

## ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

### DETERMINAZIONE N. 18 DEL 12 luglio 2023

**Oggetto:** Valutazione del Direttore Generale e attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2021

#### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

**Visto** il decreto-legge 10 maggio 2023, n. 51 *"Disposizioni urgenti in materia di amministrazione di enti pubblici, di termini legislativi e di iniziative di solidarietà sociale"* e in particolare l'art. 1, comma 2 dello stesso;

**Visto** il D.P.C.M. del 15 giugno 2023 con cui la dott.ssa Micaela Gelera è stata nominata Commissario straordinario dell'Istituto, con i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione attribuiti al Presidente e al Consiglio di amministrazione ai sensi della vigente disciplina;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020 e, in particolare, l'art. 6 afferente ai poteri del Consiglio di amministrazione;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

**Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 5 febbraio 2002 e la determinazione del Commissario straordinario n. 1806 del 10 giugno 2004,

Il Commissario Straordinario

con le quali è stata fissata la misura del trattamento economico spettante al Direttore Generale dell'Istituto;

**Tenuto conto** che con D.M. del 13 gennaio 2017 la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale per la durata di cinque anni;

**Visto** l'art. 4 del contratto individuale di lavoro sottoscritto dalla dott.ssa Gabriella Di Michele, in data 19 aprile 2017;

**Considerato** che il trattamento economico del Direttore Generale dell'Istituto è articolato, in analogia a quanto previsto contrattualmente per il personale dirigente, in trattamento fondamentale e accessorio, al quale si aggiunge il trattamento economico di risultato nella misura massima spettante al personale dirigente dell'Istituto;

**Visto** l'art. 23 ter del decreto-legge 6 dicembre 2011 n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011 n. 214, che ha previsto la definizione del trattamento economico annuo onnicomprensivo di chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con pubbliche amministrazioni statali, stabilendo come parametro massimo di riferimento il trattamento economico del primo presidente della Corte di Cassazione;

**Visto** l'art. 1, comma 471, della legge 27 dicembre 2013 n. 147 che stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2014 le disposizioni di cui al suindicato art. 23 ter si applicano a chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche retribuzioni o emolumenti comunque denominati in ragione di rapporti di lavoro subordinato o autonomo intercorrenti, tra le altre, con le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** l'art. 13 del decreto-legge 24 aprile 2014 n. 66 convertito con legge 23 giugno 2014 n. 89 che ha fissato il limite del suddetto trattamento economico annuo onnicomprensivo in euro 240.000,00;

**Visto** l'art. 1, comma 68, della legge 30 dicembre 2021 n. 234;

**Visto** il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 24 marzo 2021 successivamente aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 132 del 29 settembre 2021;

**Tenuto conto** che il suddetto Sistema prevede al paragrafo 23.3 che la valutazione del Direttore generale viene effettuata annualmente dal Consiglio di Amministrazione sulla base di una relazione finale del Direttore generale di rendicontazione dell'attività svolta nell'anno di riferimento e della proposta effettuata dall'OIV che tiene conto del raggiungimento dei macro obiettivi dell'Istituto;

**Visto** il Piano della Performance 2021-2023 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 24 marzo 2021 successivamente

modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 133 del 29 settembre 2021;

**Vista** la Relazione sulla performance 2021, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.90 dell'8 giugno 2022, validata da parte dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 9 giugno 2022;

**Vista** la nota n. 260 del 2 agosto 2022, con la quale l'OIV esaminato il grado di raggiungimento dei macro-obiettivi dell'Istituto e preso atto della Relazione predisposta dal Direttore generale, ha formulato - ai sensi degli articoli 7, comma 2, lett. a) e 14, comma 4, lettera e) del D. Lgs. 150/2009 - una proposta di valutazione positiva della dott.ssa Gabriella Di Michele;

**Vista** la relazione finale di rendicontazione dell'attività svolta nel 2021, predisposta dalla dott.ssa Gabriella Di Michele e allegata alla suddetta proposta di valutazione formulata dall'Organismo indipendente di valutazione;

**Visto** il parere reso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica con nota n. 58241 del 16 ottobre 2017 dal quale emerge che la verifica del limite retributivo suindicato deve essere effettuato secondo il criterio della competenza e che la retribuzione di risultato deve essere considerata di competenza dell'anno successivo a quello di conseguimento degli obiettivi,

#### **DETERMINA**

di valutare positivamente - sulla base della proposta formulata dall'Organismo indipendente di valutazione - l'attività svolta dalla dott.ssa Gabriella Di Michele in qualità di Direttore generale dell'Istituto con riferimento all'anno 2021, attribuendo, pertanto, alla stessa per il medesimo periodo, la retribuzione di risultato nella misura prevista, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi indicati nel relativo Piano della performance.

La retribuzione di risultato sarà corrisposta alla dott.ssa Gabriella Di Michele nel rispetto dei limiti retributivi massimi previsti dalle norme vigenti in materia.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Micaela Gelera