

DETERMINAZIONE N.217 del 13 MAGGIO 2020

OGGETTO: *Progetto Europeo "EU-CHINA Social Protection Reform Project". Modifica della determinazione del Direttore generale n. 16 del 3 aprile 2017.*

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.P.R. n. 639 del 30 aprile 1970;
- Vista la Legge n. 88 del 9 marzo 1989;
- Visto il decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.P.R. n.366 del 24 settembre 1997;
- Visto il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a correre dalla data del decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;
- Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020;
- Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;
- Vista la determinazione del Direttore generale n. 16 del 3 aprile 2017, il cui preambolo si intende qui integralmente richiamato;
- Vista la determinazione presidenziale n. 152 del 30 novembre 2018 con la quale l'Istituto ha aderito all'estensione di un anno del Progetto SPRP, che si è quindi concluso il 16 novembre del 2019;
- Considerato che con la conclusione delle attività progettuali in data 16 novembre 2019 residuano in capo all'Istituto, in qualità di Project Leader, gli oneri di rendicontazione delle spese delle ultime

due annualità (Financial Report 2018 e 2019) e la presentazione del Final Report;

- Considerato inoltre che, a seguito dell'approvazione dei rendiconti da parte della competente delegazione UE, all'Istituto sarà erogato dalla Commissione europea un finanziamento che dovrà essere versato ai due Segretariati di Progetto: SISPI-Italia Previdenza Spa ed Expertise France e che detta spesa grava sul capitolo di bilancio 5U4121062 "Versamento delle rimesse dell'Unione Europea agli enti partecipanti al Progetto Eu-China Social Protection Reform Project (SPRP)" che fa capo alla Direzione Risorse Strumentali e Centrale Unica Acquisti;
- Considerato, altresì, che l'Istituto deve procedere all'acquisizione definitiva di quella parte di finanziamenti che è stata erogata dall'UE a rimborso di spese sostenute - sia dalla Direzione centrale Risorse Strumentali sia dalla Direzione centrale Risorse Umane per missioni del personale INPS dall'inizio del Progetto - direttamente dall'Istituto ritenute rimborsabili;
- Ritenuta l'opportunità di porre in essere idonee attività per assicurare visibilità e diffusione dei risultati del Progetto (attività di c.d. dissemination), sebbene tali attività non rientrino nel finanziamento dell'Unione europea;
- Considerata infine la necessità di assicurare la conservazione della documentazione progettuale in originale e in file per almeno 5 anni dalla fine del Progetto per un eventuale audit da parte della Commissione UE e comunque per almeno 10 anni in ragione del termine di prescrizione ordinario ai sensi della normativa nazionale;
- Tenuto conto che sarà necessario provvedere al rimborso a SISPI delle spese sostenute per le funzioni di Segretariato del Progetto e non rimborsate dall'UE negli anni 2016, 2017, 2018 e 2019, ai sensi delle determinazioni presidenziali 191/2015 e 76/2019 e che tali determinazioni pongono detto onere a carico del capitolo di bilancio 8U1104074 "Spese per i servizi di supporto per i progetti europei e internazionali" che fa capo alla Direzione Studi e Ricerche;
- Visto il nuovo assetto organizzativo dell'Istituto, e in particolare la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 177 dell'11 dicembre 2019 riguardante l'incarico di direttore centrale Studi e Ricerche;

- Ravvisata la necessità, per assicurare continuità all'azione dell'Istituto ed evitare disfunzioni, di identificare un nuovo Gruppo di Lavoro per la gestione delle attività necessarie per assolvere agli adempimenti ai quali l'Istituto è tenuto in relazione al Progetto EU-China SPRP e, limitatamente all'assolvimento degli oneri di rendicontazione, di presentazione del Final Report e di proposta al Gruppo di Lavoro suddetto, un nuovo Project leader;
- Vista la relazione predisposta sull'argomento dal Direttore centrale Studi e Ricerche;

DETERMINA

di ridefinire le competenze e la composizione del Gruppo di lavoro per le attività relative al Progetto "*EU-CHINA Social Protection Reform Project*" e per l'effetto:

- costituire un nuovo Gruppo di Lavoro, composto dai direttori centrali Organizzazione e Comunicazione, Risorse Strumentali e Centrale Unica Acquisti, Bilanci, Contabilità e Servizi Finanziari e Studi e Ricerche, ognuno per la parte di propria competenza, per la gestione delle attività necessarie per assolvere agli adempimenti ai quali l'Istituto è tenuto in relazione al Progetto EU-China SPRP;
- assegnare le funzioni di Project Leader, limitatamente all'assolvimento degli oneri di rendicontazione, di presentazione del Final Report e di proposta al Gruppo di Lavoro suddetto, alla dott.ssa Valeria Bonavolontà, coadiuvata dal personale della Direzione centrale Studi e Ricerche che già collaborava con il precedente Project Leader ai sensi della determinazione del Direttore Generale n. 16/2017;
- confermare la dott.ssa Maria Grazia Rocchi quale responsabile delle attività di Segreteria del Progetto e della conservazione degli atti.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale