

DETERMINAZIONE N. 121 DEL 9 GIUGNO 2021

OGGETTO: Istituzione del "Comitato delle Eccellenze" per l'attribuzione del "Bonus reputazionale" di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Istituto.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. n. 639 del 30 aprile 1970;

Vista la Legge n. 88 del 9 marzo 1989;

Visto il Decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. n.366 del 24 settembre 1997;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74;

Visto il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di cui alla determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 4 marzo 2020, così come aggiornata dalla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 5 novembre 2020;

Considerata, in particolare, la previsione al paragrafo 11.6, dell'assegnazione al personale dirigente di livello non generale di un "*Bonus reputazionale*", individuato quale strumento, che non ha una valenza economica, volto alla valorizzazione del merito, al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione e alla crescita delle competenze professionali;

Tenuto conto che il citato Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigente stabilisce che il Direttore generale, all'avvio del ciclo di valutazione finale della performance individuale, istituisca il "*Comitato delle Eccellenze*" per l'esame delle candidature;

Tenuto conto, altresì, dell'avvio, con messaggio Hermes n. 1845 del 7 maggio 2021, del ciclo di valutazione finale della performance individuale del personale dirigente;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'istituzione del "*Comitato delle Eccellenze*", così come previsto dal suddetto SMVP dell'Istituto;

Considerato che il Presidente dell'Istituto ha individuato, così come disposto dal citato SMVP, il componente e relativo supplente, tra i Direttori regionali o di coordinamento metropolitano;

Vista la relazione del Direttore Centrale Risorse Umane;

DETERMINA

di istituire il "*Comitato delle Eccellenze*" ai fini dell'esame delle candidature per l'attribuzione del "*Bonus reputazionale*" di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Istituto.

Il Comitato risulta costituito dai seguenti componenti:

PRESIDENTE: Direttore generale
SUPPLENTE/DELEGATO: Vincenzo TEDESCO

COMPONENTE: Direttore centrale Risorse umane
COMPONENTE SUPPLENTE: Giuseppe CONTE

COMPONENTE: Direttore regionale Veneto
COMPONENTE SUPPLENTE: Rosanna CASELLA

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale