

DETERMINAZIONE N. 313 DEL 11 NOVEMBRE 2020

OGGETTO: mobilità orizzontale dal profilo amministrativo a quello informatico ai sensi dell'art.4 dell'Accordo in materia di mobilità orizzontale tra i profili previsti nel vigente sistema organizzativo, sottoscritto in data 30 aprile 2020, reso attuativo dal messaggio Hermes n.2022 del 15 maggio 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

Vista la legge 9 marzo 1989 n.88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n.479 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n.366;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017, con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio d'Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Visto l'art. 13 del CCNL 1998/2001, sottoscritto il 16 febbraio 1999, che descrive il nuovo sistema di classificazione del personale degli Enti pubblici non economici;

Visto il CCNI di Ente 1998/2001 sottoscritto il 22 luglio 1999 con il quale l'Istituto ha adottato il sistema di classificazione del personale di cui al citato CCNL;

Visto l'art. 6 del CCNL Enti pubblici non economici del 1° ottobre 2007 con il quale è stato definito il nuovo sistema di classificazione del personale;

Visto l'art. 96, comma 2, del CCNL per il personale del comparto Funzioni centrali 2016-2018 sottoscritto in data 12 febbraio 2018, con il quale è stato confermato il sistema di classificazione disciplinato al citato art. 6 del CCNL Enti pubblici non economici del 1° ottobre 2007;

Visto l'Accordo di Programma INPS relativo al triennio 2010-2012 sottoscritto il 10 novembre 2010 che ha recepito il sistema di classificazione del personale ed ha confermato i profili allora esistenti nel sistema organizzativo dell'INPS;

Visto l'Accordo in materia di mobilità orizzontale tra i profili previsti nel vigente sistema organizzativo, sottoscritto in data 30 aprile 2020, reso applicativo dal messaggio Hermes n.2022 del 15 maggio 2020;

Visto l'art. 4 del citato Accordo ai sensi del quale in presenza di specifiche esigenze organizzative/funzionali può essere disposta, su richiesta del Direttore regionale/Coordinamento metropolitano/centrale di riferimento, la mobilità orizzontale verso i profili informatico, sanitario, geometra-perito industriale, in relazione a comprovate esigenze funzionali, a concrete e certificate esperienze di lavoro, nonché al possesso dei titoli professionali, di cui all'Allegato 2 del CCNI 1998-2001, richiesti per l'esercizio della funzione;

Vista la PEI 0003.19/05/2020.0009012 avente ad oggetto "avvio procedure di mobilità orizzontale verso i profili informatico, sanitario e geometra perito-industriale ai sensi dell'art.4 dell'Accordo sottoscritto con le OO.SS in data 30 aprile 2020" con la quale, per dare attuazione a quanto previsto dall'art. 4 del predetto Accordo, è stato chiesto alle Direzioni regionali/di Coordinamento metropolitano, laddove ricorrano comprovate criticità nella funzionalità dei servizi determinate dalla carenza di personale inquadrato nei profili informatico, sanitario, geometra-perito industriale, di avviare apposite procedure di interpello volte ad acquisire le disponibilità del personale in possesso di concrete e certificate esperienze di lavoro correlate al profilo richiesto, nonché dei titoli professionali, di cui all'Allegato 2 del CCNI 1998-2001, richiesti per l'esercizio delle specifiche funzioni;

Visto il messaggio Hermes n .2309 del 4 giugno 2020, con il quale è stata avviata analoga procedura di interpello per il personale della Direzione generale;

Viste le domande di mobilità verso il profilo informatico, i cui nominativi sono stati comunicati da ciascun responsabile di struttura regionale/di Coordinamento metropolitano/centrale alla Direzione centrale risorse umane unitamente ad una sintetica relazione riguardante le attività espletate dagli stessi e alla documentazione attestante le competenze possedute, le concrete e certificate esperienze di lavoro e i titoli professionali correlati al profilo informatico;

Considerato che la Commissione di Valutazione di cui all'art.4, comma 3, dell'Accordo, nella seduta del 21 luglio 2020 ha iniziato l'esame delle n. 110 istanze che, a seguito della preventiva istruttoria effettuata dalla Direzione centrale risorse umane, risultano in possesso dei requisiti, corredate della relativa documentazione nonché di una scheda sintetica predisposta per ogni candidato, contenente informazioni riassuntive in merito ai titoli, competenze, esperienze e relazione/parere dei Direttori competenti, rilevati dalla documentazione trasmessa;

Preso atto che la Commissione di valutazione nella seduta del 27 luglio 2020 si è riunita per proseguire l'esame delle suindicate istanze, indicando, come criterio di valutazione, in considerazione della peculiarità dell'attività informatica, di non proporre per l'accoglimento della richiesta di cambio profilo da amministrativo ad informatico i candidati inquadrati nei profili specialistici sanitario e geometra/perito industriale, quelli titolari di posizione organizzativa, salvo motivate eccezioni, e chi non svolge a tempo pieno l'attività specifica del profilo informatico;

Preso atto che nel corso di tale seduta, sulla base dei suindicati criteri di valutazione, la Commissione ha ritenuto idonei n. 56 candidati;

Preso atto che la Commissione, alla luce di quanto emerso dagli incontri tenutisi ai sensi dell'art.4, comma 4, dell'Accordo con le OO.SS. in data 27 luglio 2020, 30 luglio 2020 e 25 settembre 2020 e tenuto conto delle istanze ed integrazioni trasmesse *medio tempore* dalle Strutture competenti, si è nuovamente riunita in data 21 ottobre 2020;

Preso atto che la Commissione di valutazione, nella seduta del 21 ottobre 2020, in considerazione della peculiarità dell'attività informatica, ha confermato il criterio di valutazione già individuato, ritenendo di non proporre per l'accoglimento della richiesta di cambio profilo da amministrativo ad informatico i candidati inquadrati nei profili specialistici sanitario e geometra/perito industriale;

Preso atto che la Commissione di valutazione, nella seduta del 21 ottobre 2020, per quanto riguarda i candidati titolari di posizione organizzativa, ha valutato che laddove essi siano ritenuti idonei, l'inquadramento nel profilo informatico comporterà la revoca della posizione indennizzata ricoperta presso la struttura di appartenenza;

Rilevato che, quanto al criterio di ritenere necessario che l'attività specifica del profilo informatico debba essere svolta a tempo pieno, la Commissione, nella stessa seduta, dopo il confronto con le organizzazioni sindacali in data 27 luglio 2020, 30 luglio 2020 e 25 settembre 2020, ha ritenuto di dover considerare la sola idoneità a ricoprire il profilo informatico sulla base della documentazione agli atti;

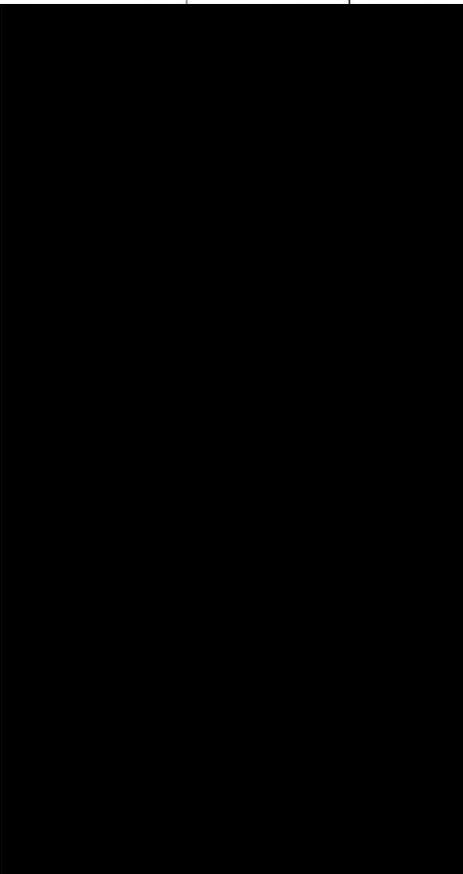
Tenuto conto che la Commissione, nella stessa seduta, a seguito del riesame delle candidature, rivisti parzialmente i criteri di valutazione e valutate le esigenze organizzative e funzionali, le competenze possedute, le esperienze di lavoro e i titoli professionali correlati al profilo informatico, ha proposto per l'accoglimento n.73 istanze;

Preso atto che gli esiti della seduta della Commissione di valutazione del 21 ottobre 2020 sono stati comunicati alle OO.SS. nel corso dell'incontro tenutosi il 26 ottobre 2020;

Vista la relazione predisposta dalla Direzione centrale risorse umane;

DETERMINA

ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 dell'Accordo sulla mobilità orizzontale tra i profili previsti nel vigente sistema organizzativo, l'inquadramento nel profilo informatico, a decorrere dal 1° dicembre 2020, dei seguenti dipendenti in forza presso le strutture a fianco di ciascuno indicate:

	SEDE PROFILO	COGNOME	NOME	INQU.	P.O.	SEDE DI APPARTENENZA	
PIEMONTE	TORINO					IVREA	
	ASTI					ASTI	
	TORINO					TORINO	
LOMBARDIA	DIR.REGIONALE					DIREZIONE REGIONALE	
	LECCO					SONDRIO	
	SONDRIO					X	LECCO
	VARESE					VARESE	
TRENTINO A.A.	BOLZANO					BOLZANO	
VENETO	VERONA					VERONA	
FRIULI V.G.	<i>non indicate</i>					TRIESTE	
						PORDENONE	
						UDINE	
EMILIA ROMAGNA	IMOLA					AG. COMPLESSA IMOLA	

	FORLI'				FORLI'
	MODENA				MODENA
	PARMA				PARMA
	RAVENNA			X	RAVENNA
	RIMINI				RIMINI
LIGURIA	DIREZIONE REGIONALE				DIREZIONE REGIONALE
	GENOVA				AGENZIA COMPLESSA SESTRI LEVANTE
	IMPERIA				IMPERIA
TOSCANA	FIRENZE		M		FIRENZE
	LIVORNO				LIVORNO
	LIVORNO				LIVORNO
	PRATO				PRATO
	SIENA		N		SIENA
MARCHE	MACERATA				MACERATA
LAZIO	FROSINONE				FROSINONE (attualmente in A.T. a Campobasso)
ABRUZZO	PESCARA				AG. MONTESILVANO
	TERAMO			X	DIREZIONE REGIONALE
CAMPANIA	DIREZIONE REGIONALE				DIREZIONE REGIONALE
					DIREZIONE REGIONALE
	AVELLINO				AVELLINO
					AVELLINO
	BENEVENTO				BENEVENTO
					BENEVENTO
	CASERTA				CASERTA
	NOCERA INF.		C		A.C..NOCERA INFERIORE
BATTIPAGLIA		GI		A.C..BATTIPAGLIA	
PUGLIA	BRINDISI				BRINDISI
	LECCE				A.C. CASARANO

	TARANTO			TARANTO
				TARANTO
BASILICATA	POTENZA			POTENZA
	MATERA			MATERA
CALABRIA	DIREZIONE REGIONALE	CII		DIREZIONE REGIONALE
	CATANZARO			CATANZARO
	CROTONE			CROTONE
	COSENZA			COSENZA
SICILIA	DIREZIONE REGIONALE			PALERMO
	RAGUSA			RAGUSA
	TRAPANI			AG. CASTELVETRANO
SARDEGNA	NUORO			ORISTANO
D.C.M. ROMA	F.M. ROMA EUR			F.M. ROMA EUR
	F.M. ROMA MONTESACRO			F.M. ROMA MONTESACRO
D.C.M. MILANO	D.C.M. MILANO			F.M. MILANO
				AGENZIA COMPLESSA MILANO-CENTRO
D.C.M. NAPOLI	F.M. NAPOLI			F.M. NAPOLI
	F.M. NOLA		X	DCM NAPOLI
	F.M. VOMERO			NAPOLI VOMERO
	F.M. POZZUOLI		X	NAPOLI SOCCAVO
				ISCHIA
DIREZIONE GENERALE	NON INDICATE			SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE
				D.C. ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE
				D.C. RISORSE STRUMENTALI E CENTRALE UNICA ACQUISTI
				D.C. TECNOLOGIA, INFORMATICA E INNOVAZIONE

				D.C. TECNOLOGIA, INFORMATICA E INNOVAZIONE
			X	D.C. TECNOLOGIA, INFORMATICA E INNOVAZIONE
				D.C. TECNOLOGIA, INFORMATICA E INNOVAZIONE
				D.C. TECNOLOGIA, INFORMATICA E INNOVAZIONE
				D.C. TECNOLOGIA, INFORMATICA E INNOVAZIONE
				D.C. PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

Per i candidati destinatari del provvedimento di inquadramento nel nuovo profilo professionale, qualora siano in forza in struttura diversa da quella presso cui insiste il profilo professionale per il quale sono risultati idonei, l'inquadramento nel nuovo profilo è condizionato al trasferimento presso tale struttura e decorrerà dalla data dell'effettiva presa di servizio presso la stessa.

L'inquadramento nel profilo informatico comporterà la revoca della posizione organizzativa eventualmente ricoperta.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale