

DETERMINAZIONE N. 310 DEL 13 SETTEMBRE 2019

Oggetto: determinazione n. 305 dell'11 settembre 2019. Integrazione Cellula di cambiamento "CCNI per il personale dirigente e sistema di valutazione e misurazione della performance individuale.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto legislativo 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il Decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del Decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione approvato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto approvato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Vista la determinazione direttoriale n. 138 del 25 giugno 2019 con la quale sono stati avviati specifici Tavoli di innovazione, c.d. *Cellule di cambiamento*, dirette ad individuare il complesso di iniziative organizzative, gestionali e normative, utili a rendere il modello organizzativo, le strutture, i comportamenti e le azioni funzionali al raggiungimento degli obiettivi in ottica di creazione di valore per i clienti, esterni ed interni;

Ritenuto necessario, in vista della sottoscrizione del CCNI per il personale dirigente per l'anno 2019, rivedere, in relazione al progressivo reassessment organizzativo che coinvolge la distribuzione e la configurazione delle strutture produttive e, quindi, le funzioni manageriali, i coefficienti di ponderazione per il calcolo della retribuzione individuale di risultato, in modo da renderli maggiormente coerenti con la diversa realtà aziendale nonché coerentemente rivisitare il sistema di valutazione della performance individuale;

Ritenuto di integrare la composizione della cellula in oggetto, avviata con determinazione direttoriale n. 305 dell'11 settembre 2019, che si intende pertanto annullata e sostituita dalla presente determinazione;

DETERMINA

di avviare la Cellula di cambiamento "*CCNI per il personale dirigente e sistema di valutazione e misurazione della performance individuale*", composta dai dirigenti e funzionari di seguito indicati: c

Giovanni Di Monde	Coordinatore Direttore centrale Risorse Umane
Giulio Blandamura	Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione
Vincenzo Damato	Direttore centrale Organizzazione e Sistemi informativi
Nunzia Minerva	Direzione Servizi agli Utenti
Stefano Ferri Ferretti	Direzione centrale Organizzazione e Sistemi informativi
Aldo Falzone	Direzione centrale Risorse Umane
Ferdinando Montaldi	Segreteria Unica Tecnica Normativa
Barbara Palmieri	Direzione centrale Risorse Umane
Leonardo Aquino	Direzione centrale Risorse Umane
Vincenzo Tedesco	Filiale Metropolitana Napoli
Mauro Saviano	Direzione provinciale Brescia
Valeria Ciferri	Direzione regionale Liguria
Luca Loschiavo	Filiale Metropolitana Roma Tuscolano
Manuela Zambataro	Direzione provinciale Bologna
Graziella Maiuri	Direzione centrale Organizzazione e Sistemi informativi
Fabrizio Onori	Direzione centrale Segreteria Unica Tecnica Normativa
Giulio Cristiano	Direzione Provinciale di Taranto

Per il necessario supporto tecnico-amministrativo, il Coordinatore si avvarrà della collaborazione della dott.ssa Francesca Bisogno in forza presso la Segreteria Unica Tecnica Normativa.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale