

Determinazione n. 204 del 27 APRILE 2020

**OGGETTO:** Coordinamento Generale Statistico Attuariale - assegnazione degli obiettivi per l'anno 2020

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.Lgs. 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

**Vista** la L. 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni", come modificati dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 12 del 29 maggio 2019, recante ad oggetto la "Relazione Programmatica per gli anni 2020-2022", con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

**Vista** determinazione presidenziale n. 116 del 18 ottobre 2019, con la quale sono state individuate le "Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2020";

**Vista** la circolare n. 143 del 21 novembre 2019, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2020;

**Vista** la deliberazione n. 31 del 30 dicembre 2019, con la quale il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha approvato in via definitiva il "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2020";

**Vista** la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 6 aprile 2020, con la quale è stato adottato il "Piano di azioni positive 2020-2022";

**Vista** la deliberazione n. 4 del 24 marzo 2020, con la quale il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha approvato in via definitiva il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2020-2022", adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 29 gennaio 2020;

**Vista** la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 4 marzo 2020, con la quale è stato aggiornato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

**Vista** la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 4 marzo 2020, con la quale è stato adottato il "Piano della performance 2020-2022";

**Vista** la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

## **D E T E R M I N A**

di assegnare al Coordinatore generale Statistico Attuariale, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2020, come descritti nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022, e di espletare tutte le attività funzionali a detta realizzazione che verranno richieste dal citato Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico;
- i seguenti valori di budget per l'anno 2020:
 

✓ straordinario e turni	€ 13.680,00
✓ missioni	€ 7.280,00

Il Coordinatore generale Statistico Attuariale formalizzerà ai Coordinamenti centrali i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti dal "Piano della Performance 2020-2022" e secondo quanto disposto dal vigente "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance".

Il contributo fornito da ciascun professionista al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta al punto 11.9 del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 32 del 4 marzo 2020, al quale si fa esplicito rinvio.

All'esito delle valutazioni in corso sugli impatti dell'emergenza COVID-19 sulla performance complessiva dell'Ente e delle conseguenti rettifiche alle sopra richiamate determinazioni dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione nn. 32 e 33 del 4 marzo 2020, potrà procedersi ad una rimodulazione degli obiettivi di cui all'Allegato 1.

Il Direttore Generale

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

## COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

Il Coordinamento Generale Statistico attuariale è impegnato nella realizzazione dei seguenti obiettivi, in coerenza con i paragrafi **3.1.2** e **3.2.2** dell'Allegato tecnico al Piano della performance 2020 – 2022 ed il paragrafo **16** del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si riportano nel dettaglio, ciascuno con il rispettivo peso, gli obiettivi della struttura.

### OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – RETRIBUZIONE DI RISULTATO

#### Obiettivi Specifici (*peso 100%*)

OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE OBIETTIVO	PESO
OSSERVATORI E REPORT STATISTICI	PUBBLICAZIONE ENTRO LE SCADENZE PREVISTE	100%	15%
VALUTAZIONI ATTUARIALI DI MODIFICHE NORMATIVE ED ALTRE ATTIVITA' DI CONSULENZA	RICHIESTE ESPLETATE/ RICHIESTE PERVENUTE	90%	15%
FORNITURA DATI STATISTICI ISTAT, EUROSTAT ED ALTRE PPAAs	FORNITURA ENTRO LE SCADENZE PREVISTE	100%	15%
SUPPORTO AGLI ORGANI DELL'ISTITUTO, ALLE DIREZIONI CENTRALI ED ALLE STRUTTURE TERRITORIALI, APPORTO ALLA PREDISPOSIZIONE DEL RAPPORTO ANNUALE E DEL BILANCIO SOCIALE	RICHIESTE ESPLETATE/ RICHIESTE PERVENUTE	90%	20%

OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE OBIETTIVO	PESO
COLLABORAZIONE ALLA PREDISPOSIZIONE DI BILANCI CONSUNTIVI E ALLEGATI STATISTICI, REDAZIONE DI BILANCI PREVENTIVI E DI BILANCI TECNICI	RISPETTO DELLE SCADENZE	100%	20%
<b>PR 2020_7.1.1A.2</b> REALIZZAZIONE CRUSCOTTO MAPPATURA COMPETENZE PROFESSIONALI, MONITORAGGIO DELLE CARRIERE DEL PERSONALE E MONITORAGGIO DI EVENTUALI DIVARI RETRIBUTIVI DI GENERE  <b>OUTPUT:</b> RILASCIO PROTOTIPO			10%
RESPONSABILITA' PER EVENTUALI <b>INTERVENTI</b> COLLEGATI ALL'ATTUAZIONE DI PROGETTI PROPRIO O DI ALTRE STRUTTURE.			5%

\*\*\*\*\*

## OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/1989

### Progetti Speciali (peso 100%)

OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE OBIETTIVO	PESO
REALIZZAZIONE DI UN NUOVO OSSERVATORIO STATISTICO CHE PRESENTI UN QUADRO DI SINTESI DI TUTTI I LAVORATORI ASSICURATI PRESSO L'INPS	SI/NO	100%	40%
INTEGRAZIONE DELL'OSSERVATORIO SULLA CASSA INTEGRAZIONE CON UNA NUOVA SEZIONE RELATIVA AI FONDI DI SOLIDARIETÀ	SI/NO	100%	30%
INTEGRAZIONE DEL MONITORAGGIO SUI FLUSSI DI PENSIONAMENTO CON LE PENSIONI DEI DIPENDENTI PUBBLICI	SI/NO	100%	30%