

Determinazione n. 102 del 27 APRILE 2020

OGGETTO: Coordinamento Generale Legale - assegnazione degli obiettivi per l'anno 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Vista la L. 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni", come modificati dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;

Vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 12 del 29 maggio 2019, recante ad oggetto la "Relazione Programmatica per gli anni 2020-2022", con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Vista determinazione presidenziale n. 116 del 18 ottobre 2019, con la quale sono state individuate le "Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2020";

Vista la circolare n. 143 del 21 novembre 2019, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2020;

Vista la deliberazione n. 31 del 30 dicembre 2019, con la quale il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha approvato in via definitiva il "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2020";

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 6 aprile 2020, con la quale è stato adottato il "Piano di azioni positive 2020-2022";

Vista la deliberazione n. 4 del 24 marzo 2020, con la quale il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha approvato in via definitiva il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2020-2022", adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 29 gennaio 2020;

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 4 marzo 2020, con la quale è stato aggiornato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 4 marzo 2020, con la quale è stato adottato il "Piano della performance 2020-2022";

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

D E T E R M I N A

di assegnare al Coordinatore generale Legale, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2020, come descritti nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022, e di espletare tutte le attività funzionali a detta realizzazione che verranno richieste dal citato Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico;
- i seguenti valori di budget per l'anno 2020:

✓ straordinario e turni	€ 160.646,40
✓ missioni	€ 144.872,00

Il Coordinatore generale Legale formalizzerà ai Coordinamenti centrali e regionali/metropolitani i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti dal "Piano della Performance 2020-2022" e secondo quanto disposto dal vigente "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance".

Il contributo fornito da ciascun professionista al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta al punto 11.7 del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 32 del 4 marzo 2020, al quale si fa esplicito rinvio.

All'esito delle valutazioni in corso sugli impatti dell'emergenza COVID-19 sulla performance complessiva dell'Ente e delle conseguenti rettifiche alle sopra richiamate determinazioni dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione nn. 32 e 33 del 4 marzo 2020, potrà procedersi ad una rimodulazione degli obiettivi di cui all'Allegato 1.

Il Direttore Generale

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

Il Coordinamento Generale Legale è impegnato nella realizzazione dei seguenti obiettivi, in coerenza con i paragrafi **3.1.1** e **3.2.1** dell'Allegato tecnico al Piano della performance 2020 - 2022 ed il paragrafo **16** del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si riportano nel dettaglio, ciascuno con il rispettivo peso, gli obiettivi della struttura.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. Obiettivi del Piano nazionale di Solidarietà/Progetto alternativo (peso 20%)

PNS/PROGETTO ALTERNATIVO	OBIETTIVO	PESO
PIANO NAZIONALE DI SOLIDARIETA'	VALORE NAZIONALE PARI A N. 27.017 GIUDIZI	50%
AGGIORNAMENTO DELL'ARCHIVIO SISCO CV - ABBATTIMENTO GIACENZE DECRETI INGIUNTIVI E PIGNORAMENTI	VALORE NAZIONALE PARI A N. 168.939 ATTI GIACENTI	50%

Per il dettaglio dei valori regionali si rinvia al punto **3.1.1** dell'Allegato tecnico al Piano della performance 2020-2022.

2. Obiettivi di efficacia/efficienza di area professionale (peso 50%)

EFFICACIA - EFFICIENZA	OBIETTIVO	PESO
INDICATORE SINTETICO DI EFFICACIA DELL'AREA LEGALE	BASELINE* (FOGLIO CONSUNTIVO ANNO PRECEDENTE) DEL CRUSCOTTO QUALITÀ 2020	50%
INDICATORE SINTETICO DI EFFICIENZA DELL'AREA LEGALE	BASELINE* (FOGLIO CONSUNTIVO ANNO PRECEDENTE) DEL CRUSCOTTO QUALITÀ 2020	50%

* La c.d. baseline rappresenta il valore sintetico assunto, sulla base dei risultati dell'anno precedente, dagli indicatori di qualità che compongono un indice (cfr slide 42 del Piano della performance 2020-2022 e paragrafo 16 del Sistema di misurazione e valutazione della performance).

3. Progetti di miglioramento (peso 20%)

Per i professionisti dell'Area legale sono stati attivati i seguenti due Progetti di Miglioramento:

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO	OBIETTIVO	PESO
INCREMENTO INCASSI PER SPESE LEGALI	VALORE NAZIONALE INCASSATO PARI A € 16.390.072 (13° MESE CONTABILE)	50%
AGGIORNAMENTO ARCHIVIO SISCO E DELLE PROCEDURE DI GESTIONE PER IL CONTENZIOSO TAR E CORTE DEI CONTI	VALORE NAZIONALE PARI A N. 244.877 GIUDIZI GIACENTI	50%

Per il dettaglio dei valori regionali si rinvia al punto **3.1.1** dell'Allegato tecnico al Piano della performance 2020-2022.

4. Indicatore di Efficacia Economico-Finanziaria della Produzione - IEEP (peso 10%)

IEEP	OBIETTIVO
AZIONI SURROGATORIE *	€ 35.300.227

* Per i valori attribuiti alle strutture territoriali si rinvia alla **tabella B** delle tabelle integrative all'Allegato tecnico al Piano della performance 2020-2022.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L.88/1989

Progetti Speciali (peso 100%)

EFFICACIA	OBIETTIVO	PESO
INDICATORE SINTETICO DI EFFICACIA DELL'AREA LEGALE	BASELINE* (FOGLIO CONSUNTIVO ANNO PRECEDENTE) DEL CRUSCOTTO QUALITÀ 2020	100%

* La c.d. baseline rappresenta il valore sintetico assunto, sulla base dei risultati dell'anno precedente, dagli indicatori di qualità che compongono un indice (cfr slide 42 del Piano della performance 2020-2022 e paragrafo 16 del Sistema di misurazione e valutazione della performance).