ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DETERMINAZIONE N. 53 DEL 20 settembre 2023

OGGETTO: Convenzione tra INPS e Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Economia - per l'attivazione della terza edizione del corso di master di II livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare".

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il decreto-legge 10 maggio 2023, n. 51 "*Disposizioni urgenti in materia di amministrazione di enti pubblici, di termini legislativi e di iniziative di solidarietà sociale*" convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 87 e in particolare l'art. 1, comma 2, dello stesso;

Visto il D.P.C.M. del 15 giugno 2023 con cui la dott.ssa Micaela Gelera è stata nominata Commissario straordinario dell'Istituto, con i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione attribuiti al Presidente e al Consiglio di amministrazione ai sensi della vigente disciplina;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023 , in particolare, l'articolo 5 afferente ai poteri del Consiglio di Amministrazione;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2023;

Il Commissario Straordinario

INPS Firmato digitalmente da: **Micaela Gelera** Data:20/09/2023 18:10:30

Atteso che l'attuale contesto economico-sociale risulta caratterizzato da importanti e repentini mutamenti del mercato del lavoro, delle relazioni industriali e del welfare che determinano significativi riflessi sull'attività svolta dall'Istituto;

Tenuto conto che con la sottoscrizione, in data 22 settembre 2020, della Convenzione con l'Università degli Studi Roma Tre per l'attivazione del corso di Master di II livello "*Esperto del mercato del lavoro e welfare*" - di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 29 luglio 2020 – è stata erogata, nell'ambito dell'a.a. 2020/2021, una specifica formazione ai dipendenti dell'Istituto finalizzata ad arricchirne il profilo professionale;

Tenuto conto, altresì, che con la sottoscrizione in data 2 marzo 2022 della Convenzione con la suddetta Università, è stata attivata, con riferimento all'a.a. 2021/2022, la seconda edizione del citato Master di II livello - di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 2 marzo 2022 - al fine di consentire il conseguimento di un adeguato aggiornamento delle conoscenze e di un ampliamento delle competenze anche di altri dipendenti dell'Istituto;

Visto il Piano della formazione 2023-2025 adottato con determinazione commissariale n. 33 del 26 luglio 2023 che prevede l'attivazione di una terza edizione del master in oggetto;

Preso atto che alla suddetta edizione del Master potrà accedervi – analogamente a quanto previsto per la seconda edizione - un numero di dipendenti dell'Istituto non inferiore a 30 e non superiore a 50;

Rilevato che nell'ambito della Convenzione è stato individuato un Consiglio del Corso di Master composto da 7 membri, di cui 4 appartenenti al Dipartimento di Economia e 3 all'INPS;

Preso atto che l'Università, tramite il Dipartimento, si impegna a svolgere tutte le iniziative prodromiche all'attivazione del predetto Master;

Atteso che l'attività didattica sarà svolta da docenti del Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, da esperti INPS che interverranno a titolo personale al di fuori dell'attività lavorativa e da esperti esterni di alta e documentata qualificazione professionale;

Preso atto che per lo svolgimento delle attività didattiche del Corso è utilizzata la piattaforma informatica resa disponibile dall'Università Roma Tre;

Tenuto conto che per la sostenibilità economica del Master, l'Istituto si impegna a versare a mezzo bonifico bancario un contributo pari ad € 50.000,00, da intendersi come finanziamento a corpo per l'erogazione del corso, a seguito di presentazione di regolare fattura emessa dal Dipartimento di Economia;

Considerato che il suddetto pagamento verrà effettuato in tre tranches, la prima delle quali entro trenta giorni dall'attivazione del corso, la seconda intermedia e la terza entro trenta giorni dalla conclusione dell'attività didattica;

Rilevato che l'importo sopra indicato graverà sul capitolo di bilancio in uscita 8U1104062 *"Spese per l'acquisizione di servizi e beni per la formazione e l'addestramento del personale (compensi docenza esterna, prodotti, materiali, pubblicazioni, supporti ed altro finalizzati alla didattica)"*;

Preso atto che la convenzione decorre dalla data di sottoscrizione e scadrà al termine dell'erogazione del Master in oggetto;

Vista la relazione della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale,

DETERMINA

di adottare la Convenzione tra INPS e Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Economia per l'attivazione della terza edizione del corso di master di II livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare", allegata alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Micaela Gelera

CONVENZIONE PER L'ATTIVAZIONE DELLA TERZA EDIZIONE DEL CORSO DI MASTER DI II LIVELLO "ESPERTO IN MERCATO DEL LAVORO E WELFARE"

TRA

L'Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Economia - con sede in Roma, Via Silvio D'Amico 77, partita IVA e codice fiscale 04400441004, in persona del Direttore pro-tempore Prof.ssa Valeria Costantini
(di seguito per brevità denominato "Dipartimento")

E

l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale, con sede in Roma, via Ciro il Grande 21, codice fiscale 80078750587, in persona del Commissario straordinario dott.ssa Micaela Gelera
(di seguito per brevità denominato "Inps")

PREMESSO CHE

- L'Inps, in considerazione degli importanti mutamenti intervenuti nel contesto economico e regolativo del mercato del lavoro, delle relazioni industriali e del welfare negli ultimi anni, ha ravvisato la necessità di arricchire il profilo professionale dei propri dipendenti in un'ottica di ampliamento delle rispettive competenze, nei predetti campi disciplinari e nelle relative dinamiche;
- il Dipartimento possiede le competenze, l'esperienza e le strutture per progettare e realizzare un Master di II livello volto a fornire una specifica ed avanzata professionalità ed un aggiornamento in tempo reale sulle dinamiche giuridiche ed economiche che regolano il mercato del lavoro, l'evoluzione del welfare pubblico e privato ed il sistema delle relazioni industriali;
- con convenzione sottoscritta il 22 settembre 2020, le Parti hanno attivato, previa pubblicazione di un bando di selezione e con riferimento all'a.a. 2020/2021, la prima edizione del Master di II livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare", rivolto esclusivamente ai dipendenti dell'Inps al fine di dotare i partecipanti di competenze di alto profilo in materia di tipologie contrattuali, problemi del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, ruolo dell'autonomia collettiva.
- in considerazione dell'elevato numero di domande di partecipazione alla prima edizione del Master pervenute dal personale INPS e del grande interesse suscitato, le Parti hanno ritenuto opportuno attivare, con riferimento all'a.a. 2021/2022, la seconda edizione del Master di II livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare", a seguito della sottoscrizione di apposita convenzione in data 4 marzo 2022;
- il Piano della Formazione 2023-2025 dell'Istituto - adottato con determinazione commissariale n. 33 del 26 luglio 2023 – prevede l'attivazione della terza edizione del Master di II livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare" con riferimento all'a.a. 2023/2024;
- l'erogazione della seconda edizione del master relativa all'a.a. 2021/2022 è terminata nel mese di luglio 2023;

VISTO

il Regolamento (UE - di seguito "Regolamento UE") 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al

trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la direttiva 95/46/CE (di seguito Regolamento generale sulla protezione dei dati);

il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come integrato e modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 e dal decreto-legge 8 ottobre 2021, n. 139 convertito, con modificazioni, dalla legge 3 dicembre 2021, n. 205, di seguito "Codice";

il Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n. 393 del 2 luglio 2015, riportante "*Misure di sicurezza e modalità di scambio dei dati personali tra amministrazioni pubbliche*";

CONVENGONO

1. Di attivare e realizzare in convenzione, a decorrere dalla sottoscrizione del presente atto, la terza edizione del Corso di Master di II livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare", secondo i requisiti di accesso e con le modalità riportate nell'allegato Regolamento (All. 1).

2. Alla realizzazione del Master concorrono l'Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Economia e l'Inps.

3. L'attività didattica è svolta da docenti del Dipartimento, da esperti Inps che interverranno a titolo personale al di fuori dell'attività lavorativa e da esperti esterni di alta e documentata qualificazione professionale. I docenti non appartenenti all'Ateneo saranno individuati dal Consiglio del Corso di Master (di seguito denominato Consiglio) a seguito di procedura selettiva che sarà bandita a cura del Dipartimento.

4. Il Consiglio del Corso è composto da 7 membri, di cui 4 appartenenti al Dipartimento di Economia e 3 all'Inps, come di seguito indicati:

	Cognome	**Nome**	**Qualifica**
1	Prof. Ciucciovino Direttore quale Presidente	Silvia	Professore Ordinario
2	Prof. Giovannone Coordinatore del Corso	Maria	Ricercatore
3	Prof. De Muro	Pasquale	Professore Associato
4	Prof. Giunta	Anna	Professore Ordinario
5	Dott.ssa Deidda	Cristina	Dirigente 1° fascia INPS
6	Dott. La Monica	Vito	Dirigente 1° fascia INPS
7	Dott.ssa Sciarrino	Maria	Dirigente 1° fascia INPS

I Componenti del Consiglio rimangono in carica per la durata della presente Convenzione, salvo rinuncia scritta all'incarico o revisione da parte dell'ente di appartenenza.

5. Sono compiti del Consiglio: predisporre i programmi didattici dettagliati ed il piano delle attività formative del Master, secondo quanto previsto dal Regolamento allegato; individuare i docenti; stabilire i criteri per le remunerazioni delle attività didattiche e amministrative, nel rispetto delle direttive emanate dai competenti organi di Ateneo; delineare i percorsi individuali di *project work* dei partecipanti; definire le prove finali; gestire l'attività di selezione dei candidati ove il numero delle domande dovesse superare il numero dei posti disponibili, secondo i criteri indicati nel Regolamento; ammettere i partecipanti al Corso; nominare le commissioni per la valutazione delle prove finali.

6. Il Consiglio approva il piano di sostenibilità, il rendiconto e la relazione sull'attività svolta, presentati dal Direttore del Corso (di seguito Direttore).

7. Il Consiglio si può riunire per via telematica e può approvare, anche via mail (o con altri strumenti di comunicazione), le proposte del Direttore, purché formulate per iscritto.

8. Tutti i docenti membri del Consiglio svolgono attività didattica nell'ambito del Corso.

9. Il Consiglio è convocato e presieduto dal Direttore.

Il Direttore deve altresì provvedere a: presiedere alla regolarità dell'attività didattica; presiedere la commissione per la valutazione della prova finale; provvedere alla gestione ordinaria, avvalendosi dei servizi amministrativo-contabili del Dipartimento sede del Corso; predisporre e sottoporre all'approvazione del Consiglio il piano di sostenibilità, il rendiconto e la relazione sull'attività svolta.

10. Il Master ha quali destinatari coloro i quali siano in possesso dei requisiti di accesso di cui al Regolamento. La durata del Master è di 12 mesi, secondo le previsioni del Regolamento.

11. Il Dipartimento si impegna a pubblicare sul proprio portale il bando per la selezione dei partecipanti al Master e Inps si impegna a darne contestuale avviso all'interno dei propri canali telematici. Il Dipartimento si impegna ad organizzare l'attività didattica, tenendo conto della necessità di arricchire il profilo professionale dei partecipanti in un'ottica di ampliamento e/o consolidamento delle competenze nel campo del funzionamento del mercato del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, nonché della necessità di realizzare la massima integrazione tra le attività del Master a carico del Dipartimento e quelle a carico dell'Inps, secondo le modalità e la ripartizione previste dal Regolamento. Ambo le Parti, in seno al Consiglio, si impegnano ad organizzare, congiuntamente, la selezione dei partecipanti secondo i criteri selettivi stabiliti nel Regolamento.

Allo stesso fine, le Parti si impegnano a cooperare per l'individuazione dei Tutor incaricati di garantire l'assistenza e il sostegno al processo di apprendimento dei singoli partecipanti. In tale ottica, le stesse si impegnano inoltre a cooperare per la realizzazione delle attività, per lo svolgimento dell'attività didattica e per l'effettuazione del *project work*, finalizzato all'implementazione delle competenze acquisite durante la didattica frontale.

Tenuto conto delle finalità del Master, i partecipanti metteranno a disposizione della Direzione Centrale Formazione e Accademia INPS la documentazione prodotta nell'ambito del project work ovvero le tesine finali, al fine della eventuale loro pubblicazione all'interno della Biblioteca INPS.

Al fine di monitorare e migliorare l'attività didattica e renderla sempre più vicina alle aspettative ed alle esigenze dei discenti, dopo i primi sei mesi di frequenza ed al termine del Master verrà

erogato agli stessi un questionario di gradimento predisposto dal Consiglio, le cui risultanze saranno oggetto di elaborazione e valutazione congiunta

12. Per lo svolgimento delle attività didattiche del Corso è utilizzata la piattaforma informatica resa disponibile dall'Università Roma Tre, salvo il ricorso alla modalità didattica convenzionale frontale in presenza se richiesto per esigenze didattiche.

L'Inps garantisce di essere in possesso delle capacità strutturali, tecniche e formative richieste per l'effettuazione delle attività del Corso.

13. Al verificarsi del requisito per la effettiva attivazione del Corso, consistente nel raggiungimento di un numero minimo di 30 iscritti dipendenti Inps e comunque nel rispetto del limite massimo come da Regolamento, tenuto conto della struttura del Corso mirata al profilo professionale dei dipendenti Inps, per la sostenibilità economica dello stesso l'Istituto si impegna a versare al Dipartimento un contributo pari ad € 50.000,00. La quantificazione del predetto contributo tiene conto della missione istituzionale dell'Inps, della sua natura di ente pubblico, nonché della disponibilità, dallo stesso Istituto manifestata, a mettere eventualmente a disposizione proprie strutture e risorse materiali ed immateriali, per lo svolgimento del Master. Il predetto contributo è esente da IVA ai sensi dell'articolo 14, comma 10, della legge n. 537/1993 e dell'articolo 10, comma 1, n. 20, del D.P.R. n. 633/1972.

La predetta somma sarà erogata, a seguito di presentazione di regolare fattura emessa dal Dipartimento, a mezzo bonifico bancario al seguente IBAN IT60B0503403207000000300005, in tre tranches come di seguito indicate: una tranche di acconto, pari al 30%, entro trenta giorni dall'attivazione del Corso; una tranche intermedia, pari al 40%, entro il 30 giugno 2024; una tranche finale a saldo entro trenta giorni dalla conclusione dell'attività didattica.

Il predetto contributo è da intendersi come finanziamento a corpo del Corso e, di conseguenza, ad integrale copertura delle tasse di iscrizione dei partecipanti Inps nel limite del numero minimo di 30 e del numero massimo di 50 partecipanti, come da Regolamento.

14. La gestione economica e amministrativa del Corso è svolta dal Dipartimento.

Gli oneri economici previsti (quali compensi ai docenti, direzione e coordinamento del Corso, segreteria organizzativa, retribuzione del personale tecnico amministrativo, spese generali e prelievi di Ateneo, imposte di bollo) sono coperti dal contributo di finanziamento da parte di Inps pari a euro 50.000,00 e, per la restante parte, dalle eventuali quote di iscrizione al Master.

15. Le Parti, per quanto di rispettiva competenza, quali Titolari del trattamento dei dati personali, si vincolano alla scrupolosa osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento UE, nel D.lgs. n. 101/2018 e nel Codice, con particolare rifermento a ciò che concerne la sicurezza dei dati, gli adempimenti e la responsabilità nei confronti degli interessati, dei terzi e del Garante per la protezione dei dati personali.

La presente Convenzione è stipulata nel rispetto delle prescrizioni - debitamente attualizzate alla luce della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali - a tal fine indicate dal Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 2 luglio 2015 n. 393, avente ad oggetto "*Misure di sicurezza e modalità di scambio dei dati personali tra PP.AA*".

Le Parti assicurano che gli eventuali trattamenti di dati personali saranno posti in essere nell'ambito delle regole e per le specifiche finalità previste nella normativa citata in premessa e posta alla base della presente Convenzione e osservano, in ogni fase del trattamento, il rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati,

esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza e responsabilizzazione del Titolare, sanciti dagli articoli 5 e 6 del citato Regolamento UE.

Le Parti si impegnano a trattare i dati personali, nei termini di cui al precedente comma, osservando le misure di sicurezza e i vincoli di riservatezza previsti dalla citata normativa europea e nazionale sulla protezione dei dati, in maniera da garantire un'adeguata sicurezza delle informazioni, compresa la protezione, mediante l'adozione di misure tecniche e organizzative adeguate, al fine di scongiurare trattamenti non autorizzati o illeciti, la perdita, la distruzione o il danno accidentali e, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE, garantire un livello di sicurezza parametrato al rischio individuato.

In ogni caso di trattamento, le Parti si impegnano affinché i dati personali non vengano divulgati, comunicati, ceduti a terzi né in alcun modo riprodotti al di fuori dei casi di previsione di legge.
In conformità a quanto sopra, l'accesso alle informazioni sarà consentito esclusivamente a soggetti che siano stati designati quali responsabili del trattamento (artt. 28 e 4, n. 8 del Regolamento UE) o persone autorizzate al trattamento dei dati (artt. 29 e 4, n. 10 del Regolamento UE e art. 2-*quaterdecies* del Codice). A tal fine le Parti provvederanno sotto la propria responsabilità e nell'ambito del proprio assetto organizzativo, ad impartire precise e dettagliate istruzioni agli addetti al trattamento che, espressamente designati e autorizzati, avranno accesso ai dati.

Le Parti, nei termini di cui agli articoli 13 e 14 del Regolamento UE, informano gli interessati cui si riferiscono i dati oggetto di trattamento in esecuzione del presente Accordo e garantiscono l'esercizio dei diritti loro riconosciuti dagli articoli 15 e ss. del medesimo Regolamento UE.

Le Parti assicurano piena collaborazione e si scambiano tempestivamente ogni informazione utile in ordine a qualsiasi violazione di dati o incidenti informatici eventualmente occorsi nell'ambito dei trattamenti effettuati, che possano avere un impatto significativo sui dati personali, in modo che si adempia, nei termini prescritti, alla dovuta segnalazione di c.d. "data breach" al Garante per la protezione dei dati personali, ai sensi degli artt. 33 e 34 del Regolamento UE.

16. Le Parti, in riferimento alla specificità della collaborazione da attuarsi nell'ambito della presente Convenzione e ciascuna per la parte di rispettiva competenza, provvederanno all'attuazione di quanto richiesto dalla normativa vigente per il personale in materia di rischi infortuni, igiene e sicurezza sul lavoro. In applicazione del D.lgs. 81/2008 (c.d. Testo Unico di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro), gli obblighi generali di tutela per gli studenti non dipendenti Inps rimangono in capo al Datore di lavoro (DL) dell'università mentre, nel caso di attività formative svolte nelle sedi Inps, gli obblighi di tutela riferiti ai luoghi di lavoro, all'utilizzo di eventuali attrezzature ed alla gestione delle emergenze sono a carico del DL Inps.
Ciascuna delle Parti provvederà alla copertura assicurativa del proprio personale coinvolto nelle Attività. Il personale sarà tenuto ad uniformarsi ai regolamenti disciplinari e di sicurezza in vigore nelle sedi di esecuzione delle Attività.

17. Per ogni eventuale controversia che dovesse insorgere in relazione all'interpretazione e/o all'esecuzione della presente Convenzione, qualora la stessa non venisse risolta bonariamente tra le Parti entro un termine massimo di 30 giorni dall'insorgenza, è competente in via esclusiva il Foro di Roma.

18. La presente Convenzione decorre dalla data di stipula e scadrà al termine della erogazione del Master in oggetto.

19. Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente Convenzione si fa riferimento al Regolamento del Master.

Per l'Università degli Studi Roma Tre – Dipartimento di Economia

Prof.ssa Valeria Costantini

Per l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Dott.ssa Micaela Gelera

Allegati:

Allegato 1 - Regolamento Master di II Livello "Esperto in mercato del lavoro e welfare".

Allegato 2 – Classi di Laurea valide ai fini della selezione dei candidati

Allegato 1 al Regolamento dei Corsi di Master, di Perfezionamento e di Aggiornamento

Master di II Livello in "Esperto in mercato del lavoro e welfare"

PARTE I - INFORMAZIONI GENERALI

Titolo del corso

Master Roma Tre – INPS
"Esperto in mercato del lavoro e welfare"

Proposta di attivazione

Rinnovo

Dipartimento proponente

Dipartimento di Economia

Corso interdipartimentale

no

Date di inizio e fine corso

Entro il 30 marzo 2024 – entro il 30 marzo 2025

Consiglio del Corso

	Nominativo	Dipartimento/Ente	Qualifica
1	Il Direttore Prof. Silvia Ciucciovino	Economia	Professore Ordinario
2	Il Coordinatore del Corso Dott.ssa Maria Giovannone	Economia	Ricercatore
3	Prof. Anna Giunta	Economia	Professore Ordinario
4	Prof. Pasquale De Muro	Economia	Professore Associato
5	Dott.ssa Cristina Deidda	INPS	Dirigente I° Fascia
6	Dott. Vito La Monica	INPS	Dirigente I° Fascia
7	Dott.ssa Maria Sciarrino	INPS	Dirigente I° Fascia

Docenti dell'Ateneo impegnati nell'attività didattica*

	Nominativo	Dipartimento/Ente	Qualifica	Numero di CFU impartiti
1	Prof. Silvia Ciucciovino	Economia	Prof. Ordinario	3
2	Prof. Anna Giunta	Economia	Prof. Ordinario	3
3	Prof. Pasquale De Muro	Economia	Prof. Associato	3
4	Prof. Paola Vicard	Economia	Prof. Ordinario	4
5	Dott.ssa Maria Giovannone	Economia	Ricercatore	2
6	Dott. Francesco Dotto	Economia	Ricercatore	1
7	Dott.ssa Fabiola Lamberti	Scienze della Formazione	Ricercatore	1
8	Prof. Antonio Cocozza	Scienze della Formazione	Prof. Ordinario	2
9	Prof. Francesco Crespi	Economia	Prof. Ordinario	2
10	Prof. Enrico Sergio Levrero	Economia	Prof. Associato	3
11	Dott. Enrico Marvasi	Economia	Ricercatore	1

**Sono indicati i docenti dell'Ateneo che saranno impegnati nella prossima edizione del corso. Di norma almeno il 30% dei CFU dovrà corrispondere ad attività didattiche impartite da docenti interni all'ateneo. Nel caso di Corsi attivati in convenzione con istituzioni di studio e di ricerca di alta qualificazione, pubbliche o private, almeno il 20% dei CFU dovrà corrispondere ad attività didattiche impartite da docenti interni all'ateneo.*

PARTE II - REGOLAMENTO DIDATTICO ORGANIZZATIVO

Indirizzo web del corso

https://www.uniroma3.it/corsi-post-lauream/2020-2021/esperto-in-mercato-del-lavoro-e-welfare-948/

Il Corso in breve

Il Corso si svolge in regime di convenzione tra l'Università di Roma Tre - Dipartimento di Economia ed INPS ed è mirato al conseguimento del titolo universitario di Master di II livello.
Esso dà diritto alla maturazione di 60 CFU ed è articolato in.1.500 ore di attività totale.
L'attività sarà suddivisa tra: lezioni a distanza in modalità sincrona, webinar, *project work* e attività di studio individuale.
In tale prospettiva, le attività formative frontali consisteranno in lezioni teoriche ovvero in approfondimenti seminariali, tenuti dai docenti del Master. A sua volta, il *project work* consisterà nella diretta sperimentazione delle competenze acquisite in aula e dell'esito delle attività di studio individuale e verterà in particolare sulle tematiche prescelte dai partecipanti per la elaborazione della prova finale.
Per i dipendenti INPS, il *project work* sarà svolto *on the job* presso INPS.
Per gli altri partecipanti il *project work* consisterà nella predisposizione di un elaborato tematico che potrà essere eventualmente accompagnato/rafforzato dalla sperimentazione *on the job* presso enti pubblici o privati che saranno individuati dal Consiglio Direttivo del Master. Dette attività saranno svolte in modo da integrare la parte di apprendimento formale e quella di sperimentazione – eventualmente *on the job* - delle competenze acquisite in aula e mediante lo studio individuale.

Obiettivi formativi specifici del Corso

L'obiettivo formativo specifico del Corso è quello di dotare i partecipanti di competenze di alto profilo in materia di: tipologie contrattuali, problemi del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, ruolo dell'autonomia collettiva.
La formazione si caratterizza per l'approccio interdisciplinare che vede integrate competenze economiche, quantitative, giuridiche e di relazioni industriali.

Sbocchi occupazionali

Il Corso è finalizzato a formare figure professionali in grado di analizzare il funzionamento del mercato del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, con piena consapevolezza delle dinamiche evolutive del relativo contesto normativo e delle relazioni industriali negli ultimi anni. Ciò in maniera funzionale al conseguimento dei seguenti obiettivi: per i dipendenti INPS, per il potenziamento delle competenze già possedute dal personale anche nell'ottica di progressione in carriera; per gli altri partecipanti, per acquisire conoscenze e competenze approfondite nell'ambito disciplinare del Corso ovvero per consolidare e perfezionare le conoscenze e le competenze già maturate nel percorso di studi e potenziarne, al tempo stesso, la spendibilità nel mercato del lavoro di riferimento.

Requisiti per l'ammissione, criteri di selezione e riconoscimento delle competenze pregresse

I Master è riservato alle seguenti categorie:

-dipendenti INPS in possesso di laurea specialistica/magistrale o equivalente dei precedenti ordinamenti;

-altri partecipanti in possesso di laurea specialistica/magistrale o equivalente dei precedenti ordinamenti;

Nel caso in cui le domande dei dipendenti INPS superino il numero massimo dei posti agli stessi riservati, , ai fini dell'ammissione sarà svolta una selezione, a cura del Consiglio Direttivo del Master, che si baserà sui seguenti criteri, da adottare progressivamente:

a) non avere frequentato, nei due anni accademici precedenti, un Master finanziato in tutto o in parte dall'Inps;
b) possesso della laurea magistrale o equipollente del vecchio ordinamento in: Economia, Scienze Politiche, Giurisprudenza, Statistica, Scienze della formazione, Sociologia, secondo le Classi di laurea indicate in allegato (cfr. Allegato 2)
c) voto di laurea da 102/110 in su;
d) essere dirigente, professionista o titolare di posizione organizzativa all'interno dell'Istituto;
e) possesso di età anagrafica più alta.

Nel caso in cui le domande degli altri partecipanti superino il numero massimo dei posti agli stessi riservati, di cui al punto che precede, ai fini dell'ammissione sarà svolta una selezione, a cura del Consiglio Direttivo del Master, che si baserà sui seguenti criteri, da adottare progressivamente:

f) possesso della laurea magistrale o equipollente del vecchio ordinamento in: Economia, Scienze Politiche, Giurisprudenza, Statistica, Scienze della formazione, Sociologia, secondo le Classi di laurea indicate in allegato (cfr. Allegato 2).
g) voto di laurea da 102/110 in su;
h) possesso di età anagrafica più alta.

Le domande di ammissione al Master potranno essere presentate solo a seguito della pubblicazione di apposito bando selettivo sul sito di Ateneo e del Dipartimento di Economia che sarà effettuata entro il 31 ottobre 2023. Il termine di scadenza per la presentazione delle domande sarà di 30 giorni a decorrere dalla data di effettiva pubblicazione.

Ai fini del più agevole espletamento delle procedure selettive e della compilazione delle graduatorie degli ammessi, il Consiglio Direttivo del Corso nominerà due sottocommissioni: una composta dai rappresentanti INPS, per la selezione dei candidati dell'Istituto; una composta dai rappresentanti Roma Tre, per la selezione dei candidati esterni.
Per quanto riguarda la selezione del personale INPS, l'istituto fornirà all'Università i dati dei partecipanti relativi alle rispettive posizioni organizzative.

Numero minimo e massimo di ammessi

Numero minimo: 30 dipendenti INPS

Numero massimo: 70 (suscettibile di eventuale aumento a seguito di valutazione da parte del Consiglio Direttivo del Master):

a) 50 riservati ai dipendenti INPS la cui iscrizione è coperta dal contributo erogato dall'Istituto;
b) n. 20 iscritti a pagamento, secondo il rispettivo ordine di graduatoria.

Per quanto riguarda il punto b) è riservata una prelazione di iscrizione a favore dei Dipendenti INPS in numero massimo di 10 posti, mentre la rimanente quota è posta a favore dei candidati esterni

Durata prevista

60 CFU per una durata di 12 mesi

Lingua di insegnamento

Italiano

Modalità didattica

Il corso sarà erogato in modalità teledidattica con formazione sincrona a distanza su piattaforma informatica, salvo il ricorso alla modalità didattica convenzionale frontale in presenza se richiesto per esigenze didattiche.

Il totale delle attività formative del Master prevede un impegno di 1.500 ore per un totale di 60 CFU così ripartiti:
- 45 CFU Didattica d'aula (300 ore);
- 10 CFU Project work
- 5 CFU Prova finale (comprensive di studio individuale).

Per un totale pari a 60 CFU.

Informazioni utili agli studenti

Le attività didattiche del Master avranno inizio entro marzo 2024 e termineranno entro marzo 2025.
Le lezioni si svolgeranno il venerdì pomeriggio ed il sabato mattina in modalità formazione a distanza su piattaforma informatica, salvo la previsione di didattica in presenza compatibilmente con le previsooni normative sul distanziamento sociale.
Le lezioni avranno la durata di 5 ore come di seguito indicate: venerdì pomeriggio 14.00-19.00; sabato mattina 09.00-14.00.
La frequenza è obbligatoria per l'80% delle 300 ore di didattica frontale in modalità teledidattica.
La prova finale si svolgerà entro il mese di maggio 2025.

Tasse di iscrizione ed eventuali esoneri

Con esclusivo riferimento ai dipendenti INPS, che rientrino, all'atto della selezione, tra i primi 50 classificati in graduatoria, la partecipazione al Master non prevede il pagamento di tasse di iscrizione né di imposte di bollo da parte degli ammessi al corso, considerandosi detti costi integralmente

coperti dal finanziamento INPS di cui alla convenzione relativa all'attivazione del presente del Master.

Per tutti gli altri ammessi al Master si prevede il pagamento di una tassa di iscrizione come indicata nella tabella sotto. All'importo della prima rata sono aggiunti l'imposta fissa di bollo e il contributo per il rilascio del diploma o dell'attestato. Le quote di iscrizione non sono rimborsate in caso di volontaria rinuncia, ovvero in caso di non perfezionamento della documentazione prevista per l'iscrizione al Corso.

Importo totale	**I rata**	**II rata**	**Scad. I rata**	**Scad. II rata**
PER I PARTECIPANTI ESTERNI				
2.500,00 euro	1.500,00 euro	1.000,00	20 marzo 2024	15 luglio 2024
PER I DIPENDENTI INPS CHE PARTECIPANO COME ESTERNI				
1.750,00 euro	1.000,00	750,00	20 marzo 2024	15 luglio 2024

Con riferimento, inoltre, agli iscritti per effetto del Protocollo d'intesa 110PA, cui il corso aderisce, stipulato tra l'Università Roma Tre ed il Ministero per la Pubblica Amministrazione, rispetto al costo ordinario, viene applicato uno sconto del 10% (con le relative scadenze di pagamento), come indicato nella tabella che segue:

PER I DIPENDENTI DELLE PA CHE PARTECIPANO COME ESTERNI				
2.250,00 euro	1.250,00	1.000,00	20 marzo 2024	15 luglio 2024

Esonero dalle tasse

1. A coloro i quali si trovino in condizioni di disabilità con riconoscimento di handicap ai sensi dell'articolo 3, commi 1 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con un'invalidità pari o superiore al 66% è riconosciuto l'esonero parziale delle tasse e sono esonerati dalla seconda rata.
   Per usufruire dell'esonero è necessario allegare alla domanda di ammissione un certificato di invalidità rilasciato dalla struttura sanitaria competente indicante la percentuale riconosciuta.

Le quote di iscrizione non sono rimborsate in caso di volontaria rinuncia, ovvero in caso di non perfezionamento della documentazione prevista per l'iscrizione al Corso.
È previsto l'esonero totale delle tasse e dei contributi per gli studenti in condizioni di handicap ai sensi dell'articolo 3, commi 1 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o con disabilità documentata pari o superiore al 66% qualora il numero totale di studenti con disabilità non sia superiore ad un terzo dei posti a pagamento.

Prova finale

La prova finale consiste nella predisposizione di un elaborato scritto incentrato su una tematica individuale assegnata al partecipante al Master e in coerenza con il percorso di *project work* dallo stesso svolto nel corso della durata del Master. Il predetto elaborato scritto sarà poi oggetto di una discussione orale di fronte ad una commissione a composizione mista INPS-Roma Tre.
Alla prova finale sono attribuiti 5 CFU.

Rilascio titolo congiunto

No

Direttore del Corso

Prof.ssa Silvia Ciucciovino

Piano delle Attività Formative

(Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)

Titolo in italiano e in inglese e docente di riferimento	Settori scientifico disciplinari (SSD)	CFU	Ore di attività	Tipo Attività	Lingua
Area disciplinare I: Dinamiche economiche e regolative del mercato del lavoro					
Dinamiche economiche e regolative del mercato del lavoro *Economic and regulatory dynamics of labour market* Prof. Vicard Prof. Cucciovino	SECS-S/01 SECS-P/01 SECS-P/02 IUS/07 IUS/10 M-PED/01	**15**	**100**	**Teledidattica sincrona**	**Italiano**

Prof. Cocozza Prof. Levrero Dott.ssa Giovannone Dott. Dotto Dott. Marvasi Docenti INPS Docenti Albo Esperti Esterni					
Area disciplinare II					
Rapporti di lavoro e relazioni industriali *Labour contracts and industrial relations* Prof.ssa Ciucciovino Prof.ssa Giunta Prof. Crespi Dott.ssa Giovannone Dott.ssa Lamberti Dott. Marvasi Docenti Albo Esperti Esterni	SECS-P/06-SECS-P/03-IUS/07	**15**	**100**	**Teledidattica sincrona**	**Italiano**
Area disciplinare III					
I sistemi di Welfare pubblico e privato *Public and private welfare systems* Prof. P. De Muro Prof. S. Ciucciovino Dott.ssa Giovannone	SECS-P/01 SECS-P/02 SECS-P/03 IUS/07 IUS/12	15	100	Teledidattica sincrona	Italiano

Docenti INPS Docenti Albo Esperti Esterni					
Prova finale *(Final examination)*		5		Elaborato scritto e discussione orale	Italiano

Obiettivi formativi

Attività formativa	Obiettivo formativo / Programma
Area disciplinare I. Dinamiche economiche e regolative del mercato del Lavoro	Accrescere le competenze specialistiche dei partecipanti sulle dinamiche del mercato del lavoro sia dal punto di vista economico, dal punto di vista quantitativo, sia dal punto di vista giuridico.
Area disciplinare II. Rapporti di lavoro e relazioni industriali	Accrescere le competenze specialistiche nell'area della costituzione, dello svolgimento e della cessazione dei rapporti di lavoro, tenendo conto del quadro normativo, del ruolo dell'autonomia privata individuale e collettiva e delle determinanti dei comportamenti degli operatori economici.
Area disciplinare III. Welfare pubblico e privato	Accrescere le competenze specialistiche nell'ambito del sistema della previdenza sociale, del rapporto tra welfare pubblico e welfare privato, della valutazione della sostenibilità a medio e lungo termine dei sistemi di welfare.

PARTE III - PIANO DI SOSTENIBILITÀ AA 2023/2024

PARTE III - PIANO DI SOSTENIBILITÀ Anno Accademico 2023/2024 Ipotesi 1 con numero minimo di 30 posti coperti da dipendenti INPS

Piano di Sostenibilità A.A.	**2023/2024**
Tipologia di Corso	Master di II livello
N. minimo di iscritti	30
La gestione è a carico del Dipartimento di	Economia

	Proventi	Importo in Euro
1)	Quote di iscrizione (al netto di eventuali esoneri)	
	a) tasse di iscrizione al corso	€ -
	b) tasse di iscrizione ai moduli	€ 0 -
	c) tasse di iscrizione come uditori	€ 0 -
2)	Contributi da Enti pubblici	€ 50.000,00 -
3)	Contributi da Enti privati	€ 0 -
4)	Altro (**specificare di che tipo**)	
	a)	€ 0 -
	b)	€ 0 -
	c)	€ 0 -
A	**Totale**	€ 50.000,00 -

	Costi	Importo in Euro
Didattica		
a)	Compensi ai docenti per attività didattica (1)	€ 32.600,00 -
b)	Compensi per attività di tutoraggio (2)	€ 3.800,00 -
c)	Materiale didattico	€ 0 -
d)	Altri costi connessi con la didattica (nel caso di Corso con modalità didattica a distanza o mista)	€ 0 -
Coordinamento e gestione (3)		
a)	Compenso al Direttore quale indennità di funzione (4)	€ 1.500,00 -
b)	Compensi al personale TAB per attività di supporto (5)	€ 600,00 -
c)	Attività di coordinamento e di gestione (6)	€ - 1.500,00

d)	Rimborso missioni	€ - 0
e)	Altri costi (posta, cancelleria ecc.)	€ - 0
Altro (specificare)		
a)		
b)		€ -
c)		€ -
d)		€ -
e)		€ -
Quote dovute		
	Ateneo (7)	€ - 5.000,00
	Dipartimento (8)	€ - 5.000,00
B	**Totale**	**€ 50.000,00**
	Differenza (A-B)	**€ 0,00**

(1) Il compenso orario ai docenti deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 12 del Regolamento.
(2) Il compenso orario al personale impegnato nelle attività di tutoraggio deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 12 del Regolamento.
(3) Tali spese non possono complessivamente superare le spese sostenute per la didattica.
(4) art. 4 comma 5 Regolamento: «Al Direttore del Corso […] può essere corrisposta un'indennità annuale di funzione dell'importo massimo, al lordo degli oneri a carico dell'ente, di euro 5.000,00 […].Per ciascun docente, l'importo totale delle indennità relative al coordinamento e gestione dei Corsi non può superare, al lordo degli oneri a carico dell'ente, l'importo di euro 8.000,00 per anno accademico»
(5) Il compenso orario al personale TAB impegnato nelle attività del Corso deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 13 del Regolamento.
(6) Nei limiti di quanto previsto dall'art. 12 comma 4 del Regolamento.
(7) I contributi dovuti all'Ateneo sono pari al 20% delle entrate derivanti dalle tasse di iscrizione e al 10% delle entrate derivanti da finanziamenti esterni.
(8) I contributi dovuti al Dipartimento di riferimento sono pari al 10% delle entrate derivanti dalle tasse di iscrizione e al 10% delle entrate derivanti da finanziamenti esterni.

PARTE IV - RELAZIONE SULLA ATTIVITÀ SVOLTA E RENDICONTO CONTABILE

Le edizioni svolte precedentemente a quella dell'a.a. 2023/2024 di cui si chiede l'attivazione, sono relative agli a.a. 2019/2020, 2021/2022. La prima si è conclusa nel corso dell'a.a. 2020/2021 a causa di uno slittamento dell'inizio delle attività dovuto alla emergenza pandemica. La seconda è stata avviata nel mese di giugno 2022 e si è conclusa nel mese di luglio 2023; per tale ragione, in merito all'edizione dell'a.a. 2021/2022 si fornisce al momento il solo rendiconto contabile.

RENDICONTO CONTABILE A.A. 2021/2022

Tipologia di Corso	Master di II livello
N. effettivo di iscritti	70 (50 INPS non paganti + 18 INPS paganti + 1 esterno PA pagante + 1 esterno pagante)
La gestione è a carico del Dipartimento di	Economia

	Proventi	Importo in Euro
1)	Quote di iscrizione (al netto di eventuali esoneri)	
	a) tasse di iscrizione al corso	€ 36.250,00
	b) tasse di iscrizione ai moduli	€ - 0
	c) tasse di iscrizione come uditori	€ - 0
2)	Contributi da Enti pubblici	€ 50.000,00
3)	Contributi da Enti privati	€ - 0
4)	Altro (**specificare di che tipo**)	
	a)	€ - 0
	b)	€ - 0
	c)	€ - 0
A	**Totale**	€ - 86.250,00

	Costi	Importo in Euro
Didattica		
a)	Compensi ai docenti per attività didattica (1)	€ - 32.000,00
b)	Compensi per attività di tutoraggio (2)	€ - 7.600,00
c)	Materiale didattico	€ - 0
d)	Altri costi connessi con la didattica (nel caso di Corso con modalità didattica a distanza o mista)	€ - 0
Coordinamento e gestione (3)		
a)	Compenso al Direttore quale indennità di funzione (4)	€ - 5.000,00
b)	Compensi al personale TAB per attività di supporto (5)	€ - 600,00
c)	Attività di coordinamento e di gestione (6)	€ - 8.000,00

d)	Rimborso missioni	€ - 0
e)	Altri costi (posta, cancelleria ecc.)	€ - 0
Altro (specificare)		
a)		
b)		€ -
c)		€ -
d)		€ -
e)		€ -
Quote dovute		
	Ateneo (7)	€ 12.250,00
	Dipartimento (8)	€ 8.625,00
B	**Totale**	€ 74.075,00
	Differenza (A-B)	€ 12.175,00

(1) Il compenso orario ai docenti deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 12 del Regolamento.
(2) Il compenso orario al personale impegnato nelle attività di tutoraggio deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 12 del Regolamento.
(3) Tali spese non possono complessivamente superare le spese sostenute per la didattica.
(4) art. 4 comma 5 Regolamento: «Al Direttore del Corso […] può essere corrisposta un'indennità annuale di funzione dell'importo massimo, al lordo degli oneri a carico dell'ente, di euro 5.000,00 […].Per ciascun docente, l'importo totale delle indennità relative al coordinamento e gestione dei Corsi non può superare, al lordo degli oneri a carico dell'ente, l'importo di euro 8.000,00 per anno accademico»
(5) Il compenso orario al personale TAB impegnato nelle attività del Corso deve corrispondere a quanto stabilito dall'art. 13 del Regolamento.
(6) Nei limiti di quanto previsto dall'art. 12 comma 4 del Regolamento.
(7) I contributi dovuti all'Ateneo sono pari al 20% delle entrate derivanti dalle tasse di iscrizione e al 10% delle entrate derivanti da finanziamenti esterni.
(8) I contributi dovuti al Dipartimento di riferimento sono pari al 10% delle entrate derivanti dalle tasse di iscrizione e al 10% delle entrate derivanti da finanziamenti esterni.

Allegato 2 – Elenco classi di Laurea

Classi di laurea magistrale relative al D.M. 270/04	**Classi di laurea specialistica relative al D.M. 509/99**
LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi	56/S Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi
LM-52 Relazioni internazionali	60/S Relazioni internazionali
LM-55 Scienze cognitive	63/S Scienze cognitive
LM-56 Scienze dell'economia	64/S Scienze dell'economia
LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua	65/S Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua
LM-62 Scienze della politica	70/S Scienze della politica
LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni	71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni
LM-76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura	83/S Scienze economiche per l'ambiente e la cultura
LM-77 Scienze economico-aziendali	84/S Scienze economico-aziendali
LM-81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo	88/S Scienze per la cooperazione allo sviluppo
LM-82 Scienze statistiche	48/S Metodi per l'analisi valutativa dei sistemi complessi 90/S Statistica demografica e sociale 92/S Statistica per la ricerca sperimentale
LM-83 Scienze statistiche attuariali e finanziarie	91/S Statistica economica, finanziaria ed attuariale
LM-85 Scienze pedagogiche	87/S Scienze pedagogiche
LM-87 Servizio sociale e politiche sociali	57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali
LM-88 Sociologia e ricerca sociale	49/S Metodi per la ricerca empirica nelle scienze sociali 89/S Sociologia
LM-90 Studi europei	99/S Studi europei
LMG/01 Giurisprudenza	31/S Scienze Giuridiche 22/S Giurisprudenza 102/S Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica