

Determinazione n. 99 del 20 APRILE 2022

OGGETTO: Coordinamento Generale Legale - assegnazione degli obiettivi per l'anno 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali dell'11 febbraio 2022 con il quale il dott. Vincenzo Caridi è stato nominato, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020 successivamente modificato con deliberazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 102 del 14 luglio 2021;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Vista la L. 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di

informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”, come modificati dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 6 aprile 2020, con la quale è stato adottato il “Piano di azioni positive 2020-2022”;

Visto l’art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 10 del 26 luglio 2021 recante ad oggetto la “Relazione programmatica per gli anni 2022-2024; aggiornamento Relazione Programmatica 2021-2023” con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell’Istituto;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 138 del 6 ottobre 2021, con la quale sono state individuate le “Linee guida gestionali dell’INPS per l’anno 2022”;

Vista la circolare n. 168 del 10 novembre 2021, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l’anno 2022;

Vista la deliberazione n. 15 del 10 dicembre 2021, con la quale il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha approvato in via definitiva il progetto di “Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell’INPS per l’esercizio 2022”;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 16 febbraio 2022, con la quale è stato aggiornato il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”;

Visto il “Piano triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024” adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 2 marzo 2022;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 30 marzo 2022, con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione;

D E T E R M I N A

di assegnare al Coordinatore generale Legale, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2022, come descritti nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024, di cui in premessa, e di espletare tutte le attività funzionali a detta realizzazione che verranno richieste dal citato Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Coordinatore generale Legale formalizzerà ai Coordinamenti centrali e regionali/metropolitani i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti dal "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024" e secondo quanto disposto dal vigente "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance".

Il contributo fornito da ciascun professionista al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta al paragrafo 22.4 del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 16 febbraio 2022, al quale si fa esplicito rinvio.

Vincenzo Caridi

Documento firmato in originale

COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

Il Coordinamento Generale Legale è impegnato nella realizzazione di obiettivi definiti in coerenza con i paragrafi **3.2** dell'Allegato 1 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (d'ora in poi P.I.A.O. 2022-2024) "Valore Aziendale – Performance Gestionale di Ente - Obiettivi Gestionali" e con i **16.1-16.2-19** del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance. Si riportano nel dettaglio, ciascuno con il rispettivo peso, gli obiettivi della struttura.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Obiettivi Specifici (peso 100%)

OBIETTIVO		VALORE OBIETTIVO	PESO
OBIETTIVI GENERALI ENTE	DI REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI CUI ALLA SEZIONE 4.3 DEL P.I.A.O. 2022-2024	100	10%
SOLIDARIETA'/ PROGETTO ALTERNATIVO (*)	PIANO NAZIONALE DI SOLIDARIETA'	VALORE NAZIONALE PARI A 19.555 GIUDIZI	5%
	AGGIORNAMENTO DELL'ARCHIVIO SISCO CV- - ABBATTIMENTO GIACENZE DECRETI INGIUNTIVI E PIGNORAMENTI	VALORE NAZIONALE PARI A N. 89.833 ATTI GIACENTI	5%
EFFICACIA/EFFICIENZA DI AREA PROFESSIONALE	INDICE SINTETICO DI EFFICACIA DELL'AREA LEGALE	SCOSTAMENTO = 0 SU BUDGET DEL CRUSCOTTO QUALITÀ 2022 (VALORE NAZIONALE)	15%
	INDICE SINTETICO DI EFFICIENZA DELL'AREA LEGALE	SCOSTAMENTO = 0 SU BUDGET DEL CRUSCOTTO QUALITÀ 2022 (VALORE NAZIONALE)	15%
PROGETTI SPECIFICI MIGLIORAMENTO (*)	DI INCASSI PER SPESE LEGALI	VALORE NAZIONALE INCASSATO PARI A € 16.240.955	10%

OBIETTIVO		VALORE OBIETTIVO	PESO
	AGGIORNAMENTO ARCHIVIO SISCO E DELLE PROCEDURE DI GESTIONE PER IL CONTENZIOSO TAR E CORTE DEI CONTI	VALORE NAZIONALE PARI A N. 183.225 GIUDIZI GIACENTI	10%
	INCASSI DA RECUPERO CREDITI	€ 474.120.919	10%
IEEP (*)	INCASSI DA AZIONI SURROGATORIE	€ 38.159.900	10%
ATTIVITA' PROGETTUALI (**)			10%
	2022_8.2.1 INDIRIZZO, SUPPORTO E MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI PRESA IN CARICO DEL CONTACT CENTER MULTICANALE DA PARTE DI INPS SERVIZI SULA BASE DI QUANTO STABILITO DAL PIANO INDUSTRIALE.		50%
	2022_22.1.2 ATTUAZIONE PIANO PER L'INTERNALIZZAZIONE E LA GESTIONE A REGIME DEGLI ARCHIVI DI DEPOSITO DELL'ISTITUTO E PROSECUZIONE DEL PIANO DI RIFUNZIONALIZZAZIONE DEI SITI DEL POLO ARCHIVISTICO NAZIONALE. PROSECUZIONE DELLA GESTIONE DEL CONTENZIOSO IN ESSERE SECONDO LE LINEE OGGETTO DI INFORMATIVA AL CDA.		50%

(*) Per il dettaglio dei valori regionali si rinvia al già richiamato paragrafo **3.2** dell'Allegato 1 ed alla sezione **6** dell'Allegato 2 del P.I.A.O. 2022-2024 "Tabelle Integrative Valore Aziendale".

(**) Per la descrizione dei KPI oggetto di valutazione trimestrale si rinvia all'Allegato 5 del P.I.A.O. 2022-2024 "Attuazione Linee Guida gestionali" (LGG 8.2 e 22.1).

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L.88/1989

Progetti Speciali (peso 100%)

EFFICACIA	OBIETTIVO	PESO
INDICE SINTETICO DI EFFICACIA DELL'AREA LEGALE	BASELINE (***) FOGLIO CONSUNTIVO ANNO PRECEDENTE) DEL CRUSCOTTO QUALITÀ 2022	100%

(***) La c.d. baseline rappresenta il valore sintetico assunto, sulla base dei risultati dell'anno precedente, dagli indicatori di qualità che compongono un indice.