

## DETERMINAZIONE N. 179 del 7 OTTOBRE 2021

**OGGETTO:** Modalità di attribuzione delle posizioni organizzative. Modifica e integrazione determinazione del Direttore generale n. 276 del 7 agosto 2020.

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

**Visto** la Legge 9 marzo 1989 n.88;

**Visto** il Decreto Legislativo 30 giugno 1994 n.479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

**Visto** il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del Decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.108 del 21 dicembre 2020;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.119 del 25 ottobre 2019, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.102 del 14 luglio 2021;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n.276 del 7 agosto 2020 con la quale sono state adottate le nuove modalità di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa;

**Vista** l'Ipotesi di CCNI per il personale delle Aree A, B e C, anni 2020-2021, sottoscritta in data 6 luglio 2021, che, a seguito delle risultanze della sperimentazione del *reassessment* del modello di distribuzione dei servizi, ridisegna il sistema delle posizioni organizzative;

**Ritenuto** altresì di conferire, in fase di prima applicazione della presente determinazione, il neoistituito incarico di Responsabile del Nucleo Base di Servizi standard mediante procedura selettiva senza preventivo espletamento della fase di interpello;

**Ritenuto** di circoscrivere la facoltà in capo al Nucleo di valutazione di esonerare dal colloquio il candidato che nei due anni antecedenti alla pubblicazione del bando abbia

già sostenuto un colloquio, nei confronti dei soli candidati risultati idonei allo stesso, considerando utile il punteggio acquisito nel colloquio della precedente selezione;

**Preso atto** del rispetto delle forme di partecipazione sindacale di cui all'art. 5 del CCNL comparto Funzioni centrali;

**Su proposta** del Direttore centrale Risorse umane, del Direttore centrale Formazione e sviluppo risorse umane e del Direttore centrale Organizzazione e comunicazione interna:

### **DETERMINA**

di modificare la determinazione del Direttore generale n.276 del 7 agosto 2020, come da allegato che costituisce parte integrante della presente determinazione, con le seguenti previsioni:

- introduzione delle nuove posizioni organizzative di *Responsabile Nucleo Base di Servizi Standard*, di *Responsabile di Unità organizzativa di staff*, di *Responsabile di Unità organizzativa di Agenzia (Prestazione e Servizi; Flussi)*, di *Collaboratore gestione operativa* e contestuale soppressione della posizione organizzativa di *Responsabile LPS*, con conseguente revisione delle tabelle n.3, n.4, n.5 e n.6;
- in fase di prima applicazione della presente determinazione, conferimento del neoistituito incarico di *Responsabile del Nucleo Base di Servizi standard* mediante procedura selettiva senza preventivo espletamento della fase di interpello;
- delimitazione della facoltà, in capo al Nucleo di valutazione, di esonero dal colloquio del candidato che nei due anni antecedenti alla pubblicazione del bando abbia già sostenuto un colloquio, alla sola ipotesi di candidati risultati idonei allo stesso, considerando in tal caso utile il punteggio riportato al colloquio della precedente selezione;
- previsione della pubblicazione dei risultati delle selezioni, con indicazione dei punteggi riportati da ciascun candidato.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

## MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

### TITOLO I POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN DIREZIONE GENERALE

#### Articolo 1 Campo di applicazione

Il presente Titolo trova applicazione nei confronti del personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato in Area C e in forza in Direzione generale/Sedi territoriali, alla data di pubblicazione del bando di selezione, nel rispetto dei requisiti di ammissione di seguito specificati.

#### Articolo 2 Modalità di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa

La procedura di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa si articola nelle seguenti due fasi: Interpello e Bando di selezione.

##### I FASE – INTERPELLO

L'interpello è destinato ai titolari di posizione organizzativa, per l'attribuzione degli incarichi delle seguenti posizioni organizzative presenti all'interno della stessa struttura centrale di appartenenza o presso altra struttura di Direzione generale, come indicato in Tab. 1.

L'esperimento della fase di interpello è limitato esclusivamente ai casi di riorganizzazione funzioni centrali con conseguente azzeramento degli incarichi di posizione organizzativa e di variazione dell'assetto organizzativo che impatti sulla denominazione e/o sulle competenze di singole posizioni organizzative.

La partecipazione all'interpello è consentita anche ai titolari di posizione organizzativa decaduti dall'incarico per effetto del riassetto organizzativo.

Nei casi di riorganizzazione con conseguente azzeramento degli incarichi, nelle more della completa definizione della procedura di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, i titolari decaduti dall'incarico, continueranno a svolgere le attività proprie della funzione precedentemente ricoperta o a garantire il passaggio di competenze al nuovo titolare.

Tab. 1 P.O. in Direzione generale

P.O. di provenienza	P.O. di possibile attribuzione	Ambito territoriale di partecipazione
Resp. progetto alto contenuto tecnologico	Resp. progetto alto contenuto tecnologico	Direzione generale
Funzione di elevata professionalità	Funzione di elevata professionalità/ Resp. team	Direzione generale
Resp. team	Resp. team	Direzione generale
Resp. sviluppo professionale	Resp. sviluppo professionale/Resp. team	Direzione generale
Specialista in materia di benessere organizzativo	Specialista in materia di benessere organizzativo	Direzione generale

### *Modalità interpello*

Valutazione curriculum professionale e formativo da parte del Nucleo di valutazione della Direzione generale così composto:

- Direttore generale o suo delegato;
- Direttore centrale Risorse umane o suo delegato;
- Responsabile della Struttura centrale in cui insiste la posizione organizzativa oggetto di interpello (per le posizioni organizzative della DCRU, il Nucleo è integrato dal Responsabile della Struttura centrale individuato dal Direttore generale o suo delegato).

Nella domanda di partecipazione sarà possibile esprimere non più di tre preferenze in ordine di priorità.

Il Responsabile della Struttura centrale attribuisce l'incarico all'esito delle valutazioni effettuate dal Nucleo di valutazione.

Laddove i sopra citati elementi informativi risultino insufficienti ad una compiuta valutazione dell'idoneità a ricoprire l'incarico, il Nucleo di valutazione potrà convocare il candidato ad un colloquio finalizzato a verificare il presidio delle conoscenze richieste per la posizione organizzativa oggetto di interpello, attraverso la somministrazione di tre quesiti, estratti in forma randomizzata da specifico supporto informatico, valutati con la seguente scala di valutazione:

- Fino a 5: Insufficiente
- da 6 a 8: Sufficiente
- da 9 a 15: Soddisfacente
- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente.

Nel caso di colloquio, a conclusione dell'interpello, saranno pubblicati i punteggi riportati da ciascun candidato.

Per le posizioni organizzative di Responsabile di progetto ad alto contenuto tecnologico e di Funzione di elevata professionalità, uno dei tre quesiti consiste nella soluzione di un caso concreto.

Per l'attribuzione dell'incarico è necessario conseguire un punteggio minimo di 45 punti.

L'incarico ha durata triennale ed è soggetto a valutazione annuale.

Per la posizione organizzativa di Responsabile di progetto ad alto contenuto tecnologico, l'incarico può decadere prima del triennio in caso di anticipata realizzazione degli obiettivi del progetto.

### **II FASE – Bando di SELEZIONE**

Le posizioni organizzative rimaste scoperte all'esito della fase di interpello, saranno messe a bando, secondo le modalità sotto indicate.

Requisito comune a tutte le posizioni organizzative è quello di essere dipendente a tempo indeterminato in Area C e in forza in Direzione generale alla data di pubblicazione del bando di selezione.

Per la posizione organizzativa di Specialista di benessere organizzativo, per la Funzione di elevata professionalità e per la posizione organizzativa di Responsabile di Progetto ad alto contenuto tecnologico è consentita anche la partecipazione dei dipendenti in possesso dei requisiti di accesso, in forza presso le sedi territoriali.

È escluso dalla selezione il personale che abbia riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di pubblicazione del bando, ad eccezione di quelle di cui all'art. 3 del vigente Regolamento di disciplina e che, alla predetta data di pubblicazione, risulti sospeso dal servizio - nel predetto biennio - ai sensi dell'art. 21 del citato Regolamento.

È, comunque, ammesso con riserva il personale che, avverso i predetti provvedimenti, abbia proposto impugnazione davanti all'Autorità Giudiziaria.

A conclusione della selezione, saranno pubblicati i punteggi riportati da ciascun candidato.

Tab. 2

P.O. a bando	Requisiti di accesso specifici alla data di pubblicazione del bando
Resp. progetto ad alto contenuto tecnologico	Profilo informatico - titolarità di almeno due anni (anche non continuativi negli ultimi dieci) di posizione organizzativa* propria del profilo informatico/idoneità a Capo progetto EAD, anche in Enti soppressi e incorporati
Funzione di elevata professionalità	Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – titolarità di almeno due anni (anche non continuativi negli ultimi dieci) di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo, anche in Enti soppressi e incorporati
Resp. team	Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto
Resp. sviluppo professionale	Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto – laurea
Specialista in materia di benessere organizzativo	Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – laurea v.o./magistrale/specialistica in psicologia o titolo equipollente - iscrizione Albo degli psicologi - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto

*\*Sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione.*

*Per le Funzioni di elevata professionalità sono considerati utili anche i periodi di svolgimento delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.*

Nella domanda di partecipazione sarà possibile esprimere non più di tre preferenze in ordine di priorità.

Per le posizioni organizzative di Funzione di elevata professionalità e di Responsabile di progetto ad alto contenuto tecnologico il Nucleo di valutazione è così composto:

- Direttore generale o suo delegato;
- Direttore centrale Risorse umane o suo delegato;
- Responsabile della struttura centrale in cui insiste la posizione organizzativa messa a bando (per le Funzioni di elevata professionalità della DCRU, il Nucleo è integrato dal Responsabile della Struttura centrale individuato dal Direttore generale o suo delegato).

Per la posizione organizzativa di Responsabile di Sviluppo professionale in Direzione generale il Nucleo di valutazione è così composto:

- Direttore generale o suo delegato;
- Direttore centrale Risorse umane o suo delegato;
- Direttore centrale Formazione e Sviluppo Risorse umane.

Per le restanti posizioni organizzative di Direzione generale il Nucleo di valutazione è composto come di seguito indicato:

- Responsabile della struttura centrale o suo delegato;
- Dirigente dell'Area in cui insiste la p.o. messa a bando (nel caso in cui la p.o. è in staff al Responsabile della struttura centrale il Nucleo è integrato dal Dirigente Vicario della Struttura centrale o suo delegato);
- Dirigente individuato dal Direttore centrale Risorse umane (per le posizioni organizzative della Direzione centrale Risorse umane, il Nucleo di valutazione è integrato da un dirigente individuato dal Direttore generale).

Riguardo alle posizioni organizzative di Direzione generale incardinate in Strutture centrali coordinate da un dirigente di II Fascia/Coordinatore generale, il Nucleo di valutazione è così composto:

- Direttore centrale Risorse umane o suo delegato/Direttore centrale di riferimento o suo delegato;
- Dirigente/Coordinatore della Struttura centrale in cui insiste la p.o. messa a bando o suo delegato;
- Dirigente individuato dal Direttore generale.

*Modalità di selezione:*

- colloquio pubblico su quesiti estratti in forma randomizzata da specifico supporto informatico, finalizzato alla valutazione delle competenze possedute e delle capacità e attitudini per il ruolo da ricoprire., Per le posizioni organizzative di Responsabile ad alto contenuto tecnologico e Funzione di elevata professionalità il colloquio è finalizzato inoltre a verificare il possesso delle conoscenze trasversali riferite alle attività della struttura centrale di riferimento e le capacità del candidato nella soluzione di un caso concreto. Per la posizione organizzativa di Responsabile di Sviluppo professionale il colloquio è finalizzato anche a verificare la capacità del candidato di illustrare un progetto formativo su argomenti progetto formativo su argomenti attinenti alla medesima p.o. (max 65 punti);
- percorso professionale/formativo (max 35 punti).

Il Nucleo di valutazione ha facoltà di esonerare dal colloquio il candidato che nei due anni antecedenti alla pubblicazione del bando abbia già sostenuto un colloquio e conseguito l'idoneità, con le modalità di selezione di cui al presente documento, per l'attribuzione della medesima tipologia di p.o. nell'ambito della stessa struttura centrale per cui ha fatto domanda. In tale ipotesi, sarà preso in considerazione il punteggio conseguito nel colloquio della precedente selezione.

Tab.3

P.O.	Percorso professionale/formativo	Colloquio e punteggio minimo
Resp. progetto ad alto contenuto tecnologico	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b> P.O. ricoperte negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile progetto ad alto contenuto tecnologico;</li> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Capo progetto E.A.D. o altra posizione organizzativa* propria del profilo informatico, anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p><i>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione.</i></p>	<p><b>Colloquio</b> Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze, le capacità e le attitudini richieste per la posizione organizzativa di Resp. progetto ad alto contenuto tecnologico con particolare riferimento alla conoscenza trasversale in ambito informatico <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> </ul>

	<p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  <b>Titolo di studio (indicare un solo titolo)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline tecniche, matematiche, informatiche 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale in discipline tecniche, matematiche, informatiche 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p><b>Titolo aggiuntivo:</b>          Altro titolo universitario in discipline tecniche, matematiche, informatiche/abilitazione professionale <i>post lauream</i> nelle stesse discipline          3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• soluzione di un caso concreto per verificare il possesso di capacità e attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– fino a 5: Insufficiente</li> <li>– da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>– da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>– da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per la soluzione del caso concreto la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– fino a 7: Insufficiente</li> <li>– da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>– da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>– da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 70 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Funzione di elevata professionalità</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>  <b>P.O. ricoperte negli ultimi 10 anni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Funzione di elevata professionalità/Resp. Agenzia complessa;</li> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Casa riposo di Camogli/ Resp. Ag. Flussi contributivi/ Resp. NBSS.</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Resp. U.O. (di Staff e di Agenzia) Controller/ Resp. Relaz. Istituz. e Segret. Direz./ Resp. L.P.S./ Resp.U.O./Resp. Strutture sociali/ Controller regionale/ Resp. URP/ Resp. team/RSP;</li> <li>• 1 punto per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di altra posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p><i>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</i></p>	<p><b>Colloquio</b>          Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per la posizione organizzativa di Funzione di elevata professionalità a bando, con particolare riguardo alla conoscenza trasversale delle attività di competenza della struttura centrale di riferimento  <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• soluzione di un caso concreto per verificare il possesso di capacità e attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– fino a 5: Insufficiente</li> <li>– da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>– da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>– da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per la soluzione del caso concreto la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– fino a 7: Insufficiente</li> </ul>

	<p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:  Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria/abilitazione professionale <i>post lauream</i> nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 70 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
Resp. team	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>  P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo, anche in Enti soppressi e incorporati.</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio in Istituto anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p><i>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</i></p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:  Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria /abilitazione professionale <i>post lauream</i> nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p><b>Colloquio</b>  Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Responsabile di team a bando (<b>max 65 punti</b>)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>



Resp. sviluppo  
professionale

### FASE PRESELETTIVA

L'accesso alla successiva fase selettiva, consistente nella valutazione del percorso professionale/formativo del candidato e di un colloquio pubblico con il Nucleo di valutazione competente, è preceduto dalla fase preselettiva, gestita a livello nazionale, da espletare mediante la somministrazione di un test composto da 60 quesiti a risposta multipla\*, due terzi dei quali di carattere psicoattitudinale e di cultura generale e i restanti finalizzati ad accertare la conoscenza delle seguenti materie:

- Elementi di informatica
- Conoscenza di *office automation*;
- Elementi di diritto previdenziale e assistenziale;
- Organizzazione dell'Istituto;
- Tecniche, metodologie e strategie formative.

*\*i quesiti non saranno oggetto di preventiva pubblicazione*

L'esito del predetto test sarà valutato sulla base dei seguenti punteggi:

- 1 per risposta esatta;
- -0.20 per risposta non data;
- -0.50 per risposta errata.

Da tale preselezione, per ogni posizione messa a bando, saranno ammessi alla fase selettiva i tre candidati (con l'eccezione di un numero maggiore di tre in caso di ex aequo) che abbiano riportato il maggior punteggio.

#### **Percorso professionale (max 25 punti)**

P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni  
(max 20 punti)

- 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa\* propria del profilo amministrativo, anche in Enti soppressi e incorporati.
- 1 punto per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio in Istituto anche in Enti soppressi e incorporati.

*\*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.*

Ore di docenza in corsi formazione interna  
(max 4 punti)

- 0,2 punti per ogni ora di docenza svolta nell'ambito di corsi di formazione interna all'Istituto nei 5 anni antecedenti alla pubblicazione del bando

Pubblicazioni su materie istituzionali aventi carattere di originalità e di manuale operativo per l'attività dell'Istituto (1 punto)

#### **Percorso formativo (max 10 punti)**

Titolo di studio (indicare un solo titolo)

- Laurea v.o., magistrale o

#### **Colloquio**

Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Responsabile di sviluppo professionale (max 65 punti)

In particolare:

- 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)
- presentazione di un progetto formativo su argomenti attinenti alla p.o. messa a bando (max 25 punti)

Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:

- fino a 5: Insufficiente
- da 6 a 8: Sufficiente
- da 9 a 15: Soddisfacente
- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente

Per la presentazione del progetto formativo la scala di valutazione è la seguente:

- fino a 7: Insufficiente
- da 8 a 11: Sufficiente
- da 12 a 18: Soddisfacente
- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente

	<p>specialistica/ titolo equivalente (7 punti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente (5 punti)</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo: Altro titolo universitario /abilitazione professionale <i>post lauream</i> (1 punto)</p>	<p><b>Punteggio minimo per conseguire l' idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Specialista in materia di benessere organizzativo</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b></p> <p>P.O. ricoperta/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Specialista in materia di benessere organizzativo</li> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di altra posizione organizzativa* anche in Enti soppressi e incorporati.</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio in moduli organizzativi anche in Enti soppressi e incorporati che presidiano uno dei seguenti ambiti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- benessere, salute e sicurezza del personale;</li> <li>- psicologia del lavoro e delle organizzazioni;</li> </ul> </li> </ul> <p><i>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</i></p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 punti per ogni altro titolo universitario rispetto a quello richiesto per l'accesso, in discipline attinenti ai sopra citati ambiti.</li> </ul>	<p><b>Colloquio</b></p> <p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Specialista in materia di benessere organizzativo <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l' idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>

Per le posizioni di Funzioni di elevata professionalità e Responsabile di progetto ad alto contenuto tecnologico, a parità di punteggio complessivo, è preferibile il candidato idoneo in posizione economica C4/C5.

Il Responsabile della Struttura centrale attribuisce l'incarico ai funzionari dichiarati idonei dal Direttore generale sulla base delle risultanze fornite dal Nucleo di valutazione.

Condizione necessaria per ricoprire l'incarico è l'essere in forza nella struttura in cui insiste la p.o. messa a bando, nonché l'essere in servizio a tempo pieno.

L'incarico ha durata triennale ed è soggetto a valutazione annuale.

Per la posizione organizzativa di Responsabile di progetto ad alto contenuto tecnologico l'incarico può decadere prima del triennio in caso di anticipata realizzazione degli obiettivi del progetto.

L'incarico di Responsabile di sviluppo professionale è conferito al termine di un periodo di formazione teorico-pratica.

### **Articolo 3** **Selezione per idoneità a Capo progetto EAD**

L'accesso alla selezione per il conseguimento della idoneità a Capo progetto EAD è consentito al personale in forza presso la Direzione generale ovvero presso le Strutture territoriali, inquadrato in Area C, profilo informatico, da almeno 2 anni continuativi, maturati anche presso Enti soppressi o incorporati.

È escluso dalla selezione il personale che abbia riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di pubblicazione del bando, ad eccezione di quelle di cui all'art. 3 del vigente Regolamento di disciplina e che, alla predetta data di pubblicazione, risulti sospeso dal servizio – nel predetto biennio – ai sensi dell'art. 21 del citato Regolamento. È, comunque, ammesso con riserva il personale che, avverso i predetti provvedimenti, abbia proposto impugnazione davanti all'Autorità Giudiziaria.

#### *Modalità di selezione*

Per la valutazione dell'idoneità i candidati sosterranno un colloquio con il Nucleo di valutazione così composto:

- Direttore centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione;
- Dirigente individuato dal Direttore centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione;
- Dirigente individuato dal Direttore centrale Risorse Umane.

Il colloquio pubblico con il N.d.V. è finalizzato a verificare le competenze, le capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Capo progetto E.A.D.

Il colloquio verte su tre quesiti volti a verificare il presidio delle conoscenze e competenze tecnico specialistiche distintive i per ricoprire il ruolo di Capo progetto EAD.

Per ogni quesito, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:

- Insufficiente
- Sufficiente
- Soddisfacente
- Pienamente soddisfacente.

A conclusione della selezione, saranno pubblicati i punteggi riportati da ciascun candidato.

Condizione necessaria per conseguire l'idoneità è l'aver riportato per tutti e tre i quesiti una valutazione almeno sufficiente.

Sulla base dei progetti disponibili il Direttore centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione individua, tra funzionari dichiarati idonei dal N.d.V., coloro cui attribuire la posizione organizzativa di Capo progetto informatico.

L'affidamento della titolarità del progetto sarà temporalmente limitata alla durata dello stesso.

## TITOLO II POSIZIONI ORGANIZZATIVE TERRITORIALI

### Articolo 4 Campo di applicazione

Il presente Titolo trova applicazione nei confronti del personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato in Area C e in forza presso la regione in cui insiste la posizione messa a bando alla data di pubblicazione dello stesso, nel rispetto dei requisiti di ammissione di seguito specificati.

### Articolo 5 Modalità di attribuzione delle posizioni organizzative

La procedura di conferimento degli incarichi si articola nelle seguenti due fasi: Interpello e Bando di selezione.

#### I FASE – Interpello

L'interpello è destinato ai titolari di p.o., per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa presenti all'interno della stessa struttura territoriale di appartenenza o presso altra struttura di ambito regionale, come indicato in Tab. 4.

Per le posizioni organizzative di Responsabile di Agenzia complessa, l'ambito territoriale di partecipazione è quello nazionale.

L'esperimento della fase di interpello è limitato esclusivamente ai casi di riorganizzazione funzioni territoriali con conseguente azzeramento degli incarichi di posizione organizzativa e di variazione dell'assetto organizzativo che impatti sulla denominazione e/o sulle competenze di singole posizioni organizzative.

In fase di prima applicazione delle modalità di conferimento delle nuove posizioni organizzative, il neoistituito incarico di Responsabile del Nucleo Base di Servizi standard sarà conferito mediante espletamento di procedura selettiva senza il preventivo espletamento della fase di interpello.

La partecipazione all'interpello è consentita anche ai titolari di p.o. decaduti dall'incarico per effetto del riassetto organizzativo.

Nei casi di riorganizzazione con conseguente azzeramento degli incarichi, nelle more della completa definizione della procedura di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, i titolari decaduti dall'incarico continueranno a svolgere le attività proprie della funzione precedentemente ricoperta o a garantire il passaggio di competenze al nuovo titolare.

Tab. 4 P.O. nelle strutture territoriali

P.O. di provenienza	P.O. di possibile attribuzione	Ambito territoriale di partecipazione
Resp. Agenzia complessa	Resp. Agenzia complessa	Nazionale
Resp. Agenzia complessa	Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale /Resp. Casa riposo di Camogli/Resp. Ag. Flussi contributivi/ Resp. NBSS/Resp. U.O. (Staff/Agenzia) /Controller/ Resp. Relaz. Istituz. e Segret. Direz./Controller regionale/ Resp. URP*/ Resp. team/	Regionale

	Ottimizzatore Ag. aree metrop. / Collaboratore gestione operativa/Responsabile strutture sociali	
Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Ag. Flussi contributivi/Resp. Casa riposo di Camogli/Resp. NBSS	Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale /Resp. Casa riposo di Camogli/Resp. Ag. Flussi contributivi/ Resp. NBSS/Resp. U.O. (Staff/Agenzia) / Controller/ Resp. Relaz. Istituz. e Segret. Direz./ Controller regionale/ Resp. URP*/ Resp. team/ Ottimizzatore Ag. aree metrop. / Collaboratore gestione operativa/Responsabile strutture sociali	Regionale
Resp. U.O. di Agenzia / Resp. U.O./Resp. L.P.S.	Resp. U.O. di Agenzia/ Controller regionale/ Resp. U.O. di staff/ Controller/ Resp. Relaz. Istituz. e Segret. Direz./ Resp. URP*/ Resp. team/ Ottimizzatore Ag. aree metrop. / Collaboratore gestione operativa/ Responsabile strutture sociali	Regionale
Controller regionale	Controller regionale/ Resp. U.O. di staff/ Controller/ Resp. Relaz. Istituz. e Segret. Direz. / Resp. URP*/ Resp. team/ Ottimizzatore Ag. aree metrop. / Collaboratore gestione operativa/ Responsabile strutture sociali	Regionale
Resp. team/Resp. U.O. di Staff/ Controller/Resp. Relaz. Istituz.e Segret. Direz.	Resp. U.O. di staff/ Controller/ Resp. Relaz. Istituz. e Segret. Direz./ Resp. URP*/ Resp. team/ Ottimizzatore Ag. aree metrop. / Collaboratore gestione operativa/ Responsabile strutture sociali	Regionale
Responsabile Strutture sociali	Responsabile strutture sociali/Resp. U.O. di staff/ Controller/ Resp. Relaz. Istituz. e Segret. Direz./ Resp. URP*/ Resp. team/ Ottimizzatore Ag. aree metrop. / Collaboratore gestione operativa	Regionale
Resp. U.O. vigilanza ispettiva	Resp. U.O. vigilanza ispettiva	Regionale
Responsabile di sviluppo professionale	Responsabile di sviluppo professionale/Resp. team	Regionale
Resp. U.R.P.	Resp. URP/ Resp. U.O. di staff/ Controller/ Resp. Relaz. Istituz. e Segret. Direz. / Resp. team/ Ottimizzatore Ag. aree metrop. / Collaboratore gestione operativa/ Responsabile strutture sociali	Regionale
G.A.I.E.	G.A.I.E.	Regionale
Ottimizzatore Agenzie Aree metropolitane	Ottimizzatore Agenzie Aree metrop. / Collaboratore gestione operativa	Regionale
Collaboratore gestione operativa	Collaboratore gestione operativa/ Ottimizzatore Agenzie Aree metrop	Regionale
Coordinatore delle attività educative del Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro	Coordinatore delle attività educative del Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro	Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro

\*purché in possesso in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del DPR 422/2001.

### Modalità interpello

Valutazione curriculum professionale e formativo da parte del Direttore regionale/Direttore Coordinamento metropolitano, sentito, per le posizioni organizzative incardinate nelle sedi di produzione, il Direttore provinciale/Direttore Filiale metropolitana

Fa eccezione la posizione organizzativa di Responsabile di Agenzia complessa per la quale la valutazione del curriculum professionale e formativo è rimessa al Nucleo di valutazione nella sottoindicata composizione:

- Direttore generale o suo delegato;
- Direttore centrale Risorse umane o suo delegato;
- Direttore regionale/Direttore di Coordinamento metropolitano competente o suo delegato.

Nella domanda di partecipazione sarà possibile esprimere non più di tre preferenze, in ordine di priorità, in ambito regionale o, per la posizione organizzativa di Responsabile di agenzia complessa, in ambito nazionale.

Laddove i sopra citati elementi informativi risultino insufficienti ad una compiuta valutazione dell'idoneità a ricoprire l'incarico, il Nucleo di valutazione competente per la posizione organizzativa oggetto di interpello potrà convocare il candidato ad un colloquio, finalizzato a verificare il presidio delle conoscenze richieste per l'incarico, attraverso la somministrazione di tre quesiti estratti in forma randomizzata da specifico supporto informatico, valutati con la seguente scala di valutazione:

- Fino a 5: Insufficiente
- da 6 a 8: Sufficiente
- da 9 a 15: Soddisfacente
- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente.

Nel caso di colloquio, a conclusione dell'interpello, saranno pubblicati i punteggi riportati da ciascun candidato.

Per la posizione organizzativa di Responsabile di agenzia complessa uno dei tre quesiti consiste nella soluzione di un caso concreto.

Per l'attribuzione dell'incarico è necessario conseguire un punteggio minimo di 45.

Il Direttore regionale/Direttore Coordinamento metropolitano attribuisce l'incarico in ragione delle competenze possedute e delle capacità sviluppate ed espresse come Responsabile di posizione organizzativa.

Per la posizione organizzativa di Responsabile di Agenzia complessa l'incarico è conferito dal Direttore centrale Risorse umane.

L'incarico ha durata triennale ed è soggetto a valutazione annuale.

## **II FASE – Bando di SELEZIONE**

Le posizioni organizzative rimaste scoperte all'esito della fase di interpello, saranno messe a bando secondo le modalità sotto indicate.

Requisito comune a tutte le posizioni organizzative è quello di essere dipendente a tempo indeterminato in Area C e in forza presso la regione in cui insiste la posizione messa a bando alla data di pubblicazione del bando di selezione.

Fa eccezione la posizione organizzativa di Responsabile di agenzia complessa, per la quale l'ambito di partecipazione è quello nazionale.

È escluso dalla selezione il personale che abbia riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di pubblicazione del bando, ad eccezione di quelle di cui all'art. 3 del vigente Regolamento di disciplina e che, alla predetta data di pubblicazione, risulti sospeso dal servizio - nel predetto biennio - ai sensi dell'art. 21 del citato Regolamento.

È, comunque, ammesso con riserva il personale che, avverso i predetti provvedimenti, abbia proposto impugnazione davanti all'Autorità Giudiziaria.

Per le posizioni organizzative incardinate presso le sedi territoriali della provincia autonoma di Bolzano, ulteriori e specifici requisiti di accesso sono:

- l'appartenenza al ruolo locale ex art. 8 DPR 752/76 o al ruolo nazionale ad esaurimento ex art. 9 DPR 752/76;
- il possesso dell'attestato di bilinguismo.

A conclusione della selezione, saranno pubblicati i punteggi riportati da ciascun candidato.

Tab.5

P.O. a bando	Requisiti di accesso specifici alla data di pubblicazione del bando
Responsabile di agenzia complessa	Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale - Titolarità di almeno quattro anni (anche non continuativi negli ultimi dieci) delle p.o.: Resp. Agenzia complessa/Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Flussi contributivi/ Resp. Casa riposo di Camogli/ Resp. U.O. (Agenzia e Staff) / Resp. L.P.S./ Controller/ Controller regionale/ Resp. URP/ Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz/Resp. team/RTSP/Funzione di elevata professionalità/Resp. NBSS/Resp. Strutture sociali
Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Ag. Flussi contributivi/Resp. Casa riposo di Camogli/Resp. NBSS/Resp. U.O. di Agenzia/Resp. U.O. di staff /Controller/ Resp. Relaz. Istituz. e Segret. Direz.	Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto
Resp. U.O. vigilanza ispettiva	Profilo vigilanza da almeno due anni
Resp. team	Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto
Resp. di sviluppo professionale	Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto - laurea
G.A.I.E.	Profilo informatico da almeno due anni
Controller regionale	Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto
Resp. U.R.P.	Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto e in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del DPR 422/2001
Ottimizzatore Agenzie Aree metrop. /Collaboratore gestione operativa	Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto
Responsabile Strutture sociali (convitti e case albergo)	Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto
Coordinatore delle attività educative del Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro	Insegnante di ruolo da almeno due anni nel Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro

Nella domanda di partecipazione sarà possibile esprimere non più di tre preferenze in ordine di priorità rispetto a quelle messe a bando in ambito regionale o, per la posizione organizzativa di Responsabile di agenzia complessa, in ambito nazionale.

Per la posizione organizzativa di Responsabile di Sviluppo professionale in Direzione regionale/Direzione di Coordinamento metropolitano, il Nucleo di valutazione è così composto:

- Direttore generale o suo delegato;
- Direttore centrale Formazione e Sviluppo Risorse umane;
- Direttore regionale/Direttore di Coordinamento metropolitano competente o suo delegato.

Per l'attribuzione delle restanti posizioni organizzative insistenti in ambito territoriale il Nucleo di valutazione è composto da:

- Direttore regionale/Direttore di Coordinamento metropolitano o suo delegato;
- Dirigente di Direzione regionale/Direzione di Coordinamento metropolitano individuato dal Direttore regionale/Direttore di Coordinamento metropolitano;
- Direttore provinciale/Filiale metropolitana/Filiale provinciale/Dirigente di sede regionale o di coordinamento metropolitano competente per la p.o. interessata o suo delegato (nel caso di p.o. in staff al Direttore regionale o ricadente nell'Area del dirigente facente già parte del Nucleo, il Nucleo sarà integrato da altro dirigente individuato dal Direttore regionale/Direttore di Coordinamento metropolitano).

Per la p.o. di Responsabile di Agenzia complessa, i 3 candidati ritenuti maggiormente idonei dal Nucleo di valutazione sopra indicato saranno avviati a sostenere un colloquio con il Nucleo di valutazione della Direzione generale così composto:

- Direttore generale o suo delegato;
- Direttore centrale Risorse umane o suo delegato;
- Direttore regionale/Direttore di Coordinamento metropolitano competente o suo delegato.

#### Modalità di selezione

- colloquio pubblico su quesiti estratti in forma randomizzata da specifico supporto informatico, finalizzato alla valutazione delle competenze possedute e delle capacità e attitudini per il ruolo da ricoprire. Per la posizione organizzativa di Responsabile di agenzia complessa il colloquio è finalizzato inoltre a verificare il possesso delle conoscenze trasversali delle attività proprie della struttura di produzione e le capacità del candidato nella soluzione di un caso concreto. Per la posizione organizzativa di Responsabile di Sviluppo professionale il colloquio è finalizzato anche a verificare la capacità del candidato di illustrare un progetto formativo su argomenti attinenti alla medesima p.o. (max 65 punti);
- percorso professionale/formativo (max 35 punti).

Il Nucleo di valutazione ha facoltà di esonerare dal colloquio il candidato che nei due anni antecedenti alla pubblicazione del bando abbia già sostenuto un colloquio e conseguito l'idoneità, con le modalità di selezione di cui al presente documento, per l'attribuzione della medesima tipologia di posizione organizzativa per cui ha fatto domanda. In tale ipotesi, sarà preso in considerazione il punteggio riportato nel colloquio della precedente selezione.

Tab.6

P.O. a bando	Percorso professionale/formativo	Colloquio e punteggio minimo
Responsabile di agenzia complessa	<p><b>FASE PRESELETTIVA CON NUCLEO DI VALUTAZIONE REGIONALE</b></p> <p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b> P.O. ricoperte negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Resp. agenzia complessa/Funzione Elevata professionalità;</li> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Casa riposo di Camogli/ Resp. Flussi contributivi/Resp. NBSS.</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di</li> </ul>	<p><b>FASE PRESELETTIVA CON NUCLEO DI VALUTAZIONE REGIONALE</b></p> <p><b>Colloquio</b> Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze, le capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. agenzia complessa, con particolare riguardo alla conoscenza trasversale delle attività proprie della struttura di produzione <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti</li> </ul>



	<p>esperienza come Resp. U.O. (di staff e di Agenzia) / Controller/ Resp. Relaz. Istituz. e Segret. Direz./ Resp. L.P.S./ Resp. U.O./Resp. Strutture sociali/ Controller regionale/ Resp. URP/ Resp. team/RSP;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 punto per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di altra posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p><i>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</i></p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:  Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria /abilitazione professionale <i>post lauream</i> nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>alla p.o. a bando (max 40 punti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 75 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
Responsabile di agenzia complessa	<p><b>FASE SELETTIVA CON NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA DIREZIONE GENERALE</b></p> <p>Esito fase preselettiva in misura pari 50% del punteggio conseguito (max 50 punti)</p>	<p><b>FASE SELETTIVA CON NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA DIREZIONE GENERALE</b></p> <p><b>Colloquio</b>  Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze, le capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. agenzia complessa, con particolare riguardo alla conoscenza trasversale delle attività proprie della struttura di produzione <b>(max 50 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle</li> </ul>

		<p>conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 30 punti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• soluzione di un caso concreto per verificare il possesso di capacità e attitudini proprie della p.o. a bando (max 20 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 2: Insufficiente</li> <li>- da 3 a 5: Sufficiente</li> <li>- da 6 a 10: Soddisfacente</li> <li>- da 11 a 15: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per la soluzione del caso concreto la scala di valutazione è articolata sui seguenti 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 75 punti (punteggio preselezione + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Ag. Flussi contributivi/Resp. Casa riposo di Camogli/Resp. NBSS/Resp. U.O. di Agenzia/Resp. U.O. di staff / Controller/ Resp. Relaz. Istituz. e Segret. Direz.</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b> P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio nell'ambito della sede di produzione.</li> </ul> <p><i>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</i></p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b> Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline</li> </ul>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Ag. Flussi contributivi/Resp. Casa riposo di Camogli/Resp. NBSS/Resp. U.O. di Agenzia/Resp. U.O. di staff/Controller/ Resp. Relaz. Istituz.e Segret. Direz./ <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul>

	<p>giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo: Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria /abilitazione professionale <i>post lauream</i> nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità:</b> Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Casa riposo di Camogli/ Resp. NBSS/ Resp. Flussi contributivi: 70 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio);</p> <p>Resp. U.O./ Resp. L.P.S: 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</p>
<p>Resp. U.O. vigilanza ispettiva</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b></p> <p>P.O. ricoperte/servizio nel profilo vigilanza negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come responsabile di posizione organizzativa propria del profilo vigilanza;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio nel profilo vigilanza;</li> </ul> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b></p> <p>Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline</li> </ul>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. U.O. Vigilanza ispettiva (<b>max 65 punti</b>)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4</p>

	<p>giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p><b>Titolo aggiuntivo:</b>          Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria /abilitazione professionale <i>post lauream</i> nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 65 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Resp. team</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>          P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio in Istituto anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p><i>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</i></p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>          Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. team (<b>max 65 punti</b>)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente</li> </ul>

	<p>Titolo aggiuntivo:          Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria /abilitazione professionale <i>post lauream</i> nelle stesse discipline          3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>soddisfacente</p> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>	
<p>Resp. sviluppo professionale</p>	<p><b>FASE PRESELETTIVA</b>          L'accesso alla successiva fase selettiva, consistente nella valutazione del percorso professionale/formativo del candidato e di un colloquio pubblico con il Nucleo di valutazione competente, è preceduto dalla fase preselettiva, gestita a livello nazionale, da espletare mediante la somministrazione di un test composto da 60 quesiti a risposta multipla*, due terzi dei quali di carattere psicoattitudinale e di cultura generale e i restanti finalizzati ad accertare la conoscenza delle seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elementi di informatica;</li> <li>- Conoscenza di <i>office automation</i>;</li> <li>- Elementi di diritto previdenziale e assistenziale;</li> <li>- Organizzazione dell'Istituto;</li> <li>- Tecniche, metodologie e strategie formative.</li> </ul> <p><i>*i quesiti non saranno oggetto di preventiva pubblicazione</i></p> <p>L'esito del predetto test sarà valutato sulla base dei seguenti punteggi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 per risposta esatta;</li> <li>• -0.20 per risposta non data;</li> <li>• -0.50 per risposta errata.</li> </ul> <p>Da tale preselezione, per ogni posizione messa a bando, saranno ammessi alla fase selettiva i tre candidati (con l'eccezione di un numero maggiore di tre in caso di ex aequo) che abbiano riportato il maggior punteggio.</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>          P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni (max 20 punti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo, anche in Enti soppressi e incorporati.</li> <li>• 1 punto per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio in Istituto anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p><i>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</i></p> <p>Ore di docenza in corsi formazione interna (max 4 punti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,2 punti per ogni ora di docenza svolta nell'ambito di</li> </ul>	<p><b>Colloquio</b>          Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Responsabile di sviluppo professionale  <b>(max 65 punti)</b>          In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• presentazione di un progetto formativo su argomenti attinenti alla p.o. messa a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> </ul>

	<p>corsi di formazione interna all'Istituto nei 5 anni antecedenti alla pubblicazione del bando</p> <p>Pubblicazioni su materie istituzionali aventi carattere di originalità e di manuale operativo per l'attività dell'Istituto (1 punto)</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>          Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente (7 punti)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente (5 punti)</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:          Altro titolo universitario /abilitazione professionale <i>post lauream</i> (1 punto)</p>	<p>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</p> <p>Per la presentazione del progetto formativo la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
G.A.I.E.	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>          P.O. ricoperte/servizio nel profilo informatico negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come G.A.I.E. o altra titolarità di posizione organizzativa* propria del profilo informatico anche in Enti soppressi e incorporati;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio nel profilo informatico</li> </ul> <p><i>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione</i></p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>          Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline tecniche, matematiche, informatiche 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale in discipline tecniche, matematiche, informatiche 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:          Altro titolo universitario in discipline tecniche, matematiche, informatiche /abilitazione professionale <i>post</i></p>	<p><b>Colloquio</b>          Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di G.A.I.E. (<b>max 65 punti</b>)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> </ul>

	<p><i>lauream</i> nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>- da 8 a 11: Sufficiente - da 12 a 18: Soddisfacente - da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</p> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l' idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/ formativo + punteggio colloquio)</b></p>
Controller regionale	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b> P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Controller regionale/Controller/Resp. U.O. di staff</li> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di altra posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo, anche in Enti soppressi e incorporati;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio in Istituto anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p><i>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</i></p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b> Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline economiche e statistiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline economiche e statistiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo: Altro titolo universitario in discipline economiche, statistiche e in ingegneria /abilitazione professionale <i>post lauream</i> nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Controller regionale (<b>max 65 punti</b>)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <p>- fino a 5: Insufficiente - da 6 a 8: Sufficiente - da 9 a 15: Soddisfacente - da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</p> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <p>- fino a 7: Insufficiente - da 8 a 11: Sufficiente - da 12 a 18: Soddisfacente - da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</p> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l' idoneità è di 65 punti (punteggio percorso professionale/ formativo + punteggio colloquio)</b></p>
Resp. U.R.P.	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b> P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10</p>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze</p>

	<p>anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati.</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio nell'ambito della sede di produzione anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p><i>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</i></p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente/equipollente in Scienze della comunicazione o in Relazioni pubbliche 7 punti (6 punti in altre discipline giuridiche, economiche ed umanistiche)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente /equipollente in Scienze della comunicazione o in Relazioni pubbliche 5 punti (4 punti in altre discipline giuridiche, economiche ed umanistiche)</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:  Altro titolo universitario in Scienze della comunicazione o in Relazioni pubbliche /abilitazione professionale <i>post lauream</i> nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. U.R.P.  <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:  - fino a 5: Insufficiente  - da 6 a 8: Sufficiente  - da 9 a 15: Soddisfacente  - da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</p> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:  - fino a 7: Insufficiente  - da 8 a 11: Sufficiente  - da 12 a 18: Soddisfacente  - da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</p> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Ottimizzatore Agenzie Aree metropolitane/Collaboratore gestione operativa</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>  P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio prestato nell'ambito della sede di produzione, anche di Enti soppressi e incorporati.</li> </ul>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Ottimizzatore Agenzie Aree metropolitane/ Collaboratore gestione operativa  <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> </ul>



	<p><i>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</i></p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:  Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:  - fino a 5: Insufficiente  - da 6 a 8: Sufficiente  - da 9 a 15: Soddisfacente  - da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</p> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:  - fino a 7: Insufficiente  - da 8 a 11: Sufficiente  - da 12 a 18: Soddisfacente  - da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</p> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Responsabile Strutture sociali (convitti e case albergo)</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>  P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati;</li> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio nell'ambito delle Strutture sociali;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio prestato nell'ambito di altro modulo organizzativo anche di Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p><i>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</i></p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. Strutture sociali (convitti e case albergo); <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:  - fino a 5: Insufficiente  - da 6 a 8: Sufficiente</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche economiche e sociali/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche, economiche e sociali/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo: Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche, sociali e in ingegneria /abilitazione professionale <i>post lauream</i> nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>- da 9 a 15: Soddisfacente - da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</p> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente: - fino a 7: Insufficiente - da 8 a 11: Sufficiente - da 12 a 18: Soddisfacente - da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</p> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Coordinatore delle attività educative del Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b> P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Coordinatore delle attività educative del Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro</li> <li>• 2 per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio come insegnante di ruolo nel Liceo di San Sepolcro</li> </ul> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b> Specializzazione universitaria/ corso di perfezionamento universitario/ master universitario in didattica/ scienze della formazione/gestione di istituzioni scolastiche</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 punti per ogni titolo</li> </ul>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Coordinatore delle attività educative del Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro (<b>max 65 punti</b>)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli: - fino a 5: Insufficiente - da 6 a 8: Sufficiente - da 9 a 15: Soddisfacente - da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</p> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente: - fino a 7: Insufficiente - da 8 a 11: Sufficiente - da 12 a 18: Soddisfacente - da 19 a 25: Pienamente</p>

		soddisfacente
		Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 70 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)

Per la posizione di Responsabile di Agenzia complessa, a parità di punteggio complessivo, è preferibile il candidato idoneo in posizione economica C4/C5.

Il Direttore regionale/Direttore Coordinamento metropolitano attribuisce l'incarico all'esito delle valutazioni effettuate dal Nucleo di valutazione.

Per la posizione organizzativa di Responsabile di Agenzia complessa l'incarico è conferito dal Direttore centrale Risorse umane.

Condizione necessaria per conferire l'incarico è l'essere in forza nella struttura in cui insiste la posizione organizzativa messa a bando nonché l'essere in servizio a tempo pieno.

L'incarico ha durata triennale ed è soggetto a valutazione annuale.

L'incarico di Responsabile di sviluppo professionale è conferito al termine di un periodo di formazione teorico-pratica.

### TITOLO III DISPOSIZIONI FINALI

#### **Articolo 6 Norma finale**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente documento si fa rinvio alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di conferimento e revoca delle posizioni organizzative.