

INPS

DETERMINAZIONE N. 51 del 6 APR. 2020

**OGGETTO:** indizione concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 165 unità a tempo indeterminato, nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, profilo informatico

**L'ORGANO MUNITO DEI POTERI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
(ex D.I. 14/3/2019)**

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989 n.88;

**Visto** il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n.479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il d.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

**Visto** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il decreto legge 28 gennaio 2019 n.4 e in particolare l'art. 25, comma 2 che prevede che *"In fase di prima attuazione.....nelle more del perfezionamento della procedura di nomina del nuovo Presidente e del consiglio di amministrazione, per consentire il corretto dispiegarsi dell'azione amministrativa degli Istituti, con apposito decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, possono essere nominati i soggetti cui sono attribuiti i poteri, rispettivamente, del Presidente e del consiglio di amministrazione, come individuati nelle disposizioni del presente decreto"*;

**Visto** il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 14 marzo 2019 con il quale - nelle more del perfezionamento della procedura di nomina del nuovo Presidente e del Consiglio di amministrazione dell'Istituto nazionale della Previdenza sociale - per consentire il corretto dispiegarsi dell'azione amministrativa dell'INPS, sono stati attribuiti al prof. Pasquale Tridico i poteri del Presidente e del Consiglio di amministrazione, così come individuati nel novellato art. 3, commi 3 e 5, del D.Lgs. 479/1994 e nominato suo vice il dott. Adriano Morrone;

**Vista** la legge 28 marzo 2019 n.26 di conversione, con modificazioni, del citato Decreto legge 4/2019;

**Visto** il d.P.R. 22 maggio 2019 con il quale il Prof. Pasquale Tridico è stato nominato, per la durata di un quadriennio, Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Vista** la nota del 7 agosto 2019 prot.0014778 con la quale, nel trasmettere il d.P.R. di nomina suddetto, il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali ha precisato che il Prof. Pasquale Tridico "... *proseguirà ad esercitare le funzioni attribuite dal decreto interministeriale del 14 marzo 2019, adottato ai sensi dell'art. 25, comma 2, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26.*";

**Visto** il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n.89 del 30 giugno 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n.125 del 26 luglio 2017;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.119 del 25 ottobre 2019;

**Vista** la determinazione presidenziale n.162 del 7 novembre 2017, con la quale è stato adottato il "*Regolamento delle procedure di reclutamento per l'assunzione all'Inps del personale non dirigente a tempo indeterminato*";

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.16 del 17 aprile 2019, e approvato con nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 prot. 12360 di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica, che prevede, per l'anno 2020, l'assunzione di n.1379 unità da inquadrare, in parte, nella posizione economica C1, profilo informatico, a seguito di espletamento di procedura concorsuale da bandire, di cui n.1253 unità dal *budget* assunzionale 2020, calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019;

**Visto** l'art. 3 della legge 19 giugno 2019 n. 56 contenente misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione e in particolare i commi 4 e 5 dello stesso;

**Vista** la nota prot. n.36088 del 17 ottobre 2019, con la quale l'Istituto ha richiesto, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, l'autorizzazione ad assumere 165 unità a tempo indeterminato di area C, posizione economica C1, profilo informatico avvalendosi della facoltà di cui al citato art. 3, comma 4, lettera b), della legge 56/2019;

**Vista** la nota prot. n.252513 del 3 dicembre 2019, con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze, nel precisare che la disposizione di cui al predetto art. 3, comma 4, lettera b) della Legge 56/2019 configura un'autorizzazione ad assumere *ex lege*, evidenzia che l'Istituto potrà dare corso alle procedure volte al reclutamento del suddetto contingente di personale nel rispetto dei vincoli legislativamente posti dalla norma e fermo restando l'obbligo di comunicazione di cui al successivo comma 5 del predetto articolo, al fine di consentire sia al medesimo Ministero sia al Dipartimento della Funzione pubblica di operare i previsti controlli successivi;

**Visto** l'art. 4 del Decreto legge 31 agosto 2013, n.101 convertito dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125, il quale, per quanto concerne la modalità di reclutamento dei dirigenti e di tutte le figure professionali comuni alle Pubbliche Amministrazioni prevede, al comma 3-*quinquies*, lo svolgimento di concorsi unici organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché, al comma 3-*sexies*, la possibilità che le Pubbliche Amministrazioni siano autorizzate a svolgere direttamente concorsi pubblici per specifiche professionalità;

**Visto** l'art. 35, comma 5.2, del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 6 del D.Lgs. 75/2017, in attuazione del quale è stata emanata la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione n.3 del 24 aprile 2018 "*Linee guida sulle procedure concorsuali*" che ha indicato quale procedura di reclutamento obbligatoria per le Amministrazioni centrali lo svolgimento dei concorsi pubblici in forma centralizzata e aggregata (cd. "*concorso unico*");

**Vista** la nota prot. n.69441 del 5 novembre 2019, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, tenuto conto che il profilo informatico opera nello specifico ambito previdenziale/assistenziale che caratterizza l'attività istituzionale dell'INPS e che è, quindi, contraddistinto da specifiche competenze di natura tecnico-operativa trasversale ad entrambi gli ambiti, ha autorizzato l'Istituto a procedere direttamente al reclutamento delle figure professionali in parola;

**Tenuto conto** che dal Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.16 del 17 aprile 2019, l'assunzione a tempo indeterminato di 165 unità da inquadrare nella posizione economica C1, profilo informatico, risulta coerente con il fabbisogno sostenibile;

**Vista** la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

**Su** proposta del Direttore generale

## **DETERMINA**

di indire un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 165 unità a tempo indeterminato nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, profilo informatico, il cui bando, allegato alla presente determinazione, costituisce parte integrante della stessa.

Prof. Pasquale Tridico

Documento firmato in originale

# **Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 165 unità a tempo indeterminato nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, profilo informatico**

## **Art.1 Posti a concorso**

È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 165 (centosessantacinque) unità a tempo indeterminato, nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, profilo informatico da destinare ai diversi uffici dell'Istituto dislocati su tutto il territorio nazionale.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

## **Art.2 Requisiti per l'ammissione**

Alla procedura selettiva di cui al presente bando possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei requisiti sotto indicati:

a) **laurea triennale** (L) in:

- ingegneria dell'informazione (L8);
- scienze e tecnologie fisiche (L30);
- scienze e tecnologie informatiche (L31);
- scienze matematiche (L35);
- statistica (L41)

o equiparate ovvero una delle lauree di cui all'art. 9, comma 1, lettera a); per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n.165;

- b) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero appartenenza a una delle tipologie previste dall'art.38 decreto legislativo 165/2001;
- c) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, né di essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
- d) non aver riportato condanne penali, ancorché non passate in giudicato, che impediscano la costituzione o la prosecuzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- e) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari laddove previsti per legge;
- f) godimento dei diritti politici e civili;
- g) idoneità fisica all'impiego.

In ogni momento della procedura l'Istituto si riserva la facoltà di procedere, con atto motivato - da comunicarsi mediante PEC all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione - l'esclusione dei candidati che non siano in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando o che siano destinatari di sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato.

### **Art.3**

#### **Presentazione delle domande - Termine e modalità**

Il candidato deve produrre domanda di partecipazione al concorso esclusivamente in via telematica, mediante l'utilizzo di PIN INPS oppure SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) oppure CNS (Carta Nazionale dei Servizi) oppure CIE (carta identità elettronica), compilando l'apposito modulo ed utilizzando la specifica applicazione disponibile all'indirizzo *internet* [www.inps.it](http://www.inps.it).

L'invio *on line* della domanda debitamente compilata deve essere effettuato entro il termine perentorio delle ore 16.00 del trentunesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - IV serie speciale "*Concorsi ed esami*". In caso di coincidenza con un giorno festivo, il termine di scadenza si intende espressamente prorogato al giorno successivo non festivo.

Dopo l'invio, il candidato deve stampare la domanda protocollata, firmarla e consegnarla nel luogo e nel giorno stabilito per lo svolgimento della prima prova scritta, o dell'eventuale prova preselettiva, pena l'esclusione dal concorso.

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione al concorso e la compilazione, a pena di inammissibilità, dei campi obbligatori della predetta domanda sono certificate dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permette più l'invio del modulo elettronico. Per effettuare variazioni è possibile inviare una nuova domanda, che annulla e sostituisce la precedente. L'invio deve comunque avvenire entro il termine perentorio già indicato nel comma 2 del presente articolo.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso.

Il candidato, ove riconosciuto portatore di *handicap* ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104 e successive modificazioni ed integrazioni, nella domanda *on line* dovrà comunicare quanto previsto dagli artt. 20 e 21 della predetta legge n.104/1992. L'interessato dovrà inviare - a mezzo PEC all'indirizzo [dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it](mailto:dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it) - entro i 15 giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso - copia di documentazione attestante il riconoscimento dello stato di handicap a norma dell'art. 3 della L. 104/92 corredata, ove non desumibile dalla predetta documentazione, da idonea certificazione che specifichi la natura dell'handicap ai fini della valutazione della richiesta di ausili o dei tempi aggiuntivi. La mancata dichiarazione nella domanda, ovvero il mancato invio entro il predetto termine, della documentazione attestante lo stato di handicap, escludono il candidato dal beneficio, fatte salve le posizioni per le quali lo stato di handicap risulti dichiarato amministrativamente o giudizialmente nel periodo compreso tra la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e la data di svolgimento delle prove.

Il candidato ha comunque l'obbligo di comunicare a mezzo PEC all'indirizzo [dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it](mailto:dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it) successive eventuali variazioni rispetto a quanto dichiarato nella domanda. Ai fini dell'attribuzione della sede di destinazione, il candidato che rientri nei requisiti previsti dall'art. 21 della L.104/92, dovrà presentare improrogabilmente entro gli stessi termini e con le medesime modalità di cui al presente comma, il verbale attestante il prescritto riconoscimento di invalidità.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare - a mezzo PEC all'indirizzo [dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it](mailto:dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it) - successive eventuali variazioni di indirizzo pec comunicato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato in domanda.

Nella domanda di partecipazione al concorso il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art.76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e successive modifiche ed integrazioni, quanto segue:

- a) il cognome, il nome e il codice fiscale;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) lo stato civile;
- d) la residenza;
- e) il recapito PEC presso il quale intende ricevere ogni comunicazione inerente al concorso (obbligatorio);
- f) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero di appartenere a una delle tipologie previste dall'art.38 decreto legislativo 165/2001;
- g) di godere dei diritti civili e politici;
- h) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- i) di essere in possesso del titolo di studio previsto dall'art.2 del presente bando, specificando la tipologia e indicando presso quale Università o Istituto è stato conseguito e la data di conseguimento;
- j) di essere, eventualmente, in possesso dei titoli di cui al successivo articolo 9, specificando la tipologia, la denominazione e indicando presso quale Università od Istituto è stato conseguito, con il relativo indirizzo, e la data di conseguimento. La mancata dichiarazione nella domanda comporta la mancata valutazione del titolo;
- k) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, né di essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
- l) di non aver riportato condanne penali ovvero di aver riportato condanne penali, ancorché non passate in giudicato, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art.444 c.p.p., specificandone la tipologia, o di avere procedimenti penali pendenti, specificandone la tipologia;
- m) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari laddove previsti per legge;
- n) nella fattispecie di cui all'art. 20 della legge 104/1992, gli ausili eventualmente necessari per l'espletamento delle prove;

- o) il possesso di eventuale diritto a riserva di posti con indicazione della legge che prevede tale diritto, nonché il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art.5 del Decreto del Presidente della Repubblica n.487/1994, danno diritto alla riserva ovvero a parità di merito, danno diritto alla preferenza all'assunzione. La mancata dichiarazione nella domanda esclude il candidato dal beneficio;
- p) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 e al Regolamento UE n.2016/679 e successivi provvedimenti attuativi;
- q) di essere in possesso di tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla procedura concorsuale, di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e di accettarle senza riserva alcuna.

Non possono essere prodotte, oltre i termini stabiliti per la presentazione della domanda, eventuali regolarizzazioni.

Fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità civile e penale dall'art.76 del decreto del Presidente della Repubblica n.445/2000, qualora, dal controllo di cui al decreto stesso, emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### **Art.4 Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice è nominata secondo le previsioni di cui al vigente *"Regolamento delle procedure di reclutamento per l'assunzione all'INPS del personale non dirigente a tempo indeterminato"*, disponibile sul sito istituzionale dell'Istituto [www.inps.it](http://www.inps.it).

La Commissione è integrata da membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese. Per ciascun componente nominato è previsto un componente supplente.

Un terzo dei posti di componente della Commissione è riservato alle donne. Le funzioni di segretario saranno svolte da un funzionario dell'Istituto appartenente all'area C.

Qualora i candidati che abbiano sostenuto le prove scritte superino le 1.000 unità, la Commissione esaminatrice potrà essere integrata di un numero di componenti, unico restando il presidente, pari a quello della Commissione originaria e di un segretario aggiunto ai fini della suddivisione in sottocommissioni ai sensi dell'art. 9, comma 3, del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487.

La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali.

#### **Art. 5 Prove selettive**

La procedura di concorso prevede due prove scritte e una prova orale.

La sede, il giorno e l'ora di svolgimento delle prove scritte, ovvero dell'eventuale preselezione di cui al successivo articolo 6, sono pubblicati con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito *internet* dell'INPS, all'indirizzo [www.inps.it](http://www.inps.it) nella sezione "Avvisi, bandi e fatturazione" sotto sezione "Concorsi" e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale "Concorsi ed esami" del \_\_\_\_\_, almeno 15 giorni prima della data di inizio. Il candidato che non si presenta nel giorno, luogo ed ora stabiliti o si ritira dalle prove, qualunque ne sia la causa, è escluso dal concorso.

Nel caso in cui, per circostanze straordinarie e imprevedibili, si renda necessario, dopo la pubblicazione del calendario dell'eventuale prova preselettiva o di quelle scritte, rinviare lo svolgimento, la notizia del rinvio e il nuovo calendario saranno egualmente diffusi mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale "Concorsi ed esami" e sul sito *internet* dell'INPS, all'indirizzo [www.inps.it](http://www.inps.it) nella sezione "Avvisi, bandi e fatturazione" sotto sezione "Concorsi".

Durante l'eventuale prova preselettiva e durante le prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i componenti della Commissione esaminatrice.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere. I candidati non possono usare telefoni cellulari, lettori MP3, palmari, *tablet*, computer portatili o qualsiasi altro strumento elettronico idoneo alla memorizzazione di informazioni, all'elaborazione e/o alla trasmissione di dati.

Il candidato che contravviene alle predette disposizioni è escluso dal concorso.

Per essere ammessi a sostenere l'eventuale prova preselettiva e le prove scritte, i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento, nonché della copia firmata della domanda di partecipazione al concorso protocollata, pena l'esclusione dal concorso.

## **Art.6 Preselezione**

Nell'eventualità in cui pervenga un numero di domande di partecipazione superiore a 2500, al fine di assicurare l'efficacia e la celerità della procedura selettiva, l'INPS effettuerà una preselezione dei candidati, consistente in quesiti a risposta multipla, di carattere psicoattitudinale, logica, lingua inglese, competenze informatiche, cultura generale.

La prova preselettiva, il cui espletamento potrà essere affidato a qualificati enti pubblici o privati, sarà realizzata con l'ausilio di sistemi informatici.

I criteri di svolgimento di tale prova, preventivamente stabiliti dalla commissione esaminatrice, sono resi noti ai candidati prima dell'inizio della prova stessa.

Alle prove scritte sono ammessi a partecipare i concorrenti che avranno ottenuto il punteggio maggiore, in numero multiplo pari a 10 volte i posti messi a concorso, nonché i candidati classificatisi *ex aequo* all'ultimo posto utile per l'ammissione,



nonché i candidati esentati dalla preselezione ai sensi dell'articolo 20, comma 2-*bis*, della legge 5 febbraio 1992, n.104.

Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.

L'elenco dei candidati ammessi a partecipare alle prove scritte è pubblicato con valore di notifica a tutti gli effetti sul sito internet dell'INPS all'indirizzo [www.inps.it](http://www.inps.it).

### **Art. 7 Prima prova scritta**

La prima prova scritta consiste in una serie di quesiti a risposta multipla e mira ad accertare la conoscenza delle seguenti materie:

- a) Architettura dei sistemi elaborativi e reti;
- b) Metodologie *DevOps*, Agile;
- c) *Cloud Computing*;
- d) Ingegneria del software;
- e) Intelligenza Artificiale;
- f) *Blockchain*;
- g) *Data governance* e DBMS;
- h) *Data science*.

La prova è valutata in trentesimi. Superano la prima prova scritta i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30.

Il punteggio è tempestivamente pubblicato sul sito *internet* dell'INPS, all'indirizzo [www.inps.it](http://www.inps.it) nella sezione "Avvisi, bandi e fatturazione" sottosezione "Concorsi".

### **Art. 8 Seconda prova scritta**

La seconda prova scritta consiste in una serie di quesiti a risposta multipla su:

- a) Reti di telecomunicazione;
- b) Sicurezza informatica;
- c) Metodologie di sviluppo e di gestione dei progetti;
- d) Organizzazione e la gestione nella fase di erogazione dei servizi informatici;
- e) Realizzazione di servizi su piattaforme *Cloud*.

La prova è valutata in trentesimi. Superano la seconda prova scritta i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30.

Il punteggio è tempestivamente pubblicato sul sito *internet* dell'INPS, all'indirizzo [www.inps.it](http://www.inps.it) nella sezione "Avvisi, bandi e fatturazione" sottosezione "Concorsi".

## **Art.9** **Valutazione dei titoli**

Saranno attribuiti i seguenti punteggi in relazione ai titoli posseduti, dichiarati in domanda:

a) 2 punti per il possesso di uno o più dei seguenti titoli:

**laurea magistrale** (LM) o corrispondente **laurea specialistica** (S) in una delle seguenti discipline:

- fisica (LM17/20S);
- informatica (LM18/23S);
- ingegneria dell'automazione (LM25/29S);
- ingegneria della sicurezza (LM26);
- ingegneria delle telecomunicazioni (LM27/30S);
- ingegneria elettrica (LM28/31S);
- ingegneria elettronica (LM29/32S);
- ingegneria gestionale (LM31/34S);
- ingegneria informatica (LM32/35S);
- matematica (LM40/45S);
- modellistica matematico-fisica per l'ingegneria (LM44/50S);
- sicurezza informatica (LM66);
- scienze statistiche (LM82);
- scienze statistiche attuariali e finanziarie (LM83);
- ingegneria chimica (27S);
- ingegneria civile (28S);
- ingegneria energetica e nucleare (33S);
- ingegneria per l'ambiente e il territorio (38S);
- statistica demografica e sociale (90S),
- statistica economica, finanziaria ed attuariale (91S),
- statistica per la ricerca sperimentale (92S),
- metodi per l'analisi valutativa dei sistemi complessi (48S),
- tecniche e metodi per la società dell'informazione (LM91/100S)

ovvero

**diploma di laurea** (DL) secondo il "*vecchio ordinamento*" equiparato ad una delle predette lauree magistrali ai sensi del decreto 9 luglio 2009 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, è necessario il rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n.165;

b) 1 punto per uno o più **master di I livello** inerenti alle materie di cui all'art.2 e all'art.9, comma 1, lettera a), del presente bando di concorso; il punteggio di cui al presente punto b) non si cumula con l'eventuale punteggio di cui al punto c);

c) 3 punti per uno o più **master di II livello** inerenti alle materie di cui all'art.2 e all'art.9, comma 1, lettera a), del presente bando di concorso;

d) 4 punti per uno o più **dottorati di ricerca** (DR) inerenti alle materie di cui all'art.2 e all'art.9, comma 1, lettera a), del presente bando di concorso;

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione dei titoli di cui al primo comma del presente articolo è pari a 9 punti.

## **Art.10 Prova orale**

Sono ammessi a partecipare alla prova orale i candidati che riportino il punteggio di almeno 21/30 in ciascuna delle due prove scritte.

La prova orale verterà sulle materie oggetto delle prove scritte, sull'ordinamento e organizzazione dell'INPS e consisterà, inoltre, in una conversazione nella lingua inglese.

La sede, il giorno e l'ora di svolgimento della prova orale sono pubblicati sul sito *internet* dell'INPS e comunicati a mezzo PEC, almeno 20 giorni prima della data della prova stessa. Il candidato che non si presenta nel giorno, luogo ed ora stabiliti senza giustificato motivo è escluso dal concorso.

La valutazione finale è espressa in trentesimi. Superano la prova i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30.

## **Art. 11 Graduatorie finali**

Espletate le prove del concorso, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato, costituito dalla somma tra la media dei voti riportati nelle due prove scritte, il punteggio eventuale dei titoli, previa verifica della inerenza degli stessi, e il voto riportato nella prova orale fino ad un totale massimo di 69.

A seguito della verifica formale, da parte della Direzione centrale Risorse Umane, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, della documentazione presentata da parte dei candidati nonché dei titoli di studio dichiarati sarà redatta la graduatoria finale e quella specifica dei vincitori.

In caso di parità di punteggio si applicano le disposizioni previste dall'art.5 del d.P.R. n.487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

Qualora, a conclusione delle operazioni di valutazione dei citati titoli preferenziali, due o più candidati si classifichino nella stessa posizione, è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria finale e quella specifica dei vincitori sono sottoposte al Consiglio di Amministrazione dell'Istituto per l'approvazione e sono pubblicate sul sito istituzionale dell'INPS al seguente indirizzo: *www.inps.it*. Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso inserito nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – IV serie speciale "*Concorsi ed esami*". Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrono i termini per eventuali impugnative.

La graduatoria finale, ai sensi dell'art. 35, comma 5 *ter*, del d.lgs. 165/2001, rimane efficace per un termine di due anni dalla data di approvazione.

## **Art.12** **Assunzione in servizio**

L'immissione in servizio dei vincitori è disposta con riserva di accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego prescritti all'art.2 del presente bando.

I vincitori, salva la possibilità di trasferimenti d'ufficio nei casi previsti dalla legge, sono soggetti all'obbligo di permanenza nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni di cui all'art. 35, comma 5 *bis*, del d.lgs. n.165/2001. I vincitori saranno destinati ai diversi uffici dell'Istituto dislocati su tutto il territorio nazionale dopo aver trascorso - a fini formativi - un anno, decorrente dalla data della loro immissione in servizio, presso la Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione della Direzione Generale.

## **Art.13** **Stipula del contratto individuale di lavoro**

I concorrenti dichiarati vincitori del concorso stipulano il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, profilo informatico, secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale vigente in materia.

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorrono tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Il vincitore di concorso che non si presenti, senza giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la conseguente assunzione in servizio, sarà considerato rinunciatario e dichiarato decaduto dalla nomina stessa.

## **Art.14** **Periodo di prova**

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro decorre l'inizio del periodo di prova della durata di quattro mesi, previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Centrali.

La valutazione finale di idoneità, positiva o negativa, del periodo di prova potrà essere rimessa a un Nucleo di valutazione, composto da personale interno e nominato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituto su proposta del Direttore Generale, con sede in Direzione generale.

## **Art.15** **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, e del Regolamento UE n.2016/679 e successivi provvedimenti attuativi, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'INPS Direzione Centrale Risorse Umane per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati, manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio.

Il trattamento dei dati personali, anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici, avviene ad opera di dipendenti dell'Istituto, che assumono la veste di incaricati del trattamento nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche nel caso di eventuale comunicazione a terzi.

Possono conoscere i dati dei candidati altri soggetti, che forniscono all'INPS servizi connessi alla selezione ed operano in qualità di Responsabili designati. Il loro elenco completo ed aggiornato è disponibile sul portale dell'Istituto [www.inps.it](http://www.inps.it).

È facoltà dei candidati esercitare i diritti previsti dall'art. 15 del Regolamento UE n.2016/679 e successivi provvedimenti attuativi.

Responsabile del trattamento dei dati è il Direttore Centrale della Direzione Centrale Risorse Umane – Via Ciro il Grande 21 – 00144 Roma.

#### **Art.16** **Precisazioni ai sensi della legge 7 agosto 1990, n.241**

Il termine presumibile di conclusione del presente concorso è stimato in dodici mesi dalla data della prima prova.

La struttura dell'Istituto incaricata dell'istruttoria delle domande e dell'esecuzione degli adempimenti connessi ai diversi procedimenti previsti dal presente bando è la Direzione centrale risorse umane, Area "Gestione giuridica e sviluppo del personale delle Aree professionali. Procedure di selezione e assunzione di personale" – Via Ciro il Grande, n.21, 00144 Roma. Con apposito provvedimento sarà nominato il responsabile del procedimento che sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito *internet* dell'INPS, all'indirizzo [www.inps.it](http://www.inps.it) nella sezione "Avvisi, bandi e fatturazione" sottosezione "Concorsi" entro la data di pubblicazione del bando.

#### **Art.17** **Norme di salvaguardia**

Avverso il presente bando di concorso è proponibile ricorso straordinario al Capo dello Stato in via amministrativa entro centoventi giorni o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione dello stesso.

Il presente bando è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – IV serie speciale "Concorsi ed esami" ed, inoltre, sul sito istituzionale dell'INPS all'indirizzo [www.inps.it](http://www.inps.it).