

DETERMINAZIONE N. 109 DEL 18 MAGGIO 2021

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Valutazione finale ANNO 2020: nomina del Comitato di gestione delle divergenze.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale la scrivente è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n.4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.119 del 25 ottobre 2019;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", così come modificato, da ultimo, dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

Visto il vigente Piano della performance;

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 4 marzo 2020 avente ad oggetto "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*", così come aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 5 novembre 2020;

Visto il messaggio Hermes n. 1845 del 7 maggio 2021 con il quale è stato avviato il ciclo di valutazione finale delle competenze professionali e manageriali del personale dirigente relativo all'anno 2020;

Considerato che, all'esito del processo valutativo, la fase della "Gestione delle divergenze valutative" sarà volta a dirimere le controversie insorte tra "valutati" e "valutatori";

Considerato altresì che, ai sensi della determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 4 marzo 2020, così come aggiornata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 5 novembre 2020, citate, risulta necessario nominare un "Comitato per la valutazione" chiamato a dirimere le controversie valutative eventualmente insorte per specifiche tipologie di incarichi dirigenziali valutati dal Direttore generale;

Tenuto conto che tale Comitato dovrà essere formato da tre componenti nominati dal Direttore generale, quali soggetti terzi rispetto al valutato e al valutatore;

Considerato infine che, a norma della determinazione n. 32/2019, così come aggiornata dalla deliberazione n. 75/2020, *"il soggetto, chiamato a dirimere la controversia, dovrà inserire nella scheda di valutazione la proposta di ricomposizione del conflitto, lasciando al dirigente valutatore l'autonomia e la responsabilità della decisione finale. A tal fine il soggetto designato a gestire la controversia ha facoltà di convocare, anche in separata sede, il valutatore e il valutato"*;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dal Direttore centrale Risorse Umane;

DETERMINA

che il Comitato per la valutazione, ai sensi della determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 4 marzo 2020, così come aggiornata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 5 novembre 2020, nell'ambito della fase di "Gestione delle divergenze valutative", sia composto come di seguito specificato:

- COMPONENTE: dott. Vincenzo CARIDI;
- COMPONENTE: dott.ssa Rosanna CASELLA;
- COMPONENTE: dott. Vincenzo TEDESCO.

Ai componenti del Comitato non spetta alcun compenso né rimborso spese.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale