

**INPS**

**DIREZIONE GENERALE**

**DETERMINAZIONE N. 380 DEL 4 DICEMBRE 2020**

**OGGETTO:** *Modifica della determinazione direttoriale n. 250 del 2 luglio 2020  
“Attuazione nuovo Ordinamento delle Funzioni centrali e periferiche  
dell’Inps: attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia alle  
strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali”.*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.P.R. n. 639 del 30 aprile 1970;

**Vista** la Legge n. 88 del 9 marzo 1989;

**Visto** il decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.P.R. n.366 del 24 settembre 1997;

**Visto** il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a correre dalla data del decreto medesimo, Direttore generale dell’Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019, con il quale si è proceduto alla ridefinizione dell'architettura organizzativa dell'Istituto nell'ottica di ottimizzarne l'efficacia, individuando interventi che tengano conto maggiormente degli effetti prodotti sull'attività dell'Istituto dalle intervenute modifiche legislative nonché dalle mutate condizioni socio-economiche in cui l'Ente si trova a operare;

**Vista** la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 17 aprile 2019, con la quale è stato adottato il Piano dei fabbisogni di personale, successivamente approvato con nota del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 prot. 12360, di concerto con il Ministero dell'economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica, che prevede un fabbisogno di dirigenti di II fascia pari a 445 unità;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020, che non contiene variazioni con riferimento alla dotazione organica dei dirigenti;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 22 del 31 gennaio 2020, da ultimo modificata con la determinazione del Direttore generale n. 250 del 2 luglio 2020, con la quale, in attuazione del nuovo Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali, sono state attribuite le aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale, delle Direzioni regionali e di Coordinamento metropolitano;

**Considerato** il ruolo strategico rivestito dalla Direzione centrale Patrimonio e investimenti nel contesto organizzativo dell'Istituto;

**Tenuto conto** che, l'istituendo "Polo integrato della cultura previdenziale" esige la predisposizione e la successiva realizzazione di progetti di razionalizzazione e rifunzionalizzazione degli immobili maggiormente confacenti al funzionamento di detto Polo, attraverso il coordinamento generale e la gestione operativa delle attività necessarie alla rifunzionalizzazione degli immobili individuati;

**Ritenuta**, altresì, la necessità di sovrintendere allo sviluppo degli assetti logistici, dell'infrastruttura tecnologica e telematica e dei layout necessari alle diverse articolazioni del Polo, al fine di assicurare la fruibilità degli immobili individuati e la cura dei relativi adempimenti contrattuali, amministrativi e contabili per la gestione degli stessi;

**Ritenuto**, pertanto, di ampliare gli assetti organizzativi della predetta Direzione centrale prevedendo di incrementare di una unità il numero delle aree manageriali già attribuite;

**Posto** che tale ampliamento porterà il numero delle aree dirigenziali attribuite alla Direzione centrale Patrimonio e investimenti a 5 (cinque) in luogo delle attuali quattro 4 (quattro);

**Tenuto conto** della relazione predisposta sull'argomento,

**DETERMINA**

L'articolazione della Direzione generale e degli Uffici centrali e delle strutture territoriali secondo quanto stabilito nell'Allegato A che costituisce parte integrante della presente determinazione.

Le Direzioni centrali Risorse Umane e Organizzazione e Comunicazione avranno cura di porre in essere tutto quanto necessario per la piena attuazione della presente determinazione.

Le Strutture centrali adotteranno i conseguenti atti organizzativi e gestionali.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

Allegato A

STRUTTURE DI DIREZIONE GENERALE	Aree dirigenziali II fascia	Aree dirigenziali di complessità particolarmente elevata	
Struttura Tecnica Permanente supporto OIV	1		
DC Presidente e Organi collegiali	7	2	
Segreteria tecnica del Collegio dei Sindaci	3		
Segreteria tecnica del Magistrato della Corte dei Conti	1		
Segreteria Tecnica del Direttore generale	4	2	
DC Studi e Ricerche	5		
DC Audit e Monitoraggio Contenzioso	5	2	
DC Entrate	11	5	
DC Pensioni	9	6	
DC Ammortizzatori Sociali	6	2	
DC Inclusione sociale e Invalidità civile	4	2	
DC Credito, Welfare e Strutture Sociali	4		
DC Organizzazione e Comunicazione	10	3	
DC Risorse Umane	10	5	
DC Formazione e Sviluppo Risorse Umane	4	2	
DC Antifrode, Anticorruzione e Trasparenza	3	1	
DC Tecnologia, Informatica e Innovazione	18	14	
DC Bilanci, Contabilità e Servizi Fiscali	8	2	
DC Pianificazione e Controllo di Gestione	5	2	
DC Patrimonio e Investimenti	5	1	
DC Risorse Strumentali e Centrale Unica Acquisti	8	4	
DC Benessere Organizzativo, Sicurezza e Logistica	3	0	
Ufficio Procedimenti Disciplinari e della Responsabilità Amministrativa	2		
Ufficio Incarichi e Funzioni Speciali - DI 18 aprile 1981	1		
Ufficio del Responsabile della protezione dei dati	1		
Ufficio Estratto conto dipendenti pubblici	3	1	
Struttura tecnica per l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale	5		
Incarico dirigenziale per l'attuazione di progetti gestionali con caratteristiche di trasversalità	2		
<b>Totale Direzione Generale</b>	<b>148</b>	<b>56</b>	
STRUTTURE AL SERVIZIO DEL TERRITORIO	Aree dirigenziali II fascia	Aree dirigenziali di complessità particolarmente elevata	
Direzione Servizi al Territorio	4	1	
Strutture a livello regionale	Aree dirigenziali II fascia		di cui per il presidio delle funzioni manageriali di DR e DCM
DR Abruzzo	11		3
DR Basilicata	6		2
DR Calabria	13		3
DR Campania	14		4
DR Emilia Romagna	19		4
DR Friuli Venezia Giulia	11		3
DR Lazio	11		5
DR Liguria	10		3
DR Lombardia	21		5
DR Marche	11		3
DR Molise	5		2
DR Piemonte	17		4
DR Puglia	17		4
DR Sardegna	12		3
DR Sicilia	19		4
DR Toscana	21		4
DR Trentino Alto Adige	6		2
DR Umbria	6		2
DR Valle d'Aosta	2		2
DR Veneto	18		4
DCM di Milano	6		3
DCM di Napoli	16		3
DCM di Roma	21		3
<b>Totale Strutture al Servizio del Territorio</b>	<b>297</b>	<b>1</b>	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>445</b>	<b>57</b>	