

INPS

DETERMINAZIONE N. 75 DEL - 3 LUG. 2019

OGGETTO: Individuazione delle nuove "Aree di ricerca strategiche" dell'Inps ai sensi dell'articolo 5 del vigente Regolamento "Visitinps scholars".

L'ORGANO MUNITO DEI POTERI DEL PRESIDENTE

(ex D.I. 14/3/2019)

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4 e in particolare l'art. 25, comma 2 che prevede che *"In fase di prima attuazione.....nelle more del perfezionamento della procedura di nomina del nuovo Presidente e del consiglio di amministrazione, per consentire il corretto dispiegarsi dell'azione amministrativa degli Istituti, con apposito decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, possono essere nominati i soggetti cui sono attribuiti i poteri, rispettivamente, del Presidente e del consiglio di amministrazione, come individuati nelle disposizioni del presente decreto."*;

Visto il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 14 marzo 2019 con il quale - nelle more del perfezionamento della procedura di nomina del nuovo Presidente e del consiglio di amministrazione dell'Istituto nazionale della Previdenza sociale - per consentire il corretto dispiegarsi dell'azione amministrativa dell'INPS, sono stati attribuiti al prof. Pasquale Tridico i poteri del Presidente e del Consiglio di amministrazione, così come individuati nel novellato art. 3, commi 3 e 5, del D. Lgs. 479/1994 e nominato suo vice il dott. Adriano Morrone;

Vista la legge 28 marzo 2019 n. 26 di conversione, con modificazioni, del citato decreto legge 4/2019;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n.125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n.125 del 26 luglio 2017;

Viste le determinazioni presidenziali n. 13 del 2 aprile 2015 e n. 53 del 28 maggio 2015 con le quali è stato istituito il programma denominato "*Visitinps Scholars*" attraverso il quale l'Istituto intende promuovere l'attività di ricerca, di analisi statistica ed economica e di valutazione degli effetti delle politiche legislative sulle materie di competenza dell'Istituto;

Vista la determinazione presidenziale n. 67 del 3 luglio 2015 con la quale è stato adottato il Regolamento per la realizzazione del programma di ricerca socio-economica denominato "*Visitinps Scholars*", come da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 62 del 24 febbraio 2017;

Vista la determinazione presidenziale n. 108 del 1 agosto 2018 con la quale sono stati nominati i componenti del Comitato scientifico del programma di ricerca "*Visitinps Scholars*";

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Presidente (ex D.I. 14 marzo 2019) n. 64 del 21 giugno 2019 con la quale è stato sostituito il componente dimissionario di detto Comitato scientifico dottor Daniele Franco con il dottor Biagio Mazzotta;

Vista la determinazione del direttore generale n. 139 del 2 agosto 2017 con la quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile scientifico del progetto "*Visitinps Scholars*" al prof. Pietro Garibaldi;

Vista la determinazione presidenziale n. 36 del 5 aprile 2018 con la quale sono state individuate le "*Aree di ricerca strategiche*" di interesse dell'Inps;

Visto l'art.5 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*" in cui è previsto che il "*Comitato scientifico propone annualmente al Direttore della direzione centrale studi e ricerche il documento contenente le Aree di ricerca di interesse dell'Inps qualificate come "Aree di ricerca strategiche". Detto direttore, previa consultazione delle direzioni competenti per materia al fine di ricevere le loro osservazioni ed integrazioni, procede alla trasmissione del*

documento per l'approvazione da parte del Presidente" al Direttore Generale dell'Istituto;

Vista la nota prot. n. 398 del 26 giugno 2019 con la quale sono state proposte dal Comitato scientifico al direttore della direzione centrale studi e ricerche le nuove "*Aree di ricerca strategiche*";

Tenuto conto che il Direttore della direzione centrale studi e ricerche ha provveduto a sottoporre il documento contenente le nuove "*Aree di ricerca strategiche*" ai dirigenti competenti per materia al fine di ricevere le loro osservazioni ed integrazioni;

Tenuto conto delle indicazioni di cui alla nota prot n.9720 del 27 maggio 2019 a firma del Vice Capo di Gabinetto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

Vista la relazione predisposta dalla Direzione Generale sull'argomento;

Su proposta del Direttore Generale Vicario;

DETERMINA

ai sensi dell'articolo 5 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*", le nuove aree di ricerca di interesse dell'Inps qualificate come "*Aree di ricerca strategiche*" così come indicate nel documento allegato alla presente determinazione che costituisce parte integrante della stessa.

Prof. Pasquale Tridico

Documento firmato in originale



Istituto Nazionale
Previdenza Sociale

AREE DI RICERCA STRATEGICHE

Premessa.

I temi di ricerca elencati nel presente documento rappresentano i progetti strategici dell'INPS per il biennio 2019-2020. Tutti i progetti strategici - indipendentemente dal tema specifico - dovranno essere affrontati attraverso l'utilizzo delle basi dati disponibili presso l'INPS. L'elenco delle basi dati disponibili ai *Visitinps Scholar* verrà pubblicato sul sito dell'Istituto contestualmente alla pubblicazione del bando. L'eventuale necessità di integrazione di tali basi dati con altre fonti, la cui titolarità non sia dell'INPS ma di altre amministrazioni pubbliche (ad esempio, MIUR, MISE, AIRE, etc.), dovrà essere verificata preventivamente con la Direzione Centrale Studi e Ricerche. Ciò in quanto, la normativa che disciplina l'accesso ai microdati di origine amministrativa per finalità di ricerca scientifica, delle strutture di ricerca riconosciute dall'Eurostat, subordina l'effettività di tale diritto al vaglio dei singoli uffici statistici del Sistan e all'approvazione definitiva del Comstat.

Progetti di ricerca integrati fra competenze giuridico normative ed economiche sono particolarmente auspicati dall'INPS. Gli studi comparativi - con altri paesi Europei e non solo - possono essere considerati tra i progetti strategici nella misura in cui utilizzano le basi dati disponibili e contribuiscono alla comprensione dei problemi italiani.

MERCATO DEL LAVORO:

1) Il Dualismo nel Mercato del lavoro

- Lavoro temporaneo vs lavoro a tempo indeterminato;
- Continuità/discontinuità delle carriere contributive;
- Lavoratori duali, mobilità territoriale e tutele previdenziali;
- Gli effetti delle recenti riforme del mercato del lavoro e di stabilizzazione dei contratti atipici (jobs act, decreto "dignità", etc);
- Analisi e studi delle nuove forme di lavoro atipico (Gig economy, voucher, etc.);
- Gli effetti delle "decontribuzioni" sui livelli e sulla composizione occupazionale;
- Gli effetti dell'innovazione tecnologica sul mercato del lavoro.

2) La Struttura salariale

- Struttura salariale e anzianità di servizio;
- Struttura salariale e livelli di contrattazione: effetti su produttività, salari e domanda di lavoro;
- Struttura salariale e divari territoriali;
- La "polarizzazione" dei redditi da lavoro;
- Analisi e studi sulle discriminazioni salariali di genere;
- *Minimum wage*, orari di lavoro e contrattazione collettiva.

3) La transizione Scuola lavoro

- L'apprendistato e le sue più recenti riforme;
- Apprendistato e divari territoriali nella legislazione regionale;



- Studi che approfondiscono il fenomeno dei giovani NEET (giovani esclusi da istruzione, formazione professionale e mercato del lavoro);
- Studi sul rapporto tra le carriere retributive e il livello di istruzione.

4) Le Politiche attive del lavoro

- Studi e analisi degli effetti delle politiche attive sui tassi di partecipazione al lavoro;
- Il ruolo dei centri di assistenza all'impiego. Differenze territoriali;
- Effetti sui tassi di attività delle misure di sostegno al reddito e della condizionalità (Reddito minimo garantito, Reddito di base, etc.).

ENTRATE CONTRIBUTIVE e LE IMPRESE:

5) L'evasione contributiva e fiscale e gli strumenti di emersione del lavoro sommerso

- Misure econometriche e statistiche per l'individuazione dell'evasione, dell'elusione contributiva e del lavoro fittizio;
- Evasione contributiva ed effetti su domanda e offerta di lavoro;
- Evasione, elusione ed erosione contributiva nel mondo agricolo;
- Gli effetti del contenzioso e del recupero crediti;
- Gli incentivi alle imprese e gli effetti occupazionali;
- Gli effetti della pressione fiscale e contributiva.

PREVIDENZA:

6) Transizione dalla vita lavorativa alla quiescenza

- Dal punto di vista della domanda, studi che approfondiscono le determinanti della scelta delle imprese;
- Dal punto di vista delle scelte del lavoratore, ricerche che analizzano le determinanti dell'offerta di lavoro tra vita lavorativa e quiescenza;
- Studi che analizzano il rischio di povertà e di esclusione sociale nella transizione lavoro-previdenza;
- Effetti delle riforme pensionistiche;
- *Free riding e social security.*

7) Previdenza, benessere, informazione e scelte di risparmio

- Storia delle forme e delle istituzioni previdenziali italiane;
- L'impatto dell'INPS sul benessere e sulla distribuzione del reddito in Italia;
- Disuguaglianza di genere;
- Divari territoriali (integrazione economica);
- Mobilità sociale e territoriale;
- Studi degli effetti delle politiche e dei programmi di informazione finanziaria sulle scelte di risparmio;
- Informazione finanziaria e offerta di lavoro lungo il ciclo vitale.

SOSTEGNO AL REDDITO E MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ:

8) Le Reti di Protezione Sociale, l'esclusione sociale e le riforme dell'assistenza ai disoccupati

- Gli effetti delle riforme degli ammortizzatori sociali;
- Utilizzo ed effetti della Cassa integrazione guadagni durante la grande recessione.

9) Politiche di sostegno al reddito e di contrasto alla povertà (Reddito minimo garantito, Reddito di base e Salario minimo)

- Studi e analisi degli effetti distributivi, sulla domanda e sull'offerta di lavoro.

ASSISTENZA ALLA NON AUTOSUFFICIENZA:



10) Le politiche di sostegno della non autosufficienza

- Le misure di sostegno alla non autosufficienza;
- Studi sugli effetti dell'invecchiamento assoluto della popolazione e il sostegno alla non autosufficienza;
- Invalidità, inabilità al lavoro e inclusione sociale.

DEMOGRAFIA, FLUSSI MIGRATORI E STRUTTURA DELLA POPOLAZIONE:

11) Immigrazione ed emigrazione

- Immigrazione, emigrazione e ricomposizione della forza lavoro;
- Immigrazione e prestazioni sociali;
- Immigrazione e struttura salariale;
- Immigrazione irregolare e evasione contributiva;
- Studi sulla portabilità effettiva delle prestazioni sociali nell'ambito della UE ed extra UE;
- Free riding e accesso alle prestazioni previdenziali e assistenziali per i cittadini stranieri (soggiornanti con permesso di lungo periodo).

12) Politiche familiari

- Analisi e studio degli istituti di conciliazione delle esigenze di cura, vita e lavoro;
- Le politiche di incentivazione della natalità.

13) Salute, benessere, previdenza sociale e struttura della popolazione

- Studi sull'invecchiamento della popolazione ed i suoi riflessi sulla spesa pubblica per sanità e pensioni;
- Studi sui modelli previsivi della mortalità della popolazione;
- Studi sul rapporto tra mortalità e attività lavorativa.

