

DETERMINAZIONE N. 139 del 6 LUGLIO 2021

OGGETTO: sostituzione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in rappresentanza dell'O.S. FLP.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il DPR 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017, con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Visti l'art. 57, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, nonché la Direttiva 4 marzo 2011, intitolata "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" e, in particolare, il punto 3.1.2. in tema di "Criteri di composizione";

Vista la determinazione del Direttore generale n. 10 del 5 maggio 2016 con la quale, a seguito della scadenza del precedente Comitato Unico di Garanzia dell'INPS e a conclusione delle procedure previste dalla vigente normativa in materia, è stato costituito il "*Comitato Unico di Garanzia per le pari*

opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Visto il Regolamento del *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, adottato in data 28/6/2016 con deliberazione n. 2 e, in particolare, l'art. 3 – Composizione e nomina;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 110 del 24/10/2016, con la quale è stato integrato il numero dei componenti del *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* al fine di garantire una composizione paritaria e allineare il numero di componenti dell'Amministrazione a quello dei componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali;

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 6 aprile 2020 con la quale è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022, articolato in n. 7 obiettivi;

Viste le determinazioni del Direttore generale n. 29 del 15 marzo 2019, n. 26 del 12 febbraio 2020 e n. 33 del 1° aprile 2021 con le quali sono stati integrati e/o sostituiti i componenti del CUG;

Vista la nota del 28 maggio 2021 dell'organizzazione sindacale FLP concernente la nuova composizione della propria rappresentanza all'interno del CUG;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione centrale risorse umane,

DETERMINA

di sostituire i componenti del *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, come di seguito indicato:

- *in rappresentanza dell'organizzazione sindacale FLP:*
 - Alessandra Fornaci (titolare);
 - Paolo Filippidi (supplente).

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale