

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DETERMINAZIONE N. 12 DEL 12 luglio 2023

OGGETTO: Approvazione della graduatoria degli idonei finalizzata all'assegnazione di 25 programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo B*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi ad oggetto temi ricompresi nell'ambito delle "*Aree di ricerca di interesse scientifico*" dell'Istituto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D.lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il decreto-legge 10 maggio 2023, n. 51 "*Disposizioni urgenti in materia di amministrazione di enti pubblici, di termini legislativi e di iniziative di solidarietà sociale*" e in particolare l'art. 1, comma 2, dello stesso;

Visto il D.P.C.M. del 15 giugno 2023 con cui la dott.ssa Micaela Gelera è stata nominata Commissario straordinario dell'Istituto, con i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione attribuiti al Presidente e al Consiglio di amministrazione ai sensi della vigente disciplina;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020 successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020 e, in particolare, l'art. 6 afferente ai poteri del Consiglio di Amministrazione;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 del 19 aprile 2023 con la quale è stato adottato il "Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'attività di ricerca dell'INPS" in attuazione dei commi 3-bis, 3-ter e 3-quater dell'articolo 1 della legge n. 88/1989, introdotti dall'articolo 5-ter del decreto-legge 21 marzo 2022 n. 21, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 maggio 2022 n. 51;

Tenuto conto che l'Istituto svolge attività di ricerca anche attraverso il programma di ricerca "*Visitinps Scholars*", da ultimo disciplinato con il Regolamento "*Visitinps Scholars*", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 30 settembre 2020;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 28 ottobre 2020 con la quale sono stati nominati i componenti del Comitato scientifico del programma di ricerca "*Visitinps Scholars*";

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 7 aprile 2021 con la quale è stato sostituito un componente dimissionario di detto Comitato scientifico;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 140 del 14 luglio 2021 con la quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile scientifico del programma di ricerca "*Visitinps Scholars*" al professor Maurizio Franzini;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 74 del 25 maggio 2022 con la quale è stato adottato il Piano della ricerca 2022 nel quale sono ricomprese le "*Aree di ricerca di interesse scientifico*" dell'Istituto come previsto dall'art. 6 del citato Regolamento "*Visitinps Scholars*";

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 30 settembre 2020, l'Istituto, per la realizzazione del programma "*Visitinps Scholars*", conferisce borse di studio "*Visitinps Fellowship*"

e programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo A*" e "*Visitinps Scholars Program di tipo B*";

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 241 del 13 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Bando di selezione per la definizione di una graduatoria di idonei finalizzata all'assegnazione di numero 25 programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di tipo B*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi ad oggetto temi ricompresi nell'ambito delle "*Aree di ricerca di interesse scientifico*" dell'Istituto";

Tenuto conto che, ai sensi dell'articolo 14 del citato Regolamento, le operazioni di valutazione comparativa dei candidati sono state svolte da un'apposita commissione nominata, con nota del 24 marzo 2023, dal comitato scientifico nelle persone di:

- Maurizio Franzini - Responsabile scientifico del programma "*Visitinps Scholars*";
- Agar Brugiavini - Componente del Comitato scientifico "*Visitinps Scholars*";
- Gianfranco Santoro - Direttore della Direzione centrale Studi e ricerche INPS;

Preso atto che, ai sensi dell'articolo 14 del Regolamento "*Visitinps Scholars*", la commissione, completata la valutazione comparativa, ha predisposto la graduatoria degli idonei, trasmessa alla Direzione centrale studi e ricerche con nota n. 607 del 16 giugno 2023;

Tenuto conto che, ai sensi dell'articolo 7.4 del suddetto Regolamento, per la realizzazione dei programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di Tipo B*" non viene corrisposta alcuna indennità né rimborso spese;

Tenuto conto che alla successiva assegnazione dei 25 programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di Tipo B*" provvede, come previsto dagli articoli 7.6 e 14 del Regolamento "*Visitinps Scholars*", il Direttore centrale studi e ricerche;

Vista la relazione della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale

DETERMINA

di approvare – ai sensi dell'articolo 14 del Regolamento "*Visitinps Scholars*" - la graduatoria degli idonei, che allegata alla presente determinazione costituisce parte integrante della stessa, finalizzata all'assegnazione di 25 programmi di ricerca "*Visitinps Scholars Program di Tipo B*" per la realizzazione di progetti di ricerca aventi ad oggetto temi ricompresi nell'ambito delle "*Aree di ricerca di interesse scientifico*" dell'Istituto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Micaela Gelera

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

	CANDIDATO	TITOLO DEL PROGETTO	PUNTEGGIO TOTALE	
1	PAGANO MARCO	Risking It All: Unemployment Insurance and Job Choice	95	IDONEO
2	MANNING ALAN PATRICK	Monopsony Power and Bad Jobs	89	IDONEO
3	BENTOLILA SAMUEL	Temporary Jobs, Permanent Consequences: The Lifetime Effects of Entry Conditions in Dual Labor Markets	87	IDONEO
4	SPINNEWIJN JOHANNES	The take-up and impact of place-based policies: evidence from the “Decontribuzione SUD”	85	IDONEO
5	FRANCESCONI MARCO	Remote working and “fragile” workers. Evidence from employer-employee data	84	IDONEO
6	FLEURBAEY MARC	Responsible Firms in the Labor Market	84	IDONEO
7	CAPPELLARI LORENZO	Earnings ability and workers’ ageing	82	IDONEO
8	OVERMAN HENRY	Agglomeration economies and young workers' career trajectories	81	IDONEO
9	PERI GIOVANNI	The Employment and Wage Effects of Tax-Induced Migration	81	IDONEO
10	GLITZ ALBRECHT	Sectoral bargaining, wage floors and creative destruction	80	IDONEO
11	RAITANO MICHELE	Long-term working career dynamics and contribution accumulation in the Italian NDC pension system: empirical evidence and policy implications	80	IDONEO
12	BRUNELLO GIORGIO	Salute mentale e mercato del lavoro ai tempi della pandemia: il ruolo del “Bonus Psicologo”	78	IDONEO
13	CAVAPOZZI DANILO	Assessing the redistributive properties of the Italian pension system	75	IDONEO
14	SAGGIO RAFFAELE	The role of the public sector on wage inequality: Evidence from matched employer-employee data	75	IDONEO

15	CRESCENZI RICCARDO	Recovery from the COVID-19 crisis: the role of work-from-home and digitalisation	75	IDONEO
16	FRATTINI TOMMASO	Initial reception conditions and labour market outcomes of refugees	75	IDONEO
17	GAGLIARDUCCI STEFANO	La Mobilità tra il Settore Pubblico e Privato	73	IDONEO
18	CARILLO MARIA ROSARIA	(Anti-)Immigration Laws and Monopsony	72	IDONEO
19	DE FRAJA GIOVANNI	Gli effetti della legge 240/2010 (riforma Gelmini) sulla attività esterna dei docenti universitari italiani	72	IDONEO
20	FAIA ESTER	Occupational Mismatch: the Race between Demand and Supply	71	IDONEO
21	PERACCHI FRANCO	L'inflazione post_ Covid	71	IDONEO
22	RIZZO LEONZIO	Who bears the corporate tax? Evidence from the Robin Hood tax	70	IDONEO
23	VONA FRANCESCO	The Labour Market Distributional Effects of the European Emission Trading	70	IDONEO
24	AMER MESTRE JOSEP	Employment Protection and Workplace Safety in Dual Labor Markets	69	IDONEO
25	MORCIANO MARCELLO	Designing efficient, equitable and sustainable funding systems for Long-Term Care: an empirical investigation for the new Italian "prestazione universale per anziani non-autosufficienti"	67	IDONEO
26	ZACCHIA PAOLO	Human Capital Value Chains, and their Consequences on the Careers and Labor Contracts of Young Workers	66	IDONEO
27	MAYDA ANNA MARIA	Mobility Responses to a Brain Drain Shock: Evidence from a Natural Experiment	66	IDONEO
28	CHINETTI SIMONE	Higher business competition and incumbent firms' behaviour	65	IDONEO
29	TOMASI CHIARA	Skill mismatch and productivity	65	IDONEO
30	RODRIGUEZ MORA JOSE VICENTE	Inequality in lifetime incomes	64	IDONEO
31	LOTTI FRANCESCA	Neptism, Inequality, and Aggregate Productivity	61	IDONEO
32	MALGIERI CEDOMIR GIUSEPPE MARIA	Firms' heterogeneity, labor market power, and human capital	60	IDONEO

33	ACABBI EDOARDO MARIA	Dual Labor Markets, Firm Dynamism and Financial Frictions: Determinants of LowWage Growth of the Italian Youth	60	IDONEO
34	ACCONCIA ANTONIO	Competition, Markups, and Labor Share	60	IDONEO
35	TARGA MATTEO	Firm Shutdowns, Wage Losses, and Individual Heterogeneity	60	IDONEO
36	SHI LIYAN	Insider-Outsider Spillovers within the Firm	60	IDONEO
37	VALENTE MARICA	The distributional effects of informal employment from migration shocks	60	IDONEO
38	LOMBARDO VINCENZO	Social networks and employment dynamics	60	IDONEO
39	GREMBI VERONICA	The Causes and Consequences of Physician Shortages	60	IDONEO