

## **DETERMINAZIONE N. 126 DEL 17 GIUGNO 2021**

**OGGETTO:** Messaggio Hermes n. 2053 del 25 maggio 2021 – Incarichi dirigenziali di livello non generale - Individuazione del Responsabile dell'Area "*Sviluppo delle Politiche di Inclusione e Coesione Sociale*" della Direzione centrale Inclusione sociale e Invalidità civile.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

**Visto** il Decreto legislativo del 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 19 che disciplina il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

**Visto** il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.108 del 21 dicembre 2020;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per gli anni 2020-2022 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020, rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 12 febbraio 2021 e definitivamente approvato con nota del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali prot. n. 2875 del 22 febbraio 2021, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica, che prevede un fabbisogno di dirigenti di II fascia pari a 445 unità;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per il triennio 2021-2023, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 21 aprile 2021, che non contiene variazioni con riferimento alla dotazione organica dei dirigenti;

**Visti** i *"Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"* adottati con determinazione presidenziale n. 111 del 28 luglio 2016 e successivamente modificati dalla determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 22 del 31 gennaio 2020, integrata, da ultimo, dalla determinazione direttoriale n. 380 del 4 dicembre 2020 con la quale, in attuazione del nuovo Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali, sono state attribuite le Aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale, delle Direzioni regionali e di Coordinamento metropolitano;

**Vista** la procedura di interpello avviata con messaggio Hermes n. 2053 del 25 maggio 2021, per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico dirigenziale di livello non generale di responsabile dell'Area *"Sviluppo delle Politiche di Inclusione e Coesione Sociale"* della Direzione centrale Inclusione sociale e Invalidità civile;

**Esperita** la predetta procedura di interpello, in ossequio alle disposizioni previste dal regolamento sui *"Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"*, di cui alla citata determinazione n. 133/2016 che, al punto 12, dispone che il conferimento degli incarichi dirigenziali è preceduto da interPELLI pubblicati sul sito internet istituzionale e in intranet, nonché al punto 13, lettera B.2, che attribuisce al Direttore generale la competenza ad adottare i provvedimenti di conferimento degli incarichi di livello dirigenziale non generale, secondo quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione;

**Vista** la documentazione in atti per la valutazione comparativa;

**Considerate** prioritariamente le disponibilità espresse, nell'ambito del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, così come stabilito dal punto 13 lettera d) del citato Regolamento sui *"Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali"*;

**Sentito**, al riguardo, il Direttore interessato;

**Ritenuto** che, tra i dirigenti di ruolo dell'Istituto che hanno presentato la manifestazione di disponibilità per il posto funzione in parola, il profilo della dott.ssa Maria Rosaria Esposito risulta adeguato all'incarico in oggetto, in ragione delle competenze acquisite nello svolgimento dei precedenti incarichi, tra cui rilevano quello attuale presso la Direzione regionale Campania e quello presso la Direzione centrale Pensioni, nel corso dei quali ha avuto modo di

sviluppare una conoscenza approfondita dei principali settori di intervento dell'Istituto, dalla gestione delle prestazioni pensionistico-previdenziali pubbliche e private, alla gestione dei trattamenti di Fine Servizio e Fine Rapporto e del Conto assicurativo, alle prestazioni a sostegno del reddito in epoca di emergenza Covid;

**Tenuto conto**, altresì delle attività svolte presso le strutture della Direzione generale che le hanno permesso di acquisire una visione completa delle materie istituzionali e delle relative procedure con particolare riferimento alle dinamiche funzionali tra gli Organi e a quelle operative tra le diverse articolazioni organizzative dell'Istituto;

**Visti** gli art. 31 e seguenti del Regolamento di Organizzazione dell'Istituto;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;

**Visto** l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;

**Visto** l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;

**Vista** la relazione del Direttore centrale Risorse umane;

## **DETERMINA**

di individuare, per un periodo di tre anni a decorrere dal 1° luglio 2021, quale responsabile dell'Area *"Sviluppo delle Politiche di Inclusione e Coesione Sociale"* della Direzione centrale Inclusione sociale e Invalidità civile, la dott.ssa Maria Rosaria Esposito.

Il predetto incarico sarà conferito con successivo provvedimento così come previsto dall'art. 31 del vigente Regolamento di Organizzazione.

Sarà cura delle Strutture interessate provvedere all'aggiornamento della procedura VEGA.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale