

INPS

DETERMINAZIONE n. 161 del 7 NOV 2017

OGGETTO: Nomina dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) di cui agli artt. 14 e 14-*bis* del D. Lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni

IL PRESIDENTE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994 n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il D.P.R. 16 febbraio 2015 con il quale il Prof. Tito Michele Boeri è stato nominato, per la durata di un quadriennio a decorrere dalla data del decreto medesimo, Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto l'art. 7, comma 8, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n. 122;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto il decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

Visto l'art. 19 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90 convertito dalla legge 11 agosto 2014 n. 114 che ha attribuito al Dipartimento della Funzione pubblica le competenze in materia di misurazione e

valutazione della performance di cui al citato D. Lgs. 150/2009, originariamente attribuite alla CIVIT;

Visto il D.P.R. n. 105/2016 recante il *"Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto il decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 con il quale è stato istituito l'Elenco nazionale degli OIV in attuazione di quanto previsto dall'art. 6, comma 4 del predetto D.P.R. 105/2016;

Visti i Decreti del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 20 giugno 2017 e del 29 settembre 2017 con i quali è stato procrastinato rispettivamente al 30 settembre 2017 e poi al 31 dicembre 2017, il termine entro il quale non è richiesto come requisito per la nomina, l'iscrizione da almeno sei mesi al citato Elenco;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74 che ha novellato il citato D. Lgs. 150/2009, apportando significative modifiche in materia di misurazione e valutazione della performance;

Precisato che i recenti interventi di ridefinizione della suddetta normativa non hanno comunque inciso sul soggetto competente a nominare l'OIV, potere che risulta ancora attribuito – così come previsto sin dall'istituzione di detti Organismi – all'Organo di indirizzo politico-amministrativo;

Vista la delibera CIVIT n. 8/2010 nella quale si precisa che negli enti pubblici previdenziali detta previsione – in considerazione della *governance* duale degli stessi nonché di quanto disposto dall'art. 3, comma 4 del D. Lgs. 479/1994 - debba tradursi nella nomina dell'OIV da parte *"del Presidente dell'ente, d'intesa con il Consiglio di indirizzo e vigilanza"*;

Vista la direttiva del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali del 28 aprile 2010 nella quale si afferma con riferimento alle modalità di nomina dei componenti dell'OIV, che *"...la selezione per titoli e colloquio dei candidati debba essere espletata dal Presidente dell'ente, ferma restando la successiva intesa con il Consiglio di Indirizzo e vigilanza"*;

Vista, altresì, la nota del 26 ottobre 2016 prot. 56089 con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica ha ribadito che *"...lo strumento dell'intesa ... va strettamente riferita alla formulazione delle designazioni e non sembra essere riferito all'iter procedimentale eventualmente esperito ai fini dell'individuazione dei nominativi..."*;

Visto l'articolo 42 del vigente Regolamento di organizzazione dell'Istituto che prevede - in linea con le disposizioni sopra citate - che la nomina dei componenti dell'OIV dell'Istituto è effettuata dal Presidente dell'Ente d'intesa con il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza;

Considerato che l'Istituto è tenuto a dotarsi, per espressa previsione normativa, di un Organismo indipendente di valutazione della performance cui risultano attualmente attribuite importanti competenze e, come emerge dalle innovazioni normative recentemente introdotte, un ruolo sempre più significativo nell'ambito dell'Amministrazione in materia di misurazione e valutazione della performance;

Tenuto conto che l'Istituto è già da tempo privo dell'Organismo indipendente di valutazione, essendo intervenuta, lo scorso giugno, la cessazione di quello precedentemente costituito;

Tenuto conto, altresì, che in considerazione della suddetta cessazione, già dal mese di giugno è stata attivata una interlocuzione con il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza improntata alla più ampia collaborazione, proprio al fine di facilitare il raggiungimento in tempi brevi dell'intesa prevista per la nomina dell'Organismo in oggetto, garantendone così la tempestiva ricostituzione;

Precisato che, nel rispetto del principio di leale collaborazione, detta interlocuzione ha offerto al CIV dell'Istituto margini di partecipazione alla procedura di nomina che si pongono ben oltre il perimetro indicato, sia nella citata direttiva del Ministro del Lavoro sia nella prassi storicamente seguita da questo Istituto;

Precisato, che nel corso di detto confronto è stato anche formulato - con nota del 28 luglio 2017 prot. 5612 (PEC 4430) - un quesito al Dipartimento della Funzione pubblica nell'ottica di verificare, previamente e con esattezza, la corretta interpretazione delle indicazioni fornite dal citato Dipartimento in merito all'individuazione dei requisiti di partecipazione da inserire nell'avviso di selezione per la nomina dell'OIV, attese le richieste avanzate al riguardo dal CIV;

Vista la nota del 3 agosto 2017 prot. 45330 con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica, in risposta al suddetto quesito, ha confermato la corretta interpretazione effettuata dall'Istituto, degli orientamenti forniti dal medesimo Dipartimento circa l'individuazione dei predetti requisiti di partecipazione;

Visto l'avviso per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) dell'INPS pubblicato sul sito

istituzionale in data 5 settembre 2017 nonché sul Portale della Performance, il cui termine di validità è scaduto il 20 settembre 2017;

Vista la nota del 26 settembre prot. 4910 con cui – all’esito della valutazione comparativa delle candidature pervenute e sulla base di quanto già accaduto in Istituto in occasione delle precedenti nomine dell’Organismo in oggetto - sono stati indicati al CIV, ai fini dell’intesa, i tre nominativi selezionati nonché le motivazioni poste alla base della scelta effettuata, inviando contestualmente i *curricula* dei candidati selezionati;

Tenuto conto che il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, dopo aver in più occasioni richiesto l’integrazione della documentazione trasmessa, ha poi solo con nota del 17 ottobre 2017 prot. 568, comunicato la mancata intesa su tutti i nominativi proposti, ritenuti *"non...rispondenti alle esigenze di un Istituto come l'INPS"*, avendo effettuato sostanzialmente una nuova e complessiva valutazione comparativa di tutti i candidati, secondo una procedura che non trova alcun riscontro né negli indirizzi forniti a suo tempo dal Ministero vigilante né nei precedenti dell’Istituto;

Precisato che con la suddetta nota il CIV ha indicato una rosa di sei diversi candidati sollecitando una nuova valutazione finalizzata all’individuazione dei componenti dell’OIV tra i predetti soggetti;

Precisato che solo successivamente il CIV, con delibera n. 27 del 24 ottobre 2017, ha indicato le ragioni che, a suo avviso, starebbero alla base della mancata intesa procedendo contestualmente a formulare un quesito al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e al Dipartimento della Funzione pubblica in merito alla *"...disciplina giuridica..."* da applicare nell’ipotesi *"...del mancato raggiungimento dell'intesa..."* al fine di *"...superare la situazione venutasi a creare"*;

Vista la nota del 26 ottobre 2017 prot. 5336 con cui, a seguito dell’adozione della suddetta delibera, si è ritenuto opportuno fornire al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e al Dipartimento della Funzione Pubblica alcuni elementi informativi in merito a quanto rappresentato dal Consiglio di Indirizzo e vigilanza al fine di consentire agli stessi la più ampia e corretta valutazione della problematica in parola;

Tenuto conto che in detta nota sono state, altresì, evidenziate le importanti ricadute che dall’assenza di tale Organismo di valutazione potrebbero derivare, considerato che l’Istituto, notoriamente preposto all’erogazione di importanti prestazioni a livello sociale, deve ancora procedere alla corresponsione ai dipendenti del saldo

dell'incentivo relativo al 2016 e che se a ciò non si provvedesse entro la fine dell'anno potrebbero insorgere difficoltà nell'erogazione delle suddette prestazioni;

Precisato che ai sensi delle disposizioni di leggi vigenti in materia, il suddetto saldo dell'incentivo non può essere corrisposto al personale in mancanza della validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla performance del 2016;

Vista la nota del 31 ottobre 2017 prot. 2813 con la quale il Capo di Gabinetto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - tenuto conto che l'art. 14-bis del D. Lgs. 150/2009 attribuisce la nomina dell'OIV all'esclusiva competenza dell'organo di indirizzo politico-amministrativo - rimette alla piena ed esclusiva responsabilità dell'Amministrazione procedente la procedura di nomina di detto Organismo;

Vista la nota del 2 novembre 2017 prot. 17156 con cui il Capo di Gabinetto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - dopo aver evidenziato la carenza per la nomina dell'OIV di una specifica disposizione che disciplini il potere sostitutivo in capo ad altri soggetti istituzionali nell'ipotesi di mancato raggiungimento dell'intesa, a differenza di quanto avviene in casi analoghi - comunica che *"...l'Istituto potrà dar corso alla citata procedura di rinnovo in conformità al principio di buon andamento e della continuità dell'azione amministrativa..."*;

Tenuto conto che i dipendenti sono chiamati a sostenere situazioni sempre più complesse, connesse alle maggiori competenze attribuite dal legislatore, nel tempo, all'Istituto, in materia di sistema di protezione sociale, la cui gestione risulta ancor più gravosa alla luce della nota carenza di personale;

Tenuto conto che, nell'ottica di scongiurare eventuali difficoltà nell'erogazione delle prestazioni, è opportuno corrispondere il suddetto incentivo al personale entro la fine dell'anno e che perché ciò avvenga è necessario che l'ordine di pagamento venga dato - per ragioni contabili - al massimo, entro il corrente mese di novembre;

Precisato che per poter dare l'indicazione di pagamento entro il suddetto termine è necessario che l'OIV venga costituito con estrema sollecitudine al fine di poter consentire allo stesso di procedere in tempo utile alla validazione della Relazione sulla performance del 2016;

Visto il DPCM dell'8 agosto 2013 con il quale è stato costituito il Consiglio di indirizzo e Vigilanza dell'Istituto e tenuto conto che detto Consiglio si è insediato, invece, solo in data 1 ottobre 2013;

Tenuto conto dell'imminente scadenza del termine massimo di *prorogatio* del CIV di cui dal decreto legge 16 maggio 1994 n. 293 convertito con legge 15 luglio 1994 n. 444 e in considerazione del lasso di tempo - solitamente non inferiore ai 30 giorni circa - che intercorre tra l'adozione del provvedimento di nomina del nuovo Organo e l'insediamento dello stesso; provvedimento di nomina che, peraltro, nel caso specifico, non risulterebbe ad oggi adottato;

Considerata la lunga interlocuzione avuta con detto Consiglio di Indirizzo e Vigilanza in merito alla nomina dell'OIV, protrattasi per quasi cinque mesi, e tenuto conto che l'Istituto deve necessariamente dotarsi di un OIV di cui risulta ormai da lungo tempo privo;

Considerato che comunque il mancato raggiungimento dell'intesa con il CIV entro termini più che ragionevoli, non possa determinare situazioni di stallo tali da compromettere il principio di buon andamento della pubblica amministrazione, anche in analogia con quanto affermato - a proposito dell'intesa tra Stato e Regioni - dalla giurisprudenza costituzionale in materia di intesa "forte" e intesa "debole" quali specificazioni del principio di leale collaborazione;

Ritenuto necessario procedere con sollecitudine alla nomina dell'OIV, per le motivazioni sopra illustrate, al fine prioritario di garantire la continuità dell'azione amministrativa, anche sulla base della citata nota del Capo di Gabinetto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

Ritenuto opportuno comunque tenere in considerazione le indicazioni fornite dal CIV individuando uno dei componenti dell'OIV tra i soggetti indicati da detto Consiglio nella citata nota del 17 ottobre 2017 prot. 568: ciò nel rispetto del principio di leale collaborazione e in linea di continuità con la piena disponibilità già mostrata nei confronti del medesimo Organo nel corso delle interlocuzioni avute sino ad ora, finalizzate alla nomina del predetto Organismo;

Vista la candidatura e il *curriculum* - allegato alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante - del Prof. Giovanni Valotti, iscritto alla fascia 3 dell'Elenco nazionale OIV;

Vista la candidatura e il *curriculum* - allegato alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante - della Dott.ssa Francesca Gagliarducci iscritta alla fascia 2 dell'Elenco nazionale OIV;

Vista la candidatura e il *curriculum* – allegato alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante – del Prof. Daniele Checchi iscritto alla fascia 2 dell'Elenco nazionale OIV;

Visto l'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni che prevede, al comma 1, che la costituzione degli OIV avvenga senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e, al comma 11, che agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento dei suddetti organismi si provveda nei limiti delle risorse destinate ai servizi di controllo interno nonché la successiva clausola di invarianza finanziaria di cui all'art. 19 del D. Lgs. 74/2017;

Vista la determinazione presidenziale 5798 del 30 aprile 2010 con la quale, nel rispetto delle disposizioni vigenti, è stato determinato in euro 65.000,00 il compenso annuo dell'unico componente esterno dell'OIV dell'Istituto, costituito in forma collegiale;

Visto l'art. 6, comma 3, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, e successive modifiche e integrazioni, che prevede, tra l'altro, la riduzione del 10% rispetto all'importo risultante alla data del 30 aprile 2010 e l'impossibilità di superare l'importo come sopra ridotto, fino al 31 dicembre 2017;

Preso atto che il suddetto compenso ridotto del 10% per l'applicazione del citato art. 6, comma 3, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, è pari ad euro 58.500,00, oltre oneri di legge a carico dell'Istituto, e che pertanto lo stesso deve essere considerato come limite complessivo di spesa per il funzionamento dell'Organismo;

Precisato che ai componenti dell'OIV sarà corrisposto, nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni sopra riportate, un compenso annuo, al netto degli oneri di legge a carico dell'Istituto, di euro 25.000,00 al Presidente e di euro 16.500,00, per ciascuno dei due componenti, per un ammontare complessivo di euro 58.000,00, in coerenza con il limite di spesa suddetto, da imputare al capitolo di spesa 4U1104007 voce 06 del bilancio dell'Istituto;

Considerato che nell'individuazione dei componenti dell'OIV sono state osservate le prescrizioni in materia di incompatibilità previste dall'art. 14, comma 8 del D. Lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni,

DETERMINA

di nominare - per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate - l'Organismo indipendente di valutazione della performance di cui agli artt. 14 e 14-bis del D. Lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni, che è così composto:

- Prof. Giovanni Valotti (Presidente);
- Dott.ssa Francesca Gagliarducci (componente);
- Prof. Daniele Checchi (componente).

Al Presidente è attribuito il compenso annuo di euro 25.000,00 mentre agli altri componenti un compenso annuo di euro 16.500,00 ciascuno, al netto degli oneri di legge a carico dell'Istituto, da imputare al capitolo di spesa 4U1104007-06 del bilancio dell'Istituto.

La presente determinazione sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione pubblica per la pubblicazione nell'apposita sezione del portale della performance nonché ai Ministeri vigilanti.

IL PRESIDENTE

Tito Michele Boeri

Documento firmato in originale

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **VALOTTI GIOVANNI**
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail
Data di nascita
Nazionalità **Italiana**

ESPERIENZA LAVORATIVA

**COMPETENZE ED ESPERIENZE
MATURATE**

È punto di riferimento riconosciuto a livello nazionale e internazionale per le competenze specialistiche nel campo del management pubblico, con particolare riferimento ai temi di misurazione della performance, rinnovamento dei modelli organizzativi e delle politiche del personale e governance.

Partecipa attivamente al dibattito sui temi di attualità attraverso numerosi interventi in convegni scientifici, pubblicazioni ed interventi sui quotidiani nazionali.

È autore di numerose pubblicazioni scientifiche su temi del cambiamento gestionale delle amministrazioni pubbliche.

Ha combinato l'attività di ricerca scientifica in campo universitario con rilevanti esperienze nella gestione di organizzazioni complesse, nell'introduzione di nuovi modelli organizzativi e strumenti di gestione nelle amministrazioni pubbliche.

Ha guidato con successo importanti processi di riposizionamento strategico e cambiamento gestionale in istituzioni e imprese di grandi dimensioni.

Ha maturato importanti capacità negoziali, sia nella definizione di significative operazioni nell'ambito dei servizi pubblici che nella chiusura di accordi relativi a contratti nazionali di lavoro.

Ha sviluppato specifiche competenze nell'ambito delle relazioni istituzionali con i diversi livelli di governo a livello europeo, nazionale, regionale e locale.

Ha uno spiccato orientamento al risultato ed una particolare attenzione ed esperienza nella gestione e valorizzazione delle persone.

**INCARICHI UNIVERSITARI PRESSO
L'UNIVERSITÀ BOCCONI**

Professore ordinario di Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche

Docente senior SDA Bocconi

Direttore dell'Osservatorio sul Cambiamento delle Amministrazioni Pubbliche (OCAP)

Membro del Comitato Scientifico del Cergas (Centro di ricerca sulla gestione dell'assistenza sanitaria e sociale)

Coordinatore dell'Academy on Health Care Management and Economics

**ESPERIENZE DI RICERCA E DI
INSEGNAMENTO UNIVERSITARIO**

È docente presso l'Università Bocconi, nei seguenti corsi:
Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche
Organizzazione e gestione del personale nelle aziende pubbliche
Strategic and Human Resource Management in Public Organizations
Economia e management delle utilities

È stato Pro Rettore dell'Università Bocconi sino all'assunzione della carica di Presidente di A2A S.p.A.

**INCARICHI PRESSO IMPRESE,
ASSOCIAZIONI, ENTI ED ISTITUZIONI**

Presidente del Consiglio di Amministrazione di A2A S.p.A.

Presidente di Utilitalia

Presidente di Confservizi

Presidente del Banco dell'Energia Onlus

Membro del Consiglio Generale di Assolombarda

Membro della Giunta di Assonime

Membro del Consiglio Generale di Associazione Industriale Bresciana

Membro del Consiglio Generale di Aspen Institute

Membro del Consiglio di Amministrazione di ISPI, Istituto per gli Studi sulle Politiche Istituzionali

Membro dell'Advisory Board del Festival dell'Energia

Presidente del Servizio di Controllo Interno dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni

Membro del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

È componente di diversi Comitati Scientifici

Esperienze in Consigli di Amministrazione

ATTIVITÀ PROFESSIONALE

È stato Presidente del Consiglio di Amministrazione di Metropolitana Milanese S.p.A., Presidente e componente dei Consigli di Amministrazione di altre Public Utilities negli ultimi 15 anni.

Esperienze professionali

Ha sviluppato la sua carriera in ambito universitario, nei diversi gradi previsti dall'ordinamento, e svolto attività di amministratore in diverse società pubbliche e di advisor di amministrazioni pubbliche.

Ha collaborato con la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione pubblica e sue articolazioni, a partire dagli anni novanta.

Ha collaborato, a livello territoriale, con numerose Regioni, enti locali e imprese di servizi pubblici.

Ha partecipato alla predisposizione di piani strategici di imprese ed enti pubblici.

È stato advisor nell'ambito di processi di acquisizione/vendita di partecipazioni in imprese di servizi pubblici.

Ha svolto numerose ricerche e progetti di intervento relativi al riposizionamento strategico e al rinnovamento gestionale di imprese, amministrazioni pubbliche ed aziende sanitarie, con responsabilità di direzione, nonché vari corsi di formazione manageriale per il personale dirigente di enti ed imprese pubbliche con funzioni di progettazione, direzione e docenza.

Gli studi e gli interventi sino ad ora condotti hanno riguardato le seguenti principali aree tematiche:

- la definizione della strategia e la valutazione della performance nelle amministrazioni pubbliche, nelle imprese pubbliche e aziende sanitarie;
- l'introduzione di sistemi di controllo sui risultati e sulla qualità dei servizi erogati nel contesto pubblico;
- la valutazione dei dirigenti e delle prestazioni del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- la definizione dell'assetto istituzionale, della strategia di evoluzione e dei modelli organizzativi delle amministrazioni, imprese pubbliche e aziende sanitarie;
- la definizione dei modelli di corporate governance di enti e imprese pubbliche;
- l'individuazione di formule innovative di gestione dei servizi pubblici, in particolare attraverso la promozione di forme di collaborazione tra aziende private e aziende pubbliche;
- le valutazioni di convenienza strategica, organizzativa ed economica nella scelta di formule alternative di gestione dei servizi pubblici;
- l'attivazione di sistemi di indirizzo e controllo nelle aziende partecipate dagli enti pubblici;
- la revisione delle politiche del personale nelle amministrazioni pubbliche e nelle imprese di pubblici servizi;
- le valutazioni di impatto dei processi di decentramento all'interno del settore pubblico;
- lo sviluppo di nuovi modelli di governance nei sistemi socio-economico-territoriali;
- i processi di internazionalizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- la semplificazione ed i rapporti imprese-pubblica amministrazione.

Attività pubblicistica

È autore di numerose pubblicazioni scientifiche: monografie e articoli su riviste nazionali ed internazionali.

È componente del Comitato scientifico della rivista Azienda Pubblica.

È componente del Comitato scientifico della rivista Management delle UGilles.

È stato membro dell'Editorial Board of Public Administration Review (PAR).

È stato membro dell'Editorial Board of the Journal of Public Affairs Education (JPAE).

È autore di articoli di fondo e interventi sul quotidiano economico Il Sole 24 Ore e su Il Corriere della Sera.

Premi

Vincitore del premio di eccellenza nella ricerca Università Bocconi (2011).
Vincitore del premio Management delle Utilities Sezione Servizi Pubblici Locali (2015)

Pubblicazioni

MONOGRAFIE

G. Valotti, *Economicità e innovazione nelle imprese di servizi locali*, Ed. Egea, Mi, 1994.
G. Valotti, *Imprese, istituzioni e regole nella produzione dei servizi di pubblica utilità. Le condizioni per lo sviluppo della competitività*, Ed. F. Angeli, Collana Citeo, 1996.
G. Valotti, *La valutazione del personale negli enti locali: principi e metodologie*, Ed. F. Angeli, Collana Aran, 1996.
G. Valotti, *La riforma delle autonomie locali: dal sistema all'azienda*, Ed. Egea, Mi, 2000.
G. Valotti, *Management pubblico. Temi per il cambiamento*, Ed. Egea, Mi, 2005.
D. Cristofori, G. Valotti, *Lo Stato imprenditore tra politica e management*, Ed. Egea, Mi, 2008.
G. Valotti, *Fannulloni si diventa. Una cura per la burocrazia malata*, Ed. Egea, Mi, 2009.
N. Bellè, G. Valotti, *I manager pubbliche che vogliamo*, Ed. Res, Mi, 2014.

VOLUMI CURATI

R. Ruffini e G. Valotti, *Assetti istituzionali e governo delle aziende pubbliche*, ed. Egea, Mi, 1994.
G. Valotti, A. Zangrandi, *Dall'autonomia istituzionale all'autonomia realizzativa: nuovi modelli di riferimento per l'ente locale*, Ed. Maggioli, 1996.
L. Caccia, G. Valotti, *Lo sportello unico per le imprese. Una guida in sei mosse*, Ed. Etas, 2000.
E. Ongaro, G. Valotti, *L'internazionalizzazione di regioni ed enti locali*, Ed. Etas, 2002.
E. Ongaro, G. Valotti, *La gestione del decentramento: governance e innovazione organizzativa nell'esperienza di Regione ed Enti Locali in Lombardia*, Ed. Giuffrè, 2005.
D. Cristofori, A. Turini, G. Valotti, *Da burocrati a manager: un riforma a metà*, Ed. Egea, 2007.
L. Hanna, G. Valotti, *Gestire e valutare le performance nelle PA*, Ed. Maggioli, 2010.
M. Liguori, I. Macciò, S. Rota, M. Scifra, A. Turini, G. Valotti, *Leader in trasformazione: identikit del parlamentari italiani a confronto con altri paesi*, White Paper, OCAP, Ed. Egea, Mi, 2011.
M. Barbieri, N. Bellè, P. Cantarelli, G. Tria, G. Valotti, *Sistemi di pubblico impiego a confronto: casi di studio internazionali*, White Paper, OCAP, Ed. Egea, Mi, 2011.
G. Tria, G. Valotti, *Reforming the Public Sector: How to Achieve Better Transparency, Service, and Leadership*, The Brookings Institution Press Washington, DC, 2012.
R. Tarricone, G. Valotti, *Strategia e performance management nelle aziende sanitarie pubbliche*, Egea, Mi, 2012.
D. Galli, G. Valotti, *Quelle performance? Indicatori e sistemi di misurazione in uso nei Ministeri di sette Paesi OCSE. Proposte per le amministrazioni centrali italiane*, White Paper, OCAP, Ed. Egea, Mi, 2012.

SAGGIE E ARTICOLI IN RIVISTE SCIENTIFICHE REFERATE

G. Valotti, "I nuovi sistemi di gestione dei servizi sociali: una ricerca su alcune esperienze di cooperazione", in *Azienda Pubblica* n. 1/88, Ed. Giuffrè, Mi.
G. Valotti, "Linee e contenuti per lo sviluppo manageriale nella Pubblica Amministrazione", in *Azienda Pubblica* n. 2/89, Ed. Giuffrè, Mi.
G. Valotti, "Innovazione e cambiamento nei servizi pubblici", in *Economia & Management* vol. 13/90, Ed. Mondadori, Mi.
G. Valotti, "La criticità degli aspetti organizzativi nel perseguimento di condizioni di autonomia ed economicità nell'ente locale", in *Azienda Pubblica* n. 1/91, Ed. Giuffrè, Mi.
G. Valotti, "Riforme istituzionali e sviluppo di logiche aziendali nel settore pubblico", in *Scritti in onore di C. Masini*, Tomo secondo, Ed. Egea, Mi, 1993.
G. Valotti, "La definizione degli assetti istituzionali delle pubbliche amministrazioni", in *Assetti istituzionali e governo delle aziende e dei sistemi*, volume 1, a cura di F. Amatori- G. Invernizzi, Ed. Egea, 1995, Mi.
G. Valotti, "Lo sviluppo imprenditoriale dei servizi locali. Esperienze e modelli di riferimento", in *Economia & Management* n. 1 febbraio 1994, Ed. Etas Libri, Mi.
C. Giobbio-G. Valotti "Il Comune di Milano", in "Assetti istituzionali e governo delle aziende e dei sistemi" a cura di G. Airotti-R. Ruffini, 1994.
S. Bagdadli, G. Valotti "La soprintendenza per i beni artistici e storici di Milano - Pinacoteca di Brera", in "Assetti istituzionali e governo delle aziende e dei sistemi" a cura di G. Airotti- R. Ruffini, 1994.

- G. Valotti, "The institutional structures within public administration", in *Ownership and Governance: the case of Italian enterprises and public administration*, a cura di G. Airoldi, F. Amatori, G. Invernizzi, Ed. Egea, MI, 1995.
- G. Valotti-Ruffini, "Gli assetti istituzionali delle pubbliche amministrazioni", in *Proprietà e governo della azienda italiana*, a cura di G. Airoldi, F. Amatori, G. Invernizzi, Ed. Egea, MI, 1995.
- G. Casati-G. Valotti, "Il collegamento tra sistema di budget e sistema di incentivazione collettiva nelle aziende ospedaliere: una possibile metodologia", in *Mecosan*, 96.
- B. Gauchet-S. Schulte-Beckhausen-G. Valotti, *Evolution des politiques locales d'offre de services publics locaux: un'analyse comparative in Mutations Structurelles et intérêt général*, L. Monnier et B. Thiry, Ed. De Boeck, Paris 1997.
- B. Gauchet-S. Schulte-Beckhausen-G. Valotti, *Evolution of policies for local public service supply: A comparative analysis*, in *Structural Changes and General Interest*, L. Monnier et B. Thiry, Blackwell Publishers, Oxford 1997.
- B. Gauchet-S. Schulte-Beckhausen-G. Valotti, *Evolution de las políticas locales de oferta de servicios públicos: análisis comparativo*, in *Cambio Estructural e Interés General*, L. Monnier et B. Thiry, Clieco- España, Valencia 1997.
- B. Gauchet- S. Schulte-Beckhausen-G. Valotti, *Die Erbringung öffentlicher Dienstleistungen auf lokaler Ebene: Eine vergleichende Analyse der Situation in Deutschland, Frankreich und Italien*, in *Strukturwandel und paradigmwechsel im Kontext des allgemeineninteresses*, L. Monnier et B. Thiry, Wien 1997.
- G. Valotti, "Il nucleo di valutazione: concezioni e condizioni di efficacia", in *Azienda Pubblica* n. 5/97.
- M. Marcuccio-I. Steccolini-G. Valotti, "Scenari e prospettive di evoluzione delle politiche del personale negli enti locali", in *Azienda Pubblica* n. 6/98.
- P. Cella, G. Valotti, "L'istituzione per la gestione dei musei: un profilo di analisi economico-aziendale" in *Aedon* n. 2/99, Il Mulino.
- A. Bramanti, G. Valotti, "Milano e le forme della governance metropolitana" in *Scienze Regionali* n. 2/02.
- M. Marcuccio-I. Steccolini-G. Valotti, "La rendicontazione sociale degli enti locali in ottica strategica: un modello di riferimento", *Azienda pubblica*, 2004.
- G. Valotti, "Ruolo delle proprietà e autonomia d'impresa nello sviluppo delle public utilities locali", *Management delle utilities*, 2006.
- G. Valotti, "I nuovi modelli di corporate governance delle imprese pubbliche locali", in *L'evoluzione delle imprese pubbliche locali*, a cura di M. Elefanti, Ed. Il Mulino, 2006.
- D. Cristofoli-G. Valotti, "Proprietà e corporate governance nelle utilities", *Economia e Management* vol. 2, 2007.
- E. Ongaro, G. Valotti, "Public Management Reform in Italy: explaining the implementation gap", *International Journal of Public Management*, Vol. 21 No. 2, 2008.
- D. Cristofoli-A. Turini-G. Valotti, "L'implementazione delle riforme amministrative nei Comuni italiani: il caso del pay-system dei dirigenti", *Azienda Pubblica*, n. 4, 2008.
- D. Cristofoli-A. Turini- G. Valotti, "Modernizzare la pubblica amministrazione italiana: misure, risultati e nodi irrisolti", in *Modernizzare i Governi: la sfida per il futuro*, White Paper n. 1/2008, OCAP, Ed. Egea, MI.
- E. Borgonovi-G. Valotti, "Riforme istituzionali e management: un'attesa per il cambiamento", *Azienda Pubblica*, n. 3, 2009.
- N. Bellè-G. Valotti, "Le riforme incomplete nel settore pubblico: il disallineamento tra strategia e gestione del personale nei paesi Ocse -- Un'agenda di ricerca per il prossimo decennio", *Azienda Pubblica*, n. 3, 2009.
- R. Saporito-G. Valotti, "Rinnovare la classe dirigente per modernizzare il settore pubblico", *Azienda Pubblica*, n. 1, 2010.
- M. Barbieri, M. Cuccinello, D. Gelli, G. Nasi, G. Valotti, "PA Performance. Una proposta per attuare la riforma", *Economia e Management*, n. 6, 2010.
- G. Valotti, "Building a bridge between institutional and managerial reforms", in *Perspectives for the future*, Ed. by G. Bouckaert-W. Van De Donk, 2010.
- Cristofoli, D., Nasi, G., Turini A., Valotti, G., "Civil Service Reforms in Italy: The Importance of External Endorsement and Administrative Leadership", *Governance. An International Journal of Policy, Administration and Institutions*, Vol. 24, 2, pp. 261-283, 2011.
- Cristofoli D., Turini, A., Valotti G. "Coming Back Soon: Assessing Predictors of Civil Servant Absenteeism", *Journal of Comparative Policy Analysis*, Vol. 13, 1, pp. 75-89, 2011.
- G. Valotti, "Public Sector Reforms: State of the Art and Future Challenges" in Tria G. and Valotti G. (eds), 2012, *Reforming the Public Sector. How to Achieve Better Transparency, Service, and Leadership*, The Brookings Institution Press Washington, DC.

- A. Turrini, G. Valotti, "Quali leader politici per il futuro dell'Italia?" in *Leader in trasformazione: Identikit dei parlamentari italiani a confronto con altri paesi*, White Paper, OCAP, Ed. Egea, Mi, 2011
- G. Tria, G. Valotti, "Un'agenda per il rinnovamento del pubblico impiego", in *Sistemi di pubblico impiego a confronto: casi di studio internazionali*, White Paper, OCAP, Ed. Egea, Mi, 2011.
- M. Cuccinello, G. Nasi, G. Valotti, "Assessing transparency in Government: rhetoric, reality and desire", in *Proceedings of the 45th annual Hawaii International Conference on Systems Sciences*, Ed. Lisa O'Conner, 2012.
- D. Galli, G. Valotti, "Un modello di misurazione e valutazione della performance", in *Quale performance? Indicatori e sistemi di misurazione in uso nei Ministeri di sette Paesi OCSE. Proposta per le amministrazioni centrali italiane*. White Paper, OCAP, Ed. Egea, Mi, 2012.
- G. Valotti, "Public sector leadership: New perspectives for research and practice" Vol. 79 (3) 2013, *International Review of Administrative Sciences*.
- M. Barbieri, G. Girosante, G. Valotti, "La valutazione dei medici. Stato dell'arte e proposte", in *Rapporto OASI*, Ed. Egea, Mi, 2013.
- G. Valotti, "Public sector leadership: theoretical antecedents and current debate", in *Training for Leadership*, Ed. by M. S. de Vries-G. Bouckaert, Ed. Bruylant, Bruxelles, 2013.
- G. Valotti, A. Turrini, "Reforming the Public Sector: How to Make the Difference", *Forthcoming, 2013*, in *Proceedings of "Towards a comprehensive reform of public governance in Portugal"*, Institute of Public Policy, Banco de Portugal, Lisbon, January 28 to 30, 2013.
- G. Valotti, D. Galli, M. Tanfardini, "Spending review: un metodo per migliorare la qualità della spesa", *Economia e Management*, Mi, 2013
- D. Orazi, A. Turrini, G. Valotti, "Public Sector Leadership: Towards New Horizons". *International Review of Administrative Science*, 2013
- C. Carbone, A. Prensolini, G. Valotti "Un modello di valutazione delle performance per il governo strategico delle aziende", in *Valutazione delle performance per il governo strategico delle aziende sanitarie pubbliche*, Ed. Egea, Mi, 2013
- C. Carbone, F. Lecci, A. Rolato, F. Lega, A. Prensolini, R. Tarricone, G. Valotti "Misurare le performance per creare valore nelle aziende sanitarie pubbliche: uno strumento multidimensionale di valutazione" in *L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2013*, Ed. Egea, Mi, 2013
- G. Valotti, "Seminario 'HydroEurope? Hydropower concession regimes in Europe: status, issues, which lessons to learn'", *GA. Gazzetta Ambiente*, n.5/2014
- G. Valotti, G. Giacomelli, "La PA che vogliamo. Traiettorie di un cambiamento possibile", in *La PA che vogliamo. Proposte per un cambiamento possibile*, White paper OCAP n. 1/14, Ed. Egea, Mi, 2014.
- G. Valotti, "Una PA da cambiare", *Economia e Management*, 4/2014, *Economia e Management*, 4/2014
- G. Valotti, G. Fattore "La rivoluzione della PA con la PA è possibile. Intervista al ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, Marianna Madia", *Economia e Management*, 4/2014
- N. Belló, M. Cuccinello, G. Nasi, G. Valotti, "Assessing public preferences and the level of transparency in government using an experimental approach", *Social Science Computer Review*, 2014.
- D. Galli, G. Valotti "La spending review strumento incompreso", in *Spending Review e qualità della spesa pubblica. Uno spunto per crescere*, White paper OCAP n.1/15, Ed. Egea, Mi, 2015
- G. Valotti "Uno spunto per crescere" in *Spending Review e qualità della spesa pubblica. Uno spunto per crescere*, White paper OCAP n.1/15, Ed. Egea, Mi, 2015
- G. Valotti, introduzione, in *La Legacy organizzativo - gestionale di EXPO Milano 2015*, OCAP. Vol. 2/2015, Milano, EGEA
- G. Valotti, Conclusioni, in *La Legacy organizzativo - gestionale di EXPO Milano 2015*, OCAP. Vol. 2/2015, Milano, EGEA
- M. Barbieri, G. Valotti, introduzione, in *Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa. Spunti per la riforma in Italia*, OCAP. Vol. 1/2016, Milano, EGEA
- M. Barbieri, G. Girosante, R. Saporito, G. Valotti, "Proposte di riforma per l'applicazione della legge Madia", in *Sistemi di selezione e valutazione dei dirigenti pubblici in Europa. Spunti per la riforma in Italia*, OCAP. Vol. 1/2016, Milano, EGEA
- A. Turrini, G. Valotti, "Public Management Reforms in Italy: A Renaissance Revival?", *Public Administration Review* Vol. 78/2016
- D. Cristofoli, G. Nasi, G. Valotti G., "Public corporate governance in Italian public utilities: finding the right balance between ownership and management" *International Public Management Journal*. Status: Submitted.
- D. Cristofoli, G. Nasi, G. Valotti, "To be or not to be... managerial-oriented. Corporate governance and strategic behaviour among Italian local utilities", *Journal of Management and Governance*. Status: Submitted.

ALTRI SAGGI ED ARTICOLI

D. Cristofoli, G. Nasi, G. Valotti G. "Board configuration and corporate strategy in liberalized industries. Insights from Italian local utilities." Status: in submission.

G. Valotti, "La Francia", in "L'impatto dell'Europa 1993 sulle amministrazioni locali: uno studio comparato" a cura di E. Borgonovi-M. Meneguzzo, Quaderno n.5 Associazione Interessi Metropolitani, 1990.

G. Valotti, "Il caso di Lilla" in "La transizione verso la città metropolitana: esperienze e proposte di gestione" a cura di E. Borgonovi-M. Meneguzzo, Quaderno Associazione Interessi Metropolitani, 1991.

M.A. Merlo, G. Valotti, "Delicate alchimie della buona gestione", in Guida agli enti locali, n. 13/99, Il Sole 24 Ore.

S. Orneli-G. Valotti, "Gli enti regolati dello sviluppo locale", in Guida agli enti locali, n. 15/99, Il Sole 24 Ore.

G. Valotti, "Parte in Comune la strada dello sviluppo", in Guida agli enti locali, n. 23/99, Il Sole 24 Ore.

G. Valotti, "Personalia, rivoluzione verso il Duemila", in Guida agli enti locali, n. 29/99, Il Sole 24 Ore.

G. Valotti, "Produttività, la carta degli incentivi", in Guida agli enti locali, n. 30/99, Il Sole 24 Ore.

G. Valotti, "La riforma del pubblico impiego: problema giuridico o di gestione?" in Secco Informazioni, marzo-aprile 1993.

G. Valotti, "Il Comune di Milano di fronte alle sfide degli anni '90" in "La gestione strategica dei servizi locali: un nuovo ruolo per il comune" a cura di E. Borgonovi-M. Meneguzzo Quaderno n.20 Associazione Interessi Metropolitani, 1993.

C. Giobbo, G. Valotti, A. Viero, "Le linee di tendenza nella definizione del gruppo pubblico comunale", in "La gestione strategica dei servizi pubblici locali. Un nuovo ruolo per il comune" a cura di E. Borgonovi-M. Meneguzzo, Quaderno n.20 Associazione Interessi Metropolitani, 1993.

G. Valotti, "L'organizzazione per l'autonomia realizzativa. Nuovi assetti organizzativi per un ente locale più autonomo e responsabile", Ed. Maggioli, 96.

G. Valotti, "Tendenze di evoluzione dell'ente locale e impatto sull'organismo personale", Ed. Maggioli, 96.

G. Valotti, "Il modello organizzativo di Enel S.p.a.: caratteristiche e prospettive di evoluzione", Ed. Il Sole 24 Ore, 98.

A. Bonelli, L. Cosmi, G. Valotti, "Dai carichi di lavoro alla gestione dinamica degli organici", Risorse umane nella pubblica amministrazione, Quaderni Formez 2004.

G. Valotti, I modelli organizzativi e le politiche del personale nelle amministrazioni pubbliche regionali e locali, in Note e commenti sul sistema amministrativo italiano, Quaderni Formez 2004.

G. Valotti, L'utilizzo delle misure di performance per il miglioramento organizzativo (AA.VV.), in Misurare per decidere, Quaderni Formez 2006.

G. Valotti, Risorse umane e processi formali, in Note e commenti sul sistema amministrativo italiano in un contesto internazionale, Quaderni Formez, 2006.

A. Turini, G. Valotti, "Un metodo per il benchmarking delle performance", in I confronti di performance tra i comuni come strumento di apprendimento, Quaderni Formez, 2006.

A. Turini, R. Montanelli, G. Valotti, "La comparazione nel settore dei servizi sociali", in I confronti di performance tra i comuni come strumento di apprendimento, Quaderni Formez, 2006.

G. Valotti, I risultati di un'indagine pilota nel settore dei servizi sociali (AA.VV.), in I confronti di performance tra i comuni come strumento di apprendimento, Quaderni Formez, 2006.

G. Valotti, Una riforma fondata sulle competenze e la responsabilità, Quaderni Formez 2007.

G. Valotti, Premiare le performance, non le buone intenzioni: passato, presente e futuro della valutazione, Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione, nov-dic. 2008.

M. Barbieri, G. Valotti, "Valutare e premiare nella PA" in Una lettura manageriale della riforma della PA (a cura di L. Hina e G. Valotti), Ed. Maggioli, 2010.

L. Hina, F. Monteduro, G. Valotti, "Le implicazioni economico-aziendali della riforma del lavoro pubblico", Atti del 33° Convegno AIDEA, 2011.

G. Valotti, La formazione manageriale nel settore pubblico: una storia lunga trent'anni, in Rapporto annuale sulla formazione nel settore pubblico, Presidenza del Consiglio dei Ministri, 2012.

A. Prenestini, G. Valotti, "Controllo delle strategie e performance management nelle aziende sanitarie pubbliche", in Strategia e performance management nelle aziende sanitarie pubbliche, Egea, Mi, 2012.

R. Taricone, G. Valotti, "Il miglioramento del performance management nelle aziende sanitarie pubbliche: oltre le mode e le tradizioni", in Strategia e performance management nelle aziende sanitarie pubbliche, Egea, Mi, 2012.

PAPER PRESENTATI A CONVEGNI
SCIENTIFICI

C. Carbone, A. Prenesini, G. Valotti, "Un modello di valutazione della performance per il governo strategico delle aziende", in *La valutazione della performance per il governo strategico delle aziende sanitarie pubbliche*, Ed. Egea, Mi, 2013.

R. Taricone, G. Valotti, "Qualità della misurazione e qualità delle strategie aziendali", in *La valutazione della performance per il governo strategico delle aziende sanitarie pubbliche*, Ed. Egea, Mi, 2013.

G. Valotti, Quando il management fa la differenza, in *Essere manager nella pubblica amministrazione*, a cura di A. Scaglioni, Ed. il Sole 24 Ore, Mi, 2013.

D. Cristofoli, G. Valotti, "L'evoluzione dei modelli di corporate governance negli Istituti pubblici tra efficienza ed efficacia del processo decisionali" con, Convegno Aidea "La riconfigurazione dei processi decisionali nel quadro evolutivo della competizione", Catania, 7-8 Ottobre 2004.

D. Cristofoli, G. Valotti, "Stakeholder and citizen engagement in the work of public organizations: between transparency and accountability", 22th EGOS Colloquium "The Organizing Society", Bergen, 6-8 July 2006.

D. Cristofoli, G. Valotti, "From New Public Management to direct democracy: stakeholder participation in decision-making" with, 2006 EGPA annual Conference "Public Manager under pressure: between politics, professionalism and civil society", Milano, 6-9 September 2006.

N. Bellé, D. Cristofoli, G. Danesi, G. Valotti, "What future for public employment? Moving between compliance and compromise. 2006 EGPA annual Conference "Public Manager under pressure: between politics, professionalism and civil society", Milano, 6-9 September 2006.

D. Cristofoli, G. Valotti, "Who and what really counts". Answering at the crossroad between the resource dependence and the network theory", 18th EABIS Colloquium "Corporate Sustainability, Strategic Management and the Stakeholder View of the Firm", Milano, 11-12 September 2006.

D. Cristofoli, G. Nasi, A. Turini, G. Valotti "Institutional reforms and strategic responses in the public sector. The reform of the Italian civil servants' pay-system", 2007 Euram annual Conference "Current Management Thinking: Drawing from Social Sciences and Humanities to Address Contemporary Challenges", Paris, 16-19 May 2007.

D. Cristofoli, G. Nasi, A. Turini, G. Valotti, "Dancing among institutional, economic and political pressure. Reform processes and strategic responses in the public sector.", 23rd EGOS Colloquium "Beyond Waltz - Dances of Individuals and Organization", Vienna, July 5-7 2007.

D. Cristofoli, G. Nasi, A. Turini, G. Valotti, "Once Godot comes. Stalemate and breakthrough in multi-party issues" with, 2007 Annual Meeting Academy of Management "Doing well by doing good", Philadelphia, 3-8 August 2007.

D. Cristofoli, G. Nasi, G. Valotti, "Public corporate governance in Italian public utilities: which balance between ownership and management?", 2010 Annual Conference IRSPM, Berna 7-9 April 2010.

L. Hina, F. Monteduro, G. Valotti, "Le implicazioni economico-aziendali della riforma del lavoro pubblico", 33° Convegno AIDEA, Milano, 21-22 Ottobre 2010.

M. Cucciniello, G. Nasi, G. Valotti, "Preaching and practicing transparency: moving beyond requirements", April, 11-13 2011 – International Research Symposium on Public Management XV, Preaching and practicing transparency: moving beyond requirements, Dublin

G. Valotti, "Public Sector Leadership: an overview" IASIA Annual Conference; Rome, June 16th 2011.

G. Valotti, "Leaders in The Public Sector: Back to the future?", IRSPM Conference, Rome, April 11th, 2012

N. Bellé, D. Orazi, A. Turini, G. Valotti, "Investigating the link between public sector leadership and civil servants' performance", 28th EGOS (European Group for Organizational Studies) Colloquium; July 2-7, 2012, Helsinki, Finland, Aalto University & Hanken School of Economics.

N. Bellé, D. Orazi, A. Turini, G. Valotti, "The Importance of Being Earnest: The Effect of Different Leadership Styles On Public Executives' Performance" 2012 APPAM (Association for Public Policy Analysis and Management) Fall Research Conference; November 8-10, 2012, Baltimore, M.

G. Valotti, *Reforming the Public Sector. How to Make the Difference*, Lisbon January 27th 2013.

M. Barbieri, G. Girosante, G. Valotti, "Performance appraisals: Not just a money matter", 2013 IRSPM Annual Conference "Public sector responses to global crises", Prague, 10-12 April 2013.

M. Cucciniello, G. Nasi, G. Valotti, "Collaborative Governance For Longitudinal Healthcare Services: Enabling Conditions and Leading Practices, Appam Conference, Shanghai, May 26th 2013

M. Elefanti, D. Galli, G. Valotti, "From Corporate to Shared Social Responsibility: Community Governance and Social Capital Creation Through Collaboration", Appam Conference, Shanghai, May 26th 2013

C. Carbone, F. Lega, A. Prensini, A. Rotolo, R. Tamicone, G. Valotti, "From Thought to Action: How Decision Making Takes Place in Public Health Care Organizations", 2013 EHMA Annual Conference "What healthcare can we afford? Better, quicker, lower cost health services, Milano, Italy, 26-28 June 2013.

N. Bellé, D. Orazi, A. Turini, G. Valotti, "The importance of Being Earnest: Righteous Administrative Leaders Enhances Civil Servants' Effort Propensity", AIDEA conference, Lecce, Italy, 2013.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Laurea in Economia e Commercio conseguita presso l'Università di Brescia

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

Inglese

• Capacità di lettura

BUONO

• Capacità di scrittura

BUONO

• Capacità di espressione orale

BUONO

ALTRE LINGUE

Francese

• Capacità di lettura

BUONO

• Capacità di scrittura

BUONO

• Capacità di espressione orale

BUONO

MILANO, 18/09/2017

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Telefono
Email
Nazionalità
Data di nascita

FRANCESCA GAGLIARDUCCI

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 3 ottobre 2016 ad oggi

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento per il personale

Capo del personale

Il Dipartimento:

- è responsabile della gestione complessiva delle risorse umane in servizio presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri
- cura il contenzioso del lavoro
- cura l'adeguata attuazione delle procedure amministrative e contabili derivanti da disposizioni di legge o da sentenze passate in giudicato in ordine alle materie di competenza
- è responsabile degli adempimenti delegati dal Segretario Generale in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro
- garantisce il supporto tecnico-amministrativo alla struttura di missione Casa Italia.

Dal 9 febbraio 2015 ad oggi

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento per il coordinamento amministrativo

Direttore generale Ufficio Affari generali e attività di indirizzo politico-amministrativo

Cura degli adempimenti riferiti alle competenze di carattere politico-amministrativo direttamente esercitate dal Presidente del Consiglio dei Ministri:

- istruttoria e predisposizione di tutti i DPCM esecutivi di nome
- istruttoria e predisposizione delle nomine di rappresentanti del Governo in enti e organismi pubblici;
- istruttoria e predisposizione delle nomine dei Commissari straordinari del Governo e dei Commissari ad acta;
- vigilanza sull'Agenzia nazionale per il volo;
- istruttoria e predisposizione degli atti approvazione da parte del Governo della delibera delle Autorità amministrative indipendenti;

- gestione dei ricorsi straordinari al capo dello Stato di competenza del Governo;
- segreteria tecnica della Commissione nazionale per l'accesso agli atti amministrativi prevista dalla legge n. 241 del 1990;
- supporto al Ministro delegato per le funzioni di coordinamento e vigilanza dell'evento Expo Milano 2015;
- segreteria tecnica del Tavolo interistituzionale per il rientro del disavanzo di bilancio di Roma capitale.

dal 1 giugno al 30 settembre 2015

Sostituzione ad interim delle funzioni di Direttore generale dell'Ufficio per la concertazione amministrativa ed il monitoraggio: attività di attuazione in via amministrativa delle politiche del Governo, di impulso, concertazione e indirizzo nei confronti di soggetti pubblici e privati.

dal 1 gennaio 2013 al 31 dicembre 2014

Presidenza del Consiglio dei Ministri

SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE

Docente a tempo pieno - coordinatore area formazione

Ambiti di attività: scienza dell'organizzazione, scienza dell'amministrazione, diritto amministrativo, gestione della didattica

Compiti:

- docenza nei seguenti ambiti: management pubblico, misurazione e controllo della performance amministrativa - con particolare riferimento ai sistemi di pianificazione strategica, programmazione operativa, controllo di gestione e valutazione individuale applicati in ambito pubblico; contabilità pubblica; work-life balance
- attività di programmazione e coordinamento delle iniziative di formazione rivolte dalla SNA alle amministrazioni pubbliche statali e non
- ideazione e coordinamento delle attività di formazione linguistica avanzata in lingua inglese in settori specialistici
- membro della commissione per la valutazione finale degli allievi del V corso-concorso per l'accesso alla carriera dirigenziale
- membro della commissione per la valutazione finale degli allievi del VI corso-concorso per l'accesso alla carriera dirigenziale
- membro della commissione per la valutazione finale degli allievi del XV ciclo di formazione iniziale per l'accesso alla carriera dirigenziale
- membro della commissione per la valutazione finale degli allievi del XVI ciclo di formazione iniziale per l'accesso alla carriera dirigenziale
- membro della commissione di esperti per la selezione del Direttore sanitario e del Direttore amministrativo delle aziende del servizio sanitario nella regione Calabria
- presidente della commissione di valutazione per la selezione degli assistenti d'aula della Scuola nazionale di Amministrazione
- coordinamento di progetti di studio e ricerca su tematiche di interesse pubblico, con particolare riferimento alla misurazione della performance amministrativa e alla valutazione della dirigenza
- rappresentante della Scuola Nazionale di Amministrazione all'interno del progetto di collaborazione con Confindustria digitale per la formazione digitale della dirigenza pubblica

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

da settembre 2008 al 31 dicembre 2012

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento per le politiche della famiglia

Direttore generale Ufficio "Interventi per la conciliazione, gestione e comunicazioni"

- realizzazione di misura finalizzata a favorire la conciliazione dei tempi di lavoro e dei

tempi di cura della famiglia e la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo (gestione delle risorse a tal fine disponibili nell'ambito del Fondo nazionale per la famiglia, coordinatrice della commissione nazionale interamministrativa per il finanziamento dei progetti di sviluppo per la conciliazione e le pari opportunità uomo/donna a favore di aziende previsti dall'art. 9 della l. n. 53 del 2000;

- coordinatrice del gruppo di lavoro interamministrativo per la sperimentazione nazionale dello standard tedesco 'Family audit' in ambito aziendale;
- elaborazione di proposte di riforma normativa in materia di tutela della paternità e della maternità e di tutela delle pari opportunità;
- membro del gruppo di lavoro per la revisione della disciplina normativa in materia di punteggiatura dei figli naturali ai figli legittimi (c.d. "Commissione Bianca");
- negoziazione di direttive comunitarie sulle tematiche inerenti le politiche familiari presso le istituzioni europee;
- realizzazione di campagne di comunicazione istituzionale relative alle politiche familiari;
- coordinatrice del gruppo di lavoro per la sperimentazione del telelavoro all'interno della Presidenza del Consiglio dei Ministri (2012-2013);
- gestione del sito internet ed intranet;
- gestione del sistema di controllo direzionale dipartimentale (attività di pianificazione strategica, di programmazione operativa, di controllo di gestione, di reporting e di valutazione della dirigenza);
- gestione del bilancio;
- cura del personale e degli affari generali;
- monitoraggio amministrativo dell'attività della Commissione per le adozioni internazionali.

• Date (da - a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

da novembre 2011 al 31 dicembre 2012

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Ufficio di Gabinetto del Ministro per la cooperazione internazionale e l'integrazione con delega alla famiglia, ai giovani, al servizio civile e alle politiche antidroga

Capo della Segreteria tecnica (ad interim con l'incarico presso il Dipartimento per le politiche della famiglia)

Elaborazione, realizzazione e promozione delle misure adottate dal Ministro negli ambiti attribuiti per delega dal Presidente del Consiglio dei Ministri alla sua competenza istituzionale in raccordo con le altre amministrazioni centrali e locali operanti nel settore.

• Date (da - a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

dal 2002 al 2005

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento per gli affari regionali

Direttore generale Ufficio 1 "Ufficio comunicazione, sistemi informativi regionali, gestione e controllo"

- gestione del contenzioso istituzionale;
- gestione degli atti di sindacato ispettivo;
- elaborazione dei dati di monitoraggio dello stato di avanzamento del Quadro Comunitario di sostegno Obiettivo 1 (QCS);
- vigilanza sull'Agenzia dei segretari comunali;
- vigilanza sulla Scuola superiore di formazione per gli amministratori locali - SSPAL;
- membro del consiglio di amministrazione della Fondazione Italiana della Montagna;
- gestione delle risorse umane;
- gestione del bilancio;
- affari generali;
- logistica e consegnatario;

- relazioni sindacali;
- controllo direzionale (attività di pianificazione strategica, di programmazione operativa, di controllo di gestione, di reporting e di valutazione della dirigenza);
- comunicazione istituzionale/servizio stampa;
- gestione del sito internet ed intranet;
- gestione della biblioteca e dell'archivio.

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2000/2002

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Ufficio per il controllo interno

Qualifica di dirigente assunto con concorso per alta professionalità in ambito di organizzazione e sistemi di misurazione e controllo

- attività di controllo strategico (predispensione e monitoraggio della direttiva annuale per l'azione amministrativa e sviluppo delle relative procedure gestionali sia organizzative che automatizzate attualmente impiegate all'interno della Presidenza del Consiglio dei Ministri);
- controllo di gestione (contabilità analitica dei costi, reporting e sviluppo delle relative procedure gestionali sia organizzative che automatizzate attualmente impiegate all'interno della Presidenza del Consiglio dei Ministri);
- supporto all'innovazione organizzativa (mappatura, analisi e reingegnerizzazione di processi; applicazione di sistemi di work-flow);
- valutazione del personale (sviluppo e applicazione del modello per la misurazione della performance dei dirigenti di I e di II fascia attualmente in uso all'interno della Presidenza del Consiglio dei Ministri e in numerose amministrazioni centrali dello Stato, predisposizione delle relative procedure gestionali e organizzazione della prima fase di formazione generalizzata); rideterminazione delle dotazioni organiche; attività di formazione sull'impiego degli strumenti di controllo interno.

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

febbraio/ottobre 2001

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Ufficio per i servizi amministrativi e tecnici, Servizio programmazione

Qualifica di dirigente - incarico ad interim

Rilevazione e programmazione dei fabbisogni di beni, servizi e lavori della P.C.M.; analisi, reingegnerizzazione e monitoraggio dei flussi di spesa del Segretariato generale della P.C.M.; gestione del personale; mobility manager; realizzazione e gestione del sito internet/intranet dell'ufficio.

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1997/1998

Istituto nazionale di statistica

Servizio Innovazione Organizzativa

Qualifica di tecnologo esperto di organizzazione

Attività di pianificazione strategica, programmazione operativa, budgeting, contabilità analitica, reingegnerizzazione di processi (responsabile del progetto "OPTO" - Programma di riorganizzazione di procedure tecnico operative di particolare rilievo e criticità), reporting analitico e direzionale.

**ULTERIORI ESPERIENZE
PROFESSIONALI E DI RICERCA**

• Date (da - a)
• Nome del datore di lavoro
• Incarico

dal 2014

Scuola Nazionale di Amministrazione

Docente temporaneo nei seguenti ambiti: management pubblico, misurazione e controllo della performance amministrativa - con particolare riferimento ai sistemi di pianificazione strategica, programmazione operativa, controllo di gestione e valutazione individuale applicati in ambito pubblico; contabilità pubblica; work-life balance

dal 2017

Croce Rossa Italiana

Componente dell'OCIV

Progressiva applicazione delle misure previste dal d.lgs. n. 150 del 2009, con particolare riferimento alla valutazione della dirigenza interna.

• Date (da - a)
• Nome del datore di lavoro
• Incarico

• Date (da - a)
• Nome del datore di lavoro
• Incarico

2010-2013

A.S.S.I. (ex U.N.I.R.E. - Unione Nazionale Incremento Razze Equine)

Presidente dell'Organismo Indipendente di valutazione (OIV)

Progressiva applicazione delle misure previste dal d.lgs. n. 150 del 2009; elaborazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, elaborazione ex novo dei primi Piani annuali della performance e dei Programmi triennali per la trasparenza e l'integrità, applicazione di meccanismi di valutazione del rendimento conseguito a tutto il personale (con qualifica dirigenziale e non), definizione di un sistema di raccordo formalizzato con gli stakeholders dell'Ente, supporto e monitoraggio alle attività di sviluppo degli strumenti automatizzati per la realizzazione del sistema di misurazione e valutazione - applicativo CO.RI.GE. -, realizzazione di appositi cicli di formazione interna sui contenuti del d.lgs. n. 150 del 2009 e sugli strumenti adottati all'interno dell'Ente per tutto il personale.

• Date (da - a)
• Nome del datore di lavoro
• Incarico

2010-2011

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Organizzazione e realizzazione di cicli di formazione interna sui contenuti e sugli strumenti previsti dal d.lgs. n. 150 del 2009 per il personale con qualifica dirigenziale e non.

• Date (da - a)
• Nome del datore di lavoro
• Incarico

dal 2016 al 2008

Terza Università di Roma

Collaborazione con la cattedra di diritto amministrativo della facoltà di Scienze politiche (con particolare riferimento alla realizzazione di interventi formativi dedicati alla descrizione e all'analisi degli strumenti di misurazione e valutazione della performance utilizzati nell'ambito della pubblica amministrazione).

• Date (da - a)
• Nome del datore di lavoro
• Incarico

dal 1996 al 2009

Università di Roma "La Sapienza"

Collaborazione con la cattedra di diritto amministrativo della facoltà di Scienze politiche dell'Università di Roma "La Sapienza" (attività di ricerca e supporto alla didattica, con particolare riferimento allo studio degli strumenti di misurazione e valutazione della performance utilizzati nell'ambito della pubblica amministrazione).

• Date (da - a)
• Nome del datore di lavoro

dal 2005 al 2007

Ministero dell'economia e delle finanze

<ul style="list-style-type: none"> • Incarico 	<p>Partecipazione in qualità di esperto nazionale al Progetto di ricerca comunitario PHARE "Strengthening the Public Procurement System in Turkey" attraverso l'introduzione di sistemi di pianificazione strategica, programmazione operativa e controllo di gestione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p>dal 2004 al 2005 Ministero del lavoro e delle politiche sociali Incarico di consulenza per la predisposizione del sistema interno di valutazione della dirigenza.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p>dal 2002 al 2007 Ministero per la salute Attività di docenza nell'ambito di seminari in materia di sviluppo e gestione di sistemi di controllo direzionale (pianificazione strategica e programmazione operativa; controllo di gestione; valutazione del personale; set di indicatori di performance; reingegnerizzazione di processi e semplificazione di procedure).</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p>dal 2002 al 2007 Ministero per gli affari esteri Attività di docenza nell'ambito di seminari in materia di sviluppo e gestione di sistemi di controllo direzionale (pianificazione strategica e programmazione operativa; controllo di gestione; valutazione del personale; set di indicatori di performance; reingegnerizzazione di processi e semplificazione di procedure).</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p>dal 2001 al 2007 Scuola superiore della pubblica amministrazione Attività di docenza per conto della Scuola superiore della pubblica amministrazione nell'ambito di seminari in materia di sviluppo e gestione di sistemi di pianificazione, programmazione e controllo direzionale, di semplificazione e razionalizzazione delle procedure amministrative, informatizzazione della pubblica amministrazione (in particolare modo nuovo codice digitale della P.A. e protocollo informatico) - sedi di Roma, Bologna, Acireale, Caserta e Reggio Calabria.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p>2006 (U.N.I.R.E. Unione Nazionale Incremento Razze Equine) Membro di commissione per il reclutamento di due specialisti in amministrazione, contabilità, bilancio e sistemi di controllo interno.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p>2006 Presidenza del Consiglio dei Ministri Presidente di commissione del processo selettivo per la riqualificazione di 460 unità di personale delle aree II e III.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p>2005 Università di Perugia - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra Partecipazione in qualità di esperto al progetto di ricerca sul tema "Una verifica dell'effettività dell'innovazione nella pubblica amministrazione: organizzazione, trasparenza e risultato", cofinanziato dal MIUR e coordinato dal prof. Francesco Merloni.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p><i>dal 2002 al 2004</i></p> <p>Scuola superiore della pubblica amministrazione</p> <p>Incarico di ricerca nell'ambito del progetto della Scuola superiore della pubblica amministrazione sul tema: "La valutazione dei fabbisogni formativi nelle amministrazioni centrali dello Stato"</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p><i>dal 2002 al 2004</i></p> <p>Scuola superiore della pubblica amministrazione</p> <p>Incarico di ricerca nell'ambito del progetto gestito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione sul tema: "La formazione a distanza nella pubblica amministrazione".</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p><i>dal 2002 al 2004</i></p> <p>Scuola superiore della pubblica amministrazione</p> <p>Incarico di ricerca nell'ambito del progetto gestito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione sul tema: "E-governamenti, learning by doing".</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p><i>dal 2002 al 2004</i></p> <p>Ministero della difesa</p> <p>Attività di docenza nell'ambito di seminari in materia di sviluppo e gestione di sistemi di controllo direzionale (pianificazione strategica e programmazione operativa; controllo di gestione; valutazione del personale; set di indicatori di performance; reingegnerizzazione di processi e semplificazione di procedure).</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p><i>dal 2002 al 2004</i></p> <p>Ministero dei beni culturali</p> <p>Attività di docenza nell'ambito dei corsi per dirigenti organizzati dal Ministero dei beni culturali in tema di valutazione della dirigenza.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p>2003</p> <p>Ministero del lavoro e delle politiche sociali</p> <p>Incarico di consulenza per la realizzazione del sistema interno di valutazione della dirigenza.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p>2002</p> <p>Presidenza del Consiglio dei Ministri</p> <p>Componente della commissione per la rilevazione dei bisogni formativi e la determinazione dei percorsi formativi del personale.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p>2000</p> <p>Fondazione CUOA (University centre for business administration)</p> <p>Attività di ricerca nell'ambito di progetti di supporto all'innovazione organizzativa all'interno delle pubbliche amministrazioni.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome del datore di lavoro • Incarico 	<p>1997</p> <p>Consiglio Nazionale delle Ricerche</p> <p>Partecipazione ad un progetto finalizzato CNR sull'applicazione del controllo di gestione nelle amministrazioni pubbliche.</p>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Data (da - a) 1992/1998
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Roma "La Sapienza"
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Diritto costituzionale, diritto pubblico, diritto amministrativo, scienza dell'amministrazione, scienza dell'organizzazione, sociologia, economia politica, contabilità di Stato e degli enti pubblici.
• Qualifica conseguita Diploma di laurea in Scienze politiche (indirizzo politico-amministrativo - Tesi di laurea in diritto amministrativo sul tema: "Indicatori di efficacia e di efficienza dell'attività amministrativa") votazione di 110/110 e lode.
- Data (da - a) 1997/1999
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Bologna (SPISA)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Diritto amministrativo, scienza dell'amministrazione, contabilità pubblica e organizzazione aziendale.
• Qualifica conseguita Diploma di specializzazione in Diritto amministrativo e Scienza dell'Amministrazione (Tesi di specializzazione in scienza della finanze sul tema: "Riforma del bilancio e applicazione di sistemi di contabilità analitica all'interno delle amministrazioni pubbliche") votazione di 70/70 e lode.
- Data (da - a) 2004
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione London school of economics di Londra
Summer school su "Le politiche di integrazione dell'Unione europea"

PUBBLICAZIONI

- "Indicatori di efficienza e di efficacia", Queste Istituzioni, 1997
- Tecniche di misurazione dell'attività amministrativa: indicatori di efficienza e di efficacia*, rogito finalizzato CNR "Controllo di gestione", 1999
- "I sistemi di controllo direzionale e valutazione delle performance", contributo per il "Rapporto STRID sullo stato della riforma della Pubblica Amministrazione" -ottobre 2003
- "Gli uffici di diretta collaborazione tra promozione dell'innovazione e presidio della continuità amministrativa", Maggioli, 2005
- "L'apparenza della (ri)forma del sistema dei controlli interni", F.I.R.S., 2006
- "Le stanze del potere. I Gabinetti dei Ministri nell'età della transizione (1979-2006)", Rubettino 2006
- "Verifica dei risultati dell'azione amministrativa e valutazione dei dirigenti: profili strutturali, funzionali e retributivi", in "L'Amministrazione come professione", ASTRID, 2008
- "Considerazioni in libertà per una riflessione su alcuni dei possibili effetti della prospettata riforma della PA", in Risorse Umane, n. 4/5 del 2014, ed. Maggioli

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita o della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e titoli ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE (TOEFL)

Avanzato

Buono

Avanzato

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

SPAGNOLO (Diploma superior para extranjeros)

Avanzato

Avanzato

Avanzato

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc

Sono in grado di utilizzare l'ambiente operativo Windows ed i software Word, Excel, Access, Win project, Smart draw diversi applicativi del pacchetto Office, in particolare Word, Excel, Power point e Smart Draw

La scrivente è a conoscenza che le informazioni contenute nel presente curriculum sono veritieri, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 456, come reso a pubblico ufficiale, e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.

Roma

12/09/2011

In fede

Gagliarducci Francesca

Si autorizza al trattamento dei dati ai sensi D.Lgs. 196/2003

Gagliarducci Francesca

EUROPEAN
CURRICULUM VITAE
FORMAT



PERSONAL INFORMATION

Name

CHECCHI DANIELE

Address

Telephone

Fax

E-mail

Sex - Date of Birth - Nationality

Staff category - Staff function

WORK EXPERIENCE

- Dates (from - to) from 23/11/2015 to 22/11/2019
- Name and address of employer ANVUR-Agenzia Nazionale per la Valutazione delle Università e della Ricerca
- Type of business or sector Evaluation agency
- Occupation or position held member of the Board of Directors
- Main activities and responsibilities evaluation of research and teaching activity of universities

- Dates (from - to) from 1/9/2016 to 30/8/2021
- Name and address of employer LIS Cross-national data center in Luxemburg
- Type of business or sector Data collection and dissemination on income and wealth distribution
- Occupation or position held Director
- Main activities and responsibilities data harmonisation procedure, funding, data dissemination

- Dates (from - to) from 1/10/2000 to 23/11/2015 (currently on leave until 22/11/2019)
- Name and address of employer Facoltà di Scienze Politiche, Economiche e Sociali - Università degli Studi di Milano - via Conservatorio 7 - 20122 Milano
- Type of business or sector university - School of Political Sciences
- Occupation or position held full professor - economics
- Main activities and responsibilities teaching labour economics and economics of education - elected Dean of School from 1/10/2005 to 1/10/2012

- Dates (from - to) from 1/11/1992 to 30/9/2000
- Name and address of employer Facoltà di Economia - Università degli Studi di Milano-Bicocca - Piazza Ateneo Nuovo 1 - 20126 Milano
- Type of business or sector university - school of economics
- Occupation or position held associate professor - economics
- Main activities and responsibilities teaching macroeconomics, microeconomics, international economics

- Dates (from - to) from 6/6/1988 to 31/10/1992
- Name and address of employer Facoltà di Economia - Università degli Studi di Brescia - via Porcellaga 21 - Brescia
- Type of business or sector university - school of economics
- Occupation or position held assistant professor - economics
- Main activities and responsibilities teaching international economics

- Dates (from – to)
- Name and address of employer
 - Type of business or sector
 - Occupation or position held
- Main activities and responsibilities

from 1/6/1978 to 30/8/1988
 CISL – via Tadino 18 – Milano
 Ufficio Studi (research centre)
 economic consultant
 research on regional economics

EDUCATION AND TRAINING

- Dates (from – to)
- Name and type of organisation providing education and training
- Principal subjects/occupational skills covered
 - Title of qualification awarded
 - Level in national classification

from 1/10/1983 to 30/11/1986
 University of Siena - Italy

dissertation on "International coordination of countercyclical policies" – supervisors prof. Richard M. Goodwin and Alessandro Vercelli
 PhD in economics (awarded 2/7/1987)
 dottore di ricerca in economia politica

- Dates (from – to)
- Name and type of organisation providing education and training
- Principal subjects/occupational skills covered
 - Title of qualification awarded

from 1/10/1984 to 30/06/1985
 London School of Economics (UK)

macroeconomics II, microeconomics II, methods of economic investigation I, monetary economics
 Master of Science in Economics – admitted to the PhD programme

- Dates (from – to)
- Name and type of organisation providing education and training
- Principal subjects/occupational skills covered
 - Title of qualification awarded
 - Level in national classification

from 1/10/1977 to 30/6/1982
 Università Commerciale L. Bocconi (Milano) – Italy

Dissertation on "Business cycle and economic policy"

BA + MA economics with honours
 laurea in Discipline Economiche e Sociali (awarded on 25/10/1982 – voto 110/110 lode)

- Dates (from – to)
- Name and type of organisation providing education and training
- Principal subjects/occupational skills covered
 - Title of qualification awarded

from 1/10/1972 to 30/6/1977
 Liceo classico G. Berchet - Milano

humanities (ancient Greek and Latin, literature, philosophy and history)

diploma di maturità classica (awarded 27/7/1977)

PERSONAL SKILLS AND COMPETENCES

Acquired in the course of life and career but not necessarily covered by formal certificates and diplomas.

MOTHER TONGUE

ITALIAN

OTHER LANGUAGES

- Reading skills
- Writing skills
- Verbal skills

ENGLISH
 excellent
 excellent
 excellent

- Reading skills
- Writing skills
- Verbal skills

FRENCH
 excellent
 basic
 good

- Reading skills
- Writing skills
- Verbal skills

SOCIAL SKILLS

AND COMPETENCES

Living and working with other people, in multicultural environments, in positions where communication is important and situations where teamwork is essential (for example culture and sports), etc.

ORGANISATIONAL SKILLS

AND COMPETENCES

Coordination and administration of people, projects and budgets; at work, in voluntary work (for example culture and sports) and at home, etc.

SPANISH

excellent

basic

good

Visiting (last five years)

October 2012-March 2013: Visiting scholar at EIEF (Rome)

November 2012: Visiting scholar at University of Beijing (China)

September-December 2011: Fulbright chair visiting professor at Georgetown University (Washington) (MA courses on "Institutional differences between US and Europe" and on "Italy and the notion of Europe")

March 2011: Visiting professor at Universiteit Maastricht (PhD course on economics of inequality)

March 2010: Visiting professor at Universiteit Maastricht (PhD course on economics of inequality)

July 2009: visiting scholar at STICERD-LSE (Suntory-Toyota International Centre for Economics and Related Disciplines at the London School of Economics)

March 2009: Visiting professor at Universiteit Maastricht (PhD course on economics of inequality)

Consultant for the national agency for student assessment (INVALSI) for establishing a national plan for student assessment (2008) and school evaluation (2009).

Member of a national committee appointed by the Italian Ministry of Education for school improvement (2011).

Member of a national committee appointed by the Ministry of Labour for the implementation of minimum income scheme (2013).

Member of the committee for the Research Assessment Exercise (VQR 2004-2010) appointed by the Italian National agency for the Evaluation of the University system (ANVUR 2012)

Member of a national committee appointed by the Italian Ministry of Education and the Italian Ministry of Labour for enhancement of adult competences (2014)

Coordinator of the spending review of the Italian Ministry of Education (2014).

Independent expert in education and training for the European Commission - DG Education and Culture (subcontract with iCF Consulting Service) (2015)

Refereeing for *Acta Sociologica*, *Advances in Life Course Research*, *American Economic Review*, *American Educational Research Journal*, *Applied Economics*, *B.E. Journal in Economic Analysis and Policy*, *British Journal of Industrial Relations*, *Bulletin of Economic Research*, *Canadian Journal of Economics*, *Cesifo Economic Studies*, *Economica*, *Economics Letters*, *Economic Inquiry*, *Economic Policy*, *Economic Journal*, *Economics of Education Review*, *Economics of Governance*, *European Economic Review*, *Environment and Planning*, *European Sociological Review*, *Higher education*, *Industrial and Corporate Change*, *Industrial Labour Relations Review*, *International Journal of Manpower*, *International Journal of Public Policy*, *International Review of Economics*, *International Tax and Public Finance*, *Journal of Banking and Finance*, *Journal of Comparative Economics*, *Journal of Economic Behavior and Organisation*, *Journal of Economic Growth*, *Journal of Economic Inequality*, *Journal of Economics*, *Journal of Economic Surveys*, *Journal of European Economic Association*, *Journal of Health Economics*, *Journal of Human Development and Capabilities*, *Journal of International and Comparative Economics*, *Journal of Labor Economics*, *Journal of Population Economics*, *Journal of Public Economics*, *Journal of Public Economic Theory*, *Journal of Public Policy*, *Labour*, *Labor Economics*, *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*, *Oxford Development Review*, *Oxford Economic Papers*, *Oxford Review of Economic Policy*, *Research in Economics*, *Revista Economica Aplicada*, *Review of Income and Wealth*, *Scottish Journal of Political Economy*, *Social Choice and Welfare*, *Social Science Research*, *Socio-Economic Review*, *Sociology of Education*, *Southern Economic Journal*, *World Bank Economic Review*, *World Development*.

External referees for Egyptian Economic Research Forum (2009 e 2014), Danish Council for Strategic Research (2009 e 2010), Portuguese Foundation for Science and Technology (2009), US-Israel Binational Science Foundation (2009), ESRC-Economic and Social Research Council (2007, 2009, 2011), CERGE-EI (2008, 2009, 2011), Nordforsk (2011), EC-FP7(People)(2010), FNR Luxembourg (2013), Agence Nationale de la Recherche (ANR-2014), Swiss National Science Foundation (2014 e 2015), Research Council of Canada (2016), European Research

Council (2016).

Associate editor for Empirical Economics and Journal of Economic Policy.

Seminars in Milano (Bocconi University, State University, IGIER, Università Cattolica), Bologna, Firenze, Siena, Torino, Cagliari, CEPREMAP (Paris), Aix-en-Provence, Perugia, Pavia, Bergamo, Bari, Binghamton (NY-USA), London (East Polytechnic), Urbino, Ancona, Brescia, Rome (Bank of Italy), Naples, Trento, Salerno, Padova, Campobasso, Piacenza, Ferrara, San Francisco (ASSA meeting), Vigo (CEPR workshop), Blackeberg (EALE meeting), ETLA (Helsinki), Madison (SASE meeting), Prague (EAEPE meeting), Regensburg (EALE meeting), CERGE-Ei (Prague), Witer (Helsinki), WZB (Berlin), Borgen (CEPR workshop), Madrid (Economic Policy panel), University of Geneva, IZA(Bonn), Pompeu Fabra (Barcelona), Autonoma (Barcelona), Zew (Mannheim), Freie Universität (Berlino), Budapest (SASE meeting), York, Leicester, Uppsala (CEPR workshop), Dijon, Copenhagen (SASE conference), Seoul (Korea), Helsinki (EP panel meeting), Ljubana (EP panel meeting), Maastricht, Rabat, Edinburgh, Dublin, Würzburg, Nuremberg, London (Institute of Education), Washington.

Coordinator of the Milan research unit in the GINI project "Growing inequalities' impacts" financed by European Commission under 7th Framework Programme (contract n.244592 - 15/11/2009 - 242 964 euro) (coordinator: W.Salverda - AIAS Amsterdam - 2010-2013)

**TECHNICAL SKILLS
AND COMPETENCES**
*With computers, specific kinds of
equipment, machinery, etc.*

Use of statistical packages (Stata, Mathematica, TSP, Eviews, PcGive and SPSS)

DRIVING LICENCE(S)

type B

ANNEXES

LIST OF PUBLICATIONS

I, the undersigned, hereby declare that the above is authentic and genuine and that all information required in relation to the award and selection criteria is presented. I further declare that I am available to work for the period(s) foreseen for the position for which my CV has been included in the event that this tender is successful.

Name (in block capitals)	DANIELE CHECCHI
Position/ Job title (in block capitals)	PROFESSOR OF ECONOMICS
Signature	
Date	Milano, 20/9/2017

PUBLICATIONS OF DANIELE CHECCHI

BOOKS IN ENGLISH

- 1) *The Future of Collective Bargaining in Europe* (co-author with T.Boeri, A.Booth, M.Burda, L.Cairncross, R.Naylor, J.Visser), Oxford University Press 2001
- 2) *Education, training and labour market outcomes*, (co-editor with C.Lucifora), Palgrave-McMillan 2004
- 3) *The Economics of Education: Human Capital, Family Background and Inequality*, Cambridge University Press 2006
- 4) *Changing Inequalities and Societal Impacts in Rich Countries: Analytical and Comparative Perspectives* (co-editor and co-author of chapter 13 "The Policy Response: Education" (with Herman van de Werthorst, Michela Braga and Elena Meschi), Oxford University Press 2013
- 5) *Changing Inequalities and Societal Impacts in Rich Countries: Thirty Countries' Experiences* (co-editor and co-author of chapter 16 "Italy: how labour market policies can foster earnings inequality" (with Gabriele Ballarino, Michela Braga, Massimiliano Bratti, Antonio Filippin, Carlo Fiorio, Marco Leonardi, Elena Meschi and Francesco Scervini), Oxford University Press 2013

BOOKS IN ITALIAN

- 6) *Interdipendenza e coordinamento delle politiche economiche* (Interdependence and economic policy coordination), La Nuova Italia Scientifica, Rome 1989
- 7) *La disuguaglianza - Istruzione e mercato del lavoro* (Inequality - Education and the labour market), Laterza, Libri del Tempo 1997
- 8) *Istruzione e mercato - Per una analisi economica della formazione scolastica*, (Education and the market - An economic analysis of educational choices), Mulino 1999
- 9) *Manuale di Economia del Lavoro* (Textbook in labour economics), Mulino 2001 (coeditor with G.Brunello, A.Ichino and C.Lucifora, under the pen name of Brucchi Luchino - author of 2 chapters)
- 10) *Per una analisi critica del mercato del lavoro* (A critical review of the labour market), Mulino 2001 (coeditor with G.Brunello, A.Ichino and C.Lucifora, under the pen name of Brucchi Luchino - coauthor of 1 chapter)
- 11) *Sistemi scolastico e disuguaglianza sociale. Scelte individuali e vincoli strutturali* (Educational system and social inequality. Individual choices and structural constraints), Mulino 2006 (co-editor with Gabriele Ballarino - co-author with Luca Flabbi of a chapter on intergenerational mobility and educational attainment in Italy)
- 12) *Da dove vengono le competenze degli studenti? I divari territoriali nell'indagine OCSE PISA 2003* (The origin of students' competences? Regional disparities in OECD-PISA 2003 survey), coauthor with M.Bratti and A.Filippin, Mulino 2007
- 13) *Immobilità diffusa. Perché la mobilità intergenerazionale è così bassa in Italia* (Diffuse immobility. Why intergenerational mobility is so low in Italy), Mulino 2010. Editor, co-author with Silvia Redaelli of a chapter on educational choices and family background and author of a chapter on policies for fostering intergenerational mobility.
- 14) *Disuguaglianze diverse*. (Different inequalities), Mulino 2012. Editor and co-author with Elena Meschi of a chapter on life-long competences.
- 15) *La sfida della valutazione* (Challenges of school evaluation) Mulino 2012. Editor and author of a chapter on the structure of the Italian evaluation system

PEER REVIEWED ARTICLES IN FOREIGN JOURNALS

- 1.) "Economic interdependence and structural change: an investigation on business cycle transmission" *International Review of Applied Economics* vol.1/3, 1989
- 2.) "The relationship between employment and investment: theoretical aspects and empirical evidence for Italy" (with M.Galeotti), *Applied Economics* 25/1993
- 3.) "Which are the real effects of liberalizing the international capital movements?", *Open Economies Review* 1/1992
- 4.) "Capital controls and income distribution: empirical evidence for Great Britain, Japan and Australia", *Weltwirtschaftliches Archiv* 3/1992
- 5.) "Creation of financial markets in (previously) centrally planned economies", *Journal of Banking and Finance* 2/1993 (also in S.Lombardini-P.C.Padoan (eds), "Europe between East and South", Kluwer 1993)
- 6.) "Macroeconomic populism: a formal representation and a suggested interpretation of the Peruvian experience (1985-1990)", *Journal of International Development*, 4/1996
- 7.) "Capital controls and conflict of interests", *Economics and Politics*, March 1996
- 8.) "Education and intergenerational mobility in occupations", *American Journal of Economics and Sociology* 4/1997, 56/3: 331-352 (also in T.Dunn-J.Schwarze (eds), *Proceedings of the 1996 2nd international conference of GSSEP users, DIW-Vierteljahrsheft* 1.97, Berlin 1997)
- 9.) "More equal but less mobile? Intergenerational mobility and inequality in Italy and in the US" (with A.Ichino and A.Rustichini), *Journal of Public Economics* 1999, 74: 361-393
- 10.) "University education in Italy", *International Journal of Manpower* 2000 vol. 21, n. 3-4: 160-205.
- 11.) "Mobility Comparisons: Does using different measures matter?" (with V.Dardanoni), *Research on Inequality* 2002 vol.9: 113-145.
- 12.) "Unions and labour market institutions in Europe" (with C.Lucifora), *Economic Policy* 2002 vol.17, n.2: 362-401.
- 13.) "Adjusting Labour Demand: Multinational vs. National Firms. A Cross-European Analysis" (with G.Barba Navaretti and A.Turrini), *Journal of European Economic Association* 1(2-3): 708-719.

- 14.) "Education financing and student achievement" (with G.Bertola), *Swiss Review of Education - Revue suisse des sciences de l'éducation* 25(3), 2003: 431-54.
- 15.) "An experimental study of the PQUM hypothesis" (with A.Filippin), *Research on Inequality* 11, 2004: 115-136.
- 16.) "Risk and the distribution of human capital" (with C.García-Peñalosa), *Economics Letters* 82/2004: 63-61.
- 17.) "School quality and family background in Italy" (with G.Brunello), *Economics of Education Review Economics of Education Review* 2005, 24(5): 563-77
- 18.) "Pattern persistence in European trade union density" (with J.Visser), *European Sociological Review* 2005, 21(1): 1-22.
- 19.) "Does School Tracking Affect Equality of Opportunity? New International Evidence" (with G.Brunello), *Economic Policy* 2007, 52: 781-861
- 20.) "Privatisation Discontent and Utility Reform in Latin America" (with M.Florio and J.Carrera), *Journal of Development Studies* 2009, 45(3): 333-350
- 21.) "Does The Expansion of Higher Education Increases Equality of Educational Opportunities? Evidence from Italy" (with M.Bratti and G.de Blasio), *Labour* 2008, 22, 53-88
- 22.) "Labour market institutions and income inequality" (with C. García Peñalosa), *Economic Policy* 56/2008, 600-651.
- 23.) "Labour shares and the personal distribution of income in the OECD" (con C. García Peñalosa), *Economica* 2010, 77/307, 413-50
- 24.) "Inequality of opportunity in Italy" (with V.Paragine), *Journal of Economic Inequality* 8/2010:429-50
- 25.) "Happiness and quality of city life. The case of Milan, the richest Italian city" (with A.Balducci), *International Planning Studies* 2009, 14/1: 19-57
- 26.) "Inequality and union membership. The impact of relative earnings position and inequality attitudes" (with J.Visser and H. G. van de Werfhorst), *British Journal of Industrial Relations* 2009, 48/1: 84-109.
- 27.) "Models of unionism and unemployment" (with L.Nunziata) *European Journal of Industrial Relations*, 2011, 17(2): 141-152.
- 28.) "Should you compete or cooperate with your classmates ?" (with M.Bratti and A.Filippin), *Education economics* 2011, 19(3): 275-289
- 29.) "Institutional Reforms and Educational Attainment In Europe: A long run perspective" (with Michela Sraga and Elena Meschi), *Economic Policy* 73/2013: 45-100
- 30.) "Intergenerational Persistence of Educational Attainment in Italy" (with Carlo Fiorio and Marco Leonardi), *Economics Letters* 2013, 118: 229-232
- 31.) "Who Chooses Which Private Education? Theory and International Evidence" (with G.Bertola) *Labour* 2013, 27(3): 249-271.
- 32.) "Parents' Risk Aversion and Children Educational Attainment" (with Carlo V. Fiorio and Marco Leonardi), *Labor economics* 2014, 30: 164-175
- 33.) "Inequality of Opportunity in Europe: is there a role for institutions ?" (con Vito Paragine e Laura Serlenga) *Inequality: Causes and Consequences - Research in Labor Economics*, Volume 43/2015, 1-44
- 34.) "Decomposing Earnings Inequality: The Role of Working Hours" (with Cecilia García-Peñalosa and Lara Vivian), *IZA Journal of European Labor Studies* 2016: 5-15
- 35.) "Policies, Skills and Earnings: How Educational Inequality Affects Earnings Inequality" (with H.van den Werfhorst) forthcoming in *Socio-Economic Review*

PEER REVIEWED ARTICLES IN ITALIAN JOURNALS

- 36.) "Una teoria del ciclo economico: esposizione e confronto con le analisi esistenti sul caso italiano" (A theory of the economic cycle: exposition and comparison with existing explanation for the Italian case), *Giornale degli Economisti ed Annali di Economia* n.1-2/1983
- 37.) "Some Notes Regarding Goodwin's Model 'A Growth Cycle'", *Economic Notes* n.1/1984
- 38.) "Dinamiche reali e finanziarie nell'analisi del ciclo" (Real and financial processes in cycle theory), *Note Economiche* n.3/1987
- 39.) "Onde lunghe: processi economici e aspirazioni degli economisti" (Long waves: economic processes and economist's wishes), *Economia e Politica Industriale* n.53/1987
- 40.) "Il coordinamento internazionale delle politiche economiche: una rassegna della letteratura recente" (The international coordination of economic policies: a survey of the recent literature), *Ricerche Economiche* n.4/1988
- 41.) "The role of financial sectors in business cycle analysis", (with P.Opromolla), *Rivista Internazionale di Scienze Economiche e Commerciali*, n.3/1988
- 42.) "Economic interdependence and structural change: preliminary results from principal component analysis", *Economic Notes* 1/1989 [modified version of in "Economic interdependence and structural change: results from principal component analysis", *Cahiers de CEPREMAP* n.8808]
- 43.) "Investimenti e occupazione: un approccio strutturale" (Employment and investment: a structural approach) (with V.Valli), *Giornale degli Economisti ed Annali di Economia* 1-2/1989
- 44.) "Exchange rate variability and capital controls in a strategic context" (with M.Polo), *Rivista Internazionale di Scienze Economiche e Commerciali* 3/1991
- 45.) "La scelta della politica ottimale in economia aperta: un esercizio con un modello a due paesi" (Optimal policy in open economies: an exercise with a two country model), *Rivista Internazionale di Scienze Sociali* n.4/1988
- 46.) "I summit del G7: quale coordinamento ?" (G-7 summits: which coordination ?), *Rivista di Diritto Valutario ed Economia Internazionale* 1989, December
- 47.) "Note sulle recenti teorie del ciclo di equilibrio" (Notes on recent theories of equilibrium business cycles), *Rivista di Politica Economica* 1991, April

- 48.) "Politica economica e populismo in Perù. Il governo di Alan García (1985-90)" (Economic policy and populism. The case of Alan García (1985-90)), *Development/Sviluppo* 1/1993
- 49.) "La moderazione salariale negli anni 80 in Italia. Alcune ipotesi interpretative basate sul comportamento dei sindacati" (Wage restraint in Italy during the 80s. Some hypothesis based on alternative models of trade union behaviours), *Lavoro e relazioni industriali* 2-1995
- 50.) "Income distribution, effective demand and limit cycles" (with G.Rampa), in *Rassegna di lavori dell'ISCO*, 1/1997
- 51.) "Povertà ed istruzione: alcune riflessioni ed una proposta di indicatori" (Poverty and education: some reflections and a proposal for new indicators), *Politica Economica* 1999
- 52.) "Tenure. An appraisal of a national selection process for associate professorship" *Giornale degli Economisti e Annali di Economia* 2/1999
- 53.) "Procedure e risultati negoziali nella contrattazione decentrata in Lombardia - 1987-1998" (with L.Flabbi) (Patterns and results of decentralised bargaining at firm level - Lombardy 1987-96), *Lavoro e Relazioni Industriali* 2/1999
- 54.) "Riforma degli ordinamenti didattici universitari e insegnamento dell'economia" (with F.Donzelli) (The teaching of economics in the new university setting) *Rivista Italiana degli Economisti* vol. 51¹, 2000, 127-164.
- 55.) "Relative wage in an open economy: the post-war Italian experience" (with G.Brunello), *Rivista di Politica Economica* ottobre 2000, 185-218 [also in M.Baldassarri and B.Chiarini (eds) 2003, *Studies in Labour Markets and Industrial Relations*, Palgrave-Macmillan]
- 56.) "What is behind bargaining at firm level? An empirical investigation using LISREL techniques" (with M.Giannini), *Rivista di Politica Economica* ottobre 2000, 71-128 [also in M.Baldassarri and B.Chiarini (eds) 2003, *Studies in Labour Markets and Industrial Relations*, Palgrave-Macmillan]
- 57.) "Trade union membership. Theory and evidence for Italy" (with G.Corneo), *Lavoro e Relazioni Industriali* 2000, 2: 1-36
- 58.) "Struttura del sistema scolastico e selezione sociale" (Structure of the educational system and social stratification)(with F.Zollino), *Rivista di Politica Economica* 7-8/2001: 43-84
- 59.) "Sorting and Private Education in Italy" (with G.Bertola), *Lavoro e Relazioni Industriali* 2/2001: 87-124.
- 60.) "Inequality in incomes and access to education. A cross-country analysis (1960-95)", *Labour* 17(2), 2003: 153-201
- 61.) "Trends nella disuguaglianza a livello mondiale" (Trends in inequality at world level) (with A.Bucci), *Rivista Italiana degli Economisti* 2003(1): 57-96
- 62.) "Da dove vengono le competenze scolastiche? L'indagine PISA 2000 in Italia" (Skill acquisition in school. Pisa survey in 2000) *Stato e Mercato*, 2004, 72: 445-488.
- 63.) "School voucher Italian style" (with G.Brunello), *Giornale degli Economisti e Annali di Economia* 2005: 357-399
- 64.) "The effects of unions on wage inequality. The Italian case in the nineties" (with L.Pagani), *Politica economica* 2005(1): 41-68
- 65.) "Sessanta anni di istruzione scolastica in Italia" (60 years of education in Italy) (with M.Leonardi and C.Fiorio) *Rivista di Politica Economica* 2006 (VII-VIII): 285-318
- 66.) "Territorial differences in Italian students' mathematical competences: evidence from PISA" (with M.Bratti and A.Filippin) *Giornale degli Economisti e Annali di Economia* 2007, 66(3): 299-335
- 67.) "Private schooling in Italy" (with G.Bertola and V.Oppedisano) *Giornale degli Economisti e Annali di Economia* 2007, 66(3): 375-400
- 68.) "Income inequality and opportunity inequality in Europe" (with V.Peragine and L.Serfenga) *Rivista di Politica Economica* (X-X) 2008, 263-292
- 69.) "Closing the Gender Gap? Life Competences and Social Environment" (with M.Braga) *Rivista di Politica Economica* (IX-X) 2008, 155-198
- 70.) "Percorsi scolastici e origini sociali nella scuola italiana" (Educational careers and social origins) *Politica Economica* 3/2010, 359-388
- 71.) "La Germania può essere un termine di paragone per l'Italia? Istruzione e formazione in un'economia di mercato coordinata" (Germany as a benchmark for Italy? Education and training in a coordinated market economy) (with G.Ballarino) *Rivista di Politica Economica* I-III(2013), 39-74.
- 72.) "Intergenerational mobility and schooling decisions in Italy and Germany" (with L.Flabbi), *Rivista di Politica Economica* VII-IX (2013), 7-60
- 73.) "La riforma di decentramento dei concorsi universitari in Italia" (The reform of competitions for professorship in Italian academia) (with E.Battistin and S.Verzillo), *Rassegna Italiana di Valutazione* 58, 2014: 50-79

CHAPTERS IN COLLECTED PAPERS

- 74.) "How capital controls can affect the distribution of domestic income", *Annali del Dipartimento di Economia dell'Università di Trento* vol.7, 1994
- 75.) "I sistemi di assicurazione contro la disoccupazione: un'analisi comparata" (Unemployment benefits: a comparative analysis), in Agenzia per l'impiego del Veneto, *Il mercato del lavoro nel Veneto*, F.Angeli 1995
- 76.) "La mobilità sociale: alcuni problemi interpretativi e alcune misure sul caso italiano" (Social mobility: some interpretative problems and some measures for the Italian case) in N.Rossi (ed), *Competizione e giustizia sociale - Terzo rapporto CNEL sulla distribuzione e redistribuzione del reddito in Italia*, Il Mulino 1996
- 77.) "Fluttuazioni cicliche di medio termine nell'economia italiana del dopoguerra" (Medium term fluctuations in the Italian economy since the world war)(with G.Rampa and L.Rampa), Banca d'Italia 1996, *Ricerche quantitative per la politica economica*, Roma

- 78.) "Immobili perchè eguali? Mobilità occupazionale e scolastica tra generazioni in Italia e negli Stati Uniti" (with A. Ichino and A. Rustichini) (Immobilie because equal? Intergenerational mobility in occupation and education), in G.P. Galii (ed), *La mobilità della società italiana*, SIPI 1996
- 79.) "L'efficacia del sistema scolastico italiano in prospettiva storica" (The effectiveness of the Italian educational system: a historical perspective), in N. Rossi (ed), *L'istruzione in Italia: solo un pezzo di carta?*, Il Mulino 1997
- 80.) "Scuola e mobilità intergenerazionale: un'analisi comparata" (Education and social mobility: a comparative analysis) (with A. Ichino and A. Rustichini), in N. Rossi (ed), *L'istruzione in Italia: solo un pezzo di carta?*, Il Mulino 1997
- 81.) "Manuale di Economia del Lavoro" (a textbook in labour economics), Brucchi Luchino (ed), Mulino 2001 (coeditor with G. Brunello, A. Ichino and C. Lucifora – author of chpt.2 "Scuola, formazione e mercato del lavoro" (Education, training and labour market) – coauthor with G. Brunello and B. Chiarini of chpt.5 "L'equilibrio del mercato del lavoro in concorrenza perfetta" (Equilibrium in competitive labour markets)
- 82.) "Recenti tendenze del sindacato in Europa: la forbice fra presenza e influenza" (with T. Böger) (Recent trends of trade unions in Europe, between presence and influence), in A. Ninni-F. Silva-S. Vaccà (eds), *Evoluzione del lavoro, crisi del sindacato e sviluppo del paese*, F. Angeli 2001
- 83.) "Qualità delle formazioni scolastica, scelte formative ed esiti sul mercato del lavoro" (School quality, educational achievements and labour market outcomes) (with G. Brunello and S. Comi), in Banca d'Italia 2003, *L'efficienza dei servizi pubblici*, Roma.
- 84.) "Does educational achievement help to explain income inequality?" chapter 4 in A. Cornia (ed), *Inequality, Growth and Poverty in an Era of Liberalization and Globalization*, Oxford University Press 2004
- 85.) "The Italian educational system: family background and social stratification", in ISAE 2003, *Monitoring Italy*, Rome
- 86.) "Scelte di scolarizzazione ed effetti sul mercato del lavoro" (Educational choices and labour market outcomes) in C. Lucifora (ed), *Mercato, occupazione e salari: la ricerca sul lavoro in Italia* (Market, employment and wages: labour economics research in Italy), Mondadori 2003
- 87.) "Reperimento di mano d'opera e richiesta di competenze. Una indagine sulle imprese utilizzatrici di VULCANO" (Demand for employment and demand for skills. A survey of firms accessing to the on-line dataset of graduate students) (with G. Praveletti), in E. Aureli Cutillo (a cura di), *Strategie metodologiche per lo studio della transizione Università-Lavoro*, CLUEP Roma
- 88.) "L'istruzione" (Education) (with A. Ferrante) in M.C. Guerra and A. Zanardi (eds), *Rapporto sulla finanza pubblica 2004*, Mulino
- 89.) "Per una analisi critica del mercato del lavoro" (A critical review of the labour market) Brucchi Luchino (ed), Mulino 2005 (coeditor with G. Brunello, A. Ichino and C. Lucifora)
- 90.) "The Impact of Perceived Public School Quality on Private School Choice in Italy" (with T. Jappelli) in L. Woessman and P. Petersen (eds) *Schools and equal opportunity*, MIT 2007
- 91.) "Diseguaglianza e sindacalizzazione" (Inequality and union membership) (with M. Bratti and A. Filippin), in G. Dosi and C. Marcuzzo (eds), *L'economia e la politica. Saggi in onore di Michele Salvati*, il Mulino 2007, 189-205
- 92.) "Inequality and the labour market: Unions" (with J. Visser) in W. Salverda, B. Nolan and T. Smeeding, 2009, (eds) *Oxford Handbook on Economic Inequality*, Oxford University Press
- 93.) "Sistemi scolastici regionali e capacità di sviluppo delle competenze degli alunni. I divari nelle indagini PIRLS e Pisa" (Regional educational systems and development of competences – Regional disparities in Italy looking at PIRLS and PISA) (with M. Braga) *Rivista delle Politiche Sociali* 3/2010, 143-168
- 94.) "Labour market reforms and inequality in Italy" in H. Magara and S. Sacchi (eds), *The Politics of Social and Industrial Reforms: in comparative analysis of Italy and Japan*, 2013 Cheltenham, Edward Elgar, p. 148-170
- 95.) "Capitale umano e scolarità in Italia" in L. Tronti (ed) *Capitale umano. Definizione e misurazioni*, Padova, Cedam-Kluwer, 2012, 97-112
- 96.) "Labour-market institutions and the dispersion of wage earnings" (con W. Salverda) in A. Atkinson and F. Bourguignon (eds), *Handbook of income distribution*, vol. 2B, North Holland 2015, 1535-1728
- 97.) "Mercato del lavoro e diseguaglianze retributive" (Labour market and earnings inequality) in P. Barbieri and G. Furlin (eds), *LAVORO, ISTITUZIONI, DISEGUAGLIANZE. Sociologia comparata del mercato del lavoro*, Mulino 2014, pg. 97-124
- 98.) "Istruzione e capitale umano" (with M. Bratti) in Pepi de'Caio and Brucchi Luchino, *Manuale di Economia del Lavoro*, il Mulino 2015, 183-220.
- 99.) "Le discipline economiche a cavallo fra scienze dure e aree umanistiche" *Politica* 123/2016: 61-69

ADDITIONAL PUBLICATIONS

- 100.) "The Italian experience of industrial reorganization during the '70s and the '80s - a review essay of the book F. Barca-M. Magnani, *L'industria tra capitale e lavoro - Piccole e grandi imprese dall'autunno caldo alla ristrutturazione*", *International Review of Applied Economics* 2/1990
- 101.) "Formalising political economy. A review essay on T. Persson-G. Tabellini, *Macroeconomic policy credibility and politics*", *Ricerche Economiche* 1/1991
- 102.) "Crisi finanziarie e politica economy. A proposito del libro di P.C. Padoa-Schioppa, *Instabilità o cooperazione - I dilemmi del sistema finanziario internazionale*" (Financial crisis and political economy. A review essay of P.C. Padoa-Schioppa, *Instability and co-operation*), *Nota Economiche* 1/1992
- 103.) "Commento a "EGALITARISMO E SINDACATO: vent'anni dopo" di Carlo Dell'Ariaga e Claudio Lucifora" (comment on *Egalitarianism and trade unions*), *Lavoro e Relazioni Industriali* 1/1994

- 104.) "Labor market and institutions: is the United States the best of possible worlds? A review essay", *Ricerche Economiche* 49/1995
- 105.) "Giustizia sociale oggi: una discussione di *Social Justice - strategies for national renewal*" (Social justice today: a comment on *Social Justice - strategies for national renewal*) (with M. Salvati), *Politica economica*, agosto 1995
- 106.) Commentario a L. Whitehead, *La economia en México: el poder de las ideas e ideas de poder*, in AAVV, *Europa in Messico: per una collaborazione tra le scienze sociali*, Centro Interuniversitario di storia dell'America Latina 1997
- 107.) Book's review: Mulligan C., Parental priorities and economic inequality, *Journal of Economics* 1999
- 108.) Entry *Unemployment* in Moliterno G. 1998 (ed), *Encyclopedia of contemporary Italian Culture*, Routledge
- 109.) Guest editor and introduction of a special issue of the *Journal Lavoro e Relazioni Industriali* n.2/1996 on FLESSIBILITÀ E PRESTAZIONI DI LAVORO ATIPICHE (Flexibility and atypical jobs) (with A. Ichino)
- 110.) Guest editor and introduction of a special issue of the *International Journal of Manpower* vol.21, n.3-4, 2000 on EDUCATION, MOBILITY AND POVERTY – AN ITALIAN PERSPECTIVE (with C. Lucifora)
- 111.) Guest editor and introduction of a special issue of the *Rivista di Politica Economica* n.10/2001 on PERCHÉ ACQUIRIRE ISTRUZIONE IN ITALIA? (Why acquiring education?)
- 112.) Introduction and editor (with Claudio Lucifora) of the volume *EDUCATION, TRAINING AND LABOUR MARKET OUTCOMES*, Palgrave-McMillan 2004
- 113.) Entry "Mobilità sociale" (item "Social mobility") (with V. Dardanoni) for the *Enciclopedia Treccani* (2003 update) – also published as a chapter in F. Farina and E. Savaglio (eds), *Inequality and economic integration*, Routledge 2006
- 114.) "Privatizzazioni e lavoro – un commento" (Privatisation and labour market – a comment), *Economia Pubblica* 2/2003, 129-133.
- 115.) "Improving educational quality: evidence from Italy" in E. Goni, D. Vidoni, E. Hanushek, C. Glenn (eds.), 2007. *Institutional models in education*, Wolf Legal Publisher
- 116.) Voce "Scuola e della formazione delle classi dirigenti" (with S. Redaelli) (item "Schools and elite formation") in *XXI secolo – Norme e idee*, Istituto della Enciclopedia Italiana Treccani 2009, a cura di T. Gregory, 601-610.
- 117.) "Ranking e valutazione: il caso delle classifiche delle università" (Ranking and evaluation: the case of universities ranking) (with Sicaletti Rinaldo F., Guglielmetti C., Salini S. and Turri M.), *Rassegna Italiana di Valutazione*, 2008 (XIII/4): 81-114.
- 118.) "Sistemi scolastici regionali e capacità di sviluppo delle competenze degli alunni, i divari nelle indagini PIRLS e PISA" (Regional educational systems and pupil competences. Territorial differences using PIRLS and PISA) (with M. Braga) *Rivista delle Politiche Sociali* 3/2010, 143-168
- 119.) "Fare l'insegnante, nonostante tutto" (Being a teacher despite all) (with G. Bertola), *il Mulino* 2/2010, 244-262 (also translated into Spanish in *Rivista de politica educativa* 3/2012, 35-62).
- 120.) "La valutazione dell'efficacia del "sistema delle doti" della Regione Lombardia: modelli statistici e criticità nella progettazione" (The effectiveness evaluation of Lombardy vouchers) (with Ballarino G., Fiorio C., Iacus S., Leonard M. and Porro G.) *Rassegna Italiana di Valutazione*, 2011 (XVI/49): 39-81.
- 121.) "Labour market response models for university evaluation" (with S. Salini) in *Proceedings of the 46th scientific meeting (of) Società Italiana di Statistica*, Roma, 2012, Padova: CLEUP.
- 122.) "Valutazione: c'è un medicinale adatto?" (RAE: what is the right medicine?) *il Mulino* 2/2013, 266-272
- 123.) "La resistenza al cambiamento dell'università italiana" (Resilience to change in the Italian academia) in L. Paolazzi e M. Sykos Labini (ed), *People first. Il capitale sociale e umano: la forza del paese*, Confindustria 2014, pg.99-136
- 124.) entry "Human capital" in D. C. Phillips (ed), *Encyclopedia of Educational Theory and Philosophy*, Sage Publications 2014, pg.394-6
- 125.) "La valutazione d'impatto delle politiche in Italia tra sviluppo dei metodi e affermazione di buone pratiche: un'introduzione" guest editor for vol.58 of *Rassegna Italiana di Valutazione* 2014 (with U. Trivellato): 7-14
- 126.) "Tante scuole diverse: troppo diverse?" *il Mulino* 6/2014, 955-962
- 127.) "Buone pratiche nei progetti sulla coesione sociale: alcune riflessioni a partire da un caso studio" (with C. Gianesin and S. Poy) *Rivista delle Politiche Sociali* 1/2015, 91-122
- 128.) "Institutions and Inequality" guest editor of vol.2-3/2014 for *Politica Economica – Journal of Economic Policy* 2014 (with M. Leonard): 171-174
- 129.) "Misurare l'esito dei progetti sociali tramite indicatori: una proposta di metodo" (with C. Gianesin and S. Poy), *Politiche sociali* 2016: 311-330
- 130.) "La valutazione delle politiche pubbliche" guest editor for vol.62/2015 of *Rassegna Italiana di valutazione* (with S. Poy): 2-3
- 131.) "An economist perspective on employment protection legislation and labour market prospects" (with Marco Leonard), *European Sociological Review* 2016 32 (4): 532-535

WORKING PAPERS

- 132.) "Does Education Represent a Social Protection for Lifetime in Sub-Saharan Africa?" (with A. Salvati), mimeo 2010
- 133.) "The reform of Italian university curricula under the Bologna process: just a bubble?" (with Giuseppe Bertola), mimeo 2012
- 134.) "Re-testing PISA Students One Year Later: On School Value Added Estimation Using OECD-PISA" (con M. Bratti) IZA Discussion Paper No. 7722/2013
- 135.) "Selecting University Professors in Italy: much 'ado' about nothing?" (con S. Verzillo) mimeo 2013
- 136.) "And the Winners Are... An Axiomatic Approach to Selection from a Set" (with G. DeFraja and S. Verzillo) IZA Discussion Paper No. 8344, 2014

137.) "Publish or Perish? Incentives and Careers in Italian Academia" (with G.DeFraja and S.Verzillo), CEPR Discussion Paper 10064/2014 and IZA Discussion Paper No. 8345/2014