

## DETERMINAZIONE N. 221 DEL 14 DICEMBRE 2021

**Oggetto:** *Bando di selezione per l'attribuzione delle Funzioni di Elevata professionalità in Direzione generale - approvazione esiti.*

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

**Visto** la Legge 9 marzo 1989 n.88;

**Visto** il Decreto Legislativo 30 giugno 1994 n.479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

**Visto** il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del Decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.108 del 21 dicembre 2020;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.119 del 25 ottobre 2019, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.102 del 14 luglio 2021;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n.179 del 7 ottobre 2021 con la quale sono state approvate le nuove modalità di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa;

**Visto** il bando di selezione per l'attribuzione delle Funzioni di Elevata professionalità in Direzione generale di cui al messaggio Hermes n.3625 del 25 ottobre 2021;

**Visto** il messaggio Hermes n.3960 del 15 novembre 2021 con cui, nell'ambito della procedura selettiva in parola, è stato pubblicato il calendario dei colloqui;

**Assunte** le risultanze scaturite dalle sessioni di valutazione, riportate nei relativi verbali sottoscritti dal Nucleo di valutazione nella composizione di cui alla sopra citata determinazione n.179 del 7 ottobre 2021;

**Considerato** quanto previsto dall'art. 6 del menzionato bando di selezione relativamente al conferimento della Funzione di Elevata professionalità,

## **DETERMINA**

di approvare gli esiti, di cui all'allegato n.1, delle sessioni di valutazione relative alla procedura di selezione per l'attribuzione delle Funzioni di Elevata professionalità della Direzione generale, come risultanti dai verbali redatti dal Nucleo di valutazione nella composizione di cui alla determinazione del Direttore generale n.179 del 7 ottobre 2021.

Di individuare i funzionari, di cui all'allegato n. 2 che costituisce parte integrante della presente determinazione, per l'assegnazione degli incarichi di Funzione di Elevata professionalità indicata a fianco di ciascun nominativo.

I Responsabili delle Strutture centrali interessate procederanno a conferire ai dipendenti individuati per l'attribuzione dell'incarico di Funzione di elevata professionalità la titolarità delle posizioni organizzative in parola con decorrenza 1° gennaio 2022 e per la durata di 3 anni, salvo i casi di revoca anticipata previsti dall'art. 19 del CCNL 2006-2009.

I dipendenti individuati per il conferimento delle Funzioni di Elevata professionalità collocati in una Struttura diversa da quella di appartenenza saranno trasferiti con la stessa decorrenza dell'incarico.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

**ALL. 2 - PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI ELEVATA PROFESSIONALITA' IN DIREZIONE  
GENERALE (HERMES N. 3625 del 25 ottobre 2021)  
ASSEGNATARI DI INCARICO**

<b>STRUTTURA CENTRALE</b>	<b>DENOMINAZIONE EP</b>	<b>NOME</b>	<b>COGNOME</b>
D.C. ANTIFRODE	VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI DELL'EVOLUZIONE NORMATIVA IN CHIAVE ANTIFRODE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E INFORMATICI. RAPPORTI CON ALTRE PP.AA. E AUTORITÀ GIUDIZIARIA	SERENA	DI PAOLO
D.C. CREDITO WELFARE E STRUTTURE SOCIALI	POLITICHE DI REGOLAMENTAZIONE, GESTIONE E RIQUALIFICAZIONE STRUTTURE SOCIALI, PARTENARIATI, FINANZA DI PROGETTO E STRUMENTI DI FINANZIAMENTO EUROPEO	STEFANIA	NERI
D.C. ENTRATE	ACCERTAMENTO DEI FENOMENI DI EVASIONE ED ELUSIONE CONTRIBUTIVA PER LE DIVERSE GESTIONI CONTRIBUTIVE DELL'ISTITUTO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE GESTIONI DELLO SPORT E DELLO SPETTACOLO	LORETTA	TRAPUZZANO
	GESTIONI CONTRIBUTIVE PRIVATE E PUBBLICHE, PROCEDURE OPERATIVE E ADEMPIMENTI INFORMATIVI	CIRO	CETARA
D.C. PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	GESTIONE CRUSCOTTO QUALITA' E SVILUPPO DEL SISTEMA QUALITÀ	PATRIZIA MARIA ESTER	D'ANDREA
D.C. ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE INTERNA	GESTIONE ACCORDI E RELAZIONI CON SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI NAZIONALI E INTERNAZIONALI. SOSTEGNO ALLA GESTIONE DI PROGETTI EUROPEI E INTERNAZIONALI	BETTINA	ZARROLI
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE DI SUPPORTO ALL'OIV	ANALISI E MONITORAGGIO DEL CICLO DELLA PERFORMANCE E SUPPORTO ALLE METODOLOGIE DI RILEVAZIONE DELLA SODDISFAZIONE DEI CITTADINI E DEGLI UTENTI FINALI	ANNA MARIA	VANORE
D.C. PENSIONI	SUPPORTO ALLA DIREZIONE PER LO SVILUPPO E L'INTEGRAZIONE DELLE PROCEDURE DELLE GESTIONI DEI LAVORATORI DELLO SPORT E SPETTACOLO	MARIA GABRIELLA	SCIANGULA
	SUPPORTO ALLA DIREZIONE PER LO SVILUPPO E L'INTEGRAZIONE DELLE PROCEDURE DELLE GESTIONI DIPENDENTI PUBBLICI	LUIGI	PALLOTTA