

DETERMINAZIONE N. 199 DEL 8 NOVEMBRE 2021

OGGETTO: Messaggio Hermes n. 3579 del 21 ottobre 2021 – Incarichi dirigenziali di livello non generale – Individuazione del Responsabile dell'Area "*Relazioni sindacali*" della Direzione centrale Risorse umane.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto legislativo del 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 19 che disciplina il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 102 del 14 luglio 2021;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per il triennio 2021-2023, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 21 aprile 2021, approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali – previo avviso favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze - con nota n. 17144 del 15 ottobre 2021, che prevede un fabbisogno di dirigenti di II fascia pari a 445 unità;

Visti i *"Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"* adottati con determinazione presidenziale n. 111 del 28 luglio 2016 e successivamente modificati dalla determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 22 del 31 gennaio 2020, integrata, da ultimo, dalla determinazione direttoriale n. 149 del 5 agosto 2021 con la quale, in attuazione del nuovo Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali, sono state attribuite le Aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali;

Vista la procedura di interpello avviata con messaggio Hermes n. 3579 del 21 ottobre 2021 per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area *"Relazioni sindacali"* della Direzione centrale Risorse umane;

Esperita la predetta procedura di interpello, in ossequio alle disposizioni previste dal regolamento sui *"Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"*, di cui alla citata determinazione n. 133/2016 che, al punto 12, dispone che il conferimento degli incarichi dirigenziali è preceduto da interPELLI pubblicati sul sito internet istituzionale e in intranet, nonché al punto 13, lettera B.2, che attribuisce al Direttore generale la competenza ad adottare i provvedimenti di conferimento degli incarichi di livello dirigenziale non generale, secondo quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione;

Vista la documentazione in atti per la valutazione comparativa;

Considerate prioritariamente le disponibilità espresse, nell'ambito del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, così come stabilito dal punto 13 lettera d) del citato Regolamento sui *"Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"*;

Sentito, al riguardo, il Direttore interessato;

Ritenuto che, tra i dirigenti di ruolo dell'Istituto che hanno presentato la manifestazione di disponibilità per il posto funzione in parola, il profilo del dott. Stefano Ferri Ferretti risulta adeguato all'incarico in oggetto, in ragione della pluriennale e considerevole esperienza maturata nello svolgimento dei precedenti incarichi - anche con funzioni di vicario dei direttori centrali - da cui emerge la profonda conoscenza degli assetti organizzativi dell'Istituto, avendo lo stesso partecipato ai principali processi di cambiamento organizzativo che hanno interessato l'Istituto negli ultimi venti anni e, in particolare, nell'ultimo quinquennio, alla definizione del modello di reassessment organizzativo ed allo sviluppo del sistema di customer care e di gestione del front end di sede;

considerate, in particolare, le capacità manageriali del Dott. Ferri Ferretti, dimostrate nello svolgimento dei suoi incarichi, in materia di gestione del personale, di relazioni organizzative, di programmazione e controllo nonché le rilevanti competenze acquisite, non solo sugli aspetti di macro e micro organizzazione, ma anche sulle tematiche attinenti alla produttività, al sistema professionale, alla formazione e al sistema delle relazioni sindacali, grazie anche alla partecipazione a numerosi tavoli tecnici e gruppi di lavoro, sia come supporto ai direttori centrali, sia nel ruolo di vicario di questi ultimi – nel periodo dal 2014 al 2020- che gli hanno consentito di conoscere le dinamiche interne al sistema e osservare da vicino il ruolo svolto dall'Area Relazioni sindacali;

Tenuto conto che il Dott. Ferri Ferretti ha ricoperto il ruolo di componente della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa di Direzione generale Inps, nonché dell'Osservatorio per l'andamento della performance, della Commissione bilaterale per la formazione e della Commissione informatica;

Tenuto conto, altresì, delle capacità dimostrate e degli ottimi risultati raggiunti nello svolgimento dei suddetti incarichi;

Visti gli art. 31 e seguenti del Regolamento di Organizzazione dell'Istituto;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;

Visto l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;

Vista la relazione del Direttore centrale Risorse umane;

DETERMINA

di individuare, per un periodo di tre anni a decorrere dal 1° dicembre 2021, quale responsabile dell'Area *"Relazioni sindacali"* della Direzione centrale Risorse umane, il dott. Stefano Ferri Ferretti.

Il predetto incarico sarà conferito con successivo provvedimento così come previsto dall'art. 31 del vigente Regolamento di Organizzazione.

Sarà cura delle Strutture interessate provvedere all'aggiornamento della procedura VEGA.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale