

DETERMINAZIONE N. 8 DEL 12 GENNAIO 2022

OGGETTO: Messaggio Hermes n. 4467 del 14 dicembre 2021 - "Interpello per posti funzione centrali e territoriali vacanti" - Nomina della Commissione per l'esame delle candidature presentate dai soggetti non appartenenti al ruolo dirigenziale dell'Istituto per l'Area "*Coordinamento operativo e rendicontazione dei Progetti inerenti il PNRR e la trasformazione digitale dell'Istituto*" della Direzione centrale Organizzazione e Comunicazione interna.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto legislativo del 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 19 che disciplina il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 102 del 14 luglio 2021;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per gli anni 2021-2023 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 21 aprile 2021, approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - previo avviso favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze - con nota n. 17144 del 15 ottobre 2021, che prevede un fabbisogno di dirigenti di II fascia pari a 445 unità;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 22 del 31 gennaio 2020, integrata, da ultimo, dalla determinazione direttoriale n. 211 del 24 novembre 2021 con la quale, in attuazione del nuovo Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali, sono state attribuite le Aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali;

Visti i "Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali" adottati con determinazione presidenziale n. 111 del 28 luglio 2016 e successivamente modificati dalla determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

Vista la procedura di interpello, avviata con messaggio Hermes n. 4467 del 14 dicembre 2021 per la copertura, tra gli altri, del posto funzione di livello dirigenziale non generale denominato "*Coordinamento operativo e rendicontazione dei Progetti inerenti il PNRR e la trasformazione digitale dell'Istituto*" della Direzione centrale Organizzazione e Comunicazione interna;

Esperita la predetta procedura di interpello, in ossequio alle disposizioni previste dal citato regolamento sui "Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali", che, al punto 12, dispone che il conferimento degli incarichi dirigenziali è preceduto da interPELLI pubblicati sul sito internet istituzionale e in intranet, nonché al punto 13, lettera B.2, che attribuisce al Direttore generale la competenza ad adottare i provvedimenti di conferimento degli incarichi di livello dirigenziale non generale, secondo quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione;

Esaminate prioritariamente le disponibilità espresse, nell'ambito del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, così come stabilito dal punto 13 lettera d) del Regolamento sui "Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali", di cui alla determinazione n. 133/2016;

Tenuto conto, in particolare, che esaminati i curricula e le relazioni motivazionali dei dirigenti di ruolo dell'Istituto che hanno presentato la propria disponibilità per il posto funzione in oggetto, non sono state individuate le professionalità specifiche richieste per presidiarne le attività;

Considerato, dunque, che, all'esito della procedura comparativa delle candidature presentate dai dirigenti dell'Istituto, il suddetto posto funzione risulta ancora vacante;

Ravvisata l'esigenza di presidiare l'area dirigenziale *de qua*, in ragione dell'importanza che la stessa riveste nonché della rilevanza anche strategica e delle specificità delle materie e delle attività gestite;

Considerata la necessità di procedere alla valutazione delle professionalità dei soggetti non appartenenti al ruolo dirigenziale dell'Istituto che hanno presentato la manifestazione di interesse per il posto funzione in oggetto nell'ambito dell'interpello di cui al messaggio Hermes n. 4467/2021;

Valutata l'opportunità, per le motivazioni sopra riportate, di nominare una Commissione per l'esame delle candidature presentate dai dirigenti dipendenti delle Amministrazioni di cui all'art. 19, comma 5 bis del D.lgs. 165/2001 e delle candidature presentate dai soggetti di cui all'art. 19, comma 6 del D.lgs. 165/2001;

Ritenuto di individuare quali componenti della Commissione, il Direttore centrale Risorse umane con funzione di Presidente, il Direttore centrale Organizzazione e comunicazione interna e il Direttore centrale Audit e monitoraggio contenzioso;

DETERMINA

di nominare la Commissione per l'esame delle candidature presentate a seguito della pubblicazione dell'interpello, di cui al messaggio Hermes n. 4467 del 14 dicembre 2021, dai dirigenti dipendenti delle Amministrazioni di cui all'art. 19, comma 5 bis del D.lgs. 165/2001 e dai soggetti di cui all'art. 19, comma 6 del D.lgs. 165/2001, per l'Area *"Coordinamento operativo e rendicontazione dei Progetti inerenti il PNRR e la trasformazione digitale dell'Istituto"* della Direzione centrale Organizzazione e Comunicazione interna.

La Commissione esaminatrice risulta costituita dai seguenti componenti:

PRESIDENTE: Direttore centrale Risorse umane

COMPONENTE: Direttore centrale Organizzazione e comunicazione interna

COMPONENTE: Direttore centrale Audit e monitoraggio contenzioso

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale