

## DETERMINAZIONE N. 323 DEL 7 NOVEMBRE 2019

**Oggetto:** Cellula di cambiamento "CCNI per il personale delle Aree A, B e C e nuovi criteri per la graduazione delle posizioni organizzative"-  
Avvio e composizione.

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il Decreto legislativo 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

**Visto** il Decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26;

**Visto** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del Decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 138 del 25 giugno 2019 con la quale sono stati avviati specifici Tavoli di innovazione, c.d. *Cellule di cambiamento*, dirette ad individuare il complesso di iniziative organizzative, gestionali e normative, utili a rendere il modello organizzativo, le strutture, i comportamenti e le azioni funzionali al raggiungimento degli obiettivi in ottica di creazione di valore per i clienti, esterni ed interni;

**Ritenuto** necessario, in vista della sottoscrizione del CCNI per il personale delle Aree A, B e C per l'anno 2019, in relazione al progressivo reassessment organizzativo finalizzato al miglioramento del soddisfacimento dei bisogni di welfare complessivi dell'utenza, valorizzare la professionalità, la competenza e l'esperienza del personale dell'Istituto anche attraverso l'individuazione di nuovi criteri per la graduazione delle posizioni organizzative;

**Ritenuto**, altresì, necessario rimodulare il sistema indennitario collegato alle posizioni organizzative e i compensi in modo da valorizzare maggiormente le figure

professionali incardinate nelle strutture/aree di produzione collegate direttamente all'erogazione dei servizi all'utenza nonché le figure di presidio delle conoscenze dell'uniformità di comportamento;

### **DETERMINA**

di avviare la Cellula di cambiamento "**CCNI per il personale delle Aree A, B e C e nuovi criteri per la graduazione delle posizioni organizzative**" composta dai dirigenti e funzionari di seguito indicati:

Giovanni Di Monde	Coordinatore Direttore centrale Risorse Umane
Giulio Blandamura	Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione
Vincenzo Damato	Direttore centrale Organizzazione e Sistemi informativi
Rocco Lauria	Direttore centrale Sostegno alla non autosufficienza, invalidità civile e altre prestazioni
Stefano Ferri Ferretti	Direzione centrale Organizzazione e Sistemi informativi
Leonardo Aquino	Direzione centrale Risorse Umane
Aldo Falzone	Direzione centrale Risorse Umane
Agnese Piccolo	Direzione centrale Risorse Umane
Ferdinando Montaldi	Segreteria Unica Tecnica Normativa
Luisa Savastano	Segreteria Unica Tecnica Normativa

Per il necessario supporto tecnico-amministrativo, il Coordinatore si avvarrà della collaborazione della dott.ssa Francesca Bisogno in forza presso la Segreteria Unica Tecnica Normativa.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale