

INPS

DETERMINAZIONE n. 145 del 30 NOV. 2018

OGGETTO: Corsi di formazione per i dipendenti dalla Pubblica Amministrazione. Accordo di collaborazione tra l'INPS e la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) per la valorizzazione dei reciproci obiettivi istituzionali in tema di formazione del personale iscritto alla Gestione Unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e alla Gestione assistenza Magistrale.

IL PRESIDENTE

Visto il DPR 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il D.P.R. 16 febbraio 2015 con il quale il Prof. Tito Boeri è stato nominato, per la durata di un quadriennio a decorrere dalla data del decreto medesimo, Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata la dott.ssa Gabriella Di Michele, direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n.125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n.125 del 26 luglio 2017;

Visto l'art. 7, comma 8, del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122;

Visto il comma 3-bis del citato art.7 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010, n. 122 che ha disposto la soppressione dell'Ente Nazionale Assistenza magistrale (ENAM) ed ha attribuito le relative funzioni all'INPDAP;

Visto l'art. 21, comma 1, del Decreto-Legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in Legge del 22 dicembre 2011, n. 214, che ha disposto la soppressione dell'Istituto Nazionale per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica (INPDAP) e dell'Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza ai Lavoratori dello Spettacolo (ENPALS), con decorrenza 01/01/2012 ed ha attribuito le relative funzioni all'INPS che succede in tutti i rapporti attivi e passivi degli Enti soppressi;

Visto il Decreto del Ministro della Pubblica Istruzione di concerto coi Ministri del Tesoro e del Lavoro e P.S., 15.09.1997 n.1109, con il quale è stato approvato lo Statuto dell'Enam che prevede, tra gli scopi istituzionali del soppresso istituto, l'erogazione di prestazioni assistenziali in campo sanitario, scolastico, culturale e climatico, in favore dei propri iscritti, insegnanti e i direttori didattici a tempo indeterminato nelle scuole elementari e materne statali in attività di servizio e i loro familiari;

Visto l'art. 1, comma 245, della legge 23 dicembre 1996, n. 662 che ha istituito presso l'Inpdap la Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali agli iscritti;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 463 del 28 luglio 1998, rubricato "Regolamento recante norme per la gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali istituita presso l'INPDAP, da adottarsi ai sensi dell'articolo 1, comma 245, della legge 23 dicembre 1996, n. 662";

Visto il D.M. sopra citato che individua tra gli scopi istituzionali del soppresso INPDAP l'erogazione di prestazioni sociali in favore dei dipendenti e dei pensionati pubblici e dei loro familiari iscritti alla Gestione unitaria prestazioni creditizie e sociali;

Tenuto conto che nell'ambito delle prestazioni sociali in favore degli iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali, l'INPS finanzia corsi di aggiornamento professionale rivolti agli iscritti, mediante il Progetto Valore PA;

Tenuto conto, altresì, che l'Istituto assegna borse di studio per la frequenza di Master universitari c.d. "Executive" rivolti ai dipendenti pubblici iscritti alle predette Gestioni;

Vista la relazione programmatica del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza INPS per il triennio 2017-2019, ed in particolare il capitolo 2.14, che pone per l'Istituto l'obiettivo di prevedere, tra l'altro, una maggiore formazione degli insegnanti iscritti al fondo ex ENAM;

Visto il decreto legislativo 1° dicembre 2009, n. 178, recante riorganizzazione della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione (SSPA) a norma dell'art. 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69, e in particolare l'art. 2, comma 2, lett. e) il quale stabilisce che la Scuola debba promuovere, coordinare e sostenere l'adozione di criteri di eccellenza in tutto il sistema della formazione diretto alla Pubblica Amministrazione, anche mediante un raccordo organico con le altre strutture pubbliche e private di alta formazione, italiane e straniere, secondo criteri di ricerca della qualità, dell'efficacia e dell'economicità del sistema complessivo;

Visto altresì l'art. 3 del citato d.lgs. n. 178/2009 secondo cui la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione (SSPA), per adempiere alla propria missione istituzionale, può promuovere o partecipare ad associazioni e consorzi, nonché stipulare accordi di programma, convenzioni e contratti con soggetti pubblici e privati;

Visto il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, e, in particolare, l'art. 6, comma 13, secondo cui le amministrazioni pubbliche inserite nel Conto economico consolidato della Pubblica Amministrazione *"svolgono prioritariamente l'attività di formazione tramite la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione ovvero tramite i propri organismi di formazione"*;

Visto l'art.1 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n.70 che modifica la denominazione della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione in Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA);

Considerata la necessità di proporre corsi di formazione e Master che siano in linea con i bisogni formativi di personale iscritto alla Gestione Unitaria Prestazioni creditizie e Sociali e per quello iscritto alla Gestione assistenza magistrale, al fine di favorire per i partecipanti un percorso di crescita professionale, innalzare il livello di qualità dell'offerta formativa, verificare l'efficacia formativa dei percorsi intrapresi, per garantire il progressivo incremento della qualità dei servizi resi;

Ritenuto necessario per l'Istituto proseguire nel cammino del miglioramento continuo delle attività formative di interesse dei dirigenti e dei funzionari delle amministrazioni pubbliche iscritti alle predette gestioni anche attraverso collaborazioni istituzionali con

soggetti che sviluppano programmi di eccellenza nel sistema della formazione diretto alla Pubblica Amministrazione;

Considerato che la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) svolge un ruolo centrale nel campo della formazione dei dipendenti pubblici essendo istituzionalmente deputata a selezionare, reclutare e formare i funzionari e i dirigenti pubblici per migliorare l'efficienza e la qualità della Pubblica Amministrazione italiana;

Considerato che le principali attività della SNA riguardano la selezione e il reclutamento dei dirigenti delle amministrazioni pubbliche centrali; l'erogazione della formazione per tutti i dipendenti pubblici; lo sviluppo di programmi di ricerca sulla pubblica amministrazione, le politiche pubbliche e l'economia pubblica; la consulenza e assistenza tecnica alle Pubbliche Amministrazioni per l'attuazione dei programmi di riforma e di innovazione;

Ritenuto che le finalità formative indicate sono efficacemente perseguibili attraverso la sottoscrizione di un Accordo tra l'Istituto e la SNA con il quale le Parti si impegnino alla reciproca collaborazione in funzione della programmazione, progettazione e realizzazione di iniziative formative nell'ambito delle prestazioni, erogabili previa pubblicazione di appositi bandi di concorso facenti capo alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e alla Gestione assistenza magistrale, e che, come tali, trovano copertura finanziaria preventiva nel bilancio dell'Ente;

Preso atto che l'Accordo in argomento ha la durata di due anni decorrenti dalla data di sottoscrizione e può essere rinnovato o modificato alla scadenza;

Preso atto che, per l'esecuzione delle attività previste nell'Accordo, le Parti si impegnano ad osservare le disposizioni contenute nel Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e nel decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" come modificato dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101;

Preso atto che l'Accordo non comporta oneri a carico delle Parti;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale

DETERMINA

di adottare l'Accordo di collaborazione fra l'INPS e la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) per la valorizzazione dei reciproci obiettivi istituzionali in tema di formazione del personale iscritto alla Gestione Unitaria Prestazioni creditizie e Sociali e alla Gestione assistenza Magistrale, secondo l'allegato schema, che costituisce parte integrante della presente determinazione.

Il Direttore generale assumerà ogni iniziativa per dare completa attuazione alla presente determinazione.

IL PRESIDENTE

Tito Michele Boeri

Documento firmato in originale



SNA

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Scuola Nazionale dell'Amministrazione



Istituto Nazionale Previdenza Sociale

ACCORDO

TRA

SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE

E

**ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA
SOCIALE**



SNA

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Scuola Nazionale dell'Amministrazione



Istituto Nazionale Previdenza Sociale

La **Scuola Nazionale dell'Amministrazione** C.F. 80006130613, con sede legale in Roma, via dei Robilant, n. 11, successivamente indicata come "SNA", rappresentata dal Prof. Stefano Battini nella qualità di Presidente e rappresentante legale pro-tempore

e

L'**Istituto Nazionale della Previdenza Sociale** C.F. 80078750587, con sede legale in Roma, via Ciriaco De Mita n. 21, successivamente indicato come "INPS" -rappresentato dal Prof. Tito Michele Boeri, nella qualità di Presidente e rappresentante legale pro-tempore

di seguito congiuntamente indicate come "le Parti";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e in particolare l'art. 7, comma 4, secondo cui *"le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione"*;

VISTO il decreto legislativo 1° dicembre 2009, n. 178, recante riorganizzazione della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione (SSPA) a norma dell'art. 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69, e in particolare l'art. 2, comma 2, lett. e) il quale stabilisce che la Scuola debba promuovere, coordinare e sostenere l'adozione di criteri di eccellenza in tutto il sistema della formazione diretto alla Pubblica Amministrazione, anche mediante un raccordo organico con le altre strutture pubbliche e private di alta formazione, italiane e straniere, secondo criteri di ricerca della qualità, dell'efficacia e dell'economicità del sistema complessivo;

VISTO, inoltre, l'art. 3, comma 2, del d.lgs. n. 178/2009 sopra citato, ove è stabilito che la Scuola può promuovere o partecipare ad associazioni e consorzi, nonché stipulare accordi di programma, convenzioni e contratti con soggetti pubblici e privati;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, e, in particolare, l'art. 6, comma 13, laddove si prevede, tra l'altro, che le amministrazioni pubbliche inserite nel Conto economico consolidato della Pubblica Amministrazione *"svolgono prioritariamente l'attività di formazione tramite la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione ovvero tramite i propri organismi di formazione"*;

VISTA la direttiva n. 10 del 30 luglio 2010, emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, che, al punto 4, oltre a fornire indicazioni sulla

**SNA**Presidenza del Consiglio dei Ministri
Scuola Nazionale dell'Amministrazione

Istituto Nazionale Previdenza Sociale

predisposizione dei piani formativi, stabilisce che *“la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione procede all’organizzazione delle attività formative sulla base di convenzioni stipulate con le pubbliche amministrazioni interessate, in cui sono definiti i termini e le modalità dell’offerta formativa”*;

VISTO l’art.1 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n.70 che modifica la denominazione della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione in Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA);

VISTO l’art. 21 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella legge 11 agosto 2014, n. 114, rubricato *“Unificazione delle Scuole di formazione”* che stabilisce, tra l’altro, l’attribuzione delle funzioni di reclutamento e di formazione degli organismi soppressi alla Scuola Nazionale dell’Amministrazione;

VISTO l’art.7, comma 3-bis, del decreto legge n. 78 del 31 maggio 2010, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122, che ha soppresso l’Ente Nazionale Assistenza magistrale (ENAM), ed ha attribuito le relative funzioni all’INPDAP;

VISTO l’art. 21, comma 1, del Decreto-Legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in Legge del 22 dicembre 2011, n. 214, che ha disposto la soppressione dell’Istituto Nazionale per i dipendenti dell’Amministrazione Pubblica (INPDAP) e dell’Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza ai Lavoratori dello Spettacolo (ENPALS), con decorrenza 01/01/2012 ed ha attribuito le relative funzioni all’INPS;

VISTO il Decreto del Ministro della Pubblica Istruzione di concerto coi Ministri del Tesoro e del Lavoro e P.S. il 15.09.1997 di approvazione dello statuto della Gestione Assistenza Magistrale, che pone tra gli scopi istituzionali del soppresso ENAM l’erogazione di prestazione assistenziali in campo sanitario, scolastico, culturale e climatico, in favore dei propri iscritti, insegnanti e i direttori didattici a tempo indeterminato nelle scuole elementari e materne statali in attività di servizio e i loro familiari;

VISTO l’art. 1, comma 245, della legge 23 dicembre 1996, n. 662 che ha istituito presso l’Inpdap la Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali agli iscritti, prevedendo, altresì, che *“con decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro del tesoro, sono emanate le necessarie norme regolamentari”*.

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 463 del 28 luglio 1998, rubricato *“Regolamento recante norme per la gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali istituita presso l’INPDAP, da adottarsi ai sensi dell’articolo 1, comma 245, della legge 23 dicembre 1996, n. 662”*;



VISTO il D.M. n. 463/98 che individua tra gli scopi istituzionali del soppresso INPDAP l'erogazione di prestazioni sociali in favore dei dipendenti e dei pensionati pubblici e dei loro familiari, iscritti alla Gestione Unitaria Prestazioni creditizie e Sociali (Gestione Dipendenti Pubblici);

CONSIDERATO che la predetta Gestione, ai sensi dell'art. 1 del D.M. 463/98 è chiamata ad assicurare la continuità delle prestazioni in corso e a perseguire una serie di finalità espressamente indicate alle lettere a), b), c), d) ed e), quali, nell'ordine, l'erogazione di prestiti, la costituzione di garanzia a favore degli istituti autorizzati ad erogare prestiti agli iscritti, l'ammissione in convitto, nei centri vacanza in Italia e all'estero dei figli e degli orfani degli iscritti, il conferimento di borse di studio in favore dei figli e degli orfani degli iscritti e l'ammissione in case di soggiorno degli iscritti cessati dal servizio e dei loro coniugi, nonché il ricovero presso idonee strutture esterne di ospiti divenuti non autosufficienti;

VISTO l'art. 1 del D.M. 463/98 sopra citato, che all'art. 1, comma 1, lettera f) prevede che la Gestione provveda "ad altre prestazioni a carattere creditizio e sociale a favore degli iscritti e dei loro familiari, istituite con delibera del consiglio di amministrazione dell'INPDAP, adottate sulla base delle linee strategiche definite dal consiglio di indirizzo e vigilanza, nel rispetto dell'equilibrio finanziario della gestione";

VISTA la relazione programmatica del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza INPS per il triennio 2017-2019, e in particolare il capitolo 2.14, che pone l'obiettivo di una maggiore formazione degli insegnanti iscritti al fondo ex ENAM;

CONSIDERATA la necessità di elevare e monitorare la qualità dei servizi in linea con gli obiettivi enucleati nel capitolo 2.17 della citata relazione programmatica del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza INPS per il triennio 2017-2019;

CONSIDERATO che nell'ambito delle prestazioni sociali in favore degli iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali l'INPS finanzia corsi di aggiornamento professionale rivolti agli iscritti, mediante il Progetto Valore PA;

CONSIDERATO che l'Istituto assegna inoltre borse di studio per la frequenza di Master universitari c.d. "Executive" rivolti ai dipendenti pubblici iscritti alle predette Gestioni;

CONSIDERATA la necessità di proporre corsi di formazione e Master che siano in linea con i bisogni formativi di personale iscritto alla Gestione Unitaria Prestazioni creditizie e Sociali e per gli iscritti alla Gestione assistenza magistrale, anche al fine di favorire per i partecipanti un percorso di crescita professionale, innalzare il livello di qualità dell'offerta formativa, verificare l'efficacia formativa dei percorsi intrapresi per garantire il progressivo incremento della qualità dei servizi resi;



CONSIDERATO il ruolo centrale che la Scuola Nazionale dell'Amministrazione riveste istituzionalmente anche a livello internazionale nel campo della formazione per tutti i dipendenti pubblici, nello sviluppo di programmi di ricerca sulla Pubblica Amministrazione, le politiche pubbliche e l'economia pubblica, nelle attività di assistenza tecnica alle Pubbliche Amministrazioni per l'attuazione dei programmi di riforma e di innovazione;

RITENUTO NECESSARIO garantire l'esecuzione dei progetti di formazione di interesse dei dirigenti e funzionari delle amministrazioni pubbliche da realizzare attraverso intese e sinergie tra le Parti, per l'attuazione di programmi strategici, percorsi didattici, piani e attività formative;

TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ART. 1

(Premesse)

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Atto e si intendono integralmente richiamate.

ART. 2

(Oggetto)

1. Oggetto del presente Accordo è la collaborazione per la programmazione, progettazione e realizzazione di iniziative di formazione organizzate o finanziate dalle Parti e la collaborazione finalizzata a coordinare le attività inerenti al Progetto Inps "Valore P.A." e all'assegnazione di borse di studio per la frequenza di Master Executive rivolti ai dipendenti pubblici iscritti alla Gestione Unitaria Prestazioni creditizie e Sociali.
2. La collaborazione tra le Parti si sostanzierà altresì nello sviluppo e realizzazione di percorsi formativi e di aggiornamento del personale iscritto alla Gestione Unitaria Prestazioni creditizie e Sociali o al personale iscritto alla Gestione assistenza magistratale, finalizzati a migliorare la qualità e l'efficienza delle procedure amministrative nonché nella previsione di momenti di riflessione comune e di approfondimento che coinvolgano anche le Pubbliche Amministrazioni.

**ART. 3****(Durata)**

1. Il presente Accordo ha la durata di anni due decorrenti dalla data di trasmissione, tramite posta elettronica certificata, dell'originale dell'atto munito di firma digitale, ad opera della Parte che, per ultima, ha apposto la sottoscrizione.
2. Alla scadenza del presente Accordo, le Parti dispongono sin da ora la possibilità di rinnovarlo o modificarlo, con atto aggiuntivo che richiami i contenuti e i termini riportati nel presente Atto, previa decisione formale delle rispettive Amministrazioni.
3. In caso di rinnovo le Parti valutano se sottoporre l'Accordo ad eventuale revisione e aggiornamento.

ART. 4**(Impegni delle Parti)**

1. Per lo svolgimento delle attività, oggetto del presente Accordo, le Parti si impegnano a mettere a disposizione le necessarie risorse umane, logistiche e strumentali, secondo tempistiche e modalità che saranno concordate successivamente, mediante appositi accordi attuativi.
2. La SNA si impegna a:
 - mettere a disposizione dell'INPS conoscenze ed esperienze scientifico didattiche, maturate in materia di programmazione e organizzazione di percorsi formativi per dirigenti e funzionari pubblici;
 - collaborare alla definizione dei programmi strategici dell'INPS destinati alla formazione di funzionari e dipendenti pubblici;
 - progettare e organizzare direttamente attività di formazione di particolare rilevanza per le pubbliche amministrazioni rientranti nell'ambito di programmi dell'INPS.
3. L'INPS si impegna a sviluppare percorsi formativi definiti anche in collaborazione con la SNA rivolti a dipendenti e dirigenti pubblici iscritti alla Gestione Unitaria Prestazioni Creditizie e Sociali o iscritti alla Gestione Magistrale.
4. Le parti avvieranno il percorso di collaborazione nell'ambito del Progetto INPS "Valore PA". In particolare, per ciascuna edizione del Progetto Valore P.A.:

la SNA :

- fornirà un'analisi delle esigenze formative della Pubblica Amministrazione, avuto particolare riguardo alle linee strategiche di sviluppo approvate dai competenti organi di governo;



- proporrà coerentemente un elenco delle Aree tematiche e delle macro Aree di intervento formativo, che l'Inps utilizzerà all'interno del Progetto Valore PA per il rilievo degli specifici fabbisogni formativi delle pubbliche Amministrazioni aderenti;
- proporrà per ciascun Area tematica o macro Aree di intervento formativo:
 - a) gli obiettivi formativi da perseguire per contribuire allo sviluppo della PA;
 - b) i relativi indicatori di valutazione;
 - c) un questionario standard per le PA aderenti e uno per i partecipanti per la rilevazione del grado di raggiungimento degli obiettivi dei percorsi formativi intrapresi;
- proporrà i requisiti minimi di qualità dei corsi da finanziare;
- collaborerà nella valutazione dell'efficacia formativa del Progetto Valore PA rispetto agli obiettivi dati, in forza dei risultati registrati dagli indicatori predefiniti, i risultati dei questionari compilati dalle Amministrazioni aderenti al Progetto e dai partecipanti;
- in base alla predetta valutazione, formulerà proposte migliorative dei percorsi formativi per il Progetto dell'anno successivo;

l'INPS, ricevute le analisi e le proposte di cui al presente articolo:

- stabilirà il numero di corsi da finanziare in base alla rilevazione dei fabbisogni formativi espressi dalle singole Pubbliche Amministrazioni;
 - entro il limite del 15% del numero complessivo dei corsi che l'Istituto deciderà annualmente di finanziare nell'ambito del Progetto Valore P.A, l'INPS chiederà alla SNA di indicare le Aree tematiche o macro Aree di intervento formativo di interesse in cui tenere direttamente i corsi. In caso di mancata risposta entro 15 giorni da tale formale richiesta, l'Inps procederà alla ricerca e selezione dei corsi nelle modalità ritenute opportune;
 - raccoglierà presso le Pubbliche Amministrazioni i dati necessari ad implementare gli indicatori relativi al raggiungimento degli obiettivi formativi, definiti in ogni Area tematica o macro Aree di intervento formativo;
 - somministrerà e raccoglierà i risultati dei questionari standard per le PA e per i partecipanti per la rilevazione del grado di raggiungimento degli obiettivi.
5. Le Parti si impegnano inoltre a sviluppare sinergie per migliorare i programmi volti al finanziamento di "master executive", sia nella fase di rilevazione dei fabbisogni, sia nella fase di monitoraggio e valutazione degli *output* e degli *outcome*.
 6. Le Parti si impegnano a realizzare in collaborazione corsi a livello regionale rivolti a dipendenti o dirigenti pubblici iscritti alla Gestione Unitaria Prestazioni creditizie e Sociali o iscritti alla Gestione assistenza magistrale, potenziali agenti del cambiamento della PA, selezionati in base a proprie proposte di modelli



organizzativi innovativi, a cui sia garantito un periodo di esperienza presso Amministrazioni diverse da quella di appartenenza.

ART. 5

(Modalità attuative)

1. Le Parti si riservano di definire successivamente le modalità di attuazione del presente Accordo, ed in particolare:
 - gli obiettivi di dettaglio da conseguire e le specifiche attività da svolgere;
 - gli aspetti di natura tecnico scientifica, organizzativa, gestionale e amministrativa;
 - i termini degli impegni specifici assunti da ciascuna delle Parti;
 - la proprietà intellettuale e l'utilizzo dei risultati dell'attività di collaborazione/ricerca.
2. Le modalità attuative sono formalmente approvate dalle rispettive Amministrazioni anche mediante lettera di proposta relativa agli elementi essenziali dell'Accordo operativo.

ART. 6

(Riservatezza e trattamento dei dati personali)

1. Le Parti si impegnano a non portare a conoscenza di terzi informazioni, dati, documenti e notizie di cui vengono a conoscenza in forza del presente Accordo.
2. Il trattamento di dati personali per il perseguimento delle finalità del presente Accordo è effettuato dalle Parti nel rispetto della vigente normativa sulla protezione dei dati personali ed, in particolare, il Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali 2016/679, il D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e successive modifiche e integrazioni, in particolare come modificato dal D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.

ART. 7

(Comunicazioni)



SNA

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Scuola Nazionale dell'Amministrazione



Istituto Nazionale Previdenza Sociale

1. Tutte le comunicazioni fra le Parti dovranno essere inviate, salva diversa espressa previsione, per iscritto ai rispettivi indirizzi di posta elettronica, qui di seguito precisati:
 - INPS: dc.invaliditacivilecreditowelfare@postacert.inps.gov.it
 - SNA: protocollo@pec.sna.gov.it

ART. 8

(Disposizioni finali)

1. Il presente Accordo si compone di n. 8 (otto) articoli ed è trasmesso agli organi di controllo competenti, secondo i procedimenti interni previsti dai rispettivi ordinamenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma li

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO
DEI MINISTRI
Scuola Nazionale dell'Amministrazione

ISTITUTO NAZIONALE DELLA
PREVIDENZA SOCIALE

IL PRESIDENTE

IL PRESIDENTE

Prof. Stefano Battini

Prof. Tito Michele Boeri

Firmato digitalmente

Firmato digitalmente