

DETERMINAZIONE N. 212 DEL 24 NOVEMBRE 2021

Oggetto: qualificazione quale area di complessità particolarmente elevata, presso la Direzione centrale Risorse Umane, dell'area dirigenziale denominata "*Gestione giuridica e sviluppo del personale delle aree professionali. Procedure di selezione e di assunzione di personale*".

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. n. 639 del 30 aprile 1970;

Vista la Legge n. 88 del 9 marzo 1989;

Visto il decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. n.366 del 24 settembre 1997;

Visto il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017, con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 102 del 14 luglio 2021;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per il triennio 2021-2023, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 21 aprile 2021, approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali – previo avviso favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica e del Ministero

dell'Economia e delle Finanze - con nota n. 17144 del 15 ottobre 2021, che prevede un fabbisogno di dirigenti di II fascia pari a 445 unità;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 22 del 31 gennaio 2020, da ultimo modificata con determinazione del Direttore generale n. 211 del 24 novembre 2021, con la quale, in attuazione del nuovo Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali, sono state attribuite le Aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale, delle Direzioni regionali e di Coordinamento metropolitano ed è stato definito il numero delle aree dirigenziali di complessità particolarmente elevata assegnate a ciascuna Direzione centrale;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 23 del 31 gennaio 2020, da ultimo modificata con determinazione del Direttore generale n. 150 del 5 agosto 2021, con la quale è stato previsto, fra l'altro, che la complessità particolarmente elevata delle aree dirigenziali sia, di volta in volta, riconosciuta con provvedimento del Direttore generale su proposta motivata del Direttore responsabile di struttura, nei limiti del contingente assegnato;

Vista la proposta motivata del Direttore centrale Risorse Umane di qualificare area manageriale di complessità particolarmente elevata della Direzione centrale Risorse Umane l'area denominata "*Gestione giuridica e sviluppo del personale delle aree professionali. Procedure di selezione e di assunzione di personale*", in considerazione della complessità delle problematiche trattate anche per le continue, rilevanti e impattanti modifiche del quadro normativo di riferimento, della gravosità dei carichi di lavoro, dell'ampiezza e della rilevanza esterna delle sottese responsabilità dirigenziali;

DETERMINA

di qualificare, con decorrenza 1° dicembre 2021, quale area di complessità particolarmente elevata presso la Direzione centrale Risorse Umane l'area dirigenziale denominata "*Gestione giuridica e sviluppo del personale delle aree professionali. Procedure di selezione e di assunzione di personale*".

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale