

**DETERMINAZIONE N. 304 DEL 2 NOVEMBRE 2020**

**OGGETTO:** Autorizzazione all'avviso di selezione pubblica, mediante richiesta di disponibilità, per il reclutamento di un contingente complessivo di 93 medici cui conferire incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo per lo svolgimento di prestazioni libero professionali per l'espletamento di adempimenti medico-legali.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il DPR 30 aprile 1970 n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il decreto legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020;

**Visto** l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione (ex D.I. 14/3/2019) n. 119 del 25 ottobre 2019;

**Visto** l'art. 20 del decreto-legge 1 luglio 2009, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 3 agosto 2009, n. 102, che ha stabilito a decorrere dal 1° gennaio 2010, la competenza dell'Istituto ai fini dell'accertamento definitivo dei requisiti sanitari di invalidità civile, cecità civile, sordità civile, *handicap* e disabilità;

**Visto** l'art. 38, comma 1, lettera b, punto 1, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, che, introducendo l'art. 445-*bis* del c.p.c., ha reso obbligatorio l'accertamento tecnico preventivo delle condizioni sanitarie addotte a sostegno della pretesa fatta valere nei giudizi in

materia di invalidità civile, cecità civile, sordità civile, *handicap* e disabilità, nonché nelle controversie relative alle pensioni di inabilità e all'assegno di invalidità di cui alla legge 12 giugno 1984, n. 222;

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 febbraio 2006, n. 185 in materia di accertamenti sanitari per i soggetti che presentino domanda *ex lege* 5 febbraio 1992 n. 104 con richiesta dell'insegnante di sostegno;

**Visti** il decreto-legge 25 settembre 2009 n. 134, convertito dalla legge 24 novembre 2009, n. 167, e il successivo Decreto Interministeriale 30 luglio 2010, n. 165, relativi agli accertamenti medico-legali richiesti dalle autorità scolastiche per i benefici previsti dalla legge 5 febbraio 1992 n. 104 e dalla legge 12 marzo 1999 n. 68 nei confronti del proprio personale;

**Visto** il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che all'art. 25, comma 6-bis, introduce semplificazioni in materia di accertamento sanitario di revisione;

**Visto** l'art.5 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 66, con il quale sono state introdotte modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 riguardo alle modalità di gestione della domanda per l'accertamento della disabilità in età evolutiva;

**Rilevato**, altresì, che all'Istituto, in virtù dell'art.18, comma 22 del decreto-legge 6 luglio 2011 n. 98, come convertito dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111, può essere demandato da parte delle Regioni l'affidamento delle funzioni relative al primo accertamento dei requisiti sanitari d'invalidità civile, cecità civile, sordità civile, *handicap* e disabilità, e della relativa rivedibilità, di competenza delle Aziende sanitarie locali;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 141 del 13 settembre 2017, recante il nuovo schema di convenzione quadro Inps/Regioni/Aziende sanitarie locali per l'affidamento, a titolo oneroso, delle funzioni relative al primo accertamento dei requisiti sanitari in materia di invalidità civile, cecità civile, sordità civile, *handicap* e disabilità, ex art. 18 comma 22 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111;

**Rilevato** che attualmente sono vigenti, ai sensi del citato art.18, comma 22, D.L. n.98/2011, convenzioni con le regioni Basilicata, Calabria, Campania, Friuli-Venezia Giulia, Lazio, DCM Roma, Sicilia e Veneto, stipulate a titolo oneroso, in base alla determinazione presidenziale n.141/2017;

**Vista** la determinazione n. 1 del 28 marzo 2019 dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione (ex D.I. 14/03/2019), avente ad oggetto "Autorizzazione all'avviso di selezione pubblica, mediante richiesta di disponibilità per il reclutamento di un contingente complessivo di 1404 medici, cui conferire incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo per lo svolgimento di prestazioni libero professionali per l'espletamento di adempimenti medico-legali;

**Vista** la determinazione dell'Organo munito dei poteri del CdA (ex D.I. 14 marzo 2019) n. 40 del 23 maggio 2019, con la quale è stato autorizzato anche il differimento al 30 giugno 2019 del termine di scadenza degli incarichi professionali e dei relativi contratti in essere;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 64 del 23 maggio 2019 di "Nomina della Commissione esaminatrice per il reclutamento di un contingente complessivo di 1404 medici, cui conferire incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo per lo svolgimento di prestazioni libero professionali per l'espletamento di adempimenti medico-legali;

**Viste** le proprie determinazioni n. 140 del 25 giugno 2019 di pubblicazione delle graduatorie di merito della suddetta selezione e n. 321 del 31 ottobre 2019 relativa alla ripubblicazione di alcune graduatorie regionali;

**Preso atto** che, a seguito dell'espletamento della predetta selezione, sono stati affidati incarichi professionali e stipulati i relativi contratti secondo il contingente previsto;

**Tenuto conto**, altresì, che si è reso necessario procedere allo scorrimento delle graduatorie regionali e di coordinamento metropolitano per la copertura dei posti resisi nel tempo vacanti;

**Preso atto** che attualmente risultano esaurite le graduatorie delle Direzioni regionali Basilicata, Friuli-Venezia Giulia, Liguria, Lombardia, Marche, Piemonte, Veneto, e delle Direzioni di coordinamento metropolitano di Napoli e di Milano;

**Preso atto**, altresì, che per la precedente selezione non è pervenuta alcuna domanda di partecipazione per la Direzione regionale Valle d'Aosta;

**Considerato** che, a causa dell'esaurimento delle graduatorie, a fronte del contingente previsto con determinazione dell'Organo munito dei poteri del CdA n. 1/2019 risultano non conferiti n. 93 incarichi presso le suddette Direzioni (All.1-Tabella 1), di cui n. 60 incarichi per le attività istituzionali (All. 1-Tabella) e n. 33 incarichi per attività in convenzione con le Regioni (All.1-Tabella 3);

**Tenuto conto** che le competenze medico legali dell'INPS interessano, attualmente, non soltanto l'ambito previdenziale ma anche quello assistenziale, a seguito di una graduale e progressiva assegnazione di funzioni che ha posto l'Istituto al centro del sistema di protezione sociale del Paese;

**Preso atto** che a tale processo incrementale di competenze si è tuttavia contrapposta l'incisiva riduzione dei professionisti appartenenti all'area medico legale dell'Istituto, dovuta al progressivo e costante aumento dei pensionamenti, che non è stato possibile compensare con nuove assunzioni a causa del blocco del turn-over;

**Considerato** peraltro che, in tale contesto, anche la dotazione organica dei medici dipendenti è stata notevolmente ridotta negli anni in ottemperanza alle

diverse disposizioni di legge che hanno imposto il ridimensionamento degli organici delle amministrazioni pubbliche;

**Considerato** che l'assolvimento delle accresciute e molteplici competenze medico-legali istituzionali è stato sinora affrontato, a causa del permanere del citato blocco del turn-over per i medici dipendenti, con l'apporto sempre più consistente dei suddetti medici esterni in rapporto convenzionale con l'Istituto, a prescindere dai medici di lista impegnati direttamente negli adempimenti connessi con l'istituto Polo Unico della Medicina Fiscale;

**Rilevato** che, a fronte della quantificazione del reale fabbisogno dell'Istituto, sussiste un grave ed evidente sottodimensionamento della attuale dotazione organica dei medici di ruolo, rispetto al fabbisogno quantificato;

**Ritenuto** che, alla luce di tutto quanto sopra illustrato, l'essenzialità del ruolo che l'Istituto svolge, attraverso la funzione medico-legale, nel sistema di protezione sociale del Paese di cui è beneficiaria in prevalenza la fascia debole e svantaggiata della popolazione italiana, imponga – pena l'impossibilità di continuare a garantire gli attuali livelli di efficienza e qualità del servizio all'utenza – l'assolvimento delle competenze medico-legali con una forza-lavoro numericamente adeguata nonché, dal punto di vista contrattuale, stabilmente strutturata all'interno dell'Istituto attraverso un rapporto dipendente a tempo indeterminato;

**Ravvisata** la necessità di continuare a garantire il fondamentale assolvimento delle competenze medico-legali mediante il conferimento di tutti gli incarichi previsti dalla determinazione dell'Organo munito dei poteri del CdA n. 1/2019;

**Considerato** che le unità già contrattualizzate sono insufficienti per assolvere ai compiti istituzionali previsti dalle vigenti disposizioni normative a carico dell'Inps;

**Considerato** che con determinazione dell'Organo munito dei poteri del CdA n. 1/2019 è stata già stimata e impegnata la spesa per un contingente di 1404 medici;

**Ritenuto** pertanto indispensabile a tal fine, alla luce delle considerazioni svolte, conferire n. 93 incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo per lo svolgimento di prestazioni d'opera professionale per l'espletamento di adempimenti medico-legali, procedendo all'indizione di apposita selezione pubblica per l'individuazione di graduatorie regionali aventi validità fino al 31 maggio 2022;

**Considerato** che, ai sensi della determinazione dell'Organo munito dei poteri del CdA n. 1/2019, in caso di oggettive carenze, adeguatamente motivate, di personale medico conseguenti all'esaurimento della graduatoria regionale prima della scadenza triennale fissata al 31 maggio 2022 può essere autorizzato l'avvio della relativa selezione di personale medico, con le stesse modalità previste per la selezione, finalizzata a fronteggiare le necessità operative delle Direzioni



regionali/di Coordinamento metropolitano del Coordinamento generale medico legale, nell'ambito del triennio preso a riferimento dal bando di selezione approvato.

**Considerato**, inoltre, che il suddetto bando di selezione deve prevedere i medesimi requisiti di partecipazione e di incompatibilità di cui all'Allegato A) della citata determinazione 1/2019, nonché il medesimo trattamento economico;

**Considerato**, altresì, che nelle more dell'espletamento di tale bando di selezione le Direzioni regionali/di Coordinamento metropolitano/il Coordinamento generale medico legale interessati potranno avvalersi della professionalità dei medici inseriti nelle graduatorie delle regioni limitrofe;

**Considerato**, anche, che i predetti incarichi avranno durata annuale e potranno essere rinnovati nel periodo di validità delle graduatorie con contratti di durata non superiore a dodici mesi, secondo lo schema di contratto già approvato con determinazione 1/2019;

**Ritenuto** che i professionisti in parola dovranno essere selezionati sulla base di criteri idonei a garantire qualità delle prestazioni oltre che efficacia ed efficienza;

**Ritenuto** altresì, che l'attività effettuata dai medici selezionati debba essere svolta in coerenza con la programmazione stabilita dal Coordinamento generale medico legale;

**Rilevato** che il costo totale annuo di ciascun medico a consuntivo dipenderà dalle ore di attività effettivamente prestate e dal regime fiscale adottato;

**Tenuto conto** che sono fatti salvi i contratti attualmente in vigore, stipulati con i medici di cui alle graduatorie approvate con proprie determinazioni n. 140 del 25 giugno 2019 e n. 321 del 31 ottobre 2019, che potranno essere rinnovati alla scadenza secondo le disposizioni richiamate;

**Rilevato** che con determinazione dell'Organo munito dei poteri del CdA n. 1/2019 è stato dato mandato al Direttore generale di porre in essere tutti gli adempimenti necessari alla completa attuazione del provvedimento medesimo;

**Vista** l'allegata relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione Centrale Risorse umane;

## **DETERMINA**

- di autorizzare l'avvio di una selezione pubblica, mediante richiesta di disponibilità, per il reclutamento di un contingente complessivo di 93 medici cui conferire incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo per lo svolgimento di prestazioni professionali per l'espletamento di adempimenti medico legali;

- di disporre che la predetta selezione sia finalizzata alla costituzione di graduatorie Regionali/di Coordinamento Metropolitano, valide fino al 31 maggio 2022, da cui attingere le eventuali professionalità necessarie;
- di autorizzare lo scorrimento delle medesime graduatorie, qualora ciò si renda necessario in ragione di sopravvenute esigenze di carattere istituzionale;
- di approvare l'allegato avviso di selezione, da pubblicarsi sul sito internet dell'Istituto, che costituisce parte integrante della presente determinazione, recante i requisiti di partecipazione alla predetta procedura selettiva e i criteri sulla base dei quali saranno selezionati i candidati (All. 1);
- di conferire ai primi 93 medici, utilmente collocatisi nelle graduatorie elaborate su base Regionale e di Coordinamento Metropolitano in esito alla predetta selezione pubblica, gli incarichi sopra indicati in base al fabbisogno stimato e ripartito territorialmente, secondo quanto indicato nell'avviso di selezione (All. 1), con un compenso di € 35,00 al netto di IVA per un minimo di 25 ore settimanali calcolato su base oraria impiegata per lo svolgimento dell'incarico affidato coerentemente con la programmazione delle attività dei Coordinamenti medico-legali di riferimento;
- che la durata massima dei predetti incarichi sarà annuale; gli stessi potranno essere rinnovati, secondo le necessità dell'Istituto, in costanza di graduatorie ancora valide, sempre con contratti di durata massima di dodici mesi;
- di autorizzare le Direzioni regionali/di Coordinamento metropolitano, nelle more dell'espletamento di tale bando di selezione, ad avvalersi della professionalità dei medici inseriti nelle graduatorie delle regioni limitrofe;
- di disporre che i contratti stipulati nelle aree territoriali ove l'Istituto opera in regime di Convenzione (CIC), non abbiano una durata superiore alla scadenza prevista dalla Convenzione medesima;
- di disporre che nell'ipotesi di risoluzione anticipata delle Convenzioni regionali, in costanza di graduatoria ancora valida, il numero dei contratti in atto sarà rimodulato nei limiti del fabbisogno regionale al netto del fabbisogno dei medici previsti per le attività in Convenzione;
- di disporre che le graduatorie che verranno approvate all'esito della selezione sostituiranno le precedenti di cui alle determinazioni n. 140 del 25 giugno 2019 e n. 321 del 31 ottobre 2019, che manterranno validità solo ai fini degli eventuali rinnovi dei contratti attualmente in vigore, e comunque non oltre il 31 maggio 2022;

- di rinviare a un proprio successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

## **All. 1**

***Avviso di selezione pubblica, mediante richiesta di disponibilità, per il reclutamento di un contingente complessivo di 93 medici, cui conferire incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo per lo svolgimento di prestazioni libero professionali per l'espletamento di adempimenti medico-legali.***

In considerazione delle vigenti funzioni medico-legali attribuite all'INPS per gli adempimenti sanitari di competenza delle Unità Operative Complesse (UOC) , delle Unità Operative Semplici (UOS) territoriali e del Coordinamento generale medico-legale, l'Istituto intende ricorrere alla selezione di 93 medici di cui alla Tabella "1", prioritariamente specialisti in medicina legale e/o in altre branche di interesse istituzionale per l'assolvimento dei compiti istituzionali e per le attività in Convenzione con le Regioni in attuazione dell'art. 18, comma 22, del decreto legge 6 luglio 2011 n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111.

### **1. Requisiti di partecipazione**

Possono presentare la propria candidatura i laureati in medicina e chirurgia e iscritti all'Ordine dei medici.

Sono incompatibili con l'assunzione dell'incarico, i medici che si trovino, al momento della sottoscrizione del contratto, in una delle seguenti situazioni:

- esercitino l'attività di medico di medicina generale o di medico pediatra convenzionato con il SSN o di specialista ambulatoriale convenzionato con il SSN, presso la provincia ove sarà conferito l'incarico;
- esercitino un incarico analogo a quello oggetto della selezione presso Commissioni mediche in ambito previdenziale e/o assistenziale anche se in qualità di Rappresentante di Associazione di Categoria, indipendentemente dall'ambito territoriale;
- effettuino consulenze tecniche di parte, sia con riferimento ad incarichi in corso di espletamento all'atto della sottoscrizione del contratto che con riferimento ad incarichi da conferirsi, per conto e nell'interesse di privati, attinenti all'attività dell'INPS ovvero consulenze tecniche d'ufficio nei procedimenti giudiziari nei quali l'INPS figura quale legittimato passivo;
- svolgano incarichi politici o amministrativi, presso organi o enti territoriali e/o nazionali, cariche pubbliche elettive, incarichi governativi, mandato parlamentare, ovvero abbiano candidature in corso ai predetti incarichi; in tale ultimo caso la sottoscrizione del contratto sarà differita fino al momento in cui l'interessato rinunci o non risulti eletto o incaricato;
- svolgano e abbiano svolto qualsiasi forma di collaborazione con CAF e Patronati negli ultimi tre anni;
- abbiano un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso qualsiasi ente pubblico o privato;



- siano titolari o abbiano partecipazioni delle quote di imprese, qualora si possa configurare un conflitto di interesse con l'INPS;
- siano stati destinatari di sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato;

Il medico che ha presentato la propria candidatura, se inserito nelle liste speciali su base provinciale in qualità di medico fiscale (di cui al D.M. 12 ottobre 2000), sarà chiamato ad optare al momento della sottoscrizione del contratto, non potendo svolgere contemporaneamente l'attività di medico fiscale e di medico esterno convenzionato.

## **2. Validità temporale delle graduatorie di merito**

Le graduatorie formate su base regionale/di Coordinamento metropolitano avranno validità fino al 31 maggio 2022.

Nell'ambito del predetto periodo ai candidati posti in posizione utile in graduatoria sulla base del punteggio conseguito, sono conferiti incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, per una durata non superiore ad un anno. I medesimi incarichi possono essere rinnovati, anche più volte, per un periodo massimo di dodici mesi, dai Direttori Regionali o dai Direttori di Coordinamento metropolitano competenti, previa verifica dei presupposti di carattere tecnico-professionale funzionali al rinnovo del contratto stesso, alle medesime condizioni economiche e temporali e comunque non oltre il 31 maggio 2022.

## **3. Oggetto e durata del contratto**

Ai primi 93 medici collocatisi utilmente nelle graduatorie regionali/ di coordinamento metropolitano, redatte dalla Commissione esaminatrice in esito alla selezione, saranno conferiti incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo per lo svolgimento di prestazioni d'opera professionale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto per una durata non superiore ad un anno.

L'incarico attribuito con la presente selezione non è automaticamente rinnovabile.

Per l'espletamento dell'attività professionale svolta, al medico esterno è corrisposto un compenso di € 35,00 (trentacinque/00) per un minimo di 25 ore settimanali calcolato su base oraria impiegata per lo svolgimento dell'incarico affidato, coerentemente alla programmazione delle attività condivise con i Coordinamenti medico-legali di riferimento. Tale corrispettivo è da intendersi al netto dell'IVA.

Nelle aree territoriali ove l'Istituto opera in regime di Convenzione (Tabella 3) i contratti non potranno avere una durata superiore alla scadenza prevista dalla Convenzione medesima.

Nell'ipotesi di risoluzione anticipata della Convenzione regionale, in costanza di graduatoria ancora valida, il numero degli incarichi da attribuire sarà rimodulato nei limiti del fabbisogno regionale previsto, al netto del numero dei medici previsti per le attività specifiche in Convenzione riportati in Tabella 3.

In tal caso la graduatoria in parola sarà utilizzata nei limiti della quantificazione come sopra specificato, vale a dire al netto del numero dei medici previsti per le attività

specifiche in Convenzione riportati in Tabella 3, tenendo presente il punteggio di merito assegnato a ciascun candidato dalla Commissione esaminatrice.

#### **4. Criteri di valutazione e modalità di attribuzione dei punteggi**

Nei criteri di valutazione e nelle modalità di attribuzione dei relativi punteggi sarà tenuto conto sia dei titoli di studio che dei titoli di servizio e professionali prodotti dai candidati secondo la seguente articolazione:

A - Titoli di studio: specializzazioni, dottorati di ricerca e altri titoli rilasciati dalle Università

max 40 punti/100

Tenuto conto dell'attinenza della specializzazione e delle relative equipollenze alla materia istituzionale e della rilevanza della stessa in relazione alle attività che gli idonei della selezione saranno chiamati a svolgere, l'attribuzione dei punteggi di cui ai predetti titoli seguirà il seguente ordine:

Specializzazione in Medicina Legale	punti 23
Specializzazione in O.R.L.	punti 20
Specializzazione in Oftalmologia	punti 20
Specializzazione in Medicina del lavoro	punti 17
Specializzazione in Oncologia	punti 13
Specializzazione in Cardiologia	punti 13
Specializzazione in Psichiatria	punti 13
Specializzazione in Geriatria	punti 13
Specializzazione in Pediatria	punti 13
Specializzazione in Neurologia	punti 13
Specializzazione in Ginecologia	punti 13
Per ogni altra specializzazione di interesse istituzionale	punti 10

(max 3 spec.)	
Per ogni altra specializzazione non di interesse istituzionale (max 3 spec.)	punti 6
Dottorato di ricerca nelle suddette specializzazioni	punti 7
Dottorati di ricerca in altre specializzazioni	punti 3
II Laurea in materia di interesse istituzionale	punti 7
Altri titoli Universitari (II laurea in materia non di interesse istituzionale, master di I e II livello, corsi di perfezionamento)	max punti 7

B - Titoli di servizio in attività medico legali previdenziali e/o assistenziali presso la P.A.

max 18 punti/100

1. Attività medico legale prestata in materia previdenziale (4 punti per ogni anno solare o frazione di anno, intendendosi per frazione almeno 6 mesi)

max 9 punti

2. Attività medico legale prestata in materia assistenziale (4 punti per ogni anno solare o frazione di anno, intendendosi per frazione almeno 6 mesi)

max 9 punti

C - Titoli scientifici e professionali risultanti da curriculum

max 42 punti/100

Rientrano in tale ambito e saranno oggetto di valutazione esclusivamente se di interesse istituzionale: voto di laurea, voto di specializzazione, pubblicazioni scientifiche, relazioni, docenze, incarichi professionali, titoli scientifici ed accademici non oggetto di valutazione di cui al punto A, esperienza lavorativa non oggetto di valutazione di cui al punto B, conoscenza delle lingue straniere, dei sistemi operativi e delle applicazioni informatiche.

A parità di punteggio prevarrà il candidato con minore età anagrafica, ai sensi della

vigente normativa.

## **5. Modalità presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata, secondo le modalità indicate sul sito istituzionale dell'Istituto, esclusivamente in via telematica, accedendo al seguente link

<https://servizi2.inps.it/servizi/DomandeMediciConv/Controlsmedici/registerlogin.aspx>

Alla domanda dovrà essere allegato, in formato pdf, il modulo (scaricabile in formato word) debitamente compilato con le informazioni richieste, unitamente a copia del tesserino dell'Ordine dei Medici.

L'invio on line della domanda debitamente compilata deve essere effettuato entro il termine perentorio delle ore 14.00 del 10° giorno dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale INPS.

I candidati potranno presentare la propria manifestazione di disponibilità per una sola Direzione regionale/Direzione di Coordinamento metropolitano, come da prospetto di seguito indicato.

Nella domanda medesima dovrà essere espressamente formulato l'impegno ad essere titolare di partita IVA al momento dell'eventuale sottoscrizione del contratto.

Domande predisposte con modalità diverse da quella sopra indicata o tardive rispetto al predetto termine non saranno prese in considerazione.

Per quesiti di carattere giuridico-amministrativo riguardanti il procedimento selettivo è attiva la casella di posta elettronica:

Supporto.selezionemediciesterni@inps.it

## **6 Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento è individuato nella persona del Dott. Albarella D'Afflitto Luca, in servizio presso la Direzione centrale Risorse Umane, Via Ciro il Grande, 21 00144 Roma, indirizzo di posta elettronica: Supporto.selezionemediciesterni@inps.it

## **7. La Commissione esaminatrice**

Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, il Direttore generale nominerà, con apposito provvedimento, la commissione esaminatrice che sarà composta dal Coordinatore generale medico-legale o suo delegato, dal Direttore centrale Risorse Umane o suo delegato, da due dirigenti di seconda fascia e da tre medici appartenenti ai ruoli dell'Istituto. Sarà inoltre nominato un sostituto per ciascun componente della commissione.

Le funzioni di segreteria saranno svolte da funzionari dell'area C, individuati nell'ambito delle Strutture coinvolte.



In esito alla selezione, la Commissione esaminatrice redigerà le graduatorie regionali/ di direzione di coordinamento metropolitano, sulla base delle quali i rispettivi Direttori competenti provvederanno a stipulare i relativi contratti come da schema approvato dall'Istituto, secondo quanto stabilito nel paragrafo 3.

L'Istituto si riserva la facoltà di richiedere i documenti comprovanti il possesso dei titoli dichiarati nel curriculum professionale e di escludere, in ogni momento, i candidati risultati privi dei titoli medesimi o dei requisiti di cui al presente avviso.

**Tabella 1 – Distribuzione territoriale totale degli incarichi da conferire**

DR/DCM	Incarichi da conferire
Basilicata	7
DCM Napoli	24
Friuli V.G.	6
Liguria	2
Lombardia	6
DCM Milano	12
Marche	6
Piemonte	4
Valle d'Aosta	1
Veneto	25
<b>TOTALE</b>	<b>93</b>

**Tabella 2 – Distribuzione territoriale degli incarichi da conferire per le attività istituzionali**

DR/DCM	Incarichi da conferire
Basilicata	2
DCM Napoli	24
Friuli V.G.	3
Liguria	2
Lombardia	6
DCM Milano	12
Marche	6
Piemonte	4
Valle d'Aosta	1
Veneto	0
<b>TOTALE</b>	<b>60</b>

**Tabella 3 – Distribuzione territoriale degli incarichi da conferire per attività in Convenzione con le Regioni**

<b>DR/DCM</b>	<b>Incarichi da conferire</b>
Basilicata	5
DCM Napoli	0
Friuli V.G.	3
Liguria	0
Lombardia	0
DCM Milano	0
Marche	0
Piemonte	0
Valle d'Aosta	0
Veneto	25
<b>TOTALE</b>	<b>33</b>