

## DETERMINAZIONE N. 128 DEL 24 MARZO 2020

**Oggetto:** qualificazione quale area di complessità particolarmente elevata, presso la Direzione centrale Risorse Umane, dell'area dirigenziale denominata "*Normativa e gestione rapporto di lavoro, contenzioso del lavoro e previdenziale. Banca dati del personale*".

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il D.P.R. n. 639 del 30 aprile 1970;

**Vista** la Legge n. 88 del 9 marzo 1989;

**Visto** il decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.P.R. n.366 del 24 settembre 1997;

**Visto** il Decreto legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019;

**Visto** il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019,

**Vista** la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 17 aprile 2019, con la quale è stato adottato il Piano dei fabbisogni di personale, successivamente approvato con nota del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019



prot. 12360, di concerto con il Ministero dell'economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica, che prevede un fabbisogno di dirigenti di II fascia pari a 445 unità;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 22 del 31 gennaio 2020, successivamente modificata dalla determinazione del Direttore generale n. 112 del 18 marzo 2020, con la quale, in attuazione del nuovo Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali, sono state attribuite le Aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale, delle Direzioni regionali e di Coordinamento metropolitano ed è stato definito il numero delle aree dirigenziali di complessità particolarmente elevata assegnate a ciascuna Direzione centrale;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 23 del 31 gennaio 2020, con la quale è stato previsto, fra l'altro, che la complessità particolarmente elevata delle aree dirigenziali sia, di volta in volta, riconosciuta con provvedimento del Direttore generale su proposta motivata del Direttore responsabile di struttura, nei limiti del contingente assegnato;

**Vista** la proposta motivata del Direttore centrale Risorse Umane di qualificare area manageriale di complessità particolarmente elevata della Direzione centrale Risorse Umane l'area denominata "*Normativa e gestione rapporto di lavoro, contenzioso del lavoro e previdenziale. Banca dati del personale*", in considerazione della valenza della stessa per la complessità delle problematiche trattate, gravosità dei carichi di lavoro, ampiezza e rilevanza esterna delle sottese responsabilità manageriali;

## **DETERMINA**

di qualificare, con decorrenza 1° marzo 2020, quale area di complessità particolarmente elevata presso la Direzione centrale Risorse Umane l'area dirigenziale denominata "*Normativa e gestione rapporto di lavoro, contenzioso del lavoro e previdenziale. Banca dati del personale*".

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale