

## DETERMINAZIONE N. 12 DEL 24 GENNAIO 2022

**OGGETTO:** mobilità orizzontale dal profilo informatico a quello amministrativo ai sensi dell'art.5 dell'Accordo in materia di mobilità orizzontale tra i profili previsti nel vigente sistema organizzativo, sottoscritto in data 30 aprile 2020, reso attuativo dal messaggio Hermes n.2022 del 15 maggio 2020.

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

**Vista** la legge 9 marzo 1989 n.88;

**Visto** il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n.479 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n.366;

**Visto** il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017, con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** l'art. 3 del decreto-legge 16 maggio 1994 n. 293, convertito con legge 15 luglio 1994 n. 444;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio d'Amministrazione n.119 del 25 ottobre 2019, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 102 del 14 luglio 2021;

**Visto** l'art.13 del CCNL 1998/2001, sottoscritto il 16 febbraio 1999, che descrive il nuovo sistema di classificazione del personale degli Enti pubblici non economici;

**Visto** il CCNI di Ente 1998/2001 sottoscritto il 22 luglio 1999 con il quale l'Istituto ha adottato il sistema di classificazione del personale di cui al citato CCNL;

**Visto** l'art.6 del CCNL Enti pubblici non economici del 1° ottobre 2007 con il quale è stato definito il nuovo sistema di classificazione del personale;

**Visto** l'art.96, comma 2, del CCNL per il personale del comparto Funzioni centrali 2016-2018 sottoscritto in data 12 febbraio 2018, con il quale è stato confermato il sistema di classificazione disciplinato al citato art.6 del CCNL Enti pubblici non economici del 1° ottobre 2007;

**Visto** l'Accordo di Programma INPS relativo al triennio 2010-2012 sottoscritto il 10 novembre 2010, che ha recepito il sistema di classificazione del personale ed ha confermato i profili allora esistenti nel sistema organizzativo dell'INPS;

**Visto** l'Accordo in materia di mobilità orizzontale tra i profili previsti nel vigente sistema organizzativo, sottoscritto in data 30 aprile 2020, reso applicativo dal messaggio Hermes n.2022 del 15 maggio 2020;

**Visto** l'art.5 del citato Accordo che prevede che il dipendente inquadrato nei profili informatico, sanitario, geometra-perito industriale, trascorsi almeno cinque anni dalla data di inquadramento in detti profili, può richiedere la mobilità orizzontale verso analoga posizione economica del profilo amministrativo;

**Vista** la domanda di mobilità verso il profilo amministrativo, corredata del parere favorevole del Direttore centrale di appartenenza, presentata dal dipendente BOTTONI Vadim, C5 informatico, in forza presso la Direzione centrale Studi e ricerche, inquadrato nel profilo informatico dal 17 dicembre 2001, in possesso dei requisiti previsti dal citato art. 5 dell'Accordo;

**Tenuto conto** del parere favorevole espresso in data 14 gennaio 2022 dalla Commissione di Valutazione di cui all'art. 4, comma 3, dell'Accordo;

**Vista** la relazione predisposta dalla Direzione centrale risorse umane;

## **DETERMINA**

ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 dell'Accordo sulla mobilità orizzontale tra i profili previsti nel vigente sistema organizzativo, l'inquadramento nel profilo amministrativo, a decorrere dalla data della presente determinazione, del dipendente BOTTONI Vadim, matricola 80710000, C5 informatico, in forza presso Direzione centrale Studi e ricerche.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale