N	Alfanumerico	25	Identificativo univoco dell'offerta
codice offerta intermediario	N	Alfanumerico	25	Identificativo univoco di un'offerta precedente oggetto di rettifica dalla presente.

Parametri di output

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensione	Descrizione
Identificativo chiamata	S	Alfanumerico	25	Identificativo univoco della invocazione
Esito	S	Alfanumerico	2	Esito invocazione: OK/KO.
Descrizione esito	N	Alfanumerico	255	Descrizione esito presente nel caso di "Esito" uguale a "KO"

3.6 Art. 5, co. 10: Accertamento status NEET

3.6.1 verificaNeetMIM

Ente che sviluppa il servizio per ricevere i dati:

- MIM

Ente che mette a disposizione i dati:

- MIM

Parametri di input

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensione	Descrizione
Codice Fiscale	S	Alfanumerico	16	
Anno Scolastico	S	Numerico	4	Anno solare corrispondente all'anno in cui si chiude l'A.S. (es. 2025 corrisponde all'anno finale dell'A.S. 2024/25)

Parametri di output

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensione	Descrizione
Esito verifica frequenza	S	Alfanumerico	5	Frequentante Non frequentante
Codice Istituto	N	Alfanumerico	10	Codice meccanografico dell'eventuale istituto scolastico di frequenza
Denominazione Istituto	N	Alfanumerico	100	Denominazione Istituto scolastico
Codice Plesso	N	Alfanumerico	10	Codice meccanografico dell'eventuale plesso scolastico di frequenza
Denominazione Plesso	N	Alfanumerico	100	Denominazione Plesso scolastico
Percorso di studi	N	Alfanumerico		Descrizione del percorso di studi frequentato (ove applicabile)

3.6.2 verificaNeetMUR

Ente che sviluppa il servizio per ricevere i dati:

- MUR

Ente che mette a disposizione i dati:

- MUR

Parametri di input

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensione	Descrizione
Codice Fiscale	S	Alfanumerico	16	
Anno Accademico	S	Numerico	4	formato yyyy (es: 2020/2021 sarà: 2020)

Parametri di output

Nome	Obblig.	Tipo Dati	Dimensione	Descrizione
Codice Fiscale	S	Alfanumerico	16	
Anno Accademico	S	Numerico	4	formato yyyy (es: 2020/2021 sarà: 2020)
Data Inizio Evento di carriera	N	Data AAAAMMGG (es. 20250401)	10	formato yyyy-mm-dd
Data chiusura carriera	N	Data AAAAMMGG (es. 20250401)	10	formato yyyy-mm-dd
Esame Sostenuto	N	Numerico	1	0-nessun esame sostenuto 1-almeno un esame sostenuto

Esito	S	Alfanumerico	3	E01-CF restituito Università E02-CF non trovato E99-Errore generico
Data ultimo esame	N	Data AAAAMMGG (es. 20250401)	10	formato yyyy-mm-dd valorizzato per università se è stato sostenuto almeno un esame
Codice regione	N	Alfanumerico	2	Codice regione
Codice Ateneo	N	Alfanumerico	10	Codice Ateneo dell'eventuale Iscrizione

3.7 Art. 6: Precompilazione dei curriculum sul SIISL; art. 7: Alimentazione del Fascicolo elettronico del lavoratore, art.9: Verifica del conseguimento della scuola dell'obbligo e definizione del profilo scolastico e formativo dei beneficiari dell'ADI e dell'SFL

MIM

Per quanto richiesto negli artt. 6, 7 e 9 del protocollo il MIM mette a disposizione i seguenti e-services, esposti sulla PDND:

- accertamentoFrequenze
- accertamentoTitoli

Al momento della stesura del presente allegato sono disponibili le ver. 1 di entrambi i servizi.

La documentazione tecnica è disponibile a seguente link:

<https://www.interop.pagopa.it/catalogo/?pageNum=1&producerName=Ministero+dell%27istruzione+e+del+merito>

MUR

Per le stesse finalità, il MUR mette a disposizione i seguenti e-services:

- consultazioneTitoli
- consultazioneIscrizioni

Al momento della stesura del presente allegato sono disponibili le ver. 2 di entrambi i servizi.

La documentazione tecnica è disponibile a seguente link:

<https://www.interop.pagopa.it/catalogo/?producerName=MINISTERO+DELL%27UNIVERSITA%27+E+DELLA+RICERCA&pageNum=1>

4 TABELLE VALORI STANDARD

Di seguito le tabelle di riferimento per i campi da valorizzare con valori standard. Il contenuto di queste tabelle coincide con quanto utilizzato al momento della stesura di questo documento per la cooperazione applicativa delle Comunicazioni Obbligatorie (CO) e Incontro Domanda Offerta (IDO). Queste possono essere soggette a variazioni nel tempo, in accordo con nuove esigenze informative che potranno incidere sui due flussi di scambio dati. Questi eventi saranno oggetto di preventiva comunicazione ai sottoscrittori del protocollo di intesa al fine di garantire la continuità della fruizione e dell'erogazione dei servizi ivi descritti.

4.1.1 Ampiezza

COD_AMPIEZZA	DES_AMPIEZZA
01	DA 0 A 15
02	DA 16 A 49
03	DA 50 A 249
04	250 E OLTRE

4.1.2 TDS Livello di Studio

Codice livello	CODICE TITOLO DI STUDIO	TIPO DI SCUOLA/ISTITUTO, CORSO/CLASSE DI CORSI ACCADEMICI	SINONIMI TITOLO DI STUDIO
00	00000000	NESSUN TITOLO DI STUDIO	
10	10000000	SCUOLA ELEMENTARE	
20	20000000	SCUOLA MEDIA	LICENZA DI AVVIAMENTO PROFESSIONALE
30	30000000	ISTITUTO PROFESSIONALE (PRIMO CICLO) - ISTITUTO D'ARTE (PRIMO CICLO) - SCUOLA MAGISTRALE (3 ANNI) - ACCADEMIA DI DANZA (PRIMI 8 ANNI) - CONSERVATORIO ED ISTITUTO DI MUSICA PAREGGIATO - QUALIFICA PROFESSIONALE (PRIMO LIVELLO)	
40	40000000	ISTITUTO PROFESSIONALE (secondo ciclo) - SCUOLA MAGISTRALE (5 anni) - ISTITUTO TECNICO - ISTITUTO MAGISTRALE (4 e 5 anni) - LICEI SCIENTIFICO, CLASSICO, LINGUISTICO - ISTITUTO D'ARTE (secondo ciclo) - LICEO ARTISTICO (4 e 5 anni) - ISTITUTO SUPERIORE - QUALIFICA PROFESSIONALE (SECONDO LIVELLO)	MATURITA', ESAME DI STATO, DIPLOMA DI SUPERAMENTO DELL'ESAME DI STATO CONCLUSIVO

50	50000000	ACC. DI BELLE ARTI - ISTITUTO SUPERIORE DI INDUSTRIE ARTISTICHE - ACC. NAZ. DI ARTE DRAMMATICA - CONSERV. MUSICALE E IST. MUSICALE PAREGGIATO - ACC. DI DANZA - SCUOLA SUP. PER INTERPRETE E TRADUTTORE - SCUOLA DI ARCHIVISTICA PALEOGRAFIA E DIPLOMATICA	
60	60000000	CORSO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, ISTITUTO SUPERIORE DI EDUCAZIONE FISICA, SCUOLA DIRETTA A FINI SPECIALI, SCUOLA PARAUNIVERSITARIA	DIPLOMA DI SCUOLA DIRETTA A FINI SPECIALI, DIPLOMA DI SCUOLA PARAUNIVERSITARIA
70	70000000	CORSO DI LAUREA DI PRIMO LIVELLO, CORSO DI LAUREA (Vecchio ordinamento), CORSO DI LAUREA SPECIALISTICA, CORSO DI LAUREA SPECIALISTICA A CICLO UNICO	LAUREA TRIENNALE, DOTTORE, LAUREA, DIPLOMA DI LAUREA, LAUREA DI SECONDO LIVELLO
80	80000000	CORSO DI PERFEZIONAMENTO SCIENTIFICO E DI ALTA FORMAZIONE PERMANENTE E RICORRENTE DI PRIMO LIVELLO E DI SECONDO LIVELLO, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE	
81	81000000	CORSO DI PERFEZIONAMENTO SCIENTIFICO E DI ALTA FORMAZIONE PERMANENTE E RICORRENTE DI PRIMO LIVELLO	
83	83000000	SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE	CORSO DI SPECIALIZZAZIONE
90	90000000	CORSI DI DOTTORATO DI RICERCA	PHD, DOTTORE DI RICERCA
71	71000000	CORSO DI LAUREA DI PRIMO LIVELLO	LAUREA TRIENNALE, DOTTORE, LAUREA
72	72000000	CORSO DI LAUREA (Vecchio ordinamento)	LAUREA, DOTTORE
73	73000000	CORSO DI LAUREA SPECIALISTICA A CICLO UNICO	LAUREA DI SECONDO LIVELLO, DOTTORE
74	74000000	CORSO DI LAUREA SPECIALISTICA	LAUREA DI SECONDO LIVELLO, DOTTORE
82	82000000	CORSO DI PERFEZIONAMENTO SCIENTIFICO E DI ALTA FORMAZIONE PERMANENTE E RICORRENTE DI PRIMO LIVELLO E DI SECONDO LIVELLO, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE	LAUREA DI SECONDO LIVELLO, DOTTORE

4.1.3 Albi

COD_ALBO	DES_ALBO
0001	BIOLOGO
0002	AGROTECNICO

0003	PERITO AGRARIO
0004	DOTTORE AGRONOMO E DOTTORE FORESTALE
0005	DOTT. AGRONOMO/FORESTALE(BIOTECN. AGRARIO)
0006	ARCHITETTO (SETTORE ARCHITETTURA)
0007	INGEGNERE (SETTORE CIVILE E AMBIENTALE)
0008	GEOMETRA
0009	PERITO INDUSTRIALE
0010	ASSISTENTE SOCIALE
0011	ARCHITETTO (SETTORE PIANIFICAZIONE)
0012	DOTT. AGRONOMO/FORESTALE(AGRONOMO E FORESTALE)
0013	INGEGNERE (SETTORE DELL' INFORMAZIONE)
0014	INGEGNERE (SETTORE INDUSTRIALE)
0015	GEOLOGO
0016	DOTTORE COMMERCIALISTA (SEZ. REVISORI DEI CONTI)
0017	CHIMICO
0018	PSICOLOGO
0019	ATTUARIO
0020	DOTT. AGRONOMO/FORESTALE (SETTORE ZONOMO)
0021	GIORNALISTI
0022	AGENTI E RAPPRESENTANTI DI COMMERCIO
0023	AVVOCATI
0024	MEDICI
0025	RAGIONIERI E PERITI COMMERCIALI
0026	FARMACISTI
0027	CONSULENTI DEL LAVORO

4.1.4 ST-LingueConoscenza

COD_CONOSCENZA	DES_CONOSCENZA
A1	LIVELLO ELEMENTARE
A2	LIVELLO PRE-INTERMEDIO
B1	LIVELLO INTERMEDIO
B2	LIVELLO POST-INTERMEDIO
C1	LIVELLO AVANZATO
C2	LIVELLO DI PADRONANZA DELLA LINGUA IN SITUAZIONI COMPLESSE

4.1.5 Patenti Guida

COD_TIPO_PATENTEGUIDA	DES_TIPO_PATENTEGUIDA
01	PATENTE A

02	PATENTE B
03	PATENTE C
04	PATENTE D
05	PATENTE E
06	PATENTE F
12	PATENTE UE
13	PATENTE EXTRA UE
07	PATENTE BE
08	PATENTE CE
09	PATENTE DE
10	PATENTE AM
11	PATENTE A1
14	PATENTE A2
15	PATENTE B1
16	PATENTE C1
17	PATENTE C1E
18	PATENTE D1
19	PATENTE D1E
20	ABILITAZIONE KA
21	ABILITAZIONE KB
22	ABILITAZIONE CQC PERSONE
23	ABILITAZIONE CQC MERCI
24	ABILITAZIONE CARTA TACHIGRAFICA

4.1.6 Abilitazioni

COD_ABILITAZIONE	DES_ABILITAZIONE
07	IMPIANTI TERMICI (L. 13/07/1966 N. 615 E SUCC.)
08	USO DI GAS TOSSICI (R.D. 18/06/1931 N. 773)
09	IMPIANTI ELEVATORI (VARIE NORMATIVE DI RIF.)
10	APPARECCHI/RECIPIENTI PRESSIONE (R.D. 12/05/1927)
20	PATENTE NAUTICA
21	BREVETTO PILOTA CIVILE

4.1.7 Rapporti lavoro

COD_RAPPORTILAVORO	DES_RAPPORTILAVORO
A00	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
A01	LAVORO A TEMPO DETERMINATO
A02	APPRENDISTATO
A03	TIROCINIO

A04	LAVORO ACCESSORIO
A05	LAVORO AUTONOMO
A06	CONTRATTO DI COLLABORAZIONE

4.1.8 Grado Contrattuale

COD_GRADOCONTRATTUALE	DES_GRADOCONTRATTUALE
1	OPERAIO COMUNE
2	OPERAIO SPECIALIZZATO
3	IMPIEGATO D'ORDINE
4	IMPIEGATO DI CONCETTO
5	QUADRO
6	DIRIGENTE

4.1.9 Modalità lavoro

COD_TIPORARIO	DES_TIPORARIO
FT	FULL TIME
PT	PART TIME
LT	LAVORO A TURNI
LN	LAVORO NOTTURNO
WE	LAVORO NEL FINE SETTIMANA
OS	LAVORO CON ORARIO SPEZZATO
TL	TELE LAVORO
QM	QUALSIASI MODALITA'

4.1.10 Motivi chiusura

COD_TIPOCOMUNICAZIONE	DES_TIPOCOMUNICAZIONE
01	Chiusa con esito positivo da cliclavoro
02	Chiusa con esito positivo di altri canali
03	Ritiro dell'offerta

4.1.11 Tipo comunicazione

COD_TIPOCOMUNICAZIONE	DES_TIPOCOMUNICAZIONE
01	Invio candidatura / offerta
02	Chiusura
03	Contatto
04	Risposta al contatto

4.1.12 Durata

CODICE	DES_CATEGORIA
O	Ore
G	Giorni
M	Mesi
A	Anni

4.1.13 Attestazioni

COD_TIPOATTESTAZ	DES_TIPOATTESTAZ
N	NESSUNA
F	FREQUENZA
Q	QUALIFICA PROFESSIONALE
S	SPECIALIZZAZIONE
C	DICHIARAZIONE/CERTIFICAZIONE COMPETENZE
T	CERTIFICAZIONE TECNICA SUPERIORE

4.1.14 ST-TIPO CONTRATTI

COD_TIPOCONTRATTI	DES_TIPOCONTRATTI
A.01.00	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
A.02.00	LAVORO A TEMPO DETERMINATO
A.02.01	LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE
A.03.04	CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO (SOLO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE)
A.03.08	APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E PER IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE
A.03.09	APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE O CONTRATTO DI MESTIERE
A.03.10	APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA
A.03.15	APPRENDISTATO PA
A.04.02	LAVORO DOMESTICO
A.05.02	LAVORO INTERMITTENTE
A.08.02	LAVORO A DOMICILIO
B.03.00	COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA
C.01.00	TIROCINIO
C.03.00	LAVORO O ATTIVITÀ SOCIALMENTE UTILE (LSU - ASU)
C.04.00	CONTRATTI DI BORSA LAVORO E ALTRE WORK EXPERIENCES
G.03.00	LAVORO AUTONOMO NELLO SPETTACOLO
H.02.00	LAVORO CONGIUNTO IN AGRICOLTURA
M.02.00	CONTRATTO DI AGENZIA

N.01.00	Lavoro a tempo indeterminato con piattaforma
N.02.00	Lavoro a tempo determinato con piattaforma
N.03.00	Lavoro a tempo determinato per sostituzione con piattaforma
H.03.00	Prestazione agricola di lavoro subordinato occasionale a tempo determinato
B.04.00	collaborazione occasionale sportiva ex art. 28 del D.Lgs. 36/2021

4.1.15 ST-Lingue

COD_LINGUA	DES_LINGUA
001	INGLESE
002	TEDESCO
003	ITALIANO
004	GIAPPONESE
005	FRANCESE
ALB	ALBANESE
ARA	ARABO
BEN	BENGALI
BIH	BIHARI (IND)
BIR	BIRMANO
BOS	BOSNIACO
BUL	BULGARO
CAN	CANTONESE
CEC	CECO
COR	COREANO
CRO	CROATO
DAN	DANESE
EBR	EBRAICO
FIA	FIAMMINGO
FIN	FINLANDESE
GIV	GIAVANESE
GRE	GRECO
GIU	GUJARATI
HAK	HAKKA (INDIA)
HID	HINDUSTANI
HIN	HINGJ
ISR	ISRAELIANO
KAN	KANARESE
MAN	KUAN-HUA
MAY	MALAY (INDON)
MAL	MALAYALAM
MAR	MARATHI (IND)
MIN	MIN (CINA)

NOR	NORVEGESE
OLA	OLANDESE
ORI	ORIYA (IND)
PAS	PASHTO (AFG)
PER	PERSIANO
POL	POLACCO
POR	PORTOGHESE
PUN	PUNJABI (IND)
RAI	RAJASTANI
RUM	RUMENO
RUS	RUSSO
SEN	SENEGALESE
SER	SERBO
SIN	SINGALESE
SLV	SLOVACCO
SLO	SLOVENO
SOM	SOMALO
SPA	SPAGNOLO
SUN	SUNDANESE
SVE	SVEDESE
SWA	SWAILI
TAM	TAMIL (INDIA)
TEL	TELUGU (IND)
THA	THAI
TUR	TURCO
UCR	UCRAINO
UNG	UNGHERESE
URD	URDU (INDIA)
VIE	VIETNAMITA
VIS	VISAYAN (FIL)
WU	WU (CINA)
ISL	ISLANDESE
CIN	CINESE MANDARINO
MKD	MACEDONE
LTU	LITUANO
ARM	ARMENO
AZE	AZERO
BEL	BIELORUSSO
CAT	CATALANO
EST	ESTONE
FIL	FILIPPINO
GEO	GEORGIANO

IND	INDONESIANO
KUR	CURDO
LAV	LETTONE
MLT	MALTESE