

**DETERMINAZIONE N. 276 del 4 Agosto 2020**

**OGGETTO:** modalità di attribuzione delle posizioni organizzative – integrazione determinazione del Direttore generale n.73 del 4 luglio 2018.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

**VISTA** la Legge 9 marzo 1989 n.88;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 1994 n.479 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

**VISTO** il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del Decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 del 6 maggio 2020;

**VISTO** l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'Inps adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.119 del 25 ottobre 2019;

**Vista** la propria Determinazione n.55 del 5 giugno 2017, con la quale sono state disciplinate le modalità di attribuzione delle posizioni organizzative;

**Vista** la propria Determinazione n.73 del 4 luglio 2018, con la quale sono state apportate modifiche alle citate modalità di conferimento delle posizioni organizzative;

**Considerato** che nelle menzionate determinazioni, per l'accesso alle posizioni organizzative che esulano dall'ambito dei profili specialistici informatico e vigilanza è prevista, tra l'altro, l'appartenenza al profilo amministrativo;

**Viste** le Determinazioni presidenziali n.156 del 17 ottobre 2017 e n.30 del 21 marzo 2018, con le quali sono stati istituiti rispettivamente i profili di analista di processo-consulente professionale e di consulente protezione sociale, entrambi deputati allo svolgimento di attività di carattere amministrativo con particolare riguardo agli aspetti consulenziali della medesima;

**Preso atto** del reclutamento di nuovo personale da inquadrare nei due neoistituiti profili in esito alle procedure concorsuali espletate nel biennio 2018-2019;

**Tenuto conto** che, in considerazione della istituzione dei nuovi profili sopra menzionati e della immissione nei ruoli dell'Istituto di personale da inquadrare negli stessi, si rende necessario estendere l'accesso alle selezioni per il conferimento delle posizioni organizzative per le quali è richiesto il requisito del profilo amministrativo ai funzionari appartenenti ai due profili neoistituiti;

**Ritenuto**, al fine di ampliare la platea dei potenziali partecipanti, di portare a due anni l'anzianità di servizio/titolarità di posizione organizzativa richiesta per l'accesso alla totalità delle posizioni organizzative proprie del profilo amministrativo, ad eccezione della posizione organizzativa di Responsabile di Agenzia complessa per l'accesso alla quale, in considerazione della particolarità complessità e della vastità delle competenze da presidiare, si ritiene di mantenere il requisito dell'anzianità di quattro anni di titolarità di posizione organizzativa;

**Ritenuto** altresì di uniformare i requisiti di accesso alle selezioni per il conferimento delle posizioni organizzative proprie del profilo amministrativo a quelli di accesso per l'attribuzione delle posizioni organizzative proprie del profilo informatico e del profilo vigilanza;

**Ritenuto**, quindi, di portare a due anni l'anzianità di servizio/titolarità di posizione organizzativa richiesta per l'accesso alla totalità delle posizioni organizzative proprie del profilo amministrativo e dei profili specialistici;

**Considerata** l'esigenza di estendere l'ambito territoriale per il reperimento delle migliori risorse da destinare alle Funzioni di elevata professionalità e alle posizioni organizzative di Responsabile di Progetto ad alto contenuto tecnologico;

**Visto** il messaggio Hermes n.4822 del 21/12/2018, con il quale si è data comunicazione della cessazione dal 1° gennaio 2019 dell'attività del Gruppo di lavoro denominato "ex circolare 36", la cui competenza ineriva alle attività connesse all'operazione estratto conto per gli iscritti alle gestioni pensionistiche dei dipendenti pubblici;

**Considerato** che con la medesima decorrenza, è cessata la corresponsione della prevista indennità al personale titolare della funzione di Coordinatore del gruppo di lavoro sopra citato;

**Preso atto** del riassetto organizzativo della Direzione generale di cui alla citata determinazione n.119/2019;

**Ritenuto**, quindi, di ridefinire la composizione dei Nuclei di valutazione e la denominazione dei Responsabili delle Strutture centrali deputati al conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative, coerentemente con il menzionato assetto organizzativo;

**Preso atto** del rispetto delle forme di partecipazione sindacale di cui all'art. 5 del CCNL comparto Funzioni centrali;

**Su proposta** del Direttore centrale Risorse umane; del Direttore centrale Formazione e sviluppo risorse umane e del Direttore centrale Organizzazione e comunicazione;

### DETERMINA

di integrare le tabelle n.2 e n.5 della propria Determinazione n.73 del 4 luglio 2018, deputate alla individuazione dei requisiti di accesso alle selezioni per il conferimento delle posizioni organizzative rispettivamente in Direzione generale e sul Territorio, come di seguito specificato:

Tab. 2

| <b>P.O. a bando</b>                               | <b>Requisiti di accesso specifici alla data di pubblicazione del bando</b>   |
|---|--|
| Resp. progetto ad alto contenuto tecnologico      | Profilo informatico - titolarità di almeno due anni (anche non continuativi negli ultimi dieci) di posizione organizzativa* propria del profilo informatico/idoneità a Capo progetto EAD, anche in Enti soppressi e incorporati  |
| Funzione di elevata professionalità               | Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale - titolarità di almeno due anni (anche non continuativi negli ultimi dieci) di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo, anche in Enti soppressi e incorporati |
| Resp. team  | Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – nei ruoli dell’Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto  |
| Resp. team sviluppo professionale                 | Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – nei ruoli dell’Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto – laurea   |
| Specialista in materia di benessere organizzativo | Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – laurea v.o./magistrale/specialistica in psicologia o titolo equipollente - iscrizione Albo degli psicologi - nei ruoli dell’Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto   |

Tab.5

| <b>P.O. a bando</b>               | <b>Requisiti di accesso specifici alla data di pubblicazione del bando</b>   |
|-----------------------------------|--|
| Responsabile di agenzia complessa | Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale<br>Titolarietà di almeno quattro anni (anche non continuativi negli ultimi dieci) delle p.o.:<br>Resp. Agenzia complessa/Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Flussi contributivi/ Resp. U.O./ Resp. L.P.S./ Controller/ Controller regionale/ Resp. URP/ Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz/Resp. team/RTSP/Funzione di elevata professionalità |

|  |   |
|--|---|
| Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./<br>Resp. Agenzia territoriale/<br>Resp. Flussi contributivi<br>Resp. U.O./ Resp. L.P.S. | Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – nei ruoli dell’Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto   |
| Resp. U.O. vigilanza ispettiva   | Profilo vigilanza da almeno due anni  |
| Resp. team   | Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – nei ruoli dell’Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto   |
| Resp. team sviluppo<br>professionale   | Profilo amministrativo/consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – nei ruoli dell’Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto – laurea  |
| Resp. G.A.I.E.   | Profilo informatico da almeno due anni  |
| Controller   | Profilo amministrativo/ consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – nei ruoli dell’Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto  |
| Controller regionale   | Profilo amministrativo/ consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – nei ruoli dell’Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto  |
| Resp. relaz. Istituz. e<br>segreteria di Direz.  | Profilo amministrativo/ consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – nei ruoli dell’Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto  |
| Resp. U.R.P.   | Profilo amministrativo/ consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – nei ruoli dell’Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto e in possesso dei requisiti di cui all’art. 2 del DPR 422/2001 |
| Ottimizzatore Agenzie Aree<br>metrop.  | Profilo amministrativo/ consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – nei ruoli dell’Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto  |
| Responsabile Strutture sociali<br>(convitti e case albergo)  | Profilo amministrativo/ consulente protezione sociale/analista di processo-consulente professionale – nei ruoli dell’Inps e in servizio da almeno due anni in Istituto  |
| Coordinatore delle attività<br>educative del Liceo paritario<br>San Bartolomeo di San<br>Sepolcro                    | Insegnante di ruolo da almeno due anni nel Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro   |

di ridurre da cinque a due anni l'anzianità di servizio richiesta per l'accesso alla selezione per l'attribuzione della posizione organizzativa di Capo progetto informatico;

di consentire l'ammissione alla selezione per l'attribuzione delle Funzioni di elevata professionalità e delle posizioni organizzative di Responsabile di Progetto ad alto contenuto tecnologico anche al personale delle sedi territoriali, in possesso dei requisiti di accesso;

di eliminare le disposizioni riferite alle modalità di attribuzione degli incarichi di Coordinatore del Gruppo di lavoro Posizione Assicurativa Dipendenti Pubblici di cui alla circolare n.36/2014;

di ridefinire la composizione dei Nuclei di valutazione e la denominazione dei Responsabili delle Strutture centrali deputati al conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative, coerentemente con il nuovo assetto organizzativo adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.119 del 25 ottobre 2019.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale