

DETERMINAZIONE N. 128 DEL 17 GIUGNO 2021

OGGETTO: *Contingente Funzioni di Elevata Professionalità e Team nelle Strutture di Direzione generale - Modifica determinazione direttoriale n. 291 del 12 ottobre 2020.*

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il DPR 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il decreto legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto il vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Vista la propria determinazione n. 291 del 12 ottobre 2020 con la quale è stata definita l'attribuzione alle strutture centrali della Direzione generale dei Team e delle funzioni di Elevata Professionalità;

Considerato che, in relazione a sopravvenute esigenze gestionali ed operative e del notevole incremento notevole dei carichi di lavoro, si rende necessario procedere alla revisione del contingente delle posizioni organizzative di Elevata Professionalità e dei Team di talune Strutture centrali;

Rilevato che il progressivo decentramento delle attività inerenti ai servizi primari, afferenti all'assicurazione previdenziale ex Enpals, ha fatto emergere allo stato una oggettiva situazione di criticità nella qualità dei servizi, con particolare riguardo alla tempestività dell'erogazione delle prestazioni, alla gestione del conto assicurativo e alla ricostruzione degli obblighi contributivi e che al fine di migliorare la qualità il livello di qualità e di erogazione dei servizi offerti si rende necessario attivare un processo di valorizzazione centrale e territoriale del welfare dello spettacolo e dello sport con la regia della Direzione centrale Entrate e della Direzione centrale Pensioni;

Atteso che alla Direzione centrale Pianificazione e controllo di gestione sono sempre più frequentemente indirizzate richieste di analisi e di rendicontazione di attività e prodotti anche al di fuori degli ordinari strumenti di programmazione annuali e trimestrali, che la stessa è impegnata in modo costante nel miglioramento e nell'innovazione della reportistica e delle procedure a supporto dell'attività di programmazione e di misurazione dei risultati e che la verifica della coerenza complessiva del Sistema di Misurazione e Valutazione avviene con un ritmo ed un livello di pervasività molto maggiore rispetto al passato, in una logica non autoreferenziale, ma orientata verso l'utenza e alla creazione di valore pubblico;

Valutato che, la Direzione centrale Credito e welfare ha, recentemente, acquisito ulteriori compiti di analisi strategica delle prospettive di valorizzazione delle strutture sociali e di concreta attuazione di tali interventi, anche attraverso forme innovative quali partenariati pubblici e privati, finanza di progetto, partecipazione alle possibilità offerte dal funding europeo, tutte attività che comportano delicati rapporti interdirezionali e con una pluralità di stakeholders esterni a tutti i livelli e che necessitano conoscenze specifiche in materia dei fondi mutualistici gestiti, delle caratteristiche del patrimonio a vocazione sociale disponibile, dei suoi vincoli e potenzialità ed esperienza nelle procedure di valorizzazione;

Considerato che l'emergenza sanitaria, ha dato luogo ad una straordinaria ed imprevedibile crescita delle richieste di convenzionamento da parte di molteplici soggetti deputati a fronteggiare le pesanti ripercussioni dell'epidemia da COVID-19 sul contesto socio-economico regionale e sulle fasce più deboli del tessuto sociale e che tale trend ascendente appare destinato a crescere a fronte della persistenza dell'emergenza sanitaria, originando un intenso incremento delle attività demandate alla Direzione centrale Organizzazione e Comunicazione relativamente all'adozione di Accordi e Convenzioni, all'attivazione di tavoli tecnici e allo svolgimento dei correlati lavori preparatori e che l'acquisizione di nuove competenze relativamente ai progetti europei ed internazionali per la gestione dei sistemi di protezione sociale e di scambio elettronico dei dati (progetto EESSI) richiede competenze specifiche per il presidio di queste nuove e strategiche attività;

Atteso che, con deliberazione consiliare n. 2 del 7 maggio 2021 è stato nominato come nuovo Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza il dirigente generale già titolare dell'incarico di livello dirigenziale denominato: "Direzione centrale Audit e monitoraggio del contenzioso" e che, pertanto, la posizione di Elevata Professionalità denominata: "Coordinamento della struttura di supporto al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza" incardinata presso la Direzione centrale Antifrode per competenza deve essere trasferita, unitamente ai due Team già dedicati al supporto del Responsabile della prevenzione della corruzione, alla predetta Direzione centrale Audit;

Posto che, al fine dell'espletamento dei numerosi e delicati adempimenti inerenti la materia dell'Antifrode, si rende opportuno attribuire alla Direzione centrale Antifrode, Anticorruzione e Trasparenza una posizione di Elevata Professionalità;

Tenuto conto, infine, che - a seguito della sottoscrizione nel corso del corrente anno dei nuovi Accordi con gli Uffici scolastici provinciali di Milano, Cagliari e Venezia e del rinnovo dell'Accordo con l'Ufficio scolastico provinciale di Roma, nonché delle richieste di definizione di ulteriori Accordi per Bari e Torino - è scaturito per all'Ufficio centrale Estratto conto dipendenti pubblici un forte incremento dell'interazione con gli utenti e dell'attività di comunicazione istituzionale informativa, con notevole aumento dei relativi carichi di lavoro;

Considerato che nel corso degli ultimi anni il numero di adempimenti, sia di carattere generale che specifico, del Coordinamento generale Statistico Attuariale sono notevolmente aumentati rendendo necessaria l'attribuzione di un ulteriore Team con il principale obiettivo di coordinare l'attività di gestione dello scambio dei dati con altre pubbliche amministrazioni;

Ravvisata l'opportunità di attribuire, per le motivazioni sopra esposte, ulteriori posizioni organizzative di Elevata professionalità a ciascuna delle summenzionate Direzioni centrali e di assegnare un ulteriore team alla Direzione centrale Pensioni, due ulteriori team alla Direzione centrale Organizzazione e Comunicazione, due ulteriori team alla Direzione centrale Audit e monitoraggio contenzioso, ridefinendo, conseguentemente, la dotazione dei Team e delle funzioni di EP in Direzione generale;

Tenuto conto delle proposte dei Responsabili delle strutture centrali,

DETERMINA

Di ridefinire la dotazione dei Team e delle Funzioni di Elevata Professionalità in Direzione generale, come da Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione.

La Direzione centrale Risorse Umane e la Direzione centrale Organizzazione e Comunicazione avranno cura di effettuare tutti gli adempimenti necessari per la piena attuazione della presente determinazione.

Le Strutture centrali adotteranno i conseguenti atti organizzativi e gestionali.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

Allegato 1

STRUTTURE CENTRALI	TEAM	EP
DC Presidente e Organi collegiali	19	5
Ufficio di Segreteria del Direttore generale	9	5
DC Studi e ricerche	5	2
DC Audit e monitoraggio contenzioso	13	4
DC Antifrode, anticorruzione e trasparenza	4	1
DC Entrate	50	8
DC Pensioni	49	6
DC Ammortizzatori sociali	23	3
DC Inclusione-sociale e invalidità civile	17	1
DC Credito, welfare e strutture sociali	13	2
DC Organizzazione e comunicazione	36	8
Ufficio del Responsabile della protezione dei dati	3	1
DC Risorse umane	43	4
DC Formazione e sviluppo delle risorse umane	8	1
DC Benessere organizzativo, sicurezza e logistica	18	1
DC Risorse strumentali e centrale unica acquisti	26	2
DC Tecnologia, informatica e innovazione	6	1
DC Bilanci, contabilità e servizi fiscali	26	4
DC Pianificazione e controllo di gestione	8	2
DC Patrimonio e investimenti	17	1
OIV-Struttura tecnica	2	1
Segreteria tecnica del Collegio dei Sindaci	12	1
Segreteria tecnica del Magistrato della Corte dei Conti	5	1
Struttura tecnica per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale	1	
Ufficio procedimenti disciplinari e della responsabilità amministrativa	4	
Ufficio incarichi e funzioni speciali - DI 18 luglio 1981		

Ufficio Estratto conto dipendenti pubblici	10	2
Incarico dirigenziale per l'attuazione di progetti gestionali con carattere di trasversalità	2	
CG Legale	9	2
CG Medico legale	1	2
CG Tecnico edilizio	5	
CG Statistico attuariale	2	0
Totale DG	446	71
Direzione Servizi al territorio*	10	1
Totale	456	72

La Direzione centrale Servizi al territorio è equiparata, ai fini della presente determinazione, ad una Direzione centrale.