

INPS

DETERMINAZIONE n. 90 del 7 AGO. 2015

INPS - UFF. OO.CC. - Pervenuto il 7 AGO. 2015

OGGETTO: Esecuzione Ordinanza n. 76541 del 17 luglio 2015 del Giudice del Lavoro del Tribunale di Roma: istituzione e conferimento Progetto a termine di livello dirigenziale generale, per l'attuazione di programmi, progetti e gestioni con caratteristiche di eccezionale rilievo per lo sviluppo e l'integrazione, denominato "*Verifica prima applicazione nuova procedura nei controlli del processo produttivo*".

IL PRESIDENTE

Visto il Decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visti l'art. 21, comma 1 del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214 ed i successivi decreti interministeriali di attuazione del 28 marzo 2013, del 5 luglio 2013 e del 2 ottobre 2013;

Visto l'art. 7, comma 8, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

Visto il D.P.R. 16 febbraio 2015, con il quale il Prof. Tito Boeri è stato nominato, per la durata di un quadriennio, Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS);

Vista la determinazione commissariale n. 117 del 17 luglio 2014 con la quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto;

Vista la determinazione commissariale n. 118 del 17 luglio 2014 con la quale è stato adottato l'Ordinamento dei Servizi centrali e periferici dell'Ente e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la determinazione commissariale n. 120 del 22 luglio 2014 con la quale sono stati istituiti n. 13 Progetti temporanei, di livello dirigenziale generale, per l'attuazione di programmi, progetti e gestioni con caratteristiche di eccezionale rilievo per lo sviluppo e l'integrazione, ai sensi del vigente Ordinamento delle funzioni centrali e periferiche dell'INPS, e successive modifiche e integrazioni;

Vista la determinazione presidenziale n. 147 del 12 luglio 2013 con la quale è stato istituito l'incarico specifico di livello dirigenziale generale denominato "Integrazione processi di audit, ispettorato e controllo di Inpdap ed Enpals in Inps" e con la quale l'incarico in parola è stato conferito alla dott.ssa Rosalba Amato per tre anni con decorrenza 1° luglio 2013 e scadenza al 30 giugno 2016;

Vista la determina commissariale n. 167 del 7 agosto 2014 con cui è stata confermata alla dott.ssa Amato Rosalba la titolarità del progetto "Integrazione processi di audit, ispettorato e controllo di Inpdap ed Enpals in Inps";

Vista la determinazione commissariale n. 56 del 24 aprile 2014 ad oggetto "Modifiche ed integrazioni alla determinazione presidenziale n. 35 del 23 ottobre 2008. Art. 24, comma 20, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214. Risoluzione del rapporto di lavoro del personale dirigente di livello dirigenziale generale e del personale dirigente di seconda fascia. Definizione criteri applicativi";

Vista la risoluzione del rapporto di lavoro della dott.ssa Rosalba Amato in applicazione di quanto previsto dalla suddetta determinazione n. 56/2014, comunicata con nota prot. n. INPS.0064.14/05/2014.0004902;

Vista l'Ordinanza n. 109496/14, emessa in data 5 novembre 2014 dal Tribunale di Roma, Terza sezione Lavoro che ha disposto il mantenimento in servizio della dott.ssa Rosalba Amato, titolare dell'incarico di livello dirigenziale generale denominato "Integrazione processi di audit, ispettorato e controllo di Inpdap ed Enpals in Inps";

Vista la determinazione commissariale n. 26 del 27 novembre 2014: Integrazione alla determinazione commissariale n. 56 del 24 aprile 2014 recante *"Integrazioni alla determinazione presidenziale n. 35 del 23 ottobre 2008. Art. 24, comma 20, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214. Risoluzione del rapporto di lavoro del personale dirigente di livello dirigenziale di prima fascia e del personale dirigente di seconda fascia. Definizione criteri applicativi"*.

Vista la determinazione commissariale n. 27 del 27 novembre 2014 "Esecuzione dell'Ordinanza n. 109496/14, emessa in data 5 novembre 2014 dal Tribunale di Roma, Terza sezione Lavoro. Mantenimento in servizio della dott.ssa Rosalba Amato, titolare dell'incarico di livello dirigenziale generale denominato "Integrazione processi di audit, ispettorato e controllo di Inpdap ed Enpals in Inps";

Vista la risoluzione del rapporto di lavoro della dott.ssa Rosalba Amato in applicazione di quanto previsto dalla suddetta determinazione n. 27/2014, comunicata con nota prot. n. INPS.0064.28112014.0016073 con cessazione a far data dal 1° giugno 2015;

Vista la determinazione n. 55 dell'11 giugno 2015: Cessazione del progetto a termine di livello dirigenziale generale, per l'attuazione di programmi, progetti e gestioni con caratteristiche di eccezionale rilievo per lo sviluppo e l'integrazione denominato "Integrazione processi di audit, ispettorato e controllo di Inpdap ed Enpals in Inps";

Vista l'Ordinanza n. 76541 del 17 luglio 2015 del Giudice del Lavoro del Tribunale di Roma con cui si dichiara l'illegittimità del provvedimento di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro della dott.ssa Rosalba Amato disponendo la reintegra della dott.ssa nel posto di lavoro sino a valido atto di risoluzione;

Tenuto conto della necessità di procedere tempestivamente all'esecuzione dell'Ordinanza sopra citata senza acquiescenza alla stessa;

Considerato che, venuta meno come già evidenziato, l'esigenza che aveva portato alla istituzione del Progetto summenzionato, si ravvisa invece, l'utilità nella prima fase di avvio del sistema dei controlli del processo produttivo, come delineato dalla circolare n. 141 del 22 luglio 2015, focalizzare l'attenzione su un altro filone di attività che interessano l'Istituto, con l'individuazione di un presidio specificamente dedicato allo studio e all'elaborazione di ipotesi di miglioramento ed integrazione dei processi di gestione dei rischi e dei

sistemi dei controlli dei processi produttivi in ottica di valorizzazione della funzione istituzionale dell'internal auditing;

Considerate le eccezionali ragioni di urgenza connesse alle sopra citate vicende giudiziarie - che non consentono di aspettare i tempi necessari per la prossima revisione dell'assetto organizzativo dell'Istituto e nelle more della rideterminazione dell'Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche dell'Inps e della conseguente attribuzione alla dott.ssa Amato di un posto funzione di livello dirigenziale generale dallo stesso specificamente previsto;

Tenuto conto che l'iter complessivo per la revisione degli assetti centrali e territoriali dell'Istituto è, infatti, in fase di definizione e dovrebbe concludersi entro l'anno;

Ritenuto, pertanto, di modificare ulteriormente la determinazione n. 120/2014, prevedendo, nel rispetto dell'organico complessivo, l'istituzione del Progetto a termine di livello dirigenziale generale denominato "*Verifica prima applicazione nuova procedura nei controlli del processo produttivo*" e di conferirne la titolarità alla dott.ssa Rosalba Amato;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione Generale;

su proposta del Direttore generale

DETERMINA

- I. di istituire il Progetto a termine di livello dirigenziale generale, per l'attuazione di programmi, progetti e gestioni con caratteristiche di eccezionale rilievo per lo sviluppo e l'integrazione denominato "*Verifica prima applicazione nuova procedura nei controlli del processo produttivo*";
- II. di approvare le conseguenti modifiche e integrazioni alla determinazione commissariale n. 120 del 22 luglio 2014, come successivamente modificata ed integrata, secondo il testo riportato nell'allegato 1 che costituisce parte integrante della presente determinazione;

- III. di attribuire alla dott.ssa Rosalba Amato, in esecuzione dell'Ordinanza n. 76541 del 17 luglio 2015 del Giudice del Lavoro del Tribunale di Roma e senza acquiescenza alla stessa, la titolarità del suddetto Progetto, nelle more della rideterminazione dell'Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche dell'Inps
- salva la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro ex art. 72, comma 11 della legge 133/2008, come sostituito dall'art. 1, comma 5 d.l. 26/04/2014 n. 90 convertito in legge 11/08/2014 n. 144, da esercitarsi con separato provvedimento successivo alla riammissione in servizio;
 - salvi gli effetti della proponenda opposizione avverso la predetta ordinanza;
 - con decadenza in caso di adozione di atti di riorganizzazione dell'Istituto;
 - con scadenza non superiore al 1° marzo 2017, data di compimento dei limiti ordinamentali per il mantenimento in servizio (65 anni);
 - ferme restando eventuali ulteriori cause legittime di cessazione dal servizio.
- IV. Per l'oggetto e gli obiettivi dell'incarico si fa riferimento al vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e Periferiche, nonché ai piani ordinari e straordinari stabiliti in sede di attuazione degli indirizzi programmatici definiti dal Piano triennale.
Detti obiettivi saranno integrati annualmente - con apposita comunicazione - dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.
- V. E' attribuita una retribuzione di posizione - parte variabile - pari a complessivi euro 72.303,92 (settantaduemilatrecentotre/92) lordi annui.

Il Direttore generale provvederà, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione, a stipulare il contratto individuale accessivo determinando il trattamento economico corrispondente all'incarico tenendo conto dell'importo della retribuzione di posizione - parte variabile - di cui al precedente punto V, nonché di quanto disposto

dall'art. 16 del CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, come integrato dall'art. 2 del CCNL per il biennio economico 2008-2009 relativo all'Area VI della Dirigenza - sottoscritto il 21 luglio 2010 e delle norme ordinamentali vigenti.

Con successiva determinazione del Direttore generale saranno individuate le risorse umane e strumentali da assegnare all'incarico in oggetto.

La presente determinazione verrà inviata, ai sensi del comma 2 dell'art. 53 D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639, come sostituito dall'art. 8 della legge 9 marzo 1989, n. 88, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e al Ministero dell'Economia e delle Finanze e verrà, altresì, portata a conoscenza della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi e per gli effetti del comma 7 dell'articolo 13 della legge 9 marzo 1989, n. 88.

Il Presidente
Prof. Tito Michele Boeri

Ufficio di Segreteria
degli Organi Collegiali
Per copia conforme all'originale

alla determinazione presidenziale n. 90 del 07/8/2015

Progetti a termine di livello dirigenziale generale, per l'attuazione di programmi, progetti e gestioni con caratteristiche di eccezionale rilievo per lo sviluppo e l'integrazione

1. Presidio integrato per il contrasto e il deflazionamento del contenzioso amministrativo e giudiziario.
2. Popolamento e implementazione del casellario dell'assistenza per la raccolta, la conservazione e la gestione dei dati, dei redditi e di altre informazioni relativi ai soggetti aventi titolo alle prestazioni di natura assistenziale.
3. Presidio sponsorizzazioni e valorizzazione dei beni.
4. Presidio Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.
5. Progetto decertificazione, scambio e acquisizione dati tra pubbliche amministrazioni.
6. Presidio unificato per il coordinamento della gestione e valorizzazione delle strutture sociali.
7. Presidio unificato per la gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare da reddito.
8. Progetto dematerializzazione degli atti per la riduzione della produzione e della conservazione dei documenti cartacei e per la razionalizzazione ed ottimizzazione della gestione degli archivi cartacei e digitali.
9. Coordinamento integrato per l'analisi ed il monitoraggio della soddisfazione dell'utenza finalizzato alla riduzione del rischio reputazionale.

10. Coordinamento integrato monitoraggio e ottimizzazione centro-territorio.
11. Sviluppo di un piano di attivazione delle azioni sinergiche con gli altri operatori coinvolti nelle attività di lotta all'evasione ed elusione contributiva.
12. Verifica prima applicazione nuova procedura nei controlli del processo produttivo.

Verifica prima applicazione nuova procedura nei controlli del processo produttivo.

La struttura ha il compito di elaborare, per ogni livello del sistema INPS, ipotesi di miglioramento dell'insieme delle regole definite che contribuiscono ad assicurare la coerenza dei sistemi di controllo dei processi produttivi e la sorveglianza sui fattori di rischio operativo, di conformità e di immagine.

Svolge le connesse attività di analisi e di elaborazione d'intesa con le strutture centrali competenti.

Adotta gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale di propria competenza e conferisce i relativi incarichi nell'ambito delle risorse e nei limiti temporali assegnati.

Nell'ambito delle politiche di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità assicura la prevista collaborazione alla struttura responsabile.

Fornisce alla Dc Risorse Umane gli elementi necessari per la rilevazione dei fabbisogni (qualitativi e quantitativi) di personale e gestisce le risorse assegnate.

Fornisce alla Direzione Centrale Risorse strumentali gli elementi necessari per la rilevazione dei fabbisogni strumentali e la tracciatura logistica dei beni oggetto di inventariazione assegnati, gestendo le risorse assegnate coordinandosi con le Direzioni che ne curano l'acquisizione.

Relaziona trimestralmente al Direttore generale sullo stato di avanzamento del progetto.