

DETERMINAZIONE N. 132 DEL 18 GIUGNO 2021

OGGETTO: mobilità orizzontale ai sensi dell'Accordo in materia di mobilità orizzontale verso il profilo informatico, sottoscritto in data 25 maggio 2021, aggiuntivo all'Accordo del 30 aprile 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

Vista la legge 9 marzo 1989 n.88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n.479 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n.366;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017, con il quale la dr.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio d'Amministrazione n.119 del 25 ottobre 2019;

Visto l'art. 13 del CCNL 1998/2001, sottoscritto il 16 febbraio 1999, che descrive il nuovo sistema di classificazione del personale degli Enti pubblici non economici;

Visto il CCNI di Ente 1998/2001 sottoscritto il 22 luglio 1999 con il quale l'Istituto ha adottato il sistema di classificazione del personale di cui al citato CCNL;

Visto l'art. 6 del CCNL Enti pubblici non economici del 1° ottobre 2007 con il quale è stato definito il nuovo sistema di classificazione del personale;

Visto l'art. 96, comma 2, del CCNL per il personale del comparto Funzioni centrali 2016-2018 sottoscritto in data 12 febbraio 2018, con il quale è stato confermato il sistema di classificazione disciplinato al citato art. 6 del CCNL Enti pubblici non economici del 1° ottobre 2007;

Visto l'Accordo di Programma INPS relativo al triennio 2010-2012 sottoscritto il 10 novembre 2010 che ha recepito il sistema di classificazione del personale ed ha confermato i profili allora esistenti nel sistema organizzativo dell'INPS;

Visto l'Accordo in materia di mobilità orizzontale tra i profili previsti nel vigente sistema organizzativo, sottoscritto in data 30 aprile 2020, reso applicativo dal messaggio Hermes n.2022 del 15 maggio 2020;

Visto l'art.4 dell'Accordo del 30 aprile 2020 che prevede che in presenza di specifiche esigenze organizzative/funzionali può essere disposta, su richiesta del Direttore regionale/Coordinamento metropolitano/centrale di riferimento, la mobilità orizzontale verso i profili informatico, sanitario, geometra-perito industriale, in relazione a comprovate esigenze funzionali, a concrete e certificate esperienze di lavoro, nonché al possesso dei titoli professionali, di cui all'Allegato 2 del CCNI 1998-2001, richiesti per l'esercizio della funzione;

Visto l'Accordo in materia di mobilità orizzontale verso il profilo informatico, sottoscritto in data 25 maggio 2021, aggiuntivo all'Accordo del 30 aprile 2020;

Considerato che l'Accordo del 25 maggio 2021 prevede che, in considerazione della già dimostrata esperienza in campo informatico, suffragata dall'aver percepito la relativa indennità per particolari compiti, in deroga alle modalità disciplinate all'art.4 dell'Accordo in materia di mobilità orizzontale tra i profili del 30 aprile 2020, le richieste di cambio di profilo del personale già titolare dell'indennità di cui all'art. 4, comma 2, lettera c), del CCNI Aree 2019 alla data di inquadramento nella posizione C1/profilo amministrativo, in applicazione della determinazione del Direttore generale n. 64 del 24 febbraio 2021, possano essere gestite con una procedura semplificata;

Visto il messaggio Hermes n.2106 del 28 maggio 2021 con il quale è stata avviata apposita procedura di interpello volta a reperire la disponibilità del personale che risulta titolare dell'indennità di cui all'art. 4, comma 2, lettera c), del CCNI Aree 2019 - prevista per lo svolgimento di funzioni informatiche presso la predetta Direzione centrale ovvero per funzioni di supporto al "Gruppo di Assistenza Informatica all'utenza interna ed esterna" presso le Direzioni regionali e le Direzioni di Coordinamento metropolitano - alla data di inquadramento nella posizione C1, profilo amministrativo, in applicazione della determinazione del Direttore generale n.64 del 24 febbraio 2021;

Viste le n.10 domande di mobilità verso il profilo informatico presentate a seguito del citato interpello;

Considerato che la Commissione di Valutazione di cui all'art. 4, comma 3, dell'Accordo, nella seduta del 15 giugno 2021 si è riunita per esaminare sopra menzionate istanze preventivamente istruite dalla Direzione centrale risorse umane;

Preso atto che nel corso di tale seduta la Commissione, valutati i requisiti posseduti e i pareri dei Direttori centrali/regionali/di Coordinamento metropolitano competenti, ha ritenuto idonei n.9 candidati;

Vista la relazione predisposta dalla Direzione centrale risorse umane;

DETERMINA

ai sensi e per gli effetti dell'Accordo in materia di mobilità orizzontale verso il profilo informatico, sottoscritto in data 25 maggio 2021, aggiuntivo all'Accordo del 30 aprile 2020, l'inquadramento nel profilo informatico, a decorrere dal 25 maggio 2021, data di sottoscrizione del predetto Accordo, dei seguenti dipendenti in forza presso le strutture a fianco di ciascuno indicate:

MATRICOLA	COGNOME E NOME	SEDE	REGIONE
51742200	Angeloni Felicia	DCTII	Direzione Generale
53067500	Cacchiani Lorenzo	Arezzo	Toscana
30047000	Chiella Catia	RM-Flaminio	DCM Roma
52342700	Massari Marino	DR Puglia	Puglia
53068600	Paolessi Andrea	Siena	Toscana
52315800	Ranaldi Fabio	Caserta	Campania
47646000	Scichilone Vincenza	Agrigento	Sicilia
51741600	Subacchi Ilaria Luisa	DCTII	Direzione Generale
51741800	Tranquilli Fabrizio	DCTII	Direzione Generale

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale