

INPS

DETERMINAZIONE N. 67 DEL _____

15 MAR. 2017



Oggetto: **Fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017, ai sensi dell'art. 39, commi 1, 2 e 3, della legge n. 449/1997.**

IL PRESIDENTE

VISTO il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

VISTA la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

VISTO il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

VISTO l'art.7, comma 8, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il D.P.R. 16 febbraio 2015 con il quale il Prof. Tito Michele Boeri è stato nominato, per la durata di un quadriennio a decorrere dalla data del decreto medesimo, Presidente dell'INPS;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del Decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

VISTA la determinazione del Commissario Straordinario n. 58 del 12/05/2014 con la quale è stata definita la dotazione organica dell'Istituto in numero complessivo di 29.999 unità;

VISTO l'art. 39 della Legge 449/97 che dispone in capo agli Organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 che dispone:

- all'art. 1, comma 1, di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane mediante gli strumenti formativi ed organizzativi individuati nell'articolo stesso;

- all'art. 4, comma 1, di individuare - da parte degli organi di governo nell'esercizio delle funzioni di indirizzo politico amministrativo - le risorse umane, tra le altre, da destinare per la realizzazione degli obiettivi dei piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
- all'art. 6, comma 1, di organizzare e disciplinare gli uffici previa verifica, tra l'altro, degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali;
- all'art. 35, comma 4, di programmare il fabbisogno triennale da deliberare ai sensi del citato art. 39 della legge 449/1997 ai fini dell'avvio delle procedure di reclutamento;

PRESO ATTO che la consistenza presunta del personale al 31 dicembre 2017 sarà pari a 27.760 unità e che, secondo stime eseguite sul tendenziale andamento dei pensionamenti, nel corrente anno è prevista la cessazione complessiva dal servizio di circa 600 dipendenti e che ciò determinerà punte di criticità tali da poter compromettere la funzionalità dell'Istituto ed i livelli di efficienza conseguiti;

PRESO ATTO, altresì, che sulla materia è stata data, ai sensi dell'art. 6, comma 2, lettera A) del CCNL del 16/2/1999, la preventiva informazione alle Organizzazioni sindacali;

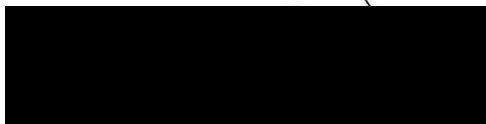
VISTA la relazione predisposta dalla Direzione Centrale Risorse Umane;

SU PROPOSTA del Direttore Generale,

DETERMINA

- I. Il fabbisogno 2015-2017 di personale dell'Istituto è determinato in 28.539 unità, distribuite nelle qualifiche e nelle posizioni ordinamentali, come da tabella allegata che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- II. la predetta quantificazione deriva dalla completa attuazione del piano generale di acquisizione delle risorse, pari a 779 unità;
- III. la presente determinazione sarà portata a conoscenza del Dipartimento per la funzione pubblica ai fini e per gli effetti della procedura prevista dall'art. 39 della Legge n. 449/97.

Il Presidente
Prof. Tito Michele Boeri



| AREE | organico ex det. N. 58 del 12 maggio 2014 | consistenza presunta al 31/12/2017 | differenza presunta consistenza organico al 31/12/2017 | stabilizzazione comandati | scorrimento graduatorie concorsi | nuovi concorsi | fabbisogno al 31/12/2107 | differenze consistenza con reclutamenti e organico al 31/12/2017 |
|--------------------------------------|---|------------------------------------|--|---------------------------|----------------------------------|----------------|--------------------------|--|
| DIRIGENTI | 512 | 489 | -23 | | | | 489 | -23 |
| MEDICI | 539 | 499 | -40 | | | | 499 | -40 |
| ALTRI PROFESSIONISTI | 132 | 131 | -1 | | | | 131 | -1 |
| AVVOCATI | 324 | 315 | -9 | | | | 315 | -9 |
| CONSULENTE INFORMATICO | 1 | 1 | 0 | | | | 1 | 0 |
| TOTALE DIR. PROF. MED. CONS. | 1.508 | 1.435 | -73 | | | | 1.435 | -73 |
| AREA C | 21.764 | 20.258 | -1.506 | 9 | 259 | 365 | 20.891 | -873 |
| AREA B | 5.693 | 5.129 | -564 | 146* | | | 5.275 | -418 |
| AREA A | 1.022 | 923 | -99 | | | | 923 | -99 |
| TOTALE AREE PROFESSIONALI INSEGNANTI | 28.479 | 26.310 | -2.169 | | | | 26.310 | -2.169 |
| | 12 | 15 | 3 | | | | 15 | 3 |
| TOTALI GENERALI | 29.999 | 27.760 | -2.239 | 155 | 259 | 365 | 28.539 | -1.460 |

* per la stabilizzazione di circa 50 unità delle 146 totali si prevede di utilizzare il budget a disposizione dell'Istituto, in relazione ai regimi assunzionali degli enti di appartenenza.