

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



DETERMINAZIONE N. 36 DEL - 5 APR. 2018

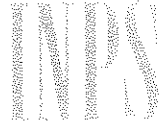
OGGETTO: Individuazione delle nuove "Aree di ricerca strategiche" dell'Inps ai sensi dell'articolo 5 del vigente Regolamento "*Visitinps scholars*".

IL PRESIDENTE

- **Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;
- **vista** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;
- **visto** il D.Lgs. 30 giugno 1994 n. 479;
- **visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;
- **visto** l'art. 7, comma 8, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- **visto** il D.P.R. 16 febbraio 2015 con il quale il Prof. Tito Boeri è stato nominato, per la durata di un quadriennio a decorrere dalla data del decreto medesimo, Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;
- **visto** il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata la dott.ssa Gabriella Di Michele, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;
- **visto** il Regolamento di Organizzazione adottato con determinazione presidenziale n.89 del 30 giugno 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n.125 del 26 luglio 2017;
- **vista** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali adottato con determinazione presidenziale n.110 del 28 luglio 2016 modificato da ultimo con determinazione presidenziale n.125 del 26 luglio 2017;
- **viste** le determinazioni presidenziali n. 13 del 2 aprile 2015 e n. 53 del 28 maggio 2015 con le quali è stato istituito il progetto denominato "*Visitinps Scholars*" attraverso il quale l'Istituto intende promuovere ricerche socio-economiche finalizzate all'analisi ed al monitoraggio delle politiche previdenziali legate al mercato del lavoro e welfare;



- **vista** la determinazione presidenziale n. 67 del 3 luglio 2015 con la quale è stato adottato il regolamento per la realizzazione del programma di ricerca socio-economica denominato "*Visitinps Scholars*", come da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 62 del 24 febbraio 2017;
- **vista** la determinazione presidenziale n. 5814 del 15 luglio 2015 con la quale sono stati nominati i componenti del Comitato scientifico del programma di ricerca "*Visitinps Scholars*";
- **vista** la determinazione del direttore generale n. 139 del 2 agosto 2017 con la quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile scientifico del progetto "*Visitinps Scholars*" al prof. Pietro Garibaldi;
- **vista** la determinazione presidenziale n. 124 del 15 settembre 2016 con la quale sono state individuate le "Aree di ricerca strategiche" di interesse dell'Inps;
- **visto** l'art.5 del vigente Regolamento "*Visitinps scholars*" in cui è previsto che il "Comitato scientifico propone annualmente al Direttore della direzione centrale studi e ricerche il documento contenente le Aree di ricerca di interesse dell'Inps qualificate come "Aree di ricerca strategiche". Detto direttore, previa consultazione delle direzioni competenti per materia al fine di ricevere le loro osservazioni ed integrazioni, procede alla trasmissione del documento per l'approvazione da parte del Presidente" al Direttore Generale dell'Istituto;
- **vista** la nota del 7 marzo 2018 prot. n. 212 con la quale sono state proposte al direttore della direzione centrale studi e ricerche le nuove aree di ricerca strategiche definite dal Comitato scientifico;
- **tenuto conto** che il Direttore della direzione centrale studi e ricerche ha provveduto a sottoporre tale documento ai dirigenti competenti per materia al fine di ricevere le loro osservazioni ed integrazioni;
- **preso atto** che il Direttore della direzione centrale studi e ricerche, ricevute le proposte integrative dalla Direzione centrale entrate e recupero crediti e dalla Direzione centrale risorse umane, è addivenuto al documento contenente le nuove "Aree di ricerca strategiche" dell'Istituto;
- **vista** la relazione predisposta dalla Direzione Generale sull'argomento;
- **su** proposta del Direttore Generale;



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



DETERMINA

- ai sensi dell'articolo 5 del vigente Regolamento "*Visitinps Scholars*", le nuove aree di ricerca di interesse dell'Inps qualificate come "Aree di ricerca strategiche" così come indicate nel documento allegato alla presente determinazione che costituisce parte integrante della stessa.

IL PRESIDENTE

Tito Michele Boeri

Documento firmato in originale

AREE DI RICERCA STRATEGICHE

Premessa.

I temi di ricerca elencati nel presente documento rappresentano i progetti strategici dell'INPS per il biennio 2018-2019. Tutti i progetti strategici - indipendentemente dal tema specifico - dovranno essere affrontati attraverso l'utilizzo delle basi dati disponibili presso l'INPS. L'elenco delle basi dati disponibili ai *visitinps scholar* verrà pubblicato sul sito dell'Istituto contestualmente alla pubblicazione del bando.

Ogni progetto che utilizzerà le suddette basi dati microeconomiche per studiare i "grandi temi di interesse nazionale" (quali le cause e i rimedi per la bassa crescita italiana, la disoccupazione totale e giovanile e i divari territoriali) in modo innovativo sarà preso in considerazione per il programma *Visitinps* nella misura in cui le proposte siano potenzialmente rilevanti per le eventuali raccomandazioni di *Policy*.

Gli studi comparativi - con altri paesi Europei e non solo - possono essere considerati tra i progetti strategici nella misura in cui utilizzano le basi dati disponibili e contribuiscono alla comprensione dei problemi italiani.

1) Transizione mercato del lavoro pensione.

- Dal punto di vista della domanda e dell'offerta di lavoro, studi che approfondiscono la scelta delle imprese nei momenti di ristrutturazione del personale;
- Dal punto di vista delle scelte del lavoratore, ricerche che analizzano l'offerta di lavoro negli ultimi periodi di lavoro e durante il pensionamento;
- Studi che analizzano il Rischio di povertà e di esclusione sociale nella transizione lavoro previdenza;
- Effetti della legge Fornero Monti del 2012.

2) Previdenza, informazione e scelte di risparmio.

- Studi su informazione finanziaria e scelte di portafoglio legate al pensionamento;
- Informazione finanziaria e offerta di lavoro lungo il ciclo vitale;
- Gli effetti del programma "La mia pensione".

3) L'evasione contributiva e fiscale.

- Misure econometriche e statistiche per l'individuazione dell'evasione contributiva e del lavoro fittizio;
- Evasione contributiva ed effetti su domanda e offerta di lavoro;
- Effetti delle iniziative di politica economica sull'evasione fiscale e contributiva.

4) Il Dualismo nel Mercato del lavoro.

- Lavoro temporaneo ed effetti del decreto Poletti del maggio 2014;
- Contratti di lavoro non standard e transizione lavoro temporaneo (o in generale lavoro non standard) verso lavoro a tempo indeterminato;



- Retribuzione lavoratori duali e posizione pensionistica dei lavoratori duali;
 - Dualismo e mobilità territoriale.
- 5) Le recenti Riforme del mercato del lavoro.
- Gli effetti della riforma Fornero del giugno 2012 su assunzione e licenziamenti;
 - Il jobs act e il contratto a tutele crescenti: effetti su flussi, contenzioso di lavoro, struttura salariale, mobilità, etc.;
 - Gli effetti del bonus fiscale introdotto a gennaio del 2015;
 - Analisi e studi delle nuove forme di precariato;
 - Gli effetti del jobs act degli autonomi.
- 6) Le Reti Protezione Sociale, l'esclusione sociale e Riforme dell'assistenza ai disoccupati.
- Gli effetti delle riforme degli ammortizzatori sociali (Aspi, Miniaspi, Naspi, ammortizzatori sociali per i lavoratori parasubordinati) introdotti negli anni recenti e, in particolar modo, con il Jobs Act – decreti legislativi n.81/2015 e n.81/2017;
 - Utilizzo ed effetti della Cassa integrazione guadagni durante la grande recessione;
 - Il reddito minimo garantito. Proposte e potenziali effetti su povertà, offerta di lavoro, evasione contributiva, etc...;
- 7) La transizione Scuola lavoro.
- L'apprendistato e le sue più recenti riforme;
 - Apprendistato e divari territoriali nella legislazione regionale;
 - Studi che approfondiscono il fenomeno dei giovani NEET (giovani esclusi da istruzione, formazione professionale e mercato del lavoro);
 - Studi sul rapporto tra le carriere retributive e il livello di istruzione.
- 8) La Struttura salariale.
- Struttura salariale e anzianità di servizio;
 - Struttura salariale livelli di contrattazione. Gli effetti della contrattazione di secondo livello e territoriale su produttività, salari e domanda di lavoro;
 - Struttura salariale e divari territoriali;
 - Analisi e studi sulle discriminazioni di genere, etc..
- 9) Le Politiche attive del lavoro.
- *Case studies* per documentare e comprendere le differenze regionali su trattamenti e prestazioni;
 - Il ruolo dei centri di assistenza all'impiego. Differenze territoriali.
- 10) Il lavoro nella pubblica amministrazione.
- Il precariato e il lavoro non standard nella pubblica amministrazione;
 - La mobilità nella pubblica amministrazione;
 - Struttura retributiva nella pubblica amministrazione;
 - Incentivi ed istituti contrattuali a tutela delle esigenze di flessibilità e di conciliazione dell'equilibrio vita-lavoro (Risoluzione del Parlamento europeo del 13 settembre 2016).
- 11) Immigrazione.
- Immigrazione e prestazioni sociali;
 - Immigrazione e struttura salariale;



- Immigrazione irregolare e evasione contributiva;
- Free riding e social security.

12) Nuclei familiari.

- I rapporti tra famiglia ed istituzioni di welfare;
- Analisi e studio degli istituti di conciliazione delle esigenze di cura, vita e lavoro (es. congedo obbligatorio di maternità, congedo parentale).

13) Invecchiamento della popolazione e Assistenza di lungo periodo.

- Studi sull'invecchiamento della popolazione ed i suoi riflessi sulla spesa pubblica per sanità e pensioni;
- Studi sul rapporto tra longevità e disabilità;
- Studi sui modelli previsivi della mortalità della popolazione (Lee-Carter).

14) Flussi e mobilità internazionale dei lavoratori e dei pensionati e implicazioni per i sistemi di sicurezza sociale.

- Studi sulle implicazioni per la finanza pubblica dei movimenti internazionali dei lavoratori e dei pensionati (impatto sulle entrate fiscali, sulla spesa pubblica per l'istruzione, per la sanità e per il sistema previdenziale);
- Studi sulla portabilità effettiva delle prestazioni sociali nell'ambito della UE.

15) Salute, lavoro e previdenza sociale

- Studi di natura epidemiologica sulle implicazioni economiche, sociali e previdenziali delle patologie croniche;
- Studi orientati alla stima delle perdite di produttività dei caregiver;
- Studi sui costi indiretti delle polimorbosità;
- Studi sulle implicazioni delle innovazioni terapeutiche sulla produttività e sulla spesa previdenziale;
- Studi sull'impatto fiscale delle strategie di prevenzione primaria e secondaria.

16) L'impatto dell'INPS sul benessere e sulla distribuzione del reddito in Italia nel corso degli ultimi 120 anni – Valorizzazione degli archivi storici:

- Storia delle forme e delle istituzioni previdenziali italiane;
- Disuguaglianza di genere;
- Mobilità sociale e territoriale;
- Divari territoriali (integrazione economica);
- Continuità/discontinuità delle carriere contributive.

