

# ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

## DETERMINAZIONE N. 60 DEL 4 ottobre 2023

**Oggetto:** Valutazione del Direttore Generale per il periodo 1° gennaio 2022 – 10 febbraio 2022.

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

**Visto** il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994, n. 479;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il decreto-legge 10 maggio 2023, n. 51 *"Disposizioni urgenti in materia di amministrazione di enti pubblici, di termini legislativi e di iniziative di solidarietà sociale"* convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 87 e in particolare l'art. 1, comma 2 dello stesso;

**Visto** il D.P.C.M. del 15 giugno 2023 con cui la dott.ssa Micaela Gelera è stata nominata Commissario straordinario dell'Istituto, con i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione attribuiti al Presidente e al Consiglio di amministrazione ai sensi della vigente disciplina;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023 e, in particolare, l'art. 5 afferente ai poteri del Consiglio di Amministrazione;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

**Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 5 febbraio 2002 e la determinazione del Commissario straordinario n. 1806 del 10 giugno 2004, con le quali è stata fissata la misura del trattamento economico spettante al Direttore Generale dell'Istituto;

Il Commissario Straordinario

**Tenuto conto** che con D.M. del 13 gennaio 2017 la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale per la durata di cinque anni;

**Visto** l'art. 3 del decreto - legge 16 maggio 1994 n. 293 convertito con legge 15 luglio 1994 n. 444 che stabilisce che gli organi amministrativi non ricostituiti alla scadenza del termine di durata per gli stessi previsto, sono prorogati per non più di quarantacinque giorni, decorrenti dal giorno della scadenza del termine medesimo;

**Tenuto conto** che con il D.M. dell'11 febbraio 2022 è stato nominato Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale il dott. Vincenzo Caridi;

**Visto** l'art. 4 del contratto individuale di lavoro sottoscritto dalla dott.ssa Gabriella Di Michele in data 19 aprile 2017;

**Considerato** che il trattamento economico del Direttore Generale dell'Istituto è articolato, in analogia a quanto previsto contrattualmente per il personale dirigente, in trattamento fondamentale e accessorio, al quale si aggiunge il trattamento economico di risultato nella misura massima spettante al personale dirigente dell'Istituto;

**Visto** l'art. 23 ter del decreto-legge 6 dicembre 2011 n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011 n. 214, che ha definito il trattamento economico annuo onnicomprensivo di chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con pubbliche amministrazioni statali, stabilendo come parametro massimo di riferimento il trattamento economico del primo presidente della Corte di Cassazione;

**Visto** l'art. 1, comma 471 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 che stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2014 le disposizioni di cui al suindicato art. 23 ter si applicano a chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche retribuzioni o emolumenti comunque denominati in ragione di rapporti di lavoro subordinato o autonomo intercorrenti, tra le altre, con le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** l'art. 13 del decreto-legge 24 aprile 2014 n. 66 convertito con legge 23 giugno 2014 n. 89 che ha fissato il limite del suddetto trattamento economico annuo onnicomprensivo in euro 240.000,00;

**Visto** l'art. 1, comma 68 della legge 30 dicembre 2021 n. 234;

**Visto** il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 16 febbraio 2022;

**Tenuto conto** che il suddetto Sistema prevede che la valutazione del Direttore generale venga effettuata annualmente dal Consiglio di Amministrazione sulla base di una relazione finale di rendicontazione dell'attività svolta nell'anno di riferimento, predisposta dal Direttore generale stesso e trasmessa all'Organismo indipendente di valutazione, nonché della proposta effettuata dall'OIV medesimo che tiene conto del raggiungimento dei macro obiettivi dell'Istituto;

**Tenuto conto**, altresì, che la suddetta relazione deve riassumere i principali risultati conseguiti dall'Istituto, in particolare evidenziando quelli maggiormente significativi contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione e il grado di attuazione degli indirizzi strategici definiti dagli organi di indirizzo politico, rappresentando le iniziative messe in atto, gli eventuali ritardi o il mancato raggiungimento di risultati o di progetti di rilievo per l'Istituto e le relative motivazioni;

**Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 30 marzo 2022;

**Vista** la Relazione sulla performance 2022, approvata con determinazione del Commissario Straordinario n. 5 del 28 giugno 2023, validata da parte dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 30 giugno 2023;

**Vista** la nota n. 312 del 25 settembre 2023, con la quale l'OIV, in considerazione del conseguimento dei macro obiettivi dell'Istituto in attuazione degli indirizzi del CIV e delle linee guida gestionali del Consiglio di Amministrazione e tenuto conto di quanto esposto con le relazioni finali di rendicontazione dell'attività svolta nell'anno 2022, ha formulato - ai sensi degli articoli 7, comma 2, lett. a) e 14, comma 4, lettera e) del D. Lgs. 150/2009 - una proposta di valutazione positiva del Direttore generale;

**Vista** la relazione finale di rendicontazione dell'attività svolta nel periodo 1° gennaio 2022 – 10 febbraio 2022, predisposta dalla dott.ssa Gabriella Di Michele e allegata alla suddetta proposta di valutazione formulata dall'Organismo indipendente di valutazione,

### **DETERMINA**

di valutare positivamente - sulla base della proposta formulata dall'Organismo indipendente di valutazione - l'attività svolta dalla dott.ssa Gabriella Di Michele in qualità di Direttore generale dell'Istituto con riferimento al periodo 1° gennaio 2022 – 10 febbraio 2022.

La retribuzione di risultato connessa alla suddetta valutazione sarà corrisposta alla dott.ssa Gabriella Di Michele nel rispetto dei limiti retributivi massimi previsti dalle norme vigenti in materia.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Micaela Gelera