

DETERMINAZIONE N. 26 del 12 FEBBRAIO 2020

OGGETTO: sostituzione dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il DPR 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visti l'art. 57 comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni e la Direttiva 4 marzo 2011 intitolata *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", punto 3.1.2. – Criteri di composizione;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 10 del 5 maggio 2016 con la quale, a seguito della scadenza del precedente Comitato Unico di Garanzia dell'INPS e a conclusione delle procedure previste dalla vigente normativa in materia, è stato costituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Visto il Regolamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" approvato in data 28/6/2016 con deliberazione n. 2 e, in particolare, l'art. 3 – Composizione e nomina;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 110 del 24/10/2016 con la quale è stato integrato il numero di componenti del "Comitato Unico di

Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” al fine di garantire una composizione paritaria e allineare il numero di componenti dell’Amministrazione a quello dei componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali;

Vista la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017 con la quale è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2017-2019, articolato in n. 7 obiettivi;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 29 del 15 marzo 2019 con la quale sono stati integrati e sostituiti i componenti del *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

Vista le note dell’8 ottobre 2019 e del 3 febbraio 2020 pervenute rispettivamente dalle OO.SS, CONFINTESA FP e ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM, concernenti la richiesta di sostituzione dei propri componenti all’interno del *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

Vista la relazione predisposta sull’argomento

DETERMINA

- di sostituire il componente supplente in rappresentanza dell’Organizzazione Sindacale CONFINTESA FP all’interno del *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* come di seguito indicato:
 - componente supplente Patrizia D’Attanasio in sostituzione di Francesco Viola;

- di sostituire i componenti in rappresentanza dell’Organizzazione Sindacale ANMI - ASSOMED SIVEMP - FPM all’interno del *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* come di seguito indicato:
 - componente titolare dott.ssa Daniela Vantaggiato in sostituzione della dott.ssa Marta Clemente;
 - componente supplente dott.ssa Marta Clemente in sostituzione del dott. Gabriele Norcia.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale