

INPS



DETERMINAZIONE N.

169

DEL

12 DIC. 2018

OGGETTO: Approvazione della graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di venticinque programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo B*".

IL PRESIDENTE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D.Lgs. 30 giugno 1994 n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto l'art. 7, comma 8, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

Visto il D.P.R. 16 febbraio 2015 con il quale il Prof. Tito Boeri è stato nominato, per la durata di un quadriennio a decorrere dalla data del decreto medesimo, Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata la dott.ssa Gabriella Di Michele, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione adottato con determinazione presidenziale n.89 del 30 giugno 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n.125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali adottato con determinazione presidenziale n.110 del 28 luglio 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n.125 del 26 luglio 2017;

Viste le determinazioni presidenziali n. 13 del 2 aprile 2015 e n. 53 del 28 maggio 2015 con le quali è stato istituito il progetto denominato "*Visitinps Scholars*" attraverso il quale l'Istituto intende promuovere l'attività di ricerca, di analisi statistica ed economica e di valutazione degli effetti delle politiche legislative sulle materie di competenza dell'Istituto;

Vista la determinazione presidenziale n. 67 del 3 luglio 2015 con la quale è stato adottato il regolamento per la realizzazione del programma di ricerca socio-economica denominato "*Visitinps Scholars*", come da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 62 del 24 febbraio 2017;

Vista la determinazione del direttore generale n. 139 del 2 agosto 2017 con la quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile scientifico del progetto "*Visitinps Scholars*" al prof. Pietro Garibaldi;

Vista la determinazione presidenziale n. 36 del 5 aprile 2018 con la quale sono state individuate le nuove "*Aree di ricerca strategiche*" di interesse dell'Inps ai sensi dell'articolo 5 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*";

Vista la determinazione presidenziale n. 108 dell'1 agosto 2018 con la quale sono stati nominati i componenti del Comitato scientifico del programma di ricerca "*Visitinps Scholars*";

Tenuto conto che ai sensi dell'art.6 del Regolamento di cui alla determinazione 62/2017 l'Istituto per la realizzazione del programma "*Visitinps Scholars*" conferisce borse di studio "*Visitinps Fellowship*" e programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo A*" e "*Visitinps Scholars Program di tipo B*";

Tenuto conto che, in attesa della conclusione dei procedimenti diretti a reperire, attraverso sponsorizzazioni ed erogazioni liberali, i finanziamenti per le borse di studio e per i programmi di ricerca di tipo "A", al fine di garantire ulteriori importanti contributi nell'ambito delle "*Aree di ricerca strategiche*" con determinazione presidenziale n. 65 dell'11 giugno 2018 è stato approvato, ai sensi dell'art.10 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*", il bando di selezione per la definizione di una graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di venticinque "*Visitinps Scholars Program di tipo B*";

Tenuto conto che, ai sensi dell'art.6.4 del suddetto Regolamento, per la realizzazione dei programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo B*" non viene corrisposta alcuna indennità né rimborso spese;

Preso atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 31 luglio 2018;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art.13 del Regolamento "*Visitinps Scholars*", le operazioni di valutazione comparativa dei candidati sono svolte da una commissione i cui componenti sono nominati dal Comitato scientifico;

Preso atto che, con nota dell'11 ottobre 2018, il Comitato scientifico ha nominato i componenti della commissione di valutazione nelle persone di:

- Pietro Garibaldi - Responsabile scientifico del programma "*Visitinps Scholars*";
- Massimo Antichi - componente del Comitato scientifico "*Visitinps Scholars*" e direttore della Direzione centrale studi e ricerche INPS;
- Mario Padula - componente del Comitato scientifico "*Visitinps Scholars*" e Presidente della Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP);

Preso atto che, completata la valutazione comparativa dei candidati, la commissione ha predisposto la graduatoria degli idonei;

Rilevato che detta commissione con nota prot.n.984 del 28 novembre 2018, ai sensi dell'art.13 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*", ha trasmesso alla direzione centrale studi e ricerche, ai fini della definitiva approvazione da parte del Presidente, la graduatoria degli idonei;

Visto l'art.13 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*" che prevede l'approvazione da parte del Presidente dell'Istituto delle suddette graduatorie;

Tenuto conto che alla successiva assegnazione provvede, ai sensi del citato art.13, il direttore della direzione centrale studi e ricerche con propria determinazione;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione Generale;

Su proposta del Direttore Generale

DETERMINA

di approvare – ai sensi dell'articolo 13 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*" - la graduatoria degli idonei relativa al bando di selezione approvato con determinazione n.65/2018, che allegata alla presente

determinazione costituisce parte integrante della stessa, finalizzata all'assegnazione di venticinque programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo B*".

Il Direttore Generale potrà in essere gli atti necessari per l'attuazione della presente determinazione.

IL PRESIDENTE

Tito Michele Boeri

Documento firmato in originale

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

	COGNOME	NOME	PROGETTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	CHECCHI	DANIELE	Origini socio economiche o ereditarietà genetica: un'indagine sui gemelli italiani	
2	PELLIZZARI	MICHELE	Pension Rules and Wage Schedules Within the firm	
3	LUCIFORA	CLAUDIO	Collective Bargaining Representativeness and Wages	
4	WEBER	ANDREA	First job firms and gendered career trajectories	
5	BRUNELLO	GIORGIO	The effects of changes in the time to retirement on Absence from Work before Retirement	
6	LEONARDI	MARCO	A map of firm mortality and job loss between 2008 and 2018	
7	BASLANDZE	SALOME	Entrepreneurship, Income Distribution and the protection of labor	
8	CAPPELLARI	LORENZO	Is there life after politics? The long-run private returns of serving as mayor	
9	COLUSSI	TOMMASO	The long run effect of government aid on local economic development	
10	DEVICIENTI	FRANCESCO SERAFINO MICHELE	The interaction between financial and labour market frictions: evidence from matched employer-employee data	
11	FAIA	ESTER	Wage Inequality and Sorting Automation versus globalization in a Structural analysis with matched employee - employer data	
12	MARTINO	ENRICA MARIA	Disability benefits and caregiver's labor supply: evidence from law 104/92	

13	ACABBI	EDOARDO MARIA	The macro-dynamics of matching, sorting and human capital accumulation along the life cycle	
14	GHINETTI	PAOLO CARLO DOMENICO	Sending school or sending abilities abilities? High school track, university field of study and labour market outcomes	
15	GIORCELLI	MICHELA	Child-Care and Female Labor Market Participation: Evidence from Fiscal Federalism in Italy	
16	HAVARI	ENKELEJDA	The impact of the 1991 immigration wave on native wages and local employment. Evidence from Italy	
17	MAZZAFERRO	CARLO	Misure di progressività del sistema pensionistico italiano	
18	ORSATTI	GIANLUCA	Job displacement, skills matching and earnings. Evidence from the 1987 italian nuclear power referendum	
19	RAITANO	MICHELE	Long run trends of top earners in Italy: distribution, composition and mobility	
20	SALVATICI	LUCA	Human capital, export capacity and the demand for labor. Evidence from Italian employer-employee data	
21	VANNUTELLI	SILVIA	The Impact Of Immigration on Local Labor Markets and Natives Outcomes	
22	FIORIO	CARLO VITTORIO	The rise of Superstars firms, labor share and within firm inequality	
23	APARICIO FENOLL	AINOA	The impact of limited duration unconditional cash transfer on labor market outcomes	
24	CAVALLARI	LILIA	Firm dynamics, employment, and the business cycle :evidence and theory	
25	LINDEBOOM	MAARTEN	Labor market and maternal stress: the impact of firm-level job insecurity on pregnancy and infant health	

26	SCRUTINIO	VINCENZO	L'effetto di una riduzione del "cuneo fiscale" sulle scelte occupazionali e le performance delle aziende		
27	MANELLO	ALESSANDRO	Network agreements, job careers and female managers		
28	MINERVA	GAETANO ALFREDO	The impact of tourism on Italian local labor markets: an analysis based on Inps data		
29	DE ARCANGELIS	GIUSEPPE	The effects of trade liberalization on wages and employment. The textile sector at the end of the MFA.		
30	LODIGIANI	ELISABETTA	Immigrants and natives economic performance in Italy: mobility, inequality and economic shocks		
31	SAGGIO	RAFFAELE	The welfare and distributional effects of domestic outsourcing: Evidence from Italian Administrative Data		
32	TEALDI	CRISTINA	The implications of labour market sorting for economic efficiency and wage dispersion across the regions of Italy		
33	NICODEMO	CATIA	Immigration Policies and occupational injury risk		
34	RODRIGUEZ MORA	JOSE VICENTE	The persistence of random events on the career of workers and the inheritance of career paths profiles		
35	GHISLANDI	SIMONE	Inequality in lifespans among the over 50 in Italy: evidence from administrative data		
36	MURRO	PIERLUIGI	The role of ownership structure and bank-firm relations on firms' employment decisions during a crisis		
37	OREFICE	GIANLUCA	Immigrants, diversity and the international competitiveness of Italian local labor markets		
38	RAFAY	WILLIAM MINOT	Green jobs and the Conto Energia: Myth and reality		
39	ANELLI	MASSIMO	The intergenerational transmission of educational and professional choices		

40	PARADISI	MATTEO	Chains of Opportunity Revisited		
41	RAYNAUD	CECILIA	L'invecchiamento della popolazione. Analisi della popolazione anziana e dei suoi sottogruppi : "il peso dei pensionati"		
42	BASSO	GAETANO	The effect of internship on university students labour market prospects		
43	DONATI	DANTE	(Un) Informed consumers and (un) observable product quality: the effect of on-line information shocks on labor market outcomes		
44	CINTOLESI	ANDREA	The Effects of Occupational Licensing on Wages and Quality		
45	DE CASTRIS	MARUSCA	Imprenditorialità, innovazione e capitale umano nelle startup italiane . Effetti della legge 221/2012 su occupazione e salari .		
46	MENNINI	FRANCESCO SAVERIO	Analisi multilivello della spesa sociale per l'invalidità		
47	ROSSO	ANNA CECILIA	The Italian diaspora: why Italian workers decide to emigrate and the effect on public finances		
48	BAVARO	MICHELE	The determinants and the persistence of working poverty in Italy		
49	VALLARANO	NICOLO'	Carreer decisions and hub firms		
50	TIROZZI	ANNALISA	Lavoro atipico e stima del sommerso		
51	FREGONI	MARCO	The economic integration of refugees in Italy: evidence from 2000-2016		

52	RIZZO	UGO	Job mobility, skill relatedness and transition to self-employment in Italy		
53	SONEDDA	DANIELA	The role of investment in human capital to improve labour market prospects.		
54	MIANO	ARMANDO	Unemployment Insurance and Job Quality: Evidence from NASPI		
55	LATTANZIO	SALVATORE	Firm dynamics in the aftermath of the great Recession		
56	ARIU	ANDREA	Causes and consequences of outsourcing: evidence from italian employer-employee data		
57	LAVECCHIA	LUCIANO	Una valutazione dell'esperienza delle amministrazioni straordinarie		
58	MANERA	ANDREA	What are the aggregate effects of employment protection? Evidence from Italian local labor markets and implications for growth and regional convergence		
59	LACAVA	CHIARA	Labor market reforms and sorting: the italian case		
60	ORIGO	FEDERICA MARIA	The un intended effects of labour market reforms on firm performance. The role of firm-level bargaining and industrial relations		
61	ALFO'	MARCO	Gli immigrati nel mercato del lavoro in Italia		
62	BRIPI	FRANCESCO	Wage inequality and Financial Crises: Evidence from Italy		
63	LALLO	CARLO	Determinanti socioeconomiche e occupazionali della salute, della disabilità e della mortalità nella popolazione anziana italiana		

64	ZURLA	VALERIA	Labor supply responses, incidence and welfare consequences of earned income tax credits: evidence from Italy	
65	D'AMBROSIO	ANNA	FDI and the gender wage gap in Italy	
66	MAZZUCA	LUCIA	Gli effetti percepiti del REI: un'indagine in itinere sui beneficiari della misura nell'anno della sua prima applicazione	
67	ALPINO	MATTEO	Political backlash of the Monti-Fornero pension reform	
68	BELLOC	FILIPPO	Contrattazione collettiva e incidenza delle riduzioni del cuneo fiscale	
69	DESTEFANIS	SERGIO PIETRO	Comparing public and private wages in Italy. The 2011 public wage freeze as a natural experiment	
70	BATTISTI	MICHELE	The immigrant wage gap in Italy: the role of firms	
71	ANIBALLI	VALENTINA	Cassa integrazione guadagni e procedure concorsuali: analisi del fenomeno e possibili conseguenze della riforma in materia concorsuale	
72	CARBONERO	FRANCESCO	Sviluppo di un questionario sui processi di assunzione delle imprese	
73	CARROZZO	SALVATORE	Imperfect substitutability Between Migrants and Old Natives	
74	CASELLI	MAURO	Progetto di ricerca Visitinps Scholars	
75	FLORIO	ERMINIA	The Effects of Immigration on Workers and Firms in Italy	