

DETERMINAZIONE N. 135 DEL 24 GIUGNO 2021

OGGETTO: Messaggio Hermes n. 2053 del 25 maggio 2021 - *"Interpello per posti funzione territoriali e centrali vacanti"* - Nomina Commissione per l'esame delle candidature presentate dai soggetti non appartenenti al ruolo dirigenziale dell'Istituto per l'area manageriale *"Employee and User Engagement"*, presso la *"Struttura Tecnica per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale"*.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. n. 639 del 30 aprile 1970;

Vista la Legge n. 88 del 9 marzo 1989;

Visto il decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. n.366 del 24 settembre 1997;

Visto il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per gli anni 2020-2022, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020, rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 12 febbraio 2021 e definitivamente approvato con nota del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali prot. n. 2875 del 22 febbraio 2021, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica, che prevede un fabbisogno di dirigenti di II fascia pari a 445 unità;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per il triennio 2021-2023, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 21 aprile 2021, che non contiene variazioni con riferimento alla dotazione organica dei dirigenti;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 22 del 31 gennaio 2020, integrata, da ultimo, dalla determinazione direttoriale n. 380 del 4 dicembre 2020, con la quale, in attuazione del nuovo Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali, sono state attribuite le aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale, delle Direzioni regionali e di Coordinamento metropolitano;

Vista la procedura di interpello, avviata con Messaggio Hermes n. 2053 del 25 maggio 2021, per la copertura, tra gli altri, del posto funzione di livello dirigenziale non generale vacante denominato "*Employee and User Engagement*", presso la "*Struttura Tecnica per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale*" della Direzione generale;

Esperita la predetta procedura di interpello, in ossequio alle disposizioni previste dal citato regolamento sui "Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali", che, al punto 12, dispone che il conferimento degli incarichi dirigenziali è preceduto da interPELLI pubblicati sul sito internet istituzionale e in intranet, nonché al punto 13, lettera B.2, che attribuisce al Direttore generale la competenza ad adottare i provvedimenti di conferimento degli incarichi di livello dirigenziale non generale, secondo quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione;

Esaminate prioritariamente le disponibilità espresse, nell'ambito del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, così come stabilito dal punto 13 lettera d) del Regolamento sui "Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali", di cui alla determinazione n. 133/2016;

Tenuto conto, in particolare, che sono state presentate solo due manifestazioni di interesse da parte dei dirigenti di ruolo dell'Istituto e che, esaminati i curricula e le relazioni motivazionali degli stessi, non sono state individuate le professionalità specifiche richieste per presidiare le competenze del posto funzione in oggetto;

Considerato, dunque, che, all'esito della procedura comparativa delle candidature presentate dai dirigenti dell'Istituto, il suddetto posto funzione risulta ancora vacante;

Ravvisata l'esigenza di presidiare la suddetta area dirigenziale, in ragione dell'importanza che la stessa riveste nonché della rilevanza anche strategica e delle specificità delle materie e delle attività gestite;

Considerata la necessità di procedere alla valutazione delle professionalità dei soggetti non appartenenti al ruolo dirigenziale dell'Istituto che hanno presentato la manifestazione di interesse per il posto funzione oggetto dell'interpello di cui al messaggio Hermes n. 2053/2021;

Valutata l'opportunità, per le motivazioni sopra riportate, di nominare una Commissione per l'esame delle candidature presentate dai dirigenti dipendenti delle Amministrazioni di cui all'art. 19, comma 5 bis del D.lgs. 165/2001 e delle candidature presentate dai soggetti di cui all'art. 19, comma 6 del D.lgs 165/2001;

Ritenuto di individuare quali componenti della Commissione, il Direttore centrale Risorse umane con funzione di Presidente, il Direttore centrale Tecnologia, informatica e innovazione e il Responsabile della Struttura Tecnica per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale;

DETERMINA

di nominare la Commissione per l'esame delle candidature presentate a seguito della pubblicazione dell'interpello, di cui al messaggio Hermes n. 2053 del 25 maggio 2021, dai dirigenti dipendenti delle Amministrazioni di cui all'art. 19, comma 5 bis del D.lgs. 165/2001 e dai soggetti di cui all'art. 19, comma 6 del D.lgs 165/2001, per l'area dirigenziale "*Employee and User Engagement*" presso la "*Struttura Tecnica per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale*" della Direzione generale.

La commissione esaminatrice risulta costituita dai seguenti componenti:

PRESIDENTE: Direttore centrale Risorse umane

COMPONENTE: Direttore centrale Tecnologia, informatica e innovazione

COMPONENTE: Responsabile della Struttura Tecnica per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale